



Comune di Gemonio (VA)

Verbale n. 14 del 4 marzo 2025

Oggetto: asseverazione equilibrio pluriennale di bilancio – Piano triennale di fabbisogno di personale 2025/2027.

La sottoscritta Revisore dei Conti di questo Comune, nominata per il triennio 2024-2026 con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 2 del 28/2/2024,

RICHIAMATO

l'art.33, comma 2 del D.L. 34/2019, come convertito nella Legge n. 58/2019 il quale prevede che *“A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento ...”*;

RILEVATO

che in data 17/03/2020 (G.U. n. 108 del 27/04/2020) è stato approvato il D.P.C.M ad oggetto *“Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”* previsto dal summenzionato art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019;

VISTO

il programma triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2025-2027 inserito nella proposta di PIAO 2025-2027, integrato dalla relazione tecnico-finanziaria rilasciata dal Responsabile del Settore Ragioneria dell'Ente unitamente al parere ed alla richiesta di rilascio di asseverazione da parte della sottoscritta in qualità di Revisore Unico;

 1

DATO ATTO

che la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2025-2027 prevede tra l'altro, nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato, le seguenti assunzioni:

- assunzione a tempo indeterminato di assistente sociale – area funzionari ed EQ a tempo parziale 18 ore;
- assunzione a tempo indeterminato di funzionario contabile – area funzionari ed EQ a tempo parziale 18 ore;
- assunzione a tempo indeterminato di funzionario di Polizia Locale – area funzionari ed EQ a tempo pieno.

CONSIDERATO

che sulla base della normativa sopra richiamata per poter procedere alle assunzioni previste nel Piano di fabbisogno di personale è necessario che l'Organo di Revisione asseveri il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio;

RILEVATO

che dal piano del fabbisogno di personale 2025/2027 esaminato emerge una maggiore spesa netta di personale di euro 63.711,71;

RICHIAMATA

la tabella dei parametri obiettivi per Comuni (o Province e Città metropolitane) ai fini dell'accertamento della condizione di ente strutturalmente deficitario;

VISTO ED ESAMINATO

il piano degli indicatori di bilancio 2025/2027 aggiornato alla situazione attuale del bilancio;

RILEVATO

che dalla documentazione esaminata, dalla Relazione integrativa del Responsabile del Servizio Finanziario, dal successivo parere e dalle verifiche svolte dall'Organo di Revisione emerge che a fronte delle previste assunzioni il bilancio 2025/2027 garantisce il mantenimento dell'equilibrio pluriennale;

RITENUTO

di asseverare il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio 2025-2027 a seguito dell'adozione del piano del fabbisogno di personale 2025-2027 per gli opportuni provvedimenti di competenza;

RICHIAMATO

tutto quanto sopra esposto, per le finalità di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 convertito nella L. 58/2019;

ASSEVERA

il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio 2025/2027 del Comune di Gemonio a seguito dell'adozione del Piano del fabbisogno di personale 2025/2027, parte integrante del PIAO 2025-2027, così come anche risultante dalla relazione tecnica e dal parere predisposti dal Responsabile del Settore Ragioneria dell'Ente allegati al presente verbale.

IL REVISORE DEI CONTI
(Dott.ssa Cristina Nava)