



# COMUNE DI ARSITA

PROVINCIA DI TERAMO

Viale San Francesco, 35 64031 ARSITA (TE) C.F./P.I. 00139560676

C.C.P. 11685641 - tel. 0861/995525-995579 fax 0861/995039

Servizi web: [www.comune.arsita.te.it](http://www.comune.arsita.te.it)

\*\*\*\*\*

## Deliberazione della Giunta Comunale

Seduta del 14-03-25 Numero 15

**OGGETTO: MODIFICA ED INTEGRAZIONE DELIBERAZIONE G. C. N. 62 DEL 18.12.2024: ART. 39 LEGGE N. 449/1997, ART. 91 D. LGS. 267/2000 - ART. 33 D. LGS. N. 165/2001. PROGRAMMAZIONE TRIENNALE E PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI DI PERSONALE PER IL PERIODO 2025/2027. RICOGNIZIONE ANNO 2025 DELLE CONDIZIONI DI SOPRANNUMERO E DELLE ECCEDEXENZE DI PERSONALE.**

L'anno duemilaventicinque, il giorno quattordici del mese di marzo alle ore 09:30, in seguito a convocazione disposta nei modi e forme di legge, si è riunita la Giunta Comunale, presso la sede del Comune.

Sono presenti i Signori:

Nominativo	Carica	Pres. / Ass.
CACCIATORE CATIUSCIA	SINDACO	Presente
CACCIATORE AMEDEO	VICESINDACO	Presente
LIBERATI GIANLUCA	ASSESSORE	Assente

presenti n. 2 assenti n. 1.

Partecipa, con funzioni referenti e di assistenza e ne cura la verbalizzazione (art. 97, c. 4 lett. a) del D. Lgs. n. 267/2000) il Vicesegretario Comunale VIOLA DOTT. MASSIMO. Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, la Sig.ra CACCIATORE CATIUSCIA, nella sua qualità di SINDACO, assume la presidenza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare ed assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

### LA GIUNTA COMUNALE

Visto il D. Lgs. 18.08.2000, n. 267;

Visto il vigente Statuto Comunale;

Premesso che sulla proposta della presente deliberazione, ai sensi degli artt. 49 e 147-bis del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e degli art. 5 e 6 del vigente Regolamento comunale per la disciplina dei controlli interni, hanno espresso parere favorevole:

- Il Responsabile del Servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica;
- Il Responsabile del Servizio Finanziario, per quanto concerne la regolarità contabile;

Riferisce il Sindaco circa la necessità di modificare la programmazione triennale ed annuale del fabbisogno di personale, precedentemente approvata con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 62 del 18.12.2024 per il triennio 2025-2027, al fine di adeguare l'organizzazione dell'ente alle effettive esigenze operative e funzionali dell'Area Tecnica.

Richiamata la propria deliberazione n. 62 del 18.12.2024 con all'oggetto: "Art. 39 legge n. 449/1997, art. 91 d. lgs. 267/2000 - art. 33 d. lgs. n. 165/2001. Programmazione triennale e piano annuale delle assunzioni di personale per il periodo 2025/2027. Ricognizione anno 2025 delle condizioni di soprannumero e delle eccedenze di personale.", esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata approvata la Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale per il periodo 2025/2027 che prevede, nell'anno 2025, le seguenti assunzioni a tempo indeterminato per la copertura di posti vacanti nella vigente dotazione organica:

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO E PIENO ANNO 2025								
N.	Profilo Profess.	Cat. Giurid.	NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE EX CCNL 16.11.2022	Area/Serv.	Modalità di reclutamento	Rapporto	PT/FT (tempo parziale /tempo pieno)	SPESA ANNUA PREVISTA
1	Funzionario specialista in attività tecniche	Ex D1 Istruttore Direttivo	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE	Tecnica	Concorso/Altro Art. 1, comma 557 della legge 311/2014 / Convenzione	T. Ind.	Tempo pieno	€ 38.366,23

Atteso che, a seguito di una rivalutazione delle necessità organizzative dell'ente e delle risorse finanziarie disponibili, sono emerse alcune considerazioni che fanno ritenere maggiormente funzionale alle esigenze dell'Ente e in specie dell'Area Tecnica, acquisire n. 2 unità di personale a tempo parziale in luogo di n. 1 unità personale a tempo pieno e specificatamente n. 1 Istruttore Tecnico (Area degli Istruttori) a tempo parziale (18 ore) e n. 1 Funzionario di Elevata Qualificazione (EQ) a tempo parziale (18 ore), esemplificandone alcune:

- a. Esigenze di riorganizzazione della dotazione organica. La dotazione organica attualmente prevede un solo Funzionario EQ full-time per l'Ufficio Tecnico. Tuttavia, ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, l'ente può procedere a una rimodulazione della programmazione del fabbisogno di personale, a condizione che ciò risponda a reali esigenze organizzative e sia compatibile con le risorse disponibili.
- b. Migliore risposta alle necessità operative dell'ente. La presenza di un Istruttore Tecnico, seppur part-time, consente di garantire un supporto operativo più mirato alle attività dell'ufficio, mentre la figura del Funzionario EQ assicura la gestione strategica e il coordinamento delle attività tecniche.
- c. Ottimizzazione delle risorse umane. La suddivisione delle ore tra due profili distinti consente di garantire una maggiore copertura delle attività dell'Ufficio Tecnico, distribuendo in maniera più efficiente le competenze e le responsabilità. L'introduzione di due unità part-time consente una gestione più agile delle attività, favorendo la continuità operativa e l'affiancamento tra figure con ruoli complementari.
- d. Vincoli di bilancio e sostenibilità finanziaria. L'assunzione di due unità part-time anziché una full-time permette di contenere la spesa per il personale nel rispetto dei limiti imposti dalla normativa vigente, in particolare dall'art. 33 del D.Lgs. 165/2001 e dai vincoli del D.L. 78/2010, art. 9, comma 28, relativi alla sostenibilità finanziaria delle assunzioni.

Visto il D. Lgs. n. 75/2017 ed in particolare l'art. 4, comma 3 che testualmente recita: "In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.";

Viste le relative linee di indirizzo emanate in data 8 maggio 2018 dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

Richiamato, in particolare, il punto 2.1 delle suddette Linee guida, rubricato "*// superamento della dotazione organica*", secondo il quale:

1. la dotazione organica, che nella disciplina precedente rappresentava il "contenitore" rigido da cui partire per definire il PTFP, nonché per individuare gli assetti organizzativi delle Amministrazioni, contenitore che condizionava le scelte sul reclutamento in ragione dei posti disponibili e delle figure professionali contemplate, cede il passo ad un paradigma flessibile e finalizzato a rilevare realmente le effettive esigenze, quale il PTFP;

2. la stessa dotazione organica si risolve in un valore finanziario di spesa potenziale massima sostenibile che non può essere valicata dal PTFP, fermo restando che per le Regioni e gli Enti Territoriali, sottoposti a tetti di spesa del personale, l'indicatore di spesa potenziale massima resta quello previsto dalla normativa vigente;

3. nel rispetto dei suddetti indicatori di spesa potenziale massima, le Amministrazioni, nell'ambito del PTFP, potranno quindi procedere annualmente alla rimodulazione qualitativa e quantitativa della propria consistenza di personale, in base ai fabbisogni programmati. Tale rimodulazione individuerà quindi volta per volta la dotazione di personale che l'Amministrazione ritiene rispondente ai propri fabbisogni e che farà da riferimento per l'applicazione di quelle disposizioni di legge che assumono la dotazione organica come parametro di riferimento;

Considerato che il piano triennale dei fabbisogni di personale deve essere definito in coerenza con l'attività di programmazione complessiva dell'ente, la quale, oltre ad essere necessaria in ragione delle prescrizioni di legge, è alla base delle regole costituzionali di buona amministrazione, efficienza, efficacia ed economicità dell'azione amministrativa oltre che strumento imprescindibile di un apparato/organizzazione chiamato a garantire, come corollario del generale vincolo di perseguimento dell'interesse pubblico, il miglioramento della qualità dei servizi offerti ai cittadini ed alle imprese;

Richiamata la propria delibera n. 48 del 31.10.2018 con la quale è stato modificato da ultimo il Piano Triennale di Fabbisogno di Personale 2018/2020 ed individuato, in conformità al D. Lgs. n. 75/2017, il "tetto massimo di spesa potenziale costituente la Dotazione Organica dell'Ente", espressa in termini finanziari e rideterminata ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs. n.165/2001 e delle relative Linee di Indirizzo per l'attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale, nel limite di spesa sostenuta nell'anno 2008 al lordo degli oneri riflessi e IRAP e al netto degli oneri per miglioramenti contrattuali successivamente intervenuti, pari a € 275.680,97;

Vista la dotazione organica dell'ente in forza del previgente ordinamento, da ultimo rideterminata con deliberazione di Giunta n. 25 del 16.03.2004, la quale prevedeva n. 12 unità lavorative, la cui collocazione delle risorse umane all'interno la struttura

organizzativa dell'ente suddivisa per aree gestionali, risultava essere come dal seguente estratto:

unità	Ex Profilo professionale	Cat.	Area di appartenenza	Copertura
1	Istruttore Direttivo Tecnico	D	TECNICO MANUTENTIVA	Vacante
1	Operaio affossatore	A	TECNICO MANUTENTIVA	Vacante

Attesa la necessità di procedere ad una modifica dei profili professionali e del tempo di impiego dei seguenti posti estratti dalla previgente dotazione organica dell'ente:

a. posto vacante di Funzionario specialista in attività tecniche dell'Area dei funzionari ed elevata qualificazione (ex "Istruttore Direttivo Tecnico" di Cat. D del previgente sistema di classificazione) sostituendolo con quello di *Funzionario specialista in attività tecniche dell'Area dei funzionari ed elevata qualificazione* (ex "Istruttore Direttivo Tecnico" di Cat. D del previgente sistema di classificazione) *part-time a 18 ore*, modifica finalizzata al migliore funzionamento degli Uffici e dei Servizi, secondo l'applicazione del principio di invarianza di spesa;

b. posto vacante di Operatore dell'Area degli operatori (ex "Operaio affossatore" di Cat. A del previgente sistema di classificazione) sostituendolo con quello di *Istruttore tecnico dell'Area degli istruttori* (ex "Istruttore Tecnico" di Cat. C del previgente sistema di classificazione) *part-time a 18 ore*, modifica finalizzata al migliore funzionamento degli Uffici e dei Servizi, secondo l'applicazione del principio di invarianza di spesa;

Ritenuto opportuno modificare la programmazione delle assunzioni per il 2025 come segue:

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO E PIENO ANNO 2025								
N.	Profilo Profess.	Cat. Giurid.	NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE EX CCNL 16.11.2022	Area/Serv.	Modalità di reclutamento	Rapporto	PT/FT (tempo parziale /tempo pieno)	SPESA ANNUA PREVISTA
NESSUNA								
ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE ANNO 2025								
N.	Profilo Profess.	Cat. Giurid.	NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE EX CCNL 16.11.2022	Area/Serv.	Modalità di reclutamento	Rapporto	PT/FT (tempo parziale /tempo pieno)	SPESA ANNUA PREVISTA
1	Istruttore tecnico dell'Area degli istruttori	Ex C1 Istruttore	AREA DEGLI ISTRUTTORI	Tecnica	Concorso/Altro Art. 1, comma 557 della legge 311/2014 / Convenzione/ Scorrimento graduatorie	T. Ind.	Tempo parziale 18 ore settimanali	€ 16.173,84
2	Funzionario specialista in attività tecniche	Ex D1 Istruttore Direttivo	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE	Tecnica	Concorso/Altro Art. 1, comma 557 della legge 311/2014 / Convenzione	T. Ind.	Tempo parziale 18 ore settimanali	€ 22.192,39

Dato atto che la spesa relativa a tali assunzioni:

- è stata regolarmente prevista nel bilancio di previsione pluriennale 2025/2027, approvato con deliberazione consiliare n. 24 del 30.12.2024;
- la stessa è finanziariamente neutrale poiché a parità di ore contrattuali per ciascuna posizione di lavoro, il costo orario del personale classificato nell'Area degli istruttori è inferiore a quello del personale classificato nell'Area dei funzionari;
- rientra nei limiti di spesa previsti dall'art. 1 comma 562, della Legge n. 296/2006;

Visti i pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000;

Visto il parere espresso dal Revisore dei conti;

Visto il D.Lgs. 267/2000;

Visto il D.Lgs. 165/2001;

Visto il D.Lgs. 75/2017;

Visto il DPCM 08.05.2018 (Linee di indirizzo per la predisposizione dei PFTP delle PA);

Visto il CCNL del 16.11.2022, valido per il triennio 2019-2021;

Visto il Decreto Ministeriale 17.03.2020 (Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni) e le richiamate Circolari interministeriali illustrative delle misure;

Con voti favorevoli unanimi espressi in forma palese;

#### DELIBERA

1) Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e di seguito si intendono integralmente richiamate costituendone motivazione, anche al fine di cui all'art.3 della legge 07.08.1990, n.241;

2) Di modificare ed integrare il vigente piano triennale del fabbisogno di personale 2025/2027, approvato con la deliberazione della G. C. n. 62 del 18.12.2024, apportando le seguenti modifiche ed integrazioni:

- il posto vacante di Funzionario specialista in attività tecniche dell'Area dei funzionari ed elevata qualificazione (ex "Istruttore Direttivo Tecnico" di Cat. D del previgente sistema di classificazione) viene sostituito con quello di *Funzionario specialista in attività tecniche dell'Area dei funzionari ed elevata qualificazione* (ex "Istruttore Direttivo Tecnico" di Cat. D del previgente sistema di classificazione) *part-time a 18 ore*, dando atto che la modifica è finalizzata al migliore funzionamento degli Uffici e dei Servizi meglio specificato in premessa e che viene rispettato il principio di invarianza di spesa;

- il posto vacante di Operatore dell'Area degli operatori (ex "Operaio affossatore" di Cat. A del previgente sistema di classificazione) viene sostituito con quello di *Istruttore tecnico dell'Area degli istruttori* (ex "Istruttore Tecnico" di Cat. C del previgente sistema di classificazione) *part-time a 18 ore*, dando atto che la modifica è finalizzata al migliore funzionamento degli Uffici e dei Servizi meglio specificato in premessa e che viene rispettato il principio di invarianza di spesa;

3) Di dare atto che, a seguito di tale modifiche ed integrazioni, la programmazione del fabbisogno del personale triennale (1.) ed annuale (2.) è la seguente, precisando che le

eventuali assunzioni previste potranno essere effettuate seguendo l'ordine di priorità indicato, previa verifica del rispetto dei vincoli di legge, dando atto che i valori indicati sono comprensivi degli istituti contrattuali previsti per ciascun dipendente in relazione alle funzioni ed incarichi ad essi conferibili oltreché degli oneri riflessi e imposte a carico dell'ente ed inoltre che la spesa per il personale a *tempo determinato e parziale* afferente all'area tecnica è alternativa a quella a tempo indeterminato e non aggiuntiva (\*):

**1. PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO PERSONALE TRIENNIO 2025-2027**

**1A. ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO E PIENO TRIENNIO 2025-2027**

N.	Profilo Profess.	Cat. Giurid.	NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE EX CCNL 16.11.2022	Area/Serv.	Modalità di reclutamento	Rapporto	PT/FT (tempo parziale /tempo pieno)	SPESA ANNUA PREVISTA
NESSUNA								

**1B. ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE TRIENNIO 2025-2027**

N.	Profilo Profess.	Cat. Giurid.	NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE EX CCNL 16.11.2022	Area/Serv.	Modalità di reclutamento	Rapporto	PT/FT (tempo parziale /tempo pieno)	SPESA ANNUA PREVISTA
1	Istruttore tecnico dell'Area degli istruttori	Ex C1 Istruttore	AREA DEGLI ISTRUTTORI	Tecnica	Concorso/Altro Art. 1, comma 557 della legge 311/2014 / Convenzione/ Scorrimento graduatorie	T. Ind.	Tempo parziale 18 ore settimanali	€ 16.173,84
2	Funzionario specialista in attività tecniche	Ex D1 Istruttore Direttivo	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE	Tecnica	Concorso/Altro Art. 1, comma 557 della legge 311/2014 / Convenzione	T. Ind.	Tempo parziale 18 ore settimanali	€ 22.192,39

**1C. ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE TRIENNIO 2025-2027**

N.	Profilo Profess.	Cat. Giurid.	NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE EX CCNL 16.11.2022	Area/Serv.	Modalità di reclutamento	Rapporto	PT/FT (tempo parziale /tempo pieno)	SPESA ANNUA PREVISTA
1	Agente di Polizia Locale	Ex C Istruttore	AREA DEGLI ISTRUTTORI	Vigilanza	Art. 1, comma 557 della legge 311/2014 / Convenzione	Tempo determinato	Tempo parziale	€ 6.305,00
2	Funzionario specialista in attività tecniche	Ex D1 Istruttore Direttivo	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE	Tecnica	Art. 1, comma 557 della legge 311/2014 / Convenzione	Tempo determinato	Tempo parziale	€ 15.048,26(*)
3	Funzionario specialista in attività amministrative e	Ex D1 Istruttore Direttivo	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE	Tecnica	Art. 1, comma 557 della legge 311/2014 / Convenzione	Tempo determinato	Tempo parziale	€ 8.099,44(*)

	contabili							
--	-----------	--	--	--	--	--	--	--

**1D. ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO E PIENO TRIENNIO 2025-2027**

N.	Profilo Profess.	Cat. Giurid.	NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE EX CCNL 16.11.2022	Area/Serv.	Modalità di reclutamento	Rapporto	PT/FT (tempo parziale /tempo pieno)	SPESA ANNUA PREVISTA
NESSUNA ASSUNZIONE								

**2. PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO PERSONALE ANNO 2025**
**2A. ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO E PIENO ANNO 2025**

N.	Profilo Profess.	Cat. Giurid.	NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE EX CCNL 16.11.2022	Area/Serv.	Modalità di reclutamento	Rapporto	PT/FT (tempo parziale /tempo pieno)	SPESA ANNUA PREVISTA
NESSUNA								

**2B. ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE ANNO 2025**

N.	Profilo Profess.	Cat. Giurid.	NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE EX CCNL 16.11.2022	Area/Serv.	Modalità di reclutamento	Rapporto	PT/FT (tempo parziale /tempo pieno)	SPESA ANNUA PREVISTA
1	Istruttore tecnico dell'Area degli istruttori	Ex C1 Istruttore	AREA DEGLI ISTRUTTORI	Tecnica	Concorso/Altro Art. 1, comma 557 della legge 311/2014 / Convenzione/ Scorrimento graduatorie	T. Ind.	Tempo parziale 18 ore settimanali	€ 16.173,84
2	Funzionario specialista in attività tecniche	Ex D1 Istruttore Direttivo	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE	Tecnica	Concorso/Altro Art. 1, comma 557 della legge 311/2014 / Convenzione	T. Ind.	Tempo parziale 18 ore settimanali	€ 22.192,39

**2C. ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE ANNO 2025**

N.	Profilo Profess.	Cat. Giurid.	NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE EX CCNL 16.11.2022	Area/Serv.	Modalità di reclutamento	Rapporto	PT/FT (tempo parziale /tempo pieno)	SPESA ANNUA PREVISTA
1	Agente di Polizia Locale	Ex C Istruttore	AREA DEGLI ISTRUTTORI	Vigilanza	Art. 1, comma 557 della legge 311/2014 / Convenzione	Tempo determinato	Tempo parziale	€ 6.305,00
2	Funzionario specialista in attività tecniche	Ex D1 Istruttore Direttivo	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE	Tecnica	Art. 1, comma 557 della legge 311/2014 / Convenzione	Tempo determinato	Tempo parziale	€ 15.048,26(*)

3	Funzionario specialista in attività amministrative e contabili	Ex D1 Istruttore Direttivo	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE	Tecnica	Art. 1, comma 557 della legge 311/2014 / Convenzione	Tempo determinato	Tempo parziale	€ 8.099,44(*)
---	--	----------------------------	---	---------	--	-------------------	----------------	---------------

2D. ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO E PIENO ANNO 2025								
N.	Profilo Profess.	Cat. Giurid.	NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE EX CCNL 16.11.2022	Area/Serv.	Modalità di reclutamento	Rapporto	PT/FT (tempo parziale /tempo pieno)	SPESA ANNUA PREVISTA
NESSUNA ASSUNZIONE								

4) Di confermare in ogni altra parte la propria precedente deliberazione n. 62 del 18.12.2024 richiamata nelle premesse.

5) Di trasmettere infine il presente atto:

- a. all'organo di revisione contabile dell'ente per gli adempimenti e le verifiche di cui al comma 8 dell'art. 19 della legge 28.12.2001 n. 448;
- b. al Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi dell'art. 6-ter, c. 5, D. Lgs. n. 165/2001, tenendo presente che fino all'avvenuta trasmissione è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni previste dal Piano.

6) Di inserire infine il presente programma delle assunzioni (unitamente alla delibera n. 62 del 18.12.2024) nel PIAO 2025-2027, SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO, Sottosezione 3.3 - Piano triennale del fabbisogno del personale 2025-2027, Sottosezione 3.3.1 - Capacità assunzionale calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa.

**Con separata votazione unanime il presente provvedimento viene dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267.**

#### PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Il Responsabile del Servizio interessato attesta, ai sensi degli artt. 49 e 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 5 del *Regolamento comunale per la disciplina dei controlli interni*, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare.

**PARERE:** REGOLARITÀ TECNICA del 04-03-2025: Favorevole

Il Responsabile del Servizio interessato  
f.to VIOLA DOTT. MASSIMO

**PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE**

Il Responsabile del Servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi degli artt. 49 e 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 6 del Regolamento comunale per la disciplina dei controlli interni, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, rilascia:

**PARERE:** REGOLARITA' CONTABILE del 04-03-2025: Favorevole

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
f.to VIOLA DOTT. MASSIMO

.....

Il presente verbale, viene letto, approvato e sottoscritto.

Il SINDACO  
CACCIATORE CATTUSCIA  




Il Vicesegretario Comunale  
VIOLA DOTT. MASSIMO



---

Il sottoscritto responsabile del servizio delle pubblicazioni aventi effetto di pubblicità legale;

**ATTESTA**

che la presente deliberazione è stata pubblicata, in data odierna, per rimanervi per 15 giorni consecutivi nel sito web istituzionale di questo Comune – [www.comune.arsita.te.it](http://www.comune.arsita.te.it) – Albo Pretorio On Line, accessibile al pubblico (art. 32, comma 1, della legge 18.06.2009, n. 69) ed è stata compresa nell'elenco, in data odierna, delle deliberazioni comunicate ai capigruppo consiliari (art. 125 del T.U. n. 267/2000).

Arsita, li 14 MAR 2025

n. 92



Il Responsabile del servizio

  
(Dott. Massimo VIOLA)

---

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

**A T T E S T A**

che la presente deliberazione è divenuta esecutiva, decorsi 10 giorni dall'ultimo di pubblicazione (art. 134, c. 3, del T.U. n. 267/2000).

Arsita, li

Il Responsabile del servizio

---