

PARERE DEI REVISORI DEI CONTI DELLA PROVINCIA DI BERGAMO N. 3/2025

I sottoscritti Dott. Luca Giudici (Presidente), Dott. Filippo Arcioni e Dott. Dante Praderio, componenti del Collegio dei Revisori:

ESAMINATA

- la proposta di Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, Sezione 3 - Organizzazione e capitale umano – Sottosezione 3.3 Piano triennale del Fabbisogno del Personale, nonché le tabelle ivi contenute;

RICHIAMATA la legge 7 aprile 2014 n. 56, recante “*Disposizioni sulle Città Metropolitane, sulle Province, sulle unioni e fusioni di Comuni*”, in particolare l’articolo 1, commi 55 e 56, che stabilisce i poteri e le prerogative del Presidente della Provincia e del Consiglio Provinciale:

CONSIDERATO che:

- la programmazione delle risorse finanziarie da assegnare ai fabbisogni di personale per il triennio 2025-2027, già inserita per i risvolti contabili quale allegato al DUP 2025/2027 (approvato con Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 63 del 18 dicembre 2024), confluisce ora nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 (sottosezione 3.3), ai sensi dell’art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113 e s.m.i.;
- si è reso necessario integrare la programmazione del fabbisogno di personale, alla luce delle ulteriori cessazioni, non prevedibili al momento della redazione della programmazione originaria contenuta nel DUP, e delle necessarie conseguenti sostituzioni, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell’Ente, trovando le assunzioni comunque copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2025-2027;

PRESO ATTO che:

- con il Decreto del Presidente n. 125 del 22 aprile 2024, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026;
- con Decreto del Presidente n. 265 del 1 ottobre 2024 e n. 365 del 18/12/2024 è stata modificata la sottosezione 3.3 sulla programmazione di personale;
- con le Deliberazioni del Consiglio Provinciale n. 63 e 64 del 18 dicembre 2024, sono stati approvati rispettivamente il Documento Unico di Programmazione D.U.P. e il Bilancio di Previsione 2025-2027;
- con Decreto del Presidente n. 368 del 31 dicembre 2024 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027;
- con Deliberazione Consigliare n. 10 del 14 maggio 2024, immediatamente eseguibile, è stato approvato il Rendiconto della Gestione esercizio finanziario 2023;

VISTI:

- l’art.33, comma 1-bis D.L. 34/2019, conv. con modifiche dalla l. 58/2019, nonché l’art. 5, comma 1 del D.M. del 11 gennaio 2022;
- le indicazioni espresse dalla Corte dei conti, sezioni Riunite in sede giurisdizionale, nella sentenza 7/2022/DELC;

ATTESO che sulla base della normativa sopra richiamata, per poter procedere alle assunzioni previste nella Sezione 3 - Organizzazione e capitale umano – Sottosezione 3.3 Piano triennale del Fabbisogno del Personale, è necessario che l’Organo di Revisione asseveri il rispetto pluriennale dell’equilibrio di bilancio;

PROVINCIA DI BERGAMO
N. 0012621/I del 26/02/2025
Classifiche: 03.03



VERIFICATO che quanto previsto nella Sezione 3 - Organizzazione e capitale umano – Sottosezione 3.3 Piano triennale del Fabbisogno del Personale della proposta di Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027:

- rispetta i limiti del valore soglia della fascia demografica di appartenenza, ai sensi dell'art. 33, co.1-bis del d.l. 30 aprile 2019, n. 34, convertito dalla legge 28 giugno 2019, n. 58 e del successivo D.M. adottato in forza dell'articolo 33 del decreto-legge n. 34/2019, convertito con modificazioni dalla legge n. 58/2019, datato 11 gennaio 2022, pubblicato nella G.U. del 28 febbraio 2022, n. 49 ed entrato in vigore il 16 marzo 2022;
- risulta coerente:
 - con il rispetto del contenimento della spesa di personale di cui all'art. 1 comma 557 della Legge 296/2006 rispetto al valore medio del triennio 2011/2013;
 - con i vincoli disposti dall'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 sulla spesa per personale a tempo determinato, con convenzioni o con contratti di collaborazione coordinata e continuativa che fanno riferimento alla corrispondente spesa dell'anno;

VISTI inoltre:

- il proprio precedente parere n. 120/2024 rilasciato in data 03/12/2024 (prot. n. 82644 del 04/12/2024), sul Documento Unico di Programmazione 2025-2027 e i suoi allegati;
- il Decreto Legislativo 23 giugno 2011, n.118 e s.m.i., *“Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n.42”*;
- lo Statuto provinciale;
- il Regolamento provinciale di contabilità;

nei limiti delle proprie competenze, ai sensi dell'articolo 239 del Decreto Legislativo n. 267/2000,

ASSEVERA

il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio 2025/2027 della Provincia di Bergamo a seguito della programmazione del fabbisogno di personale come contenuta nella Sezione 3 - Organizzazione e capitale umano – Sottosezione 3.3 Piano triennale del Fabbisogno del Personale, nell'ambito della proposta di Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, ai sensi dell'art. 33, comma 1-bis D.L. 34/2019, convertito nella L. 58/2019

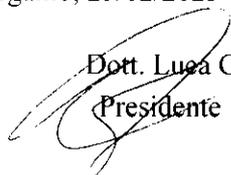
ED ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

in ordine alla proposta di Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, Sezione 3 - Organizzazione e capitale umano – Sottosezione 3.3 Piano triennale del Fabbisogno del Personale,

in ordine alla congruità, coerenza ed attendibilità contabile della stessa.

Letto confermato e sottoscritto.

Bergamo, 25/02/2025


Dott. Luca Giudici
Presidente

Dott. Filippo Arcioni
Componente



Dott. Dante Praderio
Componente

