

COMUNE DI BUSSERO
Provincia di Città Metropolitana
L'ORGANO DI REVISIONE
Verbale n.5 del 26.02.2025

OGGETTO: ASSEVERAZIONE EQUILIBRIO PLURIENNALE DI BILANCIO – PFP 2025/2027.

La sottoscritta D.ssa Rita Capriotti, Revisore dei Conti del Comune di Bussero nominato con deliberazione di Consiglio comunale n. 1 del 30/01/2025,

Visto il rendiconto dell'esercizio 2023, approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 17 del 30.04.2024, con il quale è stato accertato un risultato di amministrazione (avanzo) pari a euro 3.237.530,26 così composto:

- quota accantonata di euro 810.981,10;
- quota vincolata di euro 229.425,42;
- quota destinata agli investimenti di euro 831.359,44;
- quota disponibile di euro 1.365.764,30;

Visto il bilancio di previsione 2025/2027 approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 65 del 20.12.2024;

Richiamato l'art.33, comma 2 del D.L.n.34/2019, come convertito nella Legge n.58/2019 il quale prevede che *"A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e **fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione**, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo*

periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento ...";

Rilevato che in data 17/03/2020 (G.U. n.108 del 27/04/2020) è stato approvato il D.P.C.M ad oggetto *"Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni"* previsto dal summenzionato art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019;

Richiamata la bozza di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto *"Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027;*

Dato atto che la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2025-2027 prevede, nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato:

- Progressione interna tra l'area degli Operatori Esperti e area degli Istruttori (in deroga ai vincoli assunzionali);

- nessuna nuova assunzione nel triennio (fatte salve quelle che si renderanno necessarie per sostituire personale in servizio in caso di cessazione/i del/i rapporto/i di lavoro)

Considerato che sulla base della normativa sopra richiamata per poter procedere alle assunzioni previste nel Piano di fabbisogno di personale è necessario che l'Organo di Revisione asseveri il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio;

Richiamato il proprio parere rilasciato in data odierna sulla proposta di deliberazione sopra citata;

Viste le verifiche effettuate dal responsabile del Servizio Finanziario in relazione all'impatto economico-finanziario della spesa di personale conseguente alle assunzioni previste nel piano del fabbisogno 2025/2027 sugli equilibri di bilancio;

Rilevato che dal piano del fabbisogno di personale 2025/2027 esaminato emerge una compatibilità sostenibilità finanziaria della programmazione dei fabbisogni di spesa di personale, in quanto nel periodo 2025-2027 il rapporto tra la spesa di personale programmata e le entrate correnti nette previste è sempre notevolmente al di sotto del valore soglia più basso previsto dalla tabella 1 allegata al d.p.c.m. 17/03/2020 e pari al 26,90%. Infatti i valori previsti nel triennio 2025-2027 sono: 21,17% per il 2025, 21,32% nel 2026 e 22,13% nel 2027, come evidenziato nella sezione 3.3 Piano triennale del fabbisogno di personale del PIAO in approvazione;

Richiamata la tabella dei parametri obiettivi per Comuni (o Province e Città metropolitane) ai fini dell'accertamento della condizione di ente strutturalmente deficitario;

Visto ed esaminato il piano degli indicatori sintetici di bilancio 2025/2027 aggiornato alla situazione attuale del bilancio con particolare riferimento ai seguenti indicatori:

ASSEVERAZIONE EQUILIBRI PLURIENNALI DI BILANCIO

TIPOLOGIA INDICATORE	DEFINIZIONE	VALORE INDICATORE (indicare tante colonne quanti sono gli esercizi considerati nel bilancio di previsione)				
		2023 Cons.	2024 Prev. Def	2025 Prev. Iniz	2026 Prev. Iniz	2027 Prev. Iniz
Incidenza spese rigide (disavanzo, personale e debito) su entrate correnti	(Disavanzo + spesa personale + debito)/entrate correnti)	22,45	23,15	22,79	23,69	23,69
Incidenza spesa personale sulla spesa corrente (Indicatore di equilibrio economico-finanziario)	Spesa personale/Spesa corrente netta	24,12	24,37	23,64	24,15	24,15
Incidenza del salario accessorio ed incentivante rispetto al totale della spesa di personale	Indica il peso delle componenti afferenti la contrattazione decentrata dell'ente rispetto al totale dei redditi da lavoro	6,96	6,41	5,85	6,43	6,43
Incidenza della spesa di personale con forme di contratto flessibile	Indica come gli enti soddisfano le proprie esigenze di risorse umane, mixando le varie alternative contrattuali più rigide (personale dipendente) o meno rigide (forme di lavoro flessibile)	8,97	0,14	0,28	0,28	0,28
Spesa di personale procapite (Indicatore di equilibrio dimensionale in valore assoluto)	Spesa personale/Popolazione res al 1° gennaio	168,58	176,04	172,30	173,29	173,29

Rapporto dipendenti/Popolazione		232,86	245,32	232,97	232,97	232,97
---------------------------------	--	--------	--------	--------	--------	--------

Verificato sulla base della documentazione agli atti, degli indicatori di bilancio sopra indicati su base quinquennale, e dalle verifiche svolte dall'Organo di Revisione emerge che il bilancio 2025/2027 conserva l'equilibrio pluriennale;

richiamato il parere al piano dei fabbisogni di personale espresso in data odierna;

richiamato tutto quanto sopra esposto, per le finalità di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 convertito nella L.n.58/2019;

ASSEVERA

Il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio 2025/2027 del Comune di BUSSERO a seguito dell'adozione del Piano del fabbisogno di personale 2025/2027 di cui alla deliberazione della Giunta Comunale in corso di approvazione.

Bussero , 26.02.2025

IL REVISORE DEI CONTI
D.ssa Rita Capriotti