

## COMUNE DI Sant'Angelo a Cupolo (BN)

L'organo di revisione: Revisore Unico Dott. Cosimo D'Anza Verbale n. 17 del 12.10.2023

**Oggetto:** PARERE DEL REVISORE DEI CONTI SULLA PROPOSTA DEL PIANO INTEGRATO E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023/2025.

Il sottoscritto, Dott. D'Anza Cosimo, in qualità di Revisore dei Conti del Comune di Sant'Angelo a Cupolo (BN), insediatosi in data 03.12.2021, giusta delibera del Consiglio Comunale n. 25 pubblicata all'albo pretorio in data 07.12.2021

Ricevuta in data 10/10/2023 la proposta di deliberazione in oggetto comprensiva di tutti gli allegati a cui espressamente si rimanda;

visto

1) l'art. 239, D. Lgs. 18 agosto 2000, n.267, lettera b) n.1) come modificato dalla legge n. 213/2013 che richiede all'organo di revisione di esprimersi con proprio motivato parere contenente un giudizio di congruità, coerenza e attendibilità contabile delle operazioni dell'Ente, fra le quali anche le "strumenti di programmazione economico-finanziaria";

2) l'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, che stabilisce:

*“ Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione.....il Piano ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa e la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale. Il tutto compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.....il Piano definisce le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione degli utenti stessi mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nonché le modalità di monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198”.*

PRESO ATTO CHE

- con delibera di Consiglio comunale n. 26 in data 03/10/2023, esecutiva, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2023/2025;
- con delibera di Consiglio comunale n. 27 in data 03/10/2023, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2023/2025;



- il Comune di Sant'Angelo a Cupolo, alla data del 31 dicembre 2022 (anno immediatamente precedente il primo del triennio in oggetto) ha meno di 50 (cinquanta) dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale, e precisamente 9 dipendenti;
- il Comune di Sant'Angelo a Cupolo alla data del 31/12/2021, conta una popolazione residente inferiore a 5.000 abitanti e pertanto rientra nella definizione di piccoli comuni di cui all'art. 1, c. 2, L. n. 158/2017;
- il 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'art. 9, c. 2, D.Lgs. 28 agosto 1997, n. 281, è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151, il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, recante "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione", il quale all'art. 1, c. 3 dispone: "3. Le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con non più di cinquanta dipendenti sono tenute al rispetto degli adempimenti stabiliti nel decreto del Ministro della pubblica amministrazione di cui all'articolo 6, comma 6, del decreto-legge n. 80 del 2021" e precisamente: "6. (...) con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, è adottato un Piano tipo, quale strumento di supporto alle amministrazioni di cui al comma 1. Nel Piano tipo sono definite modalità semplificate per l'adozione del Piano di cui al comma 1 da parte delle amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti".
- con delibera di Giunta Comunale n. 48 del 28.07.2023 è stato approvato il piano triennale del fabbisogno di personale relativo al periodo 2023-2025 e piano occupazionale 2023 (legge n. 449/97, legge 448/2001, dlgs. 165/2001, legge 296/2006 e Tuel).
- la proposta esclude dall'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025 gli adempimenti di carattere finanziario non contenuti nell'elenco di cui all'art. 6, c. 2, lett. da a) a g), D.L. 9 giugno 2021, n. 80;

Visto il parere favorevole del responsabile del servizio finanziario e del personale; L'Organo di revisione esprime parere favorevole in esito allo schema di Piano integrato e organizzazione in oggetto.

Sant'Angelo a Cupolo 12.10.2023

Il revisore Unico

Dott. Cosimo D'Anza

