

Piano Triennale delle Azioni Positive (PTAP) 2025-2027

Piano Triennale delle Azioni Positive (PTAP) 2025-2027

Attività del Piano triennale delle azioni positive: iniziative 2025-2027

AREA	AZIONI/INDICATORI	DESCRIZIONE	PROPONENTE	ANNO
AREA 1 Analisi e monitoraggio del BO e delle Pari Opportunità	Azioni Promuovere azioni di miglioramento – ascolto organizzativo Indicatori report proposte e criticità e azioni di miglioramento	A seguito del rinnovo dell’incarico del CUG avvenuto con DDG n. 259 del 19.11.2024 e della Consigliera di Fiducia che avverrà nel corso del 2025, tenuto conto delle attività svolte a seguito dell’indagine sul benessere organizzativo e stress da lavoro correlato, raccogliere le proposte e le criticità che emergono: - all’interno degli Sportelli di Ascolto (RSPP-RLS Pd e Ve) - dalle relazioni attività della Consigliera di Fiducia - Nell’ambito delle attività formative (customer) Condividere periodicamente con il CUG le evidenze emerse e le possibili soluzioni.	CUG/AGO	2025
AREA 2 Organizzazione del lavoro	Azioni Adozione di misure per facilitare il rientro al lavoro del personale/inserimento nuovo personale Indicatori - Numero tutor interni formati/previsti - Gradimento formazione	Continuare nell’azione di rafforzamento del ruolo e competenze della figura del " Tutor " in ogni U.O. che accompagni i neo assunti (percorso formativo)	CUG	2025
	Azioni Attivare piani di Welfare integrativo Indicatori N. beneficiari delle azioni di welfare	Rendiconto delle adesioni alle iniziative contenute nella convenzione con OCRAD e nel PSCL e verifica eventuale implementazione	AGO	2025-2027

Piano Triennale delle Azioni Positive (PTAP) 2025-2027

AREA	AZIONI/INDICATORI	DESCRIZIONE	PROPONENTE	ANNO
	Azioni Azioni finalizzate alla piena accessibilità alle sedi dell'Agenzia Indicatori Numero interventi realizzati/previsti	Rendiconto delle attività volte al superamento delle barriere architettoniche e al miglioramento delle sedi di ARPAV descritte al capitolo 2.1.2 del PIAO 2025	AGO	2025
AREA 3 Iniziative a sostegno della promozione delle Pari Opportunità	Azioni Promuovere azioni a sostegno del contrasto alla violenza delle donne Indicatori Azioni realizzate/azioni previste	Promozione del numero 1522. Inserimento nella Intranet di una news dedicata.	AGO - UFBO	2025
AREA 4 Sensibilizzazione, informazione e comunicazione	Azioni Formazione Indicatori Azioni realizzate/azioni previste Numero partecipanti effettivi/numero partecipanti previsti	- Formazione manageriale rivolta ai nuovi dirigenti sul tema della valorizzazione della professionalità ed il contributo del Personale - Come sviluppare le competenze emotive, comportamentali e organizzative per svolgere con successo il proprio ruolo e relazionarsi al meglio con gli altri - Comunicare in modo efficace fra gruppi di lavoro - Conoscenza e sviluppo di Soft Skill (Gestione del tempo, gestione conflitti, comunicazione efficace, Problem Solving)	AGO	2025
		- Realizzazione di formazione su programmi, attività delle Direzioni/UO, come ad esempio: - Istruzioni per l'uso (incontri periodici per rispondere alle principali domande sulla formazione in ARPAV)	AGO/CUG	2025
		realizzare un corso sulla "Comunicazione assertiva" a tutto il personale, Dirigenza e comparto, per cercare di trasmettere le "best practices" da attuare per un ambiente lavorativo più "sereno".	CUG	2025 - 2026 (realizzazione)

Piano Triennale delle Azioni Positive (PTAP) 2025-2027

AREA	AZIONI/INDICATORI	DESCRIZIONE	PROPONENTE	ANNO
		organizzare degli incontri con specialisti/associazioni/ testimonianze per far conoscere le diverse dimensioni della disabilità da quelle che si " vedono" subito, come disabilità fisica o sensoriale, con l'attivazione conseguente di un atteggiamento di comprensione a quelle che non si " vedono", che portano solitamente a giudicare una persona senza sapere. Si prevede il corso “ Conoscere la disabilità: comprendere per migliorare le relazioni e favorire relazioni positive”.	CUG	2025 - 2026 (realizzazione)
AREA 5 Rafforzamento delle funzioni del CUG e dell'OPI	Azioni Incontri tra la Direzione e CUG/OPI per la condivisione delle azioni di miglioramento Indicatori - incontri/anno - Numero partecipanti agli incontri/numero partecipanti previsti	- Coinvolgere il CUG e l'OPI nel percorso di progettazione e realizzazione delle azioni volte al miglioramento del Benessere Organizzativo (emerse dall'analisi del clima 2013) - Realizzare incontri a tema con la Consigliera di fiducia e CUG/OPI	AGO/CUG	Dal 2025