

CALCOLO MARGINI ASSUNZIONALI COMUNE DI CASTELLO D'ARGILE

DETERMINAZIONE VALORE SOGLIA art. 4

Popolazione al 01/01/2023	6.650
Fascia di riferimento	E
Valore 1° soglia	26,9%
Valore 2° soglia	30,9%

CALCOLO RAPPORTO

SPESE DI PERSONALE

		Cod. Piano dei conti integrato
Redditi da lavoro dipendente	746.751,26	U.1.01.00.00.000
Somministrazione	34.430,51	U.1.03.02.12.001
Quota LSU in carico all'ente		U.1.03.02.12.002
Collaborazioni coordinate e a progetto		U.1.03.02.12.003
Segretario in convenzione		U.1.09.01.01.001
Quota parte segretario in convenzione da portare in diminuzione	-13.633,00	
quota incentivi funzioni tecniche (in diminuzione sia in spesa che in entrata)	-10.755,41	
quota rinnovi contrattuali (una tantum fondo riferita al 2022)	-5.494,24	
Quota spesa di personale UNIONE calcolata secondo criteri DPCM ripartita in percentuale sugli Enti facenti parte	773.984,36	
	1.525.283,48	

ENTRATE CORRENTI

Entrate correnti rendiconto anno 2023	4.929.961,03
Entrate correnti rendiconto anno 2022	4.955.213,55
Entrate correnti rendiconto anno 2021	4.986.328,58
Media	4.957.167,72

ENTRATE CORRENTI da portare in detrazione

quota entrate correnti da Unione anno 2023 + incentivi funzioni tecniche + quota parte segretario in convenzione	58.832,57
quota entrate correnti da Unione anno 2022 + incentivi funzioni tecniche + quota parte segretario in convenzione	60.968,21
quota entrate correnti da Unione anno 2021 + incentivi funzioni tecniche + quota parte segretario in convenzione	97.696,76
Media	72.499,18

Quota media entrate correnti da UNIONE ripartita in percentuale sugli Enti facenti parte	1.269.858,87
--	--------------

Fondo crediti dubbia esigibilità 2023	104.657,00
ENTRATE DA CONSIDERARE	6.049.870,41

Rapporto **25,21%**

Step 3 - VALUTAZIONE CAPACITA' SPESA

Limite teorico	1.627.415,14
Margine	102.131,66 Differenza rispetto a valore soglia di virtuosità