



# COMUNE DI CAMPOMAGGIORE

---

## PROVINCIA DI POTENZA

### ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

VERBALE N. 3/2025 DEL 26.02.2025

**Oggetto:** Validazione Piano degli obiettivi – annualità 2025- PIAO 2025/2027.

**Visto** lo Statuto Comunale;

**Visto** il D.Lgs. 267/2000 TUEL -Testo Unico Enti Locali, in particolare l'art. 107 c.3;

**Visto** il D.Lgs. 165/2001 Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

**Visto** il D. Lgs. 150/2009, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

**Visto** il D. Lgs. 74/2017 Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 12;

**Visto** il D.Lgs. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

**Visto** il D.Lgs. 74/2017 "Modifiche al D.Lgs. 27 ottobre 2009 n° 150 in attuazione dell'art. 17 c. 1 lett. R della L. 7 agosto 2015 n. 124";

**Visto** il D.L. 174/2012 convertito in L. 213/2012 che prevede l'inserimento: "del Piano delle Performance e del Piano degli Obiettivi nel contesto organico del Piano esecutivo di gestione";

**Visto** l'All. n.4/1 al D.Lgs. 118/2011 nel quale viene prevista l'approvazione del Documento Unico di Programmazione, che definisce le linee strategiche e operative di ciascun ente, dalle quali discende la programmazione esecutiva finalizzata alla valutazione della performance;

**Visto** il Decreto Sindacale n. 1 del 23 febbraio 2023, prot. n. 946, di nomina del sottoscritto del sottoscritto Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), costituito in forma Monocratica del comune di Campomaggiore per il triennio 2023-2025;

**Viste** la proposta di Piano degli Obiettivi 2025 per il comune di Campomaggiore trasmessa in data 25 febbraio 2025;

**Rilevato** che gli obiettivi trasversali e individuali risultano conformi ai criteri di cui all'art. 5 del D.Lgs. 150/2009 ed alle nuove disposizioni in materia di performance di cui al D.Lgs. 74/2017;

**Rilevata** la rispondenza della proposta del Piano degli Obiettivi annualità 2025, a agli atti di programmazione dell'Ente;

**Valutata** l'attuabilità del Piano, rispetto alla struttura organizzativa e all'organico dell'Ente.

**VALIDA**

il Piano degli Obiettivi del comune di Campomaggiore – annualità 2025 - PIAO 2025/2027, allegato al presente verbale.

**L'Organismo Indipendente di Valutazione**

Dott. Rocco Trivigno





**COMUNE DI CAMPOMAGGIORE**  
**PROVINCIA DI POTENZA**

**PROPOSTA OBIETTIVI PERFORMANCE 2025**



## OBIETTIVI COMUNI ALLE DUE AREE

### OBIETTIVI GENERALI AREA N. 1 AMMINISTRATIVA FINANZIARIA - E AREA N. 2 TECNICO MANUTENTIVA

#### PERFORMANCE ORGANIZZATIVA - Punteggio massimo **20 punti**:

| PERFORMANCE ORGANIZZATIVA - Punteggio massimo: 100,0000 |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                | Obiettivi da raggiungere                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|---------------------------------------------------------|------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| OBIETTIVO N.1                                           | Peso teorico (P) | Tipologia                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Periodo        | a) rispetto del pareggio di bilancio;<br>b) rispetto del tetto di spesa del personale;<br>c) rispetto dei parametri di riscontro di deficitarietà strutturale;<br>d) miglioramento rispetto all'anno precedente del rapporto tra incassi e somme contestate per le sanzioni al codice della strada;<br>e) riduzione dei tempi medi di conclusione dei procedimenti;<br>f) attuazione del programma delle opere e degli acquisti. |
| Andamento degli indicatori della condizione dell'ente   | 10               | TRASVERSALE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Annuale (2025) |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Descrizione obiettivo                                   |                  | <p>Gli indicatori rilevano l'andamento della gestione dell'ente dal punto di vista finanziario e amministrativo.</p> <p>Come stabilito dall'art. 9, comma 2 lett. b) del Regolamento comunale per la definizione, misurazione e valutazione della performance l'andamento degli indicatori rientra nella performance organizzativa in quanto coinvolge l'intera struttura amministrativa comunale.</p> <p>In particolare, i parametri oggetto di valutazione sono:</p> <p>a) rispetto del pareggio di bilancio;<br/>b) rispetto del tetto di spesa del personale;<br/>c) rispetto dei parametri di riscontro di deficitarietà strutturale;<br/>d) miglioramento rispetto all'anno precedente del rapporto tra incassi e somme contestate per le sanzioni al codice della strada;<br/>e) riduzione dei tempi medi di conclusione dei procedimenti;<br/>f) attuazione del programma delle opere e degli acquisti.</p> |                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Indicatori di risultato                                 |                  | Attività                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                | Grado di raggiungimento (G)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|                                                         |                  | 1. Raggiungimento 6 obiettivi                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                | 100%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|                                                         |                  | 2. Raggiungimento 5 obiettivi                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                | 80%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|                                                         |                  | 3. Raggiungimento 4 obiettivi                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                | 60%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| Percentuale risultato conseguito                        |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                | ___%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |

### OBIETTIVI GENERALI AREA N. 1 AMMINISTRATIVA FINANZIARIA - AREA N. 2 TECNICO MANUTENTIVA

#### PERFORMANCE ORGANIZZATIVA - Punteggio massimo **20 punti**:

| OBIETTIVO N.2                                | Peso teorico (P) | Tipologia   | Periodo        | Obiettivi da raggiungere                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|----------------------------------------------|------------------|-------------|----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Rispetto dei vincoli dettati dal legislatore | 10               | TRASVERSALE | Annuale (2025) | a) trasmissione all'anagrafe delle prestazioni dei dati sugli incarichi conferiti e su quelli autorizzati ai dipendenti dell'ente;<br>b) monitoraggio del lavoro flessibile;<br>c) rispetto del codice dell'amministrazione digitale;<br>d) ricorso alle convenzioni Consip ed al mercato elettronico della PA;<br>e) informatizzazione dei contratti pubblici;<br>f) avvio e conclusione dei procedimenti disciplinari;<br>g) rispetto dei termini di conclusione dei procedimenti |

|                                         |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                    |                                                                                    |
|-----------------------------------------|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|
|                                         |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                    | amministrativi;<br>h) rispetto dei vincoli dettati per il controllo del personale. |
| <b>Descrizione obiettivo</b>            |  | <p>Come stabilito dall'art. 9, comma 2 lett. b) del Regolamento per la definizione, misurazione e valutazione della performance il rispetto dei vincoli dettati dal legislatore rientra nella performance organizzativa in quanto coinvolge l'intera struttura amministrativa comunale.</p> <p>In particolare, i parametri oggetto di valutazione sono:</p> <p>a) trasmissione all'anagrafe delle prestazioni dei dati sugli incarichi conferiti e su quelli autorizzati ai dipendenti dell'ente;<br/> b) monitoraggio del lavoro flessibile;<br/> c) rispetto del codice dell'amministrazione digitale;<br/> d) ricorso alle convenzioni Consip ed al mercato elettronico della PA;<br/> e) informatizzazione dei contratti pubblici;<br/> f) avvio e conclusione dei procedimenti disciplinari;<br/> g) rispetto dei termini di conclusione dei procedimenti amministrativi;<br/> h) rispetto dei vincoli dettati per il controllo del personale.</p> |                                    |                                                                                    |
| <b>Indicatori di risultato</b>          |  | <b>Attività</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | <b>Grado di raggiungimento (G)</b> | <b>Punteggio ottenuto (P x G)</b>                                                  |
|                                         |  | 1. Raggiungimento 8 obiettivi                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 100%                               |                                                                                    |
|                                         |  | 2. Raggiungimento 6 obiettivi                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 80%                                |                                                                                    |
|                                         |  | 3. Raggiungimento 4 obiettivi                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 60%                                |                                                                                    |
| <b>Percentuale risultato conseguito</b> |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                    | ___%                                                                               |

| OBIETTIVI GENERALI AREA N. 1 AMMINISTRATIVA FINANZIARIA – AREA N. 2 TECNICO MANUTENTIVA |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| PERFORMANCE ORGANIZZATIVA - Punteggio massimo <b>20 punti</b> :                         |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| OBIETTIVO N.3                                                                           | Peso teorico (P) | Tipologia                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Periodo        | Obiettivi da raggiungere                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Comportamenti organizzativi e competenze professionali                                  | 20               | TRASVERSALE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Annuale (2025) | <p>a) pianificazione, organizzazione e innovazione (max 4 punti);<br/> b) collaborazione, comunicazione e integrazione (max 4 punti);<br/> c) interazione con gli organi di indirizzo politico (max 4 punti);<br/> d) orientamento al cittadino-utente (max 4 punti);<br/> e) valorizzazione e valutazione dei propri collaboratori (max 4 punti).</p> |
| <b>Descrizione obiettivo</b>                                                            |                  | <p>Come stabilito dall'art. 9, comma 2 lett. c) del Regolamento per la definizione, misurazione e valutazione della performance rientrano nella performance organizzativa 5 elementi caratterizzanti i comportamenti organizzativi e le competenze professionali. In particolare:</p> <p>a) <b>pianificazione, organizzazione e innovazione</b> intesa come capacità di programmazione e controllo della gestione finanziaria di competenza, nonché capacità dimostrata di partecipare alla costruzione degli obiettivi, di tradurre gli obiettivi in piani di azione, di misurarsi con risultati impegnativi e di dare realizzazione agli stessi, di adattarsi ai cambiamenti intervenuti all'interno dell'amministrazione e approccio ai problemi con soluzioni innovative e capacità di proposta;</p> <p>b) <b>collaborazione, comunicazione e integrazione</b> intese come capacità di stabilire un clima di collaborazione attivo, in particolare con gli organi di governo, con il Segretario, con i Responsabili di E.Q. e con il personale, con persone inserite in altre articolazioni organizzative e/o enti, al fine di realizzare progetti e/o risolvere problemi;</p> <p>c) <b>interazione con gli organi di indirizzo politico</b> intesa come capacità di soddisfare le esigenze e le aspettative dell'organo politico di riferimento e di conformarsi</p> |                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |



|                                  | <p>efficacemente ed in tempi ragionevoli alle direttive e alle disposizioni emanate dagli organi di indirizzo;</p> <p>d) <b>orientamento al cittadino-utente</b> inteso come capacità dimostrata di ascoltare e mettere in atto soluzioni che, nel rispetto delle regole organizzative, siano dirette alla soddisfazione del cittadino e dell'utente, nonché del raggiungimento della maggiore qualità del servizio;</p> <p>e) <b>valorizzazione e valutazione dei propri collaboratori</b> intesa come capacità dimostrata di motivare i collaboratori, di svilupparne le competenze, nonché la capacità di governare il processo di valutazione attraverso una chiara definizione delle attività assegnate e delle attese, una motivata differenziazione delle valutazioni ed il rispetto delle procedure e dei metodi di valutazione adottati.</p> |                               |                            |
|----------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|----------------------------|
| Indicatori di risultato          | Attività                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Punteggio massimo assegnabile | Punteggio ottenuto (P x G) |
|                                  | 1. Pianificazione, organizzazione e innovazione                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 4 punti                       |                            |
|                                  | 2. Collaborazione, comunicazione e integrazione                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 4 punti                       |                            |
|                                  | 3. Interazione con gli organi di indirizzo politico                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 4 punti                       |                            |
|                                  | 4. Orientamento al cittadino-utente                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 4 punti                       |                            |
|                                  | 5. Valorizzazione e valutazione dei propri collaboratori                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 4 punti                       |                            |
| Percentuale risultato conseguito |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                               | ____%                      |

# **OBIETTIVI AREA N. 1 AMMINISTRATIVA FINANZIARIA**

## **OBIETTIVO AREA N. 1 AMMINISTRATIVA FINANZIARIA**

**PERFORMANCE INDIVIDUALE - Punteggio massimo 60 punti:**

| OBIETTIVO N.1                                                | Peso teorico (P) | Tipologia   | Periodo        | Obiettivi da raggiungere                                                                                                                                          |
|--------------------------------------------------------------|------------------|-------------|----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Rispetto dei tempi di pagamento debiti commerciali dell'ente | 20               | INDIVIDUALE | Annuale (2025) | a) fatture liquidate entro 10 giorni dalla data di ricezione pari al numero delle fatture pervenute all'Area;<br>b) emissione mandati entro 15 giorni successivi. |

### **Descrizione obiettivo**

L'art. 4-bis, comma 1, del D.L. n. 13/2023 le amministrazioni pubbliche, nell'ambito dei sistemi di valutazione della performance previsti dai rispettivi ordinamenti, provvedano ad assegnare ai dirigenti responsabili dei pagamenti delle fatture commerciali nonché ai dirigenti apicali delle rispettive strutture specifici obiettivi annuali relativi al rispetto dei tempi di pagamento previsti dalle vigenti disposizioni e valutati, ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato, in misura non inferiore al 30 per cento.

Ai fini dell'individuazione degli obiettivi annuali, si fa riferimento all'indicatore di ritardo annuale di cui all'articolo 1, commi 859, lettera b), e 861, della legge 30 dicembre 2018, n. 145. La verifica del raggiungimento degli obiettivi relativi al rispetto dei tempi di pagamento è effettuata dal competente organo di controllo di regolarità amministrativa e contabile sulla base degli indicatori elaborati mediante la piattaforma elettronica per la gestione telematica del rilascio delle certificazioni di cui all'articolo 7, comma 1, del decreto-legge 8 aprile 2013, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 giugno 2013, n. 64.

La Circolare RGS n. 1/2024 indica che dovranno essere integrate le schede di programmazione degli obiettivi prevedendo specifici obiettivi annuali relativi al rispetto dei tempi di pagamento e valutati, ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato, per una quota della stessa avente un peso non inferiore al 30%.

L'art. art. 7-bis del d.l. 35/2013 (introdotto dall'art. 27 del d.l. 66/2014), nel prevedere che, nel caso di fatture elettroniche, i dati di tali fatture, comprensivi delle informazioni di invio e ricezione, sono acquisiti automaticamente dalla Piattaforma elettronica per i crediti commerciali (PCC), ha introdotto due obblighi:

- a) l'obbligo di comunicare, entro il 15 di ciascun mese, tramite la PCC i dati relativi ai debiti certi, liquidi ed esigibili, per i quali nel mese precedente sia stato superato il termine europeo di pagamento (comma 4);
- b) l'obbligo di immettere nella PCC, contestualmente al pagamento, i dati relativi all'ordinazione stessa (comma 5).

Il comma 8 della norma richiamata prevede un rigido e severo apparato sanzionatorio per la violazione degli obblighi di comunicazione indicati, che si sostanzia nella responsabilità dirigenziale e disciplinare del dirigente responsabile ai sensi degli artt. 21 e 55 del d.lgs. 165/2001, ed implica la rilevanza del comportamento omissivo ai fini della misurazione e valutazione della performance individuale del medesimo dirigente. A vigilare sulla corretta attuazione di tali obblighi procedurali è chiamato l'organo di controllo di regolarità amministrativa e contabile.

L'articolo 1, comma 862, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 prevede che dal 2021, elaborato l'indicatore di tempestività dei pagamenti riferito all'esercizio precedente, gli enti che non rispettano i termini di cui all'articolo 4 del D.lgs. n. 231/2002 (calcolato come termine medio complessivo per tutte le transazioni commerciali), entro il 28 febbraio debbano procedere, con delibera di giunta, a stanziare nel proprio bilancio un accantonamento denominato Fondo di garanzia debiti commerciali, per un importo determinato in misura percentuale degli stanziamenti del bilancio corrente per la spesa di acquisto di beni e servizi,



|                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                             |                            |
|----------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|----------------------------|
|                                  | <p>via via crescente in base alla maggiore consistenza dell'entità del ritardo rispetto al termine europeo di pagamento.</p> <p>Per evitare di accantonare ulteriori risorse di parte corrente è necessario non solo rispettare i tempi di pagamento ma anche ridurre di almeno il 10% annuo lo <i>stock</i> di debito commerciale: il rispetto dei tempi di pagamento in assenza della riduzione dell'ammontare complessivo del debito residuo comporta l'obbligo di accantonamento nella misura massima del 5%.</p> |                             |                            |
| Indicatori di risultato          | Attività                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Grado di raggiungimento (G) | Punteggio ottenuto (P x G) |
|                                  | 1. Fatture liquidate e emissioni mandati entro 30 giorni                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 100%                        |                            |
|                                  | 2. Fatture liquidate e emissioni mandati entro 40 giorni                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 80%                         |                            |
|                                  | 3. Fatture liquidate e emissioni mandati entro 50 giorni                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 60%                         |                            |
| Percentuale risultato conseguito |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                             | ___%                       |

| OBIETTIVO AREA N. 1 AMMINISTRATIVA FINANZIARIA                |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|---------------------------------------------------------------|------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| PERFORMANCE INDIVIDUALE - Punteggio massimo <b>60 punti</b> : |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| OBIETTIVO N. 2                                                | Peso teorico (P) | Tipologia                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Periodo        | Obiettivi da raggiungere                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Formazione del personale                                      | 5                | INDIVIDUALE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Annuale (2025) | a) svolgimento di 40 ore di formazione per ogni singola unità lavorativa che compone l'area, compreso il Responsabile;<br>b) crescita delle conoscenze;<br>c) sviluppo delle competenze;<br>d) crescita della coscienza del ruolo ricoperto;<br>e) acquisizione di competenze di leadership da parte del Responsabile;<br>f) acquisizione di soft skill. |
| Descrizione obiettivo                                         |                  | <p>Con direttiva del 16.01.2025 il Ministro per la Pubblica Amministrazione ha indicato "Principi, obiettivi e strumenti per la valorizzazione della formazione dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni".</p> <p>Il testo, basato sulle linee guida del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), dispone che le Pubbliche Amministrazioni devono adottare obbligatoriamente percorsi formativi finalizzati allo sviluppo di competenze tecniche e trasversali dei dipendenti.</p> <p>Gli obblighi formativi, sviluppati in almeno 40 ore, devono riguardare:</p> <p>a) attività di informazione e di comunicazione delle amministrazioni;<br/>           b) salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;<br/>           c) prevenzione della corruzione;<br/>           d) etica, trasparenza e integrità;<br/>           e) contratti pubblici;<br/>           f) lavoro agile;<br/>           g) pianificazione strategica.</p> |                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |



|                                  | La formazione, in base alla citata direttiva, costituisce uno specifico obiettivo di performance. |                             |                            |
|----------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|----------------------------|
| Indicatori di risultato          | Attività                                                                                          | Grado di raggiungimento (G) | Punteggio ottenuto (P x G) |
|                                  | 1. 40 ore di formazione                                                                           | 100%                        |                            |
|                                  | 2. tra 30 e 40 ore di formazione                                                                  | 80%                         |                            |
|                                  | 3. inferiore a 30 ore di formazione                                                               | 60%                         |                            |
| Percentuale risultato conseguito |                                                                                                   |                             | ___%                       |

| OBIETTIVO AREA N. 1 AMMINISTRATIVA FINANZIARIA                                                            |                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                             |                                                                                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| PERFORMANCE INDIVIDUALE - Punteggio massimo <b>60 punti</b> :                                             |                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                             |                                                                                     |
| OBIETTIVO N.3                                                                                             | Peso teorico (P)                                           | Tipologia                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Periodo                     | Obiettivo da raggiungere                                                            |
| Pubblicazione dei dati e delle informazioni di competenza dell'area, come disposto dal d.lgs. n. 33/2013. | 10                                                         | INDIVIDUALE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Annuale (2025)              | a) pubblicazione di tutti gli atti previsti per l'Area dal Piano della Trasparenza. |
| Descrizione obiettivo                                                                                     |                                                            | L'obiettivo, di natura intersettoriale, mira a dare attuazione alle disposizioni di cui al D.lgs. 33/2013, come modificato dal D.lgs. 97/2016, il quale ha attribuito al PTPCT <i>"un valore programmatico ancora più incisivo"</i> , attraverso l'indicazione di obiettivi strategici per il contrasto alla corruzione, in primis <i>"la promozione di maggiori livelli di trasparenza"</i> da tradursi nella definizione di <i>"obiettivi organizzativi e individuali"</i> (articolo 10 comma 3 del decreto legislativo 33/2013).<br><br>Gli obiettivi di trasparenza voluti dal legislatore ed i relativi adempimenti sono, altresì, parte integrante e sostanziale del ciclo della performance. L'inadempimento di tali obblighi costituisce elemento di valutazione della responsabilità apicale e sono valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio collegato alla performance individuale dei responsabili di P.O., in relazione ai rispettivi servizi di competenza, nonché dei singoli dipendenti comunali. |                             |                                                                                     |
| Indicatori di risultato                                                                                   | Attività                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Grado di raggiungimento (G) | Punteggio ottenuto (P x G)                                                          |
|                                                                                                           | 1. pubblicazione atti previsti dal piano della trasparenza |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 100%                        |                                                                                     |
|                                                                                                           | 2. pubblicazione atti obbligatori                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 80%                         |                                                                                     |
| Percentuale risultato conseguito                                                                          |                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                             | ____%                                                                               |

| OBIETTIVO AREA N. 1 AMMINISTRATIVA FINANZIARIA                |                  |           |         |                                                   |
|---------------------------------------------------------------|------------------|-----------|---------|---------------------------------------------------|
| PERFORMANCE INDIVIDUALE - Punteggio massimo <b>60 punti</b> : |                  |           |         |                                                   |
| OBIETTIVO N.4                                                 | Peso teorico (P) | Tipologia | Periodo | Obiettivo da raggiungere                          |
|                                                               |                  |           |         | a) azzeramento numero di segnalazioni e/o rilievi |

|                                                                    |    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                             |                                                                |
|--------------------------------------------------------------------|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|----------------------------------------------------------------|
| Rispetto delle misure di prevenzione previste nel PTPCT 2025- 2027 | 10 | INDIVIDUALE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Annuale (2025)              | formalmente pervenuti dall'interno e/o dall'esterno dell'ente. |
| Descrizione obiettivo                                              |    | <p>L'obiettivo, di natura intersettoriale, si propone di dare attuazione a quanto previsto dal PTPCT Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza.</p> <p>Le misure di prevenzione contenute nel corrente PTPCT rappresentano obiettivi strategici dell'Ente da conseguire e rispettare ai fini della valutazione della performance.</p> <p>Le violazioni delle misure di prevenzione disciplinata dal PTPC potranno emergere da segnalazioni e/o rilievi provenienti sia dall'esterno che dall'interno dell'Ente.</p> |                             |                                                                |
| Indicatori di risultato                                            |    | Attività                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Grado di raggiungimento (G) | Punteggio ottenuto (P x G)                                     |
|                                                                    |    | 1. 0 segnalazioni o rilievi                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 100%                        |                                                                |
|                                                                    |    | 2. 1 segnalazione o rilievo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 80%                         |                                                                |
|                                                                    |    | 3. 2 segnalazioni o rilievi                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 60%                         |                                                                |
| Percentuale risultato conseguito                                   |    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                             | ____%                                                          |

| OBIETTIVO AREA N. 1 AMMINISTRATIVA/FINANZIARIA                |                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                 |                             |                                                                                                                                                                                                          |
|---------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| PERFORMANCE INDIVIDUALE - Punteggio massimo <b>60 punti</b> : |                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                 |                             |                                                                                                                                                                                                          |
| OBIETTIVO N. 5                                                | Peso teorico (P)                                              | Tipologia                                                                                                                                                                                                                                                       | Periodo                     | Obiettivi da raggiungere                                                                                                                                                                                 |
| Riduzione evasione tributaria e attività di controllo         | 5                                                             | INDIVIDUALE                                                                                                                                                                                                                                                     | Annuale (2025)              | a) allineamento banca dati mediante operazioni di bonifica al fine dell'emissione avvisi accertamento IMU-TASI quinquennio precedente;<br>b) emissione avvisi di accertamento per almeno n. 1 annualità. |
| Descrizione obiettivo                                         |                                                               | L'obiettivo mira ad effettuare le seguenti attività:<br>1. Allineamento banca dati mediante operazioni di bonifica al fine dell'emissione avvisi accertamento IMU-TASI quinquennio precedente;<br>2. Emissione avvisi di accertamenti per almeno n. 2 annualità |                             |                                                                                                                                                                                                          |
| Indicatori di risultato                                       | Attività                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                 | Grado di raggiungimento (G) | Punteggio ottenuto (P x G)                                                                                                                                                                               |
|                                                               | 1. Allineamento dati ed emissione avvisi 2 annualità          |                                                                                                                                                                                                                                                                 | 100%                        |                                                                                                                                                                                                          |
|                                                               | 2. Allineamento dati ed emissione avvisi 1 annualità          |                                                                                                                                                                                                                                                                 | 80%                         |                                                                                                                                                                                                          |
|                                                               | 3. Parziale allineamento dati ed emissione avvisi 1 annualità |                                                                                                                                                                                                                                                                 | 60%                         |                                                                                                                                                                                                          |
| Percentuale risultato conseguito                              |                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                 |                             | ___%                                                                                                                                                                                                     |

| OBIETTIVO AREA N. 1 AMMINISTRATIVA/FINANZIARIA                |
|---------------------------------------------------------------|
| PERFORMANCE INDIVIDUALE - Punteggio massimo <b>60 punti</b> : |



| OBIETTIVO N. 6                                                                         | Peso teorico (P)                                      | Tipologia                                                                                                                                                                                                                                         | Periodo                     | Obiettivi da raggiungere                                   |                            |
|----------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|------------------------------------------------------------|----------------------------|
| Implementazione e completamento delle procedure di pagamento tramite il sistema pagoPA | 5                                                     | INDIVIDUALE                                                                                                                                                                                                                                       | Annuale (2025)              | a) predisposizione atti;<br>b) emissione ruoli con PagoPA. |                            |
|                                                                                        |                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                   |                             |                                                            |                            |
| Descrizione obiettivo                                                                  |                                                       | L'obiettivo mira ad effettuare le seguenti attività:<br>a) Elaborazione ruolo tari 2025 con pagamento del tributo con avvisi "Pago PA";<br>b) Implementazione dei flussi rendicontativi<br>c) Efficientamento del servizio di riscossione diretta |                             |                                                            |                            |
| Indicatori di risultato                                                                | Attività                                              |                                                                                                                                                                                                                                                   | Grado di raggiungimento (G) |                                                            | Punteggio ottenuto (P x G) |
|                                                                                        | 1. 100% emissione ruoli con pagamento tramite Pago PA |                                                                                                                                                                                                                                                   | 100%                        |                                                            |                            |
|                                                                                        | 2. 80% emissione ruoli con pagamento tramite Pago PA  |                                                                                                                                                                                                                                                   | 80%                         |                                                            |                            |
|                                                                                        | 3. 60% emissione ruoli con pagamento tramite Pago PA  |                                                                                                                                                                                                                                                   | 60%                         |                                                            |                            |
| Percentuale risultato conseguito                                                       |                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                   |                             |                                                            | ____%                      |

| OBIETTIVO AREA N. 1 AMMINISTRATIVA/FINANZIARIA                |                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                               |                            |                                                      |
|---------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|----------------------------|------------------------------------------------------|
| PERFORMANCE INDIVIDUALE - Punteggio massimo <b>60 punti</b> : |                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                               |                            |                                                      |
| OBIETTIVO N. 7                                                | Peso teorico (P)                                                                      | Tipologia                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Periodo                       | Obiettivi da raggiungere   |                                                      |
| Sostegno domiciliarietà e inclusione sociale                  | 5                                                                                     | INDIVIDUALE                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Annuale (2025)                | a)                         | avvio inserimento beneficiari assegno di inclusione; |
|                                                               |                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                               | b)                         | gestione beneficiari dell'assegno di inclusione;     |
|                                                               |                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                               | c)                         | monitoraggio su piattaforma GEPI.                    |
| Descrizione obiettivo                                         |                                                                                       | L'obiettivo mira ad effettuare le seguenti attività:<br>1. avvio e gestione beneficiari assegno d'inclusione<br>2. controlli anagrafici su piattaforma GEPI<br>3. presa in carico di 8 nuclei familiari<br>4. candidature a finanziamenti per il benessere sociale comunitario nella misura di 7 |                               |                            |                                                      |
| Indicatori di risultato                                       | Attività                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Punteggio massimo assegnabile | Punteggio ottenuto (P x G) |                                                      |
|                                                               | 1. Avvio e gestione beneficiari assegno d'inclusione                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 1,25 punti                    |                            |                                                      |
|                                                               | 2. Controlli anagrafici su piattaforma GEPI                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 1,25 punti                    |                            |                                                      |
|                                                               | 3. Presa in carico di 8 nuclei familiari                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 1,25 punti                    |                            |                                                      |
|                                                               | 4. Candidature a finanziamenti per il benessere sociale comunitario nella misura di 7 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 1,25 punti                    |                            |                                                      |
| Percentuale risultato conseguito                              |                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                               | ____%                      |                                                      |





| OBIETTIVO AREA N. 1 AMMINISTRATIVA/FINANZIARIA                |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                             |                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|---------------------------------------------------------------|------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| PERFORMANCE INDIVIDUALE - Punteggio massimo <b>60 punti</b> : |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                             |                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| OBIETTIVO N.8                                                 | Peso teorico (P) | Tipologia                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Periodo                     | Obiettivi da raggiungere                                                                                                                                                                                                                                                |
| Presidio e sicurezza del territorio                           | 5                | INDIVIDUALE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Annuale (2025)              | a) contrasto al randagismo;<br>b) attività di indagine ed accertamento su pratiche edilizie su indicazione dell'ufficio tecnico;<br>c) istruttoria pratiche;<br>d) controlli di polizia stradale con particolare riferimento al controllo della disciplina della sosta. |
| Descrizione obiettivo                                         |                  | L'obiettivo è finalizzato al benessere territoriale e alla sicurezza pubblica con azioni di contrasto al randagismo e all'illegalità. In particolare, sono affidate alla Polizia Locale le attività di presidio capillare del territorio, accertamento, indagine, istruttoria di pratiche e controlli per una pronta risoluzione delle problematiche riscontrate in collaborazione con l'Ufficio Tecnico. È richiesta, inoltre, una intensificazione dei controlli di polizia stradale, con particolare attenzione alla disciplina della sosta, del parcheggio selvaggio e alla presenza sul territorio. |                             |                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Indicatori di risultato                                       |                  | Attività                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Grado di raggiungimento (G) | Punteggio ottenuto (P x G)                                                                                                                                                                                                                                              |
|                                                               |                  | 1. Numero sanzioni elevate da 5 a 10, pratiche istruite da 5 a 10                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 100%                        |                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|                                                               |                  | 2. Numero sanzioni elevate da 3 a 8, pratiche istruite da 3 a 8                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 80%                         |                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|                                                               |                  | 3. Numero sanzioni elevate da 1 a 3, pratiche istruite da 1 a 3                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 60%                         |                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Percentuale risultato conseguito                              |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                             | ___%                                                                                                                                                                                                                                                                    |

**Assegnazione obiettivi al personale dipendente non titolare di incarico di elevata qualificazione ed afferente all'Area n. 1 Amministrativa Finanziaria:**

Antonio Paternoster → obiettivo 1, obiettivo 2, obiettivo 3, obiettivo 4, obiettivo 6, obiettivo 8;

Giuseppe Ungaro → obiettivo 1, obiettivo 2, obiettivo 3, obiettivo 4, obiettivo 5, obiettivo 6, obiettivo 8;

Pamela Raschellà → obiettivo 1, obiettivo 2, obiettivo 3, obiettivo 4, obiettivo 7;

Carmela Rotunno → obiettivo 2.

## OBIETTIVI AREA N. 2 TECNICO MANUTENTIVA

| OBIETTIVO AREA N. 2 TECNICO MANUTENTIVA                       |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                |                                                                                                                                                                                |
|---------------------------------------------------------------|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| PERFORMANCE INDIVIDUALE - Punteggio massimo <b>60 punti</b> : |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                |                                                                                                                                                                                |
| OBIETTIVO N.1                                                 | Peso teorico (P) | Tipologia                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Periodo        | Obiettivi da raggiungere                                                                                                                                                       |
| Rispetto dei tempi di pagamento debiti commerciali dell'ente  | 20               | INDIVIDUALE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Annuale (2025) | a) numero delle fatture liquidate entro 10 giorni dalla data di ricezione pari al numero delle fatture pervenute all'Area;<br>b) emissione mandati entro 15 giorni successivi. |
| <b>Descrizione obiettivo</b>                                  |                  | <p>L'art. 4-bis, comma 1, del D.L. n. 13/2023 le amministrazioni pubbliche, nell'ambito dei sistemi di valutazione della performance previsti dai rispettivi ordinamenti, provvedano ad assegnare ai dirigenti responsabili dei pagamenti delle fatture commerciali nonché ai dirigenti apicali delle rispettive strutture specifici obiettivi annuali relativi al rispetto dei tempi di pagamento previsti dalle vigenti disposizioni e valutati, ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato, in misura non inferiore al 30 per cento.</p> <p>Ai fini dell'individuazione degli obiettivi annuali, si fa riferimento all'indicatore di ritardo annuale di cui all'articolo 1, commi 859, lettera b), e 861, della legge 30 dicembre 2018, n. 145. La verifica del raggiungimento degli obiettivi relativi al rispetto dei tempi di pagamento è effettuata dal competente organo di controllo di regolarità amministrativa e contabile sulla base degli indicatori elaborati mediante la piattaforma elettronica per la gestione telematica del rilascio delle certificazioni di cui all'articolo 7, comma 1, del decreto-legge 8 aprile 2013, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 giugno 2013, n. 64.</p> <p>La Circolare RGS n. 1/2024 indica che dovranno essere integrate le schede di programmazione degli obiettivi prevedendo specifici obiettivi annuali relativi al rispetto dei tempi di pagamento e valutati, ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato, per una quota della stessa avente un peso non inferiore al 30%.</p> <p>L'art. art. 7-bis del d.l. 35/2013 (introdotto dall'art. 27 del d.l. 66/2014), nel prevedere che, nel caso di fatture elettroniche, i dati di tali fatture, comprensivi delle informazioni di invio e ricezione, sono acquisiti automaticamente dalla Piattaforma elettronica per i crediti commerciali (PCC), ha introdotto due obblighi:</p> <p>a) l'obbligo di comunicare, entro il 15 di ciascun mese, tramite la PCC i dati relativi ai debiti certi, liquidi ed esigibili, per i quali nel mese precedente sia stato superato il termine europeo di pagamento (comma 4);<br/> b) l'obbligo di immettere nella PCC, contestualmente al pagamento, i dati relativi all'ordinazione stessa (comma 5).</p> <p>Il comma 8 della norma richiamata prevede un rigido e severo apparato sanzionatorio per la violazione degli obblighi di comunicazione indicati, che si sostanzia nella responsabilità dirigenziale e disciplinare del dirigente responsabile ai sensi degli artt. 21 e 55 del d.lgs. 165/2001, ed implica la rilevanza del comportamento omissivo ai fini della misurazione e valutazione della performance individuale del medesimo dirigente. A vigilare sulla corretta attuazione di tali obblighi procedurali è chiamato l'organo di controllo di regolarità amministrativa e contabile.</p> <p>L'articolo 1, comma 862, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 prevede che dal 2021, elaborato l'indicatore di tempestività dei pagamenti riferito all'esercizio precedente, gli enti che non rispettano i termini di cui all'articolo 4 del D.lgs. n. 231/2002 (calcolato come termine medio complessivo per tutte le transazioni commerciali), entro il 28 febbraio debbano procedere, con delibera di giunta, a stanziare nel proprio bilancio un accantonamento denominato Fondo di</p> |                |                                                                                                                                                                                |



|                                  | <p><i>garanzia debiti commerciali</i>, per un importo determinato in misura percentuale degli stanziamenti del bilancio corrente per la spesa di acquisto di beni e servizi, via via crescente in base alla maggiore consistenza dell'entità del ritardo rispetto al termine europeo di pagamento.</p> <p>Per evitare di accantonare ulteriori risorse di parte corrente è necessario non solo rispettare i tempi di pagamento ma anche ridurre di almeno il 10% annuo lo <i>stock</i> di debito commerciale: il rispetto dei tempi di pagamento in assenza della riduzione dell'ammontare complessivo del debito residuo comporta l'obbligo di accantonamento nella misura massima del 5%.</p> |                             |                            |
|----------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|----------------------------|
| Indicatori di risultato          | Attività                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Grado di raggiungimento (G) | Punteggio ottenuto (P x G) |
|                                  | 4. Fatture liquidate e emissioni mandati entro 30 giorni                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 100%                        |                            |
|                                  | 5. Fatture liquidate e emissioni mandati entro 40 giorni                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 80%                         |                            |
|                                  | 6. Fatture liquidate e emissioni mandati entro 50 giorni                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 60%                         |                            |
| Percentuale risultato conseguito |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                             | ___%                       |

| OBIETTIVO AREA N. 2 TECNICO MANUTENTIVA                       |                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|---------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| PERFORMANCE INDIVIDUALE - Punteggio massimo <b>60 punti</b> : |                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| OBIETTIVO N. 2                                                | Peso teorico (P)                    | Tipologia                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Periodo                     | Obiettivi da raggiungere                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Formazione del personale                                      | 5                                   | INDIVIDUALE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Annuale (2025)              | a) svolgimento di 40 ore di formazione per ogni singola unità lavorativa che compone l'area, compreso il Responsabile;<br>b) crescita delle conoscenze;<br>c) sviluppo delle competenze;<br>d) crescita della coscienza del ruolo ricoperto;<br>e) acquisizione di competenze di leadership da parte del Responsabile;<br>f) acquisizione di soft skill. |
| Descrizione obiettivo                                         |                                     | <p>Con direttiva del 16.01.2025 il Ministro per la Pubblica Amministrazione ha indicato "Principi, obiettivi e strumenti per la valorizzazione della formazione dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni". Il testo, basato sulle linee guida del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), dispone che le Pubbliche Amministrazioni devono adottare obbligatoriamente percorsi formativi finalizzati allo sviluppo di competenze tecniche e trasversali dei dipendenti.</p> <p>Gli obblighi formativi, sviluppati in almeno 40 ore, devono riguardare:</p> <p>a) attività di informazione e di comunicazione delle amministrazioni;<br/>           b) salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;<br/>           c) prevenzione della corruzione;<br/>           d) etica, trasparenza e integrità;<br/>           e) contratti pubblici;<br/>           f) lavoro agile;<br/>           g) pianificazione strategica.</p> <p>La formazione, in base alla citata direttiva, costituisce uno specifico obiettivo di performance.</p> |                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| Indicatori di risultato                                       | Attività                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Grado di raggiungimento (G) | Punteggio ottenuto (P x G)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|                                                               | 1. 40 ore di formazione             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 100%                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|                                                               | 2. tra 30 e 40 ore di formazione    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 80%                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|                                                               | 3. inferiore a 30 ore di formazione |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 60%                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |

|                                  |       |
|----------------------------------|-------|
| Percentuale risultato conseguito | ____% |
|----------------------------------|-------|

| OBIETTIVO AREA N. 2 TECNICO MANUTENTIVA                                                                   |                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                             |                                                                                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| PERFORMANCE INDIVIDUALE - Punteggio massimo <b>60 punti</b> :                                             |                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                             |                                                                                     |
| OBIETTIVO N.3                                                                                             | Peso teorico (P)                                           | Tipologia                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Periodo                     | Obiettivo da raggiungere                                                            |
| Pubblicazione dei dati e delle informazioni di competenza dell'area, come disposto dal d.lgs. n. 33/2013. | 5                                                          | INDIVIDUALE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Annuale (2025)              | a) pubblicazione di tutti gli atti previsti per l'Area dal Piano della Trasparenza. |
| Descrizione obiettivo                                                                                     |                                                            | L'obiettivo, di natura intersettoriale, mira a dare attuazione alle disposizioni di cui al D.lgs. 33/2013, come modificato dal D.lgs. 97/2016, il quale ha attribuito al PTPCT <i>"un valore programmatico ancora più incisivo"</i> , attraverso l'indicazione di obiettivi strategici per il contrasto alla corruzione, in primis <i>"la promozione di maggiori livelli di trasparenza"</i> da tradursi nella definizione di <i>"obiettivi organizzativi e individuali"</i> (articolo 10 comma 3 del decreto legislativo 33/2013).<br><br>Gli obiettivi di trasparenza voluti dal legislatore ed i relativi adempimenti sono, altresì, parte integrante e sostanziale del ciclo della performance. L'inadempimento di tali obblighi costituisce elemento di valutazione della responsabilità apicale e sono valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio collegato alla performance individuale dei responsabili di P.O., in relazione ai rispettivi servizi di competenza, nonché dei singoli dipendenti comunali. |                             |                                                                                     |
| Indicatori di risultato                                                                                   | Attività                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Grado di raggiungimento (G) | Punteggio ottenuto (P x G)                                                          |
|                                                                                                           | 1. pubblicazione atti previsti dal piano della trasparenza |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 100%                        |                                                                                     |
|                                                                                                           | 2. pubblicazione atti obbligatori                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 80%                         |                                                                                     |
| Percentuale risultato conseguito                                                                          |                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                             | ____%                                                                               |

| OBIETTIVO AREA N. 2 TECNICO MANUTENTIVA                            |                  |             |                |                                                                                                                  |
|--------------------------------------------------------------------|------------------|-------------|----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| PERFORMANCE INDIVIDUALE - Punteggio massimo <b>60 punti</b> :      |                  |             |                |                                                                                                                  |
| OBIETTIVO N.4                                                      | Peso teorico (P) | Tipologia   | Periodo        | Obiettivo da raggiungere                                                                                         |
| Rispetto delle misure di prevenzione previste nel PTPCT 2025- 2027 | 5                | INDIVIDUALE | Annuale (2025) | a) azzeramento numero di segnalazioni e/o rilievi formalmente pervenuti dall'interno e/o dall'esterno dell'ente. |





|                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                    |                                   |
|-----------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-----------------------------------|
| <b>Descrizione obiettivo</b>            | <p>L'obiettivo, di natura intersettoriale, si propone di dare attuazione a quanto previsto dal PTPCT <i>Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza</i>.</p> <p>Le misure di prevenzione contenute nel corrente PTPCT, rappresentano obiettivi strategici dell'Ente da conseguire e rispettare ai fini della valutazione della performance.</p> <p>Le violazioni delle misure di prevenzione disciplinata dal PTPC potranno emergere da segnalazioni e/o rilievi provenienti sia dall'esterno che dall'interno dell'Ente.</p> |                                    |                                   |
| <b>Indicatori di risultato</b>          | <b>Attività</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <b>Grado di raggiungimento (G)</b> | <b>Punteggio ottenuto (P x G)</b> |
|                                         | 1. 0 segnalazioni o rilievi                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 100%                               |                                   |
|                                         | 2. 1 segnalazione o rilievo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 80%                                |                                   |
|                                         | 3. 2 segnalazioni o rilievi                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 60%                                |                                   |
| <b>Percentuale risultato conseguito</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                    | ___%                              |

| <b>OBIETTIVO AREA N. 2 TECNICO MANUTENTIVA</b>                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                    |                       |                                                                          |
|---------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-----------------------|--------------------------------------------------------------------------|
| <b>PERFORMANCE INDIVIDUALE - Punteggio massimo <u>60 punti</u>:</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                    |                       |                                                                          |
| <b>OBIETTIVO N.5</b>                                                | <b>Peso teorico (P)</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | <b>Tipologia</b>   | <b>Periodo</b>        | <b>Obiettivi da raggiungere</b>                                          |
| <b>Affidamenti e incarichi di progettazione</b>                     | <b>10</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | <b>INDIVIDUALE</b> | <b>Annuale (2025)</b> | a) affidamento lavori;<br>b) espletamento lavori;<br>c) chiusura lavori. |
| <b>Descrizione obiettivo</b>                                        | <p><b>Costituiscono obiettivi dell'area:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Affidamento incarichi tecnici, espletamento gara appalto lavori ed inizio lavori finanziati con i fondi FSC – Area Tematica “05 – Ambiente e risorse naturali” – Linea di Intervento “05.05 Natura e Biodiversità” – Accordo di Coesione della Regione Basilicata – Linea di Azione “ID FSCRI_RI_2393: L.R. 53/2021 ART. 1 C. 2 relativo al Progetto di “riqualificazione del verde urbano ed ambientale per la riconessione dell’habitat tra il centro abitato ed il sito di Campomaggiore vecchio”;</li> <li>2) Espletamento e chiusura dei lavori di messa in sicurezza della strada comunale Campomaggiore – Campomaggiore vecchio e dell’area circostante;</li> <li>3) Espletamento e chiusura dei lavori di Sistemazione idrogeologica del versante vallone della Cornaleta per la messa in sicurezza del centro abitato;</li> <li>4) Espletamento e chiusura dei lavori di Demolizione e ricostruzione della palestra annessa alla scuola primaria di Campomaggiore;</li> <li>5) Espletamento e chiusura dei lavori di ampliamento dell’acquedotto rurale in Agro del Comune di Campomaggiore;</li> <li>6) Espletamento e chiusura dei lavori di Recupero e valorizzazione turistico e culturale della corte della Masseria della Contessa – Bando Misura 7.6;</li> <li>7) Espletamento e chiusura dei lavori di Manutenzione straordinaria e messa in sicurezza di un tratto di Via Roma – Corso Umberto I° e Via G. Marconi – FONDI FUEL ANNO 2022;</li> <li>8) Espletamento e chiusura dei lavori di costruzione di loculi e cellette cimiteriali nel Cimitero civico di Campomaggiore – FONDI COMUNALI;</li> <li>9) Espletamento e chiusura dei lavori di Rigenerazione e riqualificazione di impianti sportivi esistenti “Piscina coperta in Contrada Terzo del Ponte” – POC BASILICATA 2014/2020 – ASSE 7 – AZIONE 6;</li> <li>10) Chiusura lavori di installazione di una stazione di ricarica elettrica per auto e Bike con relativa pensilina, sistema di videosorveglianza e opere edili complementari – DECRETO MINISTERO DELL’INTERNO 30/01/2020 E 11/11/2020;</li> <li>11) Espletamento e chiusura lavori di Manutenzione straordinaria e messa in sicurezza di un tratto di Via Bellini – Via G. Mazzini – Via G. Verdi e realizzazione passaggi pedonali rialzati</li> </ol> |                    |                       |                                                                          |

|                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                             |                            |
|----------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|----------------------------|
|                                  | <p>sulla S.P. N° 13 – LEGGE 160/2019 – ANNUALITA' 2024;</p> <p>12) Chiusura dei lavori di installazione dell'impianto di videosorveglianza nel centro abitato di Campomaggiore – Patto per l'attuazione della Sicurezza Urbana sottoscritto dal Sindaco e dal Prefetto di Potenza in data 7/6/2018;</p> <p>13) Espletamento e chiusura dei lavori di Riqualificazione dell'area polifunzionale sportiva comunale – FONDI PNRR – INVESTIMENTO 1.1.1;</p> <p>14) Espletamento e chiusura dei lavori di Messa in sicurezza e riqualificazione area polifunzionale sportiva comunale mediante realizzazione del campo di PADEL *- DECRETO MINISTERO DELL'INTERNO DEL 18/01/2024;</p> <p>15) Espletamento e chiusura dei lavori di Efficientamento energetico del consultorio familiare ubicato tra Via V. Veneto e Via F. Scerre – LEGGE 160/2019;</p> <p>16) Espletamento e chiusura dei lavori di Manutenzione straordinaria ed arredo urbano di Piazza G. Cavasola – FONDI FUEL 2021;</p> <p>17) Espletamento e chiusura lavori di Manutenzione straordinaria e messa in sicurezza di un tratto di Via Regina Margherita – Via F. Crispi – Via Cairoli – Via D. Poveromo – Rione Papa Giovanni XXIII – Corso Umberto I° - Via I. Balbo – Contrada Serra e Via G. Marone - Legge 145/2018 (Decreto Salvini);</p> <p>18) Espletamento procedura di gara per messa in esercizio del centro di raccolta dei rifiuti urbani ubicato nell'ex Mattatoio;</p> <p>19) Espletamento gara per affidamento in gestione della piscina coperta ubicata in Contrada Terzo del Ponte;</p> <p>20) Espletamento gara ed affidamento dei lavori di realizzazione del marciapiede in Via R. Scotellaro ed S.P. N. 13;</p> <p>21) Espletamento gara per affidamento manutenzione impianto pubblica illuminazione;</p> <p>22) Espletamento gara per affidamento manutenzione degli impianti termici del Municipio e del Plesso scolastico;</p> <p>23) Espletamento gara per affidamento manutenzione impianto videosorveglianza;</p> <p>24) Espletamento gara per manutenzione estintori;</p> |                             |                            |
| Indicatori di risultato          | Attività                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Grado di raggiungimento (G) | Punteggio ottenuto (P x G) |
|                                  | 1. realizzazione 24 obiettivi                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 100%                        |                            |
|                                  | 2. realizzazione 17- 20 obiettivi                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 83%                         |                            |
|                                  | 3. realizzazione 10-16 obiettivi                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 66%                         |                            |
| Percentuale risultato conseguito |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                             | ___%                       |

| OBIETTIVO AREA N. 2 TECNICO MANUTENTIVA                                                                           |                  |             |                |                                                                                                                                                                                    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|-------------|----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| PERFORMANCE INDIVIDUALE - Punteggio massimo <b>60 punti</b> :                                                     |                  |             |                |                                                                                                                                                                                    |
| OBIETTIVO N.6                                                                                                     | Peso teorico (P) | Tipologia   | Periodo        | Obiettivo da raggiungere                                                                                                                                                           |
| Valorizzazione patrimonio comunale e candidatura progetti a bandi pubblici con relativa progettazione delle opere | 10               | INDIVIDUALE | Annuale (2025) | a) Adeguamento canoni di locazione dei locali comunali<br>b) Rendicontazione fondi di progettazione anni pregressi<br>c) candidature a bandi pubblici e ottenimento finanziamenti. |



|                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                             |                            |
|----------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|----------------------------|
| Descrizione obiettivo            | <div>1) Aggiornamento canone appartamento diffuso;</div> <div>2) Aggiornamento canone Farmacia;</div> <div>3) Aggiornamento canone Ippoturismo;</div> <div>4) Aggiornamento convenzione "Lo Scoiattolo"</div> <div>5) Convenzione con ASP per Consultorio;</div> <div>6) Chiusura e rendiconto fondo progettazione per progettazione di messa in sicurezza del Ponte della Vecchia ubicato in località terzo del ponte – Fondi Anno 2022;</div> <div>7) Chiusura e rendiconto fondo progettazione per progettazione di messa in sicurezza viabilità di collegamento del centro abitato ai ruderi di Campomaggiore vecchio – Fondi Anno 2022;</div> <div>8) Chiusura e rendiconto fondo progettazione per progettazione di completamento edificio pubblico sito in Via V. Veneto – Fondi Anno 2022;</div> <div>9) Progetto per impianto fotovoltaico piscina coperta – Misura 7.2 – In attesa di finanziamento;</div> <div>10) Avvio procedimento per affidamento incarichi di progettazione per Mitigazione del rischio idrogeologico nelle contrade Serra e Poggio Cimino – I° LOTTO – Fondi Anno 2025 – IN ATTESA DI FINANZIAMENTO;</div> <div>11) Avvio procedimento per affidamento incarichi di progettazione per Mitigazione del rischio idrogeologico nelle contrade Serra e Poggio Cimino – II° LOTTO – Fondi Anno 2025 – IN ATTESA DI FINANZIAMENTO;</div> <div>12) Avvio procedimento per affidamento incarichi di progettazione per Mitigazione del rischio idrogeologico nella Contrada Lavandaio – Fondi Anno 2025 – IN ATTESA DI FINANZIAMENTO;</div> <div>13) Avvio procedimento per affidamento lavori di Valorizzazione del sito abbandonato di Campomaggiore Vecchio mediante il "Completamento della Città dell'Utopia" - III° Lotto di completamento Miglioramento dell'Accessibilità alla Città dell'Utopia con nuovo chiosco di accoglienza dei visitatori e incremento del percorso di visita con messa in sicurezza della ex Chiesa del Carmine – IN ATTESA DI FINANZIAMENTO;</div> <div>14) Avvio procedimento per affidamento lavori di installazione di un CHIOSCO INFORMATIVO nei ruderi di Campomaggiore Vecchio – IN ATTESA DI FINANZIAMENTO;</div> |                             |                            |
| Indicatori di risultato          | Attività                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Grado di raggiungimento (G) | Punteggio ottenuto (P x G) |
|                                  | 1. realizzazione 14 obiettivi                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 100%                        |                            |
|                                  | 2. realizzazione 9 obiettivi                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 80%                         |                            |
|                                  | 3. realizzazione 6 obiettivi                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 60%                         |                            |
| Percentuale risultato conseguito |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                             | ____%                      |

La data di riferimento per il raggiungimento degli obiettivi prefissati è il 31.12.2025.

Campomaggiore li, 25.02.2025

Il Sindaco

Avv. Nicola Blasi

Firmato digitalmente da  
**NICOLA BLASI**

CN = BLASI NICOLA  
SerialNumber = TINIT-BLSNCL61R29B549I  
C = IT