

COMUNE DI SANT'ANGELO A CUPOLO

Provincia di Benevento

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE triennio 2023 - 2025

Ente con non oltre 50 dipendenti

3^a Sezione di programmazione ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

Sottosezione 3.1

STRUTTURA ORGANIZZATIVA

La struttura organizzativa del comune di Sant'Angelo a Cupolo è articolata in quattro macroaree denominati Settori, a loro volta suddivisi in "Servizi" assegnatari di competenze affini. Nell'Ente, date le sue piccole dimensioni, non è istituita la dirigenza e le funzioni dirigenziali di cui all'art. 107 del d.lgs. n. 267/2000 sono svolte dal Responsabile del Settore, dipendente inquadrato, di norma, nella categoria professionale più elevata ai quali spetta, in automatico se sono gli unici con tale inquadramento presenti nel Settore, l'incarico di Posizione organizzativa (dal 01.04.2023 denominati "Incarichi di Elevata Qualificazione"). Il Sindaco conferisce con proprio decreto tale incarico anche per assegnare la relativa indennità di posizione secondo il sistema di pesatura vigente nell'Ente. Il Responsabile del Settore, poi, può assegnare anche ad altri dipendenti la responsabilità dei servizi in cui è articolato il proprio settore e dei relativi procedimenti.

Al vertice della struttura, con funzioni di sovrintendenza, coordinamento e controllo è posto il Segretario comunale, dipendente a tempo indeterminato del Ministero dell'Interno, inserito, a seguito di concorso pubblico, in un Albo Nazionale e scelto poi dal Sindaco all'interno della sezione regionale di detto Albo, fra gli iscritti che, a seguito di avviso pubblico, abbiano presentato la propria manifestazione di interesse.

L'organigramma del Comune di Sant'Angelo a Cupolo è attualmente il seguente:

Segretario comunale

Settore I – Affari Generali e Amministrativi

Servizio segreteria
Servizio anagrafe, competenze statali e ufficio relazioni con il pubblico

Settore II – Contabile, finanziario e Contenzioso

Servizio Entrate Tributarie
Servizio Entrate Extratributarie e recupero crediti
Servizio contabilità e finanze
Servizio Economato e Provveditorato
Servizio Contenzioso Generale e Contratti

Settore III – Servizi al territorio

Urbanistica, edilizia privata e ricostruzione post-sisma
Servizio Demanio, Patrimonio e Ambiente
Servizio Opere Pubbliche, Espropriazioni e Manutenzione
Servizio SUAP e Commercio
Servizio Informatizzazione

COMUNE DI SANT'ANGELO A CUPOLO

Provincia di Benevento

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE triennio 2023 - 2025

Ente con non oltre 50 dipendenti

Settore V – Sicurezza e polizia municipale

Questo Settore non è ulteriormente articolato in servizi

Il Comune di Sant'Angelo a Cupolo è sotto organico, avendo un'ampiezza media delle unità organizzative (Settori) in termini di dipendenti a tempo indeterminato pari solo a 1,8. Si cerca di sopperire in parte a tale carenza mediante l'utilizzo di dipendenti di altre amministrazioni locali, utilizzati temporaneamente e con orario di lavoro ridotto.

ORGANI DI GOVERNO

Alla struttura organizzativa in senso stretto che è costituita dal Segretario comunale e dal personale dipendente, si affiancano gli organi di governo che, di norma, esercitano funzioni politiche e non gestionali secondo il principio della separazione tra le due funzioni. Eccezionalmente, per i Comuni con meno di 5.000 abitanti, la legge consente, previa adozione di una disposizione comunale di natura regolamentare, che il sindaco attribuisca a componenti della Giunta comunale, incluso il sindaco stesso, anche compiti gestionali (Responsabilità dei settori). Gli organi di governo sono i seguenti:

Consiglio comunale – organo elettivo titolare di funzioni di indirizzo politico-amministrativo e competente sull'approvazione dei regolamenti (ad eccezione di quello sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, di competenza dalla Giunta comunale), degli strumenti di programmazione (come bilancio e rendiconto) e titolare della altre competenza di cui all'art.42 del d.lgs. n. 267/2000.

Per i Comuni della fascia demografica in cui rientra Sant'Angelo a Cupolo, il Consiglio comunale ha 13 componenti incluso il Sindaco.

Giunta comunale – organo con funzioni principalmente di attuazione dell'indirizzo generali espressi dal consiglio comunale, come stabilito dall'art. 48 del d.lgs. n. 267/2000, nominato dal Sindaco e da questi presieduto - La Giunta comunale di Sant'Angelo a Cupolo ha 5 componenti incluso il Sindaco.

Sindaco – eletto a suffragio universale e diretto, rappresenta l'Ente, ne ha la responsabilità generale, presiede la giunta comunale e svolge le funzioni di cui all'art. 50 del d.lgs. n. 267/2000.

Il Consiglio e il Sindaco attualmente in carica sono stati eletti in esito alle consultazioni del 3 e 4 ottobre 2021.

Sottosezione 3.2

ORGANIZZAZIONE LAVORO IN MODALITÀ AGILE

Il lavoro agile, nelle more dell'approvazione dei criteri generali per l'individuazione dei processi e attività di lavoro che possono essere svolti in modalità agile, previo confronto con i sindacati (introdotto su questa materia dal nuovo C.C.N.L. del personale dipendente del comparto Funzioni locali sottoscritto il 16

COMUNE DI SANT'ANGELO A CUPOLO

Provincia di Benevento

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE triennio 2023 - 2025

Ente con non oltre 50 dipendenti

novembre 2022) è consentito secondo quanto previsto dalla legislazione vigente (art. 14 della l. n.124/2015) e comunque nel rispetto delle indicazioni previste dal predetto C.C.N.L.

Sottosezione 3.03

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE

1) *la programmazione delle cessazioni dal servizio, effettuata sulla base della disciplina vigente, e la stima dell'evoluzione dei fabbisogni di personale in relazione alle scelte in materia di reclutamento, operate sulla base della digitalizzazione dei processi, delle esternalizzazioni o internalizzazioni o dismissioni di servizi, attività o funzioni;*

Consistenza di personale al 31 dicembre dell'anno precedente

Al 31.12.2022 il Comune di Sant'Angelo a Cupolo aveva in servizio il personale di seguito indicato per categoria di inquadramento, profilo professionale e tipologia contrattuale:

categoria	Tempo indeterminato orario pieno	Tempo indeterminato orario parziale	Totali
D	2	0	2
C	4	0	4
B	1	1	3
A	0	0	0
Totali	8	0	9

Personale a tempo indeterminato:

- 1 istruttore direttivo contabile
- 1 istruttore direttivo tecnico
- 2 istruttore tecnici
- 1 istruttore contabile
- 1 istruttore amministrativo
- 1 istruttore di vigilanza (* *part time* da aprile 2023)
- 1 collaboratore tecnico-amministrativo (*part time*)
- 1 collaboratore amministrativo

Azioni per realizzare la piena accessibilità, fisica e digitale, da parte di cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini disabili e digitalizzazione delle procedure.

La piena accessibilità fisica è già stata garantita con l'abbattimento delle barriere architettoniche per l'accesso alla sede municipale e con la possibilità che alcuni servizi e funzioni siano resi, su richiesta, a domicilio. Per realizzare l'accessibilità anche digitale l'Ente ha presentato diverse domande di finanziamento di progetti finalizzati ad incrementare il livello di digitalizzazione dei procedimenti gestiti, in

COMUNE DI SANT'ANGELO A CUPOLO

Provincia di Benevento

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE triennio 2023 - 2025

Ente con non oltre 50 dipendenti

particolare mediante l'utilizzo del sistema pagoPa, dello SPID e dell'app IO. L'Ente ha partecipato nel 2022 ai seguenti bandi per il finanziamento dei correlati progetti:

1. Fondi PA Digitale 2026 Comuni – Avviso Misura 1.3.1 "Piattaforma Digitale Nazionale Dati"
2. Fondi PA Digitale 2026 Comuni - Avviso Investimento 1.2 "Abilitazione al *cloud* per le PA Locali"
3. Fondi PA Digitale 2026 Comuni - Avviso Misura 1.4.1 "Esperienza del Cittadino nei servizi pubblici"
4. Fondi PA Digitale 2026 Comuni - Avviso Misura 1.4.3 "Adozione piattaforma pagoPA"
5. Fondi PA Digitale 2026 Comuni - Avviso Misura 1.4.3 "Adozione *app* IO"
6. Fondi PA Digitale 2026 Comuni - Avviso Misura 1.4.4 "Estensione dell'utilizzo delle piattaforme nazionali di identità digitale - SPID CIE"
7. Fondi PA Digitale 2026 Comuni – Avviso Misura 1.4.4 "SPID CIE"
8. Fondi PA Digitale 2026 Comuni - Avviso Misura 1.4.5 "Piattaforma Notifiche Digitali" Comuni.

Tali innovazioni, pur essendo destinate alla generalità dei cittadini, faciliteranno l'accesso alle funzioni e ai servizi comunali in particolare delle categorie in questione (disabili e ultrasessantacinquenni).

Le procedure per le quali raggiungere una piena digitalizzazione sono i pagamenti *on line* dei tributi e delle altre entrate non tributarie del Comune, mediante il sistema pagoPA e l'applicazione IO. L'obiettivo è quello di facilitare i pagamenti da parte dei cittadini e delle imprese, nonché di fornire loro uno strumento per conoscere con un "click" le scadenze e la situazione dei propri pagamenti. In tal modo si favorisce sia l'acquisizione delle entrate da parte dell'Ente, si semplifica il rapporto tra cittadini e la PA, facilitando l'assolvimento degli obblighi di pagamento da parte loro, con indubbi vantaggi in termini di tempi, di costi e di riduzione delle conseguenze negative dei pagamenti omessi o ritardati.

Programmazione strategica delle risorse umane:

a) stima del trend delle cessazioni, sulla base ad esempio dei pensionamenti;

Non sono previste cessazioni per legge (pensioni di vecchiaia) e al momento non sono noti pensionamenti su dimissioni volontarie. Pertanto, non è possibile ancora programmare eventuali cessazioni per quali in base alla normativa vigente qualche dipendente potrebbe optare.

b) stima dell'evoluzione dei bisogni, in funzione di scelte legate, ad esempio, alla digitalizzazione dei processi, alle esternalizzazioni, internalizzazioni o dismissione di servizi, attività o funzioni.

Come previsto nella deliberazione di programmazione triennale del fabbisogno di personale, sono state previste nel triennio 2023/2025 le seguenti assunzioni:

COMUNE DI SANT'ANGELO A CUPOLO

Provincia di Benevento

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE triennio 2023 - 2025

Ente con non oltre 50 dipendenti

PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2023-2025 – ANNUALITA' 2023.

N. posti	Area	Profilo professionale E Settore	Tipologia contrattuale	Azioni da intraprendere	Anno di realizzazione
1	EQ	ISTRUTTORE DIRETTIVO VIGILANZA	Tempo determinato con tempo parziale per un periodo massimo di DIECI mesi, salva eventuale proroga, per un massimo di 06 ore settimanali	Convenzione con l'Ente locale di appartenenza (art. 23 CCNL 16.11.2023 o art. 1, co. 557, L. n. 311/2004)	2023
1	Istruttori	ISTRUTTORE VIGILANZA	Tempo determinato con tempo parziale per un periodo massimo di dodici mesi, salva eventuale proroga, per un massimo di 12 ore settimanali	Convenzione con l'Ente locale di appartenenza (art. 23 CCNL 16.11.2023 o art. 1, co. 557, L. n. 311/2004)	2023
1	EQ	SPECIALISTA IN ATTIVITA' AMMINISTRATIVE E CONTABILI	Tempo indeterminato Full Time **** in alternativa/nelle more dell'espletamento del concorso a tempo indeterminato, si può valutare la copertura a tempo determinato del posto previa selezione ex art. 110 comma 1 TUEL ovvero mediante convenzione ex art.	Concorso Mobilità Scorrimento Graduatorie	2023

COMUNE DI SANT'ANGELO A CUPOLO

Provincia di Benevento

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE triennio 2023 - 2025

Ente con non oltre 50 dipendenti

			23 CCNL 16.11.2022		
1	istruttori	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	Tempo indeterminato Full Time **** in alternativa/nelle more dell'espletamento del concorso a tempo indeterminato, si può valutare la copertura a tempo determinato del posto previa selezione ex art. 110 comma 1 TUEL ovvero mediante convenzione ex art. 23 CCNL 16.11.2022	Concorso Mobilità Scorrimento Graduatorie	2023
1	istruttori	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	Tempo indeterminato Full Time **** in alternativa/nelle more dell'espletamento del concorso a tempo indeterminato, si può valutare la copertura a tempo determinato del posto previa	Concorso Mobilità Scorrimento Graduatorie	2023

COMUNE DI SANT'ANGELO A CUPOLO

Provincia di Benevento

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE triennio 2023 - 2025

Ente con non oltre 50 dipendenti

			selezione ex art. 110 comma 1 TUEL ovvero mediante convenzione ex art. 23 CCNL 16.11.2022		
1	operatori	OPERAIO	Tempo indeterminato Full Time	Concorso Mobilità Scorrimento Graduatorie	2023

PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2023-2025 – ANNUALITA' 2024.

N. posti	Cat.	Profilo professionale E Settore	Tipologia contrattuale	Azioni da intraprendere	Anno di realizzazione
----	----	-----	-----	-----	-----

PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2023-2025 – ANNUALITA' 2025

N. posti	Cat.	Profilo professionale E Settore	Tipologia contrattuale	Azioni da intraprendere	Anno di realizzazione
----	----	-----	-----	-----	-----

L'amministrazione si è inoltre avvalsa di personale in quiescenza, con due incarichi gratuiti e corresponsione del solo rimborso delle spese di viaggio ai sensi di legge nel limite massimo mensile di 500 euro ciascuno, sia per acquisire un responsabile del Settore II, sia per acquisire una figura che desse un supporto in termini di studio delle casistiche problematiche derivanti dai rapporti con i contribuenti.

Nell'ultimo trimestre del 2023 si darà altresì luogo all'assunzione a tempo determinato per trentasei mesi di tre figure professionali (un tecnico Esperto *middle*, un tecnico esperto *junior* ed un esperto *junior* in rendicontazione, gestione e controllo) interamente finanziati dall' Agenzia per la Coesione Territoriale, ai sensi dell'art.11 comma 2 del decreto-legge 30 aprile 2022 n. 36, convertito con modificazioni dalla

COMUNE DI SANT'ANGELO A CUPOLO

Provincia di Benevento

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE triennio 2023 - 2025

Ente con non oltre 50 dipendenti

legge n.79 del 29 giugno 2022, a valere sulle risorse del Programma di Azione e Coesione Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020.

Per tutti gli altri aspetti, per quanto in base al contenuto semplificato del presente Piano previsto dal Regolamento di cui al D.M. 132 del 30.06.2022 non debba qui essere previsto altro in tema di fabbisogno del personale, si conferma quanto programmato nel Programma triennale del fabbisogno di personale 2023/2025 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 48 del 28/07/2023.