

Illustrazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2025/2027 **Approvazione PIAO**

Il Responsabile del Servizio Risorse Umane e Economato

Richiamati:

- il decreto legge n. 80/2021 (convertito dalla legge n. 113/2021) che ha previsto l'adozione, del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), al fine di assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini ed alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi, anche in materia di diritto di accesso;
- La legge 27.12.2006, n. 296 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato" (legge finanziaria 2007), in particolare l'art. 1, comma 557, comma 557 bis e seguenti, e smi;
- l'art. 39 della L. 27.12.1997, n. 449, così come modificato ed integrato, ed in particolare i commi 1 e 19, nonché l'art. 91 del D.Lgs. 267/2000;
- D.L. 25.06.2008 n. 112, in particolare l'art 76, comma 4, secondo cui: *"In caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'esercizio precedente è fatto divieto agli enti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione continuata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto. E' fatto altresì divieto agli enti di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della presente disposizione."*;
- il D. Lgs. 31.03.2001, n. 165 e smi, in particolare l'art. 17, comma 1 lett. d) bis, art. 6, art. 6 bis e 6 ter, relativi alla programmazione del fabbisogno di personale e all'organizzazione e razionalizzazione della spesa della PA e l'art. 30, comma 2 sexies relativo all'assegnazione temporanea di risorse ;
- l'art. 23 del D. Lgs. 75/2017 che limita l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale;
- la legge 28.12.2018, n. 145 "Legge di Bilancio 2019";
- l'art. 33 del DL 30.04.2019, n. 34 convertito con modifiche con L. 28.06.2019 n. 58, in particolare l'art. 33 che prevede l'emanazione, ogni cinque anni, di un DPCM regolante le capacità assunzionali delle PP.AA., tra cui gli Enti Locali, suddividendo le stesse sulla base di fasce demografiche di popolazione residente e di elementi di virtuosità dei Bilanci;
- le Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche emanate con Decreto dell'8/5/2018, dando atto che le stesse non hanno natura regolamentare ma definiscono una metodologia operativa di orientamento delle amministrazioni pubbliche, ferma l'autonomia organizzativa garantita agli enti locali dal TUEL e dalle altre norme specifiche vigenti;
- l'art. 48, comma 2, del D. Lgs. 267/2000;
- l'art. 89, comma 5, del D. Lgs. 267/2000 e precisamente che gli enti locali "...provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e delle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti attribuiti...";

RICHIAMATE inoltre:

- la deliberazione G.C. n. 8 del 17/01/2025, di ricognizione annuale di soprannumero o eccedenza di personale anno 2025 ex art. 6, e 33 D.Lgs. 165/2001 e smi, si dà atto che non sussistono nel Comune di Agliana situazioni di soprannumero o eccedenza di personale;
- le deliberazioni G.C. n. 22/2024 e 76/2024 con le quali è stato approvato e integrato il PIAO 2024/2026;

VISTO inoltre, il DPCM con la qua/e pubblicato in G.U. 27/4/2020 n. 108, attuativo di quanto previsto dall'art. 33 DL 34/2019 sopra citato, che individua i valori soglia di massima spesa di personale, nonché, in sede di prima applicazione le percentuali massime di incremento del personale in servizio per gli anni da 2020 a 2024;

DATO ATTO CHE, secondo quanto previsto dal DPCM appena sopra citato:

- il Comune di Agliana rientra nella fascia f) –comuni fra 10.000 e 59.999 abitanti - per la quale è prevista una percentuale massima del rapporto fra spesa di personale, al netto dell'IRAP, ed entrate correnti degli ultimi tre rendiconti approvati, al netto del Fondo crediti di dubbia esigibilità, pari al 27%;
- l'Ente può incrementare la propria spesa di personale solo se il rapporto fra spese di personale dell'ultimo rendiconto approvato ed entrate correnti risulta inferiore al valore soglia ivi definito;
- il Comune di Agliana, inserito appunto in fascia f), in fase di prima applicazione del DPCM, può incrementare la propria spesa di personale, rispetto a quella registrata nel 2018, per gli anni dal 2020 al 2024 in misura non superiore ai seguenti valori percentuali: 2020 non oltre il 9%; 2021 non oltre il 16%, 2022 non oltre il 19%; 2023 non oltre il 21% e 2024 non oltre il 22%;

RICHIAMATO il nuovo CCNL 2019/2021 "Enti Locali", sottoscritto in data 16/11/2022;

CONSIDERATO CHE:

- la spesa di personale registrata nel rendiconto dell'anno 2023 è pari a € 2.921.146,32 mentre la media delle entrate correnti, al netto dell'FCDE degli ultimi rendiconti approvati (anni 2021/2022/2023) è pari a € 12.751.775,60;
 - il rapporto di spesa di personale rispetto alle entrate correnti del Comune di Agliana, calcolato secondo quanto previsto dagli artt. 1 e 2 del DPCM 17/03/2020, dell'ultimo rendiconto approvato è, quindi, pari al 22,91%, risultando quindi inferiore al valore soglia del 27%;

- la possibilità pertanto di incremento teorico della spesa è, pertanto, fino ad una spesa complessiva di € 3.442.979,41, corrispondente al 27% del rapporto fra spesa di personale ed entrate correnti;

- secondo quanto previsto dall'art. 5 del DPCM, che riporta le percentuali di incremento possibili, in sede di prima applicazione del Decreto, il Comune di A g l i a n a , per l'anno 2025 potrebbe incrementare la spesa di personale dell'anno 2018 pari a € 2.692.921,73 (dato da rendiconto 2018), fino ad arrivare agli importi sotto evidenziati e comunque sempre nel rispetto del limite del 27% sopra citato pari a € 3.442.979,41:

limite spesa 2025: $2.692.921,73 * 22\% = 3.285.364,51$ (già entro il limite del 27% pari a € 3.442.979,41)

limite spesa 2026: $2.692.921,73 * 22\% = 3.285.364,51$ (già entro il limite del 27% pari a € 3.442.979,41)

limite spesa 2027: $2.692.921,73 * 22\% = 3.285.364,51$ (già entro il limite del 27% pari a € 3.442.979,41)

- la spesa di personale per gli anni 2025/2027, calcolata secondo i parametri definiti dal DPCM in questione, già prevista dal Bilancio pluriennale di previsione 2025/2027, risulta € 3.406.900,00 per l'anno 2025;

DATO ATTO in primo luogo che le figure inserite nel piano trovano la copertura nel bilancio di previsione, come approvato;

DATO ATTO delle seguenti considerazioni, che si riportano:

a)	<i>L'Amministrazione prende atto della richiesta a firma del Funzionario Responsabile UOC 4 il quale, stante la grande mole di lavoro della propria unità operativa, chiede l'incremento di una o più unità di personale. Poiché l'Ente ritiene tale richiesta pertinente e funzionale alle esigenze dell'amministrazione e si dispone di propria graduatoria perfezionatasi nel 2024, si può procedere attraverso l'attingimento dalla stessa o, approfondita la normativa, tramite art 30 D.Lgs. 165/2001.</i>
b)	<i>E' in corso la procedura di reclutamento, anch'essa perfezionatasi nel 2024, per l'assunzione di Funzionario dell'Elevata Qualificazione da affiancare al Ragioniere capo. Risulta già previsto in bilancio.</i>
c)	<i>Richiamata la determinazione n. 599/2024/RU di messa in aspettativa della dipendente (omissis) la quale è risultata vincitrice di art. 110 presso il Comune di Pistoia. Dato atto che tale dipendente risulta inquadrata nell'Area degli Istruttori ed EQ (ex cat. D) e che a partire dal 18/11/2024 il suo posto risulta temporaneamente scoperto, si propende per la copertura , a tempo determinato, con altra cat. Pari (ex cat D) da reclutare presso graduatorie di altri Enti. Poiché anche in questo caso, il posto è finanziato in bilancio.</i>
d)	<i>Nel precedente piano era stata inoltre prevista l'assunzione di un Istruttore Tecnico, a partire dal 2025, In considerazione del fatto che Il dipendente inquadrato nella UOC n. 6/LLPP (ex cat. D pos. ec. D7), pensionato dal 25/05/2024, non è stato ancora sostituito, il reclutamento di tale figura non comporta maggiori spese a carico del bilancio.</i>
e)	<i>Il dipendente Caulo Enrico ha chiesto e ottenuto il nulla osta per la mobilità volontaria ex art. 30 D.Lgs. 165/2001. Gli accordi con l'Ente destinatario ne prevedono l'uscita il giorno 01/02/2025. Deve essere ricoperto il posto che sarà vacante, tramite attingimento a graduatoria proprio o mobilità ex art. 30 D.Lgs. 165/2001. Essendo il dipendente già in bilancio non si tratta di maggiori spese a carico del bilancio.</i>
f)	<i>Minori spese derivano da una procedura di cui all'art. 48 CCNL per cui il dipendente risulta non percepire emolumenti, ciò comportando minori spese. Minori spese derivano inoltre dall'uscita di una dipendente Cat. C – Area degli Istruttori in uscita per aver vinto concorso presso altro ente. Si precisa che la dipendente ha fatto richiesta della conservazione del posto.</i>
g)	<i>Minori spese derivano da dipendente Cat. C – Area degli Istruttori in uscita per aver vinto concorso presso altra amministrazione con conservazione del posto. Per questo posto si prevede una copertura per 6 mesi con personale a tempo determinato.</i>

CONSIDERATO, in base alle richieste pervenute dagli uffici e delle indicazioni fornite dall'Amministrazione comunale, che si rendono necessarie le seguenti integrazioni al Piano 2025/2027

- 1) Assunzione di n. 3 Istruttori Amministrativi nel 2025, precisamente uno dei quali a sostituzione di dipendente in uscita per mobilità ex art. 30 D.Lgs. 165/2001.
- 2) Assunzione di un Istruttore Tecnico nel 2025.
- 3) Previsione di un tempo determinato da ricercare nella Categoria Dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione, in sostituzione di dipendente vincitore di procedura ex art. 110 TUEL – non comportando tale operazione, maggiori spese e previsione di un tempo determinato nell'Area degli Istruttori in sostituzione di dipendente dimissionario;
- 4) Si dà atto inoltre che, alla luce delle informazioni in possesso dell'Ufficio, nel corso dell'intero anno 2025 sono previsti, ad oggi, n. 3 pensionamenti;

DATO ATTO quindi che le assunzioni previste con il presente piano rientrano pienamente nelle capacità assunzionali così come previste dall'art. 33 DL 4/2019 e dal DPCM 17 marzo 2020 sopra citato;

VISTI l'art. 39 della L. 27.12.1997, n. 449, così come modificato ed integrato, ed in particolare i commi 1 e 19, nonché l'art. 91 del D.Lgs. 267/2000;

VISTO l'art. 89, comma 5, del D. Lgs. 267/2000 e precisamente che gli enti locali "...provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e delle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti attribuiti...";

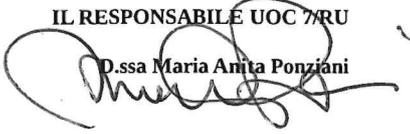
Per quanto sopra esposto il sottoscritto propone l'integrazione del piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2025/2027 dando evidenza della capacità assunzionale dell'amministrazione e dell'evoluzione dei fabbisogni nel triennio 2025/2027;

di dare infine atto che le assunzioni previste dal piano triennale 2024/2026 per i motivi espressi, rientrano nei limiti della spesa di personale e la relativa spesa non va a incrementare quella già prevista e coperta a regime;

Agliana, 28/01/2025

IL RESPONSABILE UOC 7/RU

D.ssa Maria Anita Ponziani



Piano assunzionale triennio 2025/2027 - **Approvazione**

	n. posti	Categoria	% assunz.	Profilo Professionale – descrizione	Costo complessivo annuo €	Forma reclutamento
Anno 2025						
	1	Area dei Funzionari ed elevata qualificazione ex cat. D	100%	Istruttore direttivo Contabile	36.182,58	(esperite procedure ex art. 30 e 34 bis del D.Lgs n. 165/2001- concorso indetto 2024)
	1	Area dei funzionari e dell'Elevata Qualificazione	100%	Istruttore DIRETTIVO Amministrativo	36.182,00	<i>Tempo determinato</i> (sost. personale con attribuzione 110 Tuel presso altro Ente)
	3	Area degli istruttori ex cat C	100,00%	Istruttore Amministrativo	99.927,00	Previo esperimento proc. ex art. 34 bis e 30 del D.Lgs n. 165/200.
	1	Area degli istruttori ex cat C	100,00%	Istruttore Amministrativo	18.091,00	Tempo determinato (sostituzione dip. Diritto conservazione del posto periodo previsto 6 mesi)
	1	Area degli Istruttori ex cat. C	100%	Istruttore Tecnico Geometra	33.309,98	(esperimento proc ex art. 30 e 34 bis del D.Lgs n. 165/2001)
	1	PROGRESSIONI VERTICALI Cat D	100%	Passaggio da Istruttore a Funzionario dell'elevata Qualificazione	1.978,42	Progressioni verticali in deroga ai sensi art. 52,c.1 bis e D.Lgs. 165/2001 e art. 13, c. 6 e 8 CCNL 2019/2021 (0,55% monte salari 2018)
				Tot. 2025	225.671,56	
Anno 2026						
	1	Area degli operatori esperti ex cat. B	100%	Operaio	31.396,65	esperimento proc ex art. 30 e 34 bis del D.Lgs n. 165/2001
	Tot.			Tot. 2026	31.396,65	
Anno 2027						
	1	Area	100,00%	Istruttore Amministrativo	33.309,98	esperimento proc ex art. 34 bis e art 30 del D.Lgs n. 165/200

		degli istruttori ex cat C				
				Tot. 2027	33.309,98	
				Totale piano triennale 2025/2027	290.378,19	

luglio 2024

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALI (ART. 33, COMMA 4, D.L. 34/2019 - D.P.C.M. 17/03/2020)

1) Individuazione dei valori soglia - art. 4, comma 1 e art. 6; tabelle 1 e 3

COMUNE DI	AGLIANA
POPOLAZIONE	18103
FASCIA	f
VALORE SOGLIA PIU' BASSO	27%
VALORE SOGLIA PIU' ALTO	31%

Fascia	Popolazione	Tabella 1 (Valore soglia più basso)	Tabella 3 (Valore soglia più alto)
a	0-999	29,50%	33,50%
b	1000-1999	28,60%	32,60%
c	2000-2999	27,60%	31,60%
d	3000-4999	27,20%	31,20%
e	5000-9999	26,90%	30,90%
f	10000-59999	27,00%	31,00%
g	60000-249999	27,60%	31,60%
h	250000-14999999	28,80%	32,80%
i	15000000>	25,30%	29,30%

2) Calcolo rapporto Spesa di personale su entrate correnti - art. 2

	IMPORTI	DEFINIZIONI
SPESA DI PERSONALE ULTIMO RENDICONTO APPROVATO – ANNO 2023	2.921.146,32	definizione art. 2, comma 1, lett. a)
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2023	15.311.942,44	
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2021	14.104.806,09	definizione art. 2

IMPEGNI TITOLO 1 Macroaggregato 101 da rendiconto

luglio 2024

ENTRATE RENDICONTO ANNO 2022	14.787.357,83	DEFINIZIONE di l. 4, comma 1, lett. b)
ENTRATA CORRENTE MEDIA	14.734.702,12	
FCDE PREVISIONE ASSESTATA ANNO 2022	1.982.926,52	
ENTRATA CORRENTE MEDIA AL NETTO DELL'FCDE	12.751.775,60	
RAPPORTO SPESA PERSONALE / ENTRATE CORRENTI	22,91%	

3) Raffronto % Ente con valori soglia tabelle 1 e 3

Caso A: Comune con % al di sotto del valore soglia più basso

	IMPORTI	RIFERIMENTO D.P.C.M.
Previsione SPESA DI PERSONALE ANNO 2024	3.406.900,00	
SPESA MASSIMA DI PERSONALE	3.442.979,41	Art. 4, comma 2
INCREMENTO MASSIMO	-36.079,41	

PREVIS INIZIALE SENZA IRAP + BUONI PASTO (NO ADEG C

Incremento annuo della spesa di personale fino al 2024:

Fascia	Popolazione	Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024
a	0-999	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
b	1000-1999	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
c	2000-2999	20,00%	25,00%	28,00%	29,00%	30,00%
d	3000-4999	19,00%	24,00%	26,00%	27,00%	29,00%
e	5000-9999	17,00%	21,00%	24,00%	25,00%	26,00%
f	10000-59999	9,00%	16,00%	19,00%	21,00%	22,00%
g	60000-249999	7,00%	12,00%	14,00%	15,00%	16,00%
h	250000-14999999	3,00%	6,00%	8,00%	9,00%	10,00%
i	1500000>	1,50%	3,00%	4,00%	4,50%	5,00%

luglio 2024

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE	VALORI	RIFERIMENTO D.P.C.M.
SPEA DI PERSONALE ANNO 2023 (CONSUNTIVO)	2.921.146,32	Art. 5, comma 1
% DI INCREMENTO ANNO 2025	22,00%	
INCREMENTO ANNUO	642.652,19	
RESTI ASSUNZIONALI ANNI 2015-2019 (AL NETTO DELLA RIDUZIONE PER AUMENTO INDENNITA' DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA IN SEGUITO ALL'APPLICAZIONE DEL NUOVO CCNL)	-	Art. 5, comma 2
CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2025	642.652,19	

Controllo limite (*):

PROIEZIONE SPEA DI PERSONALE ANNO 2024	3.406.900,00
SPEA MASSIMA DI PERSONALE	3.442.979,41
DIFFERENZA	-36.079,41

previsione iniziale senza irap + buoni pasto (cap. 125500) no adeg. Contratti
(dati Consuntivo 2018 2692921,73*22)

DEVE ESSERE < 0 = a 0

(*) La spesa di personale dell'anno, comprensiva della capacità assunzionale consentita, non può superare la spesa massima art. 4, comma 1

luglio 2024

2.716.922,94 204.223,38 7,52% 204.223,38 2921146,32

luglio 2024

CONTRATTUALI)

Pagina 5

luglio 2024

uali

Pagina 6

Comune di Agliana

DOTAZIONE ORGANICA al Piano Triennale Assunzioni 2025-2027

Inquadramento giuridico	Profilo Professionale	N. Posti ricoperti con relativo dettaglio dei profili		Di cui tempo determinato	N. Posti vacanti per i quali è prevista l'assunzione nel presente piano	Dotazione organica che si prevede al termine dell'esecuzione del presente piano	Di cui Dettaglio part time	Di cui Categorie Protette
AREA DELLE FUNZIONI DELL'ELABORAZIONE (EX CAT. d)	Istruttore Direttivo Amministrativo	4	20		1 td			0
	Istruttore Direttivo di vigilanza	2						
	Istruttore Direttivo Architetto	1						
	Istruttore Direttivo Tecnico	5						
	Istruttore Direttivo Ingegnere Informatico	1						
	Istruttore Direttivo Culturale	2						
	Istruttore Direttivo Assistente sociale	4						
	Istruttore Direttivo Contabile	1		1				
	Istruttore Direttivo Educatrice Asilo Nido	1						
	Totale Area			20			1 + 1td	
AREA DEGLI ISTRUTTORI	Agenti di P.M.	9	38		3 + 1 td		1 p.t.	1
	Educatore Asilo Nido	5 + 2td						
	Istruttore Amministrativo	17						
	Istruttore Tecnico	5						
	Istruttore Informatico	1		1				
Totale Area		39		di cui 2td	4 + 1td)	43	1	1
AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	OAS Servizi Manutenzione (EX B3)	3	22		1		2 p.t.	0
	OAS Servizi Manutenzione (EX B1)	3						
	Collaboratori/ Esecutori Amministrativi (EX B1/B3)	15						
	Esecutori Servizi Vari (EX B1/B3)	1						
Totale		22			1	24	2	4

Area							
TOTALE GENERALE		81 ruolo +	2 tempo	6 (+ 2 td)	91	3	5
			det.				