

COMUNE DI Sant'Angelo a Cupolo (BN)

L'organo di revisione: Revisore Unico Dott. Cosimo D'Anza Verbale n. 06 del 26.09.2024

**Oggetto:** PARERE DEL REVISORE DEI CONTI SULLA PROPOSTA DI VARIAZIONE AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE RELATIVO AL PERIODO 2024-2026 E PIANO OCCUPAZIONALE 2024 (Legge n. 449/97, Legge 448/2001, Dlgs. 165/2001, Legge 296/2006 e TUEL) APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI G.C. N. 77 DEL 30.11.2023- VARIAZIONE ALLA SOLA SEZIONE 3.2 DEL P.I.A.O.

Il sottoscritto, Dott. D'Anza Cosimo, in qualità di Revisore dei Conti del Comune di Sant'Angelo a Cupolo (BN), insediatosi in data 03.12.2021, giusta delibera del Consiglio Comunale n. 25 pubblicata all'albo pretorio in data 07.12.2021

**PRESO ATTO**

- della richiesta pervenuta via pec da parte dell'Ente il 25.09.2024 e relativa alla proposta di cui all'oggetto con i rispettivi allegati;
- che lo scrivente revisore si è già espresso sull'argomento con proprio parere n. 21 del 16.11.2023 a cui integralmente si riporta;
- delle variazioni proposte e delle rispettive note che di seguito si riportano:

ANTE COME da deliberazione di Giunta Comunale n. 77 del 30/11/2023 ove è stata approvata la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2024/2026 che, prevedeva:

n. posti	Cat.	Profilo professionale	Tipologia contrattuale	Azioni da intraprendere	Anno di realizzazione
1	EQ	ISTRUTTORE DIRETTIVO VIGILANZA	TEMPO DETERMINATO E TEMPO PARZIALE PER UN MASSIMO DI SEI ORE SETTIMANALI	CONVENZIONE CON L'ENTE LOCALE DI APPARTENENZA O ART. 1 COMMA 557 L. 311/2004	2024
1	ISTRUTTORI	ISTRUTTORE VIGILANZA	TEMPO DETERMINATO E PARZIALE PER UN MASSIMO DI 12 ORE SETTIMANALI	CONVENZIONE CON L'ENTE LOCALE DI APPARTENENZA O ART. 1 COMMA 557 L. 311/2004	2024



1	EQ	SPECIALISTA IN ATTIVITA' AMMINISTRATIVE CONTABILI	<p><b>TEMPO INDETERMINATO FULL TIME</b> ****</p> <p>In alternativa/nelle more dell'espletamento del concorso a tempo indeterminato si può valutare la copertura a tempo determinato del posto previa selezione ex art. 110 comma 1 TUEL ovvero mediante convenzione ex art. 23</p> <p>ccnl 16.11.2022</p>	<p><b>CONCORSO MOBILITA' SCORRIMENTO GRADUATORIE</b></p>	2024
1	ISTRUTTORI	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	<p><b>TEMPO INDETERMINATO FULL TIME</b> ****</p> <p>In alternativa/nelle more dell'espletamento del concorso a tempo indeterminato si può valutare la copertura a tempo determinato del posto previa selezione ex art. 110 comma 1 TUEL ovvero mediante convenzione ex art. 23</p> <p>ccnl 16.11.2022</p>	<p><b>CONCORSO MOBILITA' SCORRIMENTO GRADUATORIE</b></p>	2024
1	OPERATORE	OPERAIO	<p><b>TEMPO INDETERMINATO FULL TIME</b></p>	<p><b>CONCORSO MOBILITA' SCORRIMENTO GRADUATORIE</b></p>	2024
<b>NESSUNA ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO NEL 2025</b>					
<b>NESSUNA ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO NEL 2026</b>					

- Da una più attenta valutazione delle esigenze dell'ente, si ritiene di dover modificare la programmazione dell'ente come di seguito indicato, escludendo la previsione dell'utilizzo per 6 ore settimanali di un'unità EQ part time per il settore vigilanza e prevedendo l'utilizzo a tempo determinato e fino al 30.06.2025, ai sensi dell'art. 1 comma 557 l. 311/2004 per sei ore settimanali (stante la neutralità finanziaria della modifica) di uno specialista in attività amministrativo contabile.
- E' altresì espunta la previsione dell'assunzione di una unità full time nell'area operatori e sostituita con l'aumento di ore da 30 a 36 di dipendente già assunto a tempo indeterminato nell'area operatori esperti.
- Alla luce di tali modifiche il piano dei fabbisogni di personale è il seguente:



**POST COME DA VARIAZIONI**

Piano dei fabbisogni del personale per il triennio 2024/2026:

n. posti	Cat.	Profilo professionale	Tipologia contrattuale	Azioni da intraprendere	Anno di realizzazione
1	EQ	SPECIALISTA IN ATTIVITA' AMMINISTRATIVE CONTABILI	TEMPO DETERMINATO E TEMPO PARZIALE PER UN MASSIMO DI SEI ORE SETTIMANALI	INCARICO EX ART. 1 COMMA 557 L. 311/2004	2024
1	ISTRUTTORI	ISTRUTTORE VIGILANZA	TEMPO DETERMINATO E PARZIALE PER UN MASSIMO DI 12 ORE SETTIMANALI	CONVENZIONE CON L'ENTE LOCALE DI APPARTENENZA O ART. 1 COMMA 557 L. 311/2004	2024
1	EQ	SPECIALISTA IN ATTIVITA' AMMINISTRATIVE CONTABILI	TEMPO INDETERMINATO FULL TIME **** In alternativa/nelle more dell'espletamento del concorso a tempo indeterminato si può valutare la copertura a tempo determinato del posto previa selezione ex art. 110 comma 1 TUEL ovvero mediante convenzione ex art. 23 ccnl 16.11.2022	CONCORSO MOBILITA' SCORRIMENTO GRADUATORIE	2024
1	ISTRUTTORI	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	TEMPO INDETERMINATO FULL TIME **** In alternativa/nelle more dell'espletamento del concorso a tempo indeterminato si può valutare la copertura a tempo determinato del posto previa selezione ex art. 110 comma 1 TUEL ovvero mediante convenzione ex art. 23 ccnl 16.11.2022	CONCORSO MOBILITA' SCORRIMENTO GRADUATORIE	2024

1	OPERATORE ESPERTO	OPERATORE ESPERTO	TEMPO INDETERMINATO FULL TIME	AUMENTO DELLE ORE DA 30 A 36 DI DIPENDENTE GIA' ASSUNTO A TEMPO INDETERMINATO	2024
NESSUNA ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO NEL 2025					
NESSUNA ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO NEL 2026					

### CONSIDERATO CHE

- In relazione alle forme di assunzione flessibile, la spesa prevista per il 2024 ed il 2025 rientra nei limiti fissati con deliberazione di Giunta Comunale n. 62/2020.
- Nel Comune di Sant'Angelo a Cupolo:
- la spesa media per contratti di lavoro flessibile sostenuta nell'anno 2009 ammontava complessivamente a € 0,00;
- analogamente, la spesa media per contratti di lavoro flessibile sostenuta dal Comune di Sant'Angelo a Cupolo nel triennio 2007-2009 ammontava anch'essa complessivamente a € 0,00;
- la soglia di spesa a tempo determinato veniva fissata con deliberazione di Giunta Comunale n. 62/2020 in € 28.950,00, in ossequio a quanto disposto dalla Corte dei conti, Sezione delle Autonomie, nella delibera n. 1/SEZAUT/2017/QMIG:
- Il Comune di Sant'Angelo a Cupolo, al fine di assicurare il corretto svolgimento dell'attività amministrativa e garantire continuità nell'erogazione dei servizi, stante la ridotta presenza di personale a tempo indeterminato, intende fare ricorso all'utilizzo, ai sensi dell'art. 1, comma 557, della l.n. 311/2004 (cd. scavalco d'ecedenza), di due unità di personale, come di seguito indicato:
- 1 EQ (ex cat. D) esperto amministrativo contabile per 6 ore settimanali fino al 30/06/2025 per le esigenze connesse alle attività del settore amministrativo contabile – tale utilizzo, stante l'applicazione del CCNL di riferimento comporterà una spesa di € 2.018,03 per il 2024 ed € 3.027 fino al 30.06.2025;



- 1 istruttore (ex cat. C) per le esigenze connesse all'espletamento delle attività del settore vigilanza per n. 12 ore settimanali – tale scelta, che comporta l'assunzione di una spesa di € 4.177,48 fino al 31.12.2024, si è resa necessaria a seguito della concessione di un periodo di aspettativa al dipendente a tempo pieno ed indeterminato matr. 048 fino al 31.12.2024.
- La spesa prevista per tali assunzioni flessibili è per il 2024 di complessivi € 6.195,51 e per il 2025 di € 3.027,00 e dunque inferiore alla soglia fissata con deliberazione di Giunta Comunale n. 62/2020.

#### VISTO

- l'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, il quale dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 91, D.Lgs. n.267/2000 “Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale”;
- l'art. 6, D. Lgs. n.165/2001 “Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance”;
- i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi rispettivamente dai Responsabili di servizio competenti
- che la programmazione dei fabbisogni di personale per il triennio 2024-2026, così come definita nel presente atto, è recepita nel bilancio di previsione finanziario per gli anni 2024-2026 e nel Documento Unico di Programmazione per gli anni 2024-2026,

#### **esprime parere favorevole**

sulla variazione del piano triennale dei fabbisogni del personale 2024-2026 e dei relativi allegati ivi compresi la mappa della dotazione organica e del piano occupazionale dell'Ente;

#### **raccomanda**

di garantire una costante attenzione nell'individuazione delle soluzioni organizzative più razionali in relazione alle risorse finanziarie ed a comunicare agli Enti di riferimento i contenuti di detto piano del fabbisogno del personale.

Sant'Angelo a Cupolo 26.09.2024

Il revisore Unico

Dott. Cosimo D'Anza

