

## SEZIONE RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA DEL PIAO

Triennio 2025/2027

### COMUNE DI CORLETO PERTICARA

Data di creazione Piano:	24/02/2025
Anno di validità:	2025
Stato del Piano:	VALIDATO

## Indice:

Indice:.....	2
1. ANAGRAFICA ENTE.....	3
2. RIFERIMENTI RPCT .....	3
3. OBIETTIVI STRATEGICI .....	3

## 1. ANAGRAFICA ENTE

### COMUNE DI CORLETO PERTICARA

Codice Fiscale:	80008580765
Rappresentante legale:	Montano Mario
Indirizzo:	Piazza Plebiscito
PEC:	comune.corleto@cert.ruparbasilicata.it
Sito web:	www.comune.corletopticara.pz.it
Numero abitanti:	2294
Numero dipendenti:	20

## 2. RIFERIMENTI RPCT

Nome e Cognome:	Ilaria Anna Marchetti
Ruolo svolto dal RPCT all'interno dell'Ente:	Segretario Comunale
Atto di nomina:	03/07/2023

## 3. OBIETTIVI STRATEGICI

### Obiettivi strategici selezionati dall'Ente:

- Revisione e miglioramento della regolamentazione interna (a partire dal codice di comportamento e dalla gestione dei conflitti di interesse)  
obiettivo specificato: L'Amministrazione intende implementare la regolamentazione interna dell'Ente per garantire la pubblicità e la trasparenza degli iter amministrativi.
- Incremento della formazione in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza e sulle regole di comportamento per il personale del comune  
obiettivo specificato: L'art. 1, comma 1 lett. c), del d.lgs. 165/2001 affida alla Pubblica Amministrazione il compito di curare la formazione dei

dipendenti che, come esplicitato dagli articoli 54,55 e 56 del CCNL del 16.11.2022, deve: valorizzare il patrimonio professionale presente negli enti; assicurare il supporto conoscitivo al fine di assicurare l'operatività dei servizi migliorandone la qualità e l'efficienza con particolare riguardo allo sviluppo delle competenze digitali; garantire l'aggiornamento professionale in relazione all'utilizzo di nuove metodologie; favorire la crescita professionale del lavoratore e lo sviluppo delle potenzialità dei dipendenti in funzione dell'affidamento di incarichi diversi e della costituzione di figure professionali polivalenti; incentivare comportamenti innovativi che consentano l'ottimizzazione dei livelli di qualità ed efficienza dei servizi pubblici. Gli obblighi formativi, elevati in almeno 40 ore, devono riguardare: a) attività di informazione e di comunicazione delle amministrazioni; b) salute e sicurezza sui luoghi di lavoro; c) prevenzione della corruzione; d) etica, trasparenza e integrità; e) contratti pubblici; f) lavoro agile; g) pianificazione strategica.

- Miglioramento del ciclo della performance in una logica integrata (performance, trasparenza, anticorruzione)  
obiettivo specificato: Il Comune di Corleto Perticara ha recepito negli obiettivi di performance quello della formazione in materia di anticorruzione, al fine di stimolare la produttività dei dipendenti e di garantire la pubblicità e la trasparenza degli iter amministrativi.
- Rafforzamento dell'analisi dei rischi e delle misure di prevenzione con riguardo alla gestione dei fondi europei e del PNRR  
obiettivo specificato: Si è proceduto ad una mappatura dei processi capillare, oltre alla previsione della formazione del personale dipendente in materia di trasparenza e anticorruzione.
- Integrazione del monitoraggio della sezione Anticorruzione e trasparenza del PIAO e il monitoraggio degli altri sistemi di controllo interni  
obiettivo specificato: Ci si propone di rendere interoperabili i monitoraggi in materia di anticorruzione con i controlli interni successivi di regolarità e legittimità amministrativa.
- Informatizzazione dei flussi per alimentare la pubblicazione dei dati nella sezione 'Amministrazione Trasparente'  
obiettivo specificato: Costante implementazione delle Sezioni di Amministrazione trasparente
- Miglioramento della chiarezza e conoscibilità dall'esterno dei dati presenti nella sezione 'Amministrazione Trasparente'  
obiettivo specificato: Costante implementazione delle Sezioni di Amministrazione trasparente

## **Nuovi Obiettivi:**

### **Obiettivi strategici non selezionati dall'Ente:**

- Condivisione di esperienze e buone pratiche in materia di prevenzione della corruzione (ad esempio costituzione/partecipazione a Reti di RPCT in ambito territoriale)

obiettivo specificato:

- Incremento dei livelli di trasparenza e accessibilità delle informazioni, per i soggetti sia interni che esterni

obiettivo specificato: