

ALLEGATO 4 – PIAO 2025-2027 - ASSUNZIONI**All. A) – Assunzioni**

Area Settore Figura professionale	Nr. posti in organico	Nr. Posti occupati	Nr. Posti vacanti
AREA 1 DEMOGRAFICA – AMMISTRATIVA – AFFARI GENERALI ECONOMICO – FINANZIARIA – TRIBUTI – PERSONALE Segreteria-Contratti-Archivio-Protocollo-Turismo- Servizi demografici-Stato civile-Elettorale-Statistica- Sistema informatico-Personale-Servizio Economico- finanziario-Tributi- Economato			
AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE	1	1	=
AREA DEI FUNZIONARI	1*	0	1*
AREA 2 TECNICO - MANUTENTIVA			
AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE	1	0	1**
AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	1	1	Dal 01/06/2025
TOTALE	4	2	1 - Dal 01/06/2025

* Si intende eventualmente ricoprire il posto tramite convenzione per 4 ore settimanali (con affidamento delle mansioni relative all'ufficio tributi)

** Attualmente il posto coperto tramite la convenzione del Servizio Tecnico con i Comuni di Mantello e Cercino per n. 4 ore settimanali.

All. B) – Situazione attuale

Descrizione	Classificazione				Totale posti
	Area degli Operatori	Area degli Operatori Esperti	Area degli Istruttori	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	
Posti di ruolo a tempo pieno	-	1		1	2
Posti di ruolo a tempo parziale	-	-	-	-	-
Posti coperti con personale in convenzione	-	-	-	1	1**

** posto coperto tramite la convenzione del Servizio Tecnico con i Comuni di Mantello e Cercino per n. 4 ore settimanali.

Calcolo delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni.

Ai sensi dell'art. 33 del DL 34/2019 e del Decreto 17 marzo 2020

Abitanti	338	Prima soglia	29,50%	Seconda soglia	33,50%	Incremento spesa - I FASCIA	
Anno Corrente	2025					%	€
						19,62%	21.161,12 €
Entrate correnti		FCDE	2.300,00 €				
Ultimo Rendiconto	493.744,23 €	Media - FCDE	437.425,90 €				
Penultimo rendiconto	439.049,40 €	Rapporto Spesa/Entrate					
Terzultimo rendiconto	386.384,08 €	24,66%					
Spesa del personale							
Redditi da lavoro dipendente		Macroaggregato 101	97.457,64 €				
Spesa per il Segretario in convenzione		Eventuale spesa trasferita all'ente Capofila	10.421,88 €				
		Eventuale importo ricevuto	0,00 €				
Somministrazione		BDAP U1.03.02.12.001	0,00 €				
Quota LSU in carico all'Ente		BDAP U1.03.02.12.002	0,00 €				
Collaborazioni coordinate e a progetto		BDAP U1.03.02.12.003	0,00 €				
Altre forme di lavoro flessibile		BDAP U1.03.02.12.999	0,00 €				
Totale spesa del personale		Collocazione ente		10% della capacità (ai fini dell'applicazione dell'art.1, comma 165, della Finanziaria 2025)			
Ultimo rendiconto	107.879,52 €	Prima fascia		2.116,11 €			

Capacità assunzionale

21.161,12 €

Spesa del Personale

Impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato;

Entrate Correnti

Media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata.

Fasce demografiche	Prima soglia	Seconda soglia
Comuni con meno di 1.000 abitanti;	29,50%	33,50%
Comuni da 1.000 a 1.999 abitanti;	28,60%	32,60%
Comuni da 2.000 a 2.999 abitanti;	27,60%	31,60%
Comuni da 3.000 a 4.999 abitanti;	27,20%	31,20%
Comuni da 5.000 a 9.999 abitanti;	26,90%	30,90%
Comuni da 10.000 a 59.999 abitanti;	27,00%	31,00%
Comuni da 60.000 a 249.999 abitanti;	27,60%	31,60%
Comuni da 250.000 a 1.499.999 abitanti;	28,80%	32,80%
Comuni con 1.500.000 di abitanti e oltre.	25,30%	29,30%

Comuni che si collocano nella seconda fascia

I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta compreso fra il valore della prima soglia e quello della seconda soglia, per fascia demografica, non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato.

Comuni che si collocano nella terza fascia

A decorrere dal 2025, i comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta superiore alla seconda soglia per fascia demografica applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia.

**COMUNE DI CINO**

PROVINCIA DI SONDRIO

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE

Anno 2024

Anno ultimo rendiconto approvato	2023		
Numero abitanti	338		
Ente facente parte di unione di comuni	No		
Spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e al netto dell'IRAP (impegnato a competenza)			
Macroaggregato			Anno 2023
1.01.00.00.000 - Redditi da lavoro dipendente	97.457,64		
Spesa per il personale in convenzione (segretario comunale e tecnico comunale)			
			10.421,88
1.03.02.12.001 - Acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale	0,00		
1.03.02.12.002 - Quota LSU in carico all'ente	0,00		
1.03.02.12.003 - Collaborazioni coordinate e a progetto	0,00		
1.03.02.12.999 - Altre forme di lavoro flessibile n.a.c.	0,00		
1.03.02.12.999 - Altre forme di lavoro flessibile n.a.c.	0,00		
Totale spesa	107.879,52		
Entrate correnti (accertamenti di competenza)			
Titolo	Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023
1 - Entrate correnti di natura tributaria, contributiva e perequativa	234.009,11	242.824,13	236.646,87
2 - Trasferimenti correnti	41.172,67	75.917,29	111.037,84
3 - Entrate extratributarie	111.202,40	120.307,98	146.059,52
Totale entrate	386.384,18	439.049,40	493.744,23
Valore medio entrate correnti ultimi 3 anni	439.725,94		
F.C.D.E.	2.300,00		
Valore medio entrate correnti al netto F.C.D.E.	437.425,94		
Rapporto spesa/entrate	Soglia	Soglia di rientro	Incremento massimo
24,66%	29,50 %	33,50 %	4,84 %
Soglia rispettata	SI	SI	
Incremento massimo spesa	21.161,12	Possibile utilizzo	
Totale spesa con incremento massimo	129.040,64	SI	
Spesa del personale anno 2008	114.147,02		
Resti assunzionali	6.267,50		
Anno	% massima	Spesa permessa	
2024	35,00	153.099,08	
2025	35,00	153.099,08	
2026	35,00	153.099,08	
2027	35,00	153.099,08	
2028	35,00	153.099,08	

	Media 2011/2013	2023
	2008 per enti non soggetti al patto	
Spese macroaggregato 101	103.334,97	97.457,64
Spese macroaggregato 103	4.200,00	0,00
Irap macroaggregato 102	6.612,05	6.526,70
Altre spese: reiscrizioni imputate all'esercizio successivo	0,00	11.500,00
Altre spese: da specificare [macroaggregato 109 (spese per segretario e tecnico in convenzione)]	0,00	10.421,88
Altre spese: da specificare.....	0,00	0,00
Altre spese: da specificare.....	0,00	0,00
Totale spese di personale (A)	114.147,02	125.906,22
(-) Componenti escluse (B)	0,00	25.757,14
(-) Altre componenti escluse:	0,00	
di cui rinnovi contrattuali	0,00	11.399,67
(=) Componenti assoggettate al limite di spesa A-B	114.147,02	100.149,08