

COMUNE DI SANT'ANGELO DI PIOVE DI SACCO

Provincia di PADOVA

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE triennio 2025-2027

Sezione 2

Sottosezione 2.4

AZIONI POSITIVE

PIANO TRIENNALE AZIONI POSITIVE 2025-2027 (vigente per annualità 2025-2026-2027)

Il Piano delle azioni positive 2025-2027 è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.158 del 19/12/2024 e riguarda il triennio 2025-2026-2027.

E' stato inviato in data 30/12/2024, con prot. n. 12567, alla Consiglieria di Parità della Provincia di Padova, la quale ha fornito parere favorevole con comunicazione acquisita al prot. n. 463 del 16/01/2025.

OBIETTIVI DEL PIANO

Il presente piano, sulla base di quanto emerso dall'indagine conoscitiva dei bisogni del personale, si pone come obiettivi:

- Continuare a rimuovere tutti gli ostacoli che impediscono la realizzazione di pari opportunità nel lavoro per garantire il riequilibrio delle posizioni femminili nei ruoli e nelle posizioni lavorative decisionali nonché l'adozione di misure incentivanti e di maggior valorizzazione e promozione della parità di genere.
- favorire politiche conciliazione tra lavoro professionale e lavoro familiare attraverso politiche di flessibilità dell'orario di lavoro e mantenimento della disciplina dello smart working.
- tutelare l'ambiente di lavoro, prevenendo e contrastando ogni forma di molestia sessuale, mobbing e discriminazioni;
- osservare il principio delle pari opportunità nelle procedure di reclutamento del personale;
- attivare l'equilibrio di posizioni funzionali a parità di requisiti professionali, di cui tener conto anche nell'attribuzione di incarichi e/o funzioni;

AZIONI POSITIVE DA ATTIVARE

Mantenere l'istituto dello smart working anche in assenza di emergenze lavorative

Assicurare di dipendenti dell'Ente, la possibilità di usufruire di un orario flessibile per necessità di tipo familiare o personale, sottoscrivendo un accordo di lavoro ad hoc, nel rispetto dell'equilibrio fra esigenze dell'Amministrazione e richieste dei dipendenti.

Soggetti coinvolti: Responsabile del Servizio Personale

Periodo di realizzazione: Triennio 2025-2027

Iniziative di formazione, aggiornamento e partecipazione del personale

COMUNE DI SANT'ANGELO DI PIOVE DI SACCO

Provincia di PADOVA

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE triennio 2025-2027

Favorire la formazione del personale per migliorare l'organizzazione del lavoro e la gratificazione di lavoratrici e lavoratori. Attivare forme di partecipazione ai corsi di formazione in modalità e-learning, o consentire la possibilità di frequentare presso sedi e orari accessibili a coloro che svolgono orario part-time o con carichi di famiglia.

L'Ente si impegna a promuovere corsi di formazione sia negli ambiti specifici di preparazione e aggiornamento professionale sulla normativa e sull'acquisizione di nuove competenze, aderendo alla formazione proposta da Anci e da altri Enti, aziende qualificati, sia su tematiche più trasversali come la digitalizzazione, la sicurezza informatica, cybersecurity, la sicurezza sul lavoro.

Creare un ambiente lavorativo stimolante al fine di migliorare la performance individuale e volto a favorire l'utilizzo della professionalità acquisita; adottare/aggiornare regolamenti inerenti le tematiche riguardanti il benessere fisico e psichico del personale, rendere l'ambiente di lavoro più sicuro, improntato al benessere dei lavoratori, più tranquillo per migliorare la qualità delle prestazioni e la partecipazione attiva alle azioni dell'amministrazione.

Soggetti coinvolti: Tutti i Responsabili di Area

Periodo di realizzazione: Triennio 2025-2027

Gestione delle risorse umane e promozione della parità di genere nei ruoli strategici

Per facilitare l'equilibrio di genere, la gestione delle risorse umane (valutazione, assegnazione di incarichi, retribuzioni incentivanti), sarà improntata sulla verifica degli aspetti che possono ostacolare anche indirettamente le pari opportunità tra donne e uomini, in particolare sarà sempre garantita l'adozione di misure incentivanti e di maggior valorizzazione e promozione della figura femminile nei ruoli apicali e decisionali:

Soggetti coinvolti: Tutti i Responsabili di Area

Periodo di realizzazione: Triennio 2025/2027

Carriera e professionalità

Lo sviluppo di carriera e la crescita professionale devono necessariamente prescindere dal genere sessuale del personale in servizio, dalla condizione personale e familiare, nonché dall'articolazione temporale della prestazione lavorativa, compatibilmente con le disposizioni normative in tema di progressioni di carriera, incentivi e progressioni economiche. Si pone come obiettivo:

- Condivisione delle competenze professionali e delle attività amministrative affidate ai singoli dipendenti onde consentire la facile sostituzione del personale assente, soprattutto relativamente alle postazioni di front office, per motivi imprevedibili ed urgenti anche non legati alla condizione di genitorialità. Implementare un sistema di valutazione dei risultati massimamente oggettiva ed utilizzare sistemi premianti selettivi, secondo logiche meritocratiche che valorizzino i dipendenti meritevoli, senza discriminazioni di genere.
- Implementazione di un sistema di valutazione dei risultati massimamente oggettiva ed utilizzare sistemi premianti selettivi, secondo logiche meritocratiche che valorizzino i dipendenti meritevoli, senza discriminazioni di genere.
- Valorizzazione delle attitudini e capacità personali, in particolare nell'ipotesi in cui si rendesse opportuno favorire l'accrescimento del bagaglio professionale dei dipendenti, provvedere a modulare l'esecuzione degli incarichi nel rispetto dell'interesse delle parti.

COMUNE DI SANT'ANGELO DI PIOVE DI SACCO

Provincia di PADOVA

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE triennio 2025-2027

Soggetti coinvolti: Tutti i Responsabili di Area

Periodo di realizzazione: Triennio 2025/2027

Informazione ai dipendenti:

Le attività di informazione poste in essere dall'Ente devono privilegiare e diffondere le buone pratiche intraprese per le pari opportunità.

La finalità strategica è accrescere la consapevolezza del personale dipendente sulla tematica delle pari opportunità e di genere e la partecipazione degli stessi alla programmazione degli obiettivi ed alle azioni che l'Amministrazione intende intraprendere.

Per questo è necessaria l'informazione e sensibilizzazione del personale dipendente sulle tematiche delle pari opportunità attraverso la condivisione del presente Piano di Azioni Positive, previa pubblicazione sul sito internet del Comune. E' necessario sensibilizzare e formare sulle pari opportunità e sul contrasto delle discriminazioni, al fine di diffondere nell'Ente una cultura organizzativa orientata a valorizzare la differenza di genere, promuovere e diffondere le informazioni sulle tematiche riguardanti i temi delle pari opportunità attraverso l'utilizzo dei principali strumenti di comunicazione presenti nell'Ente (posta elettronica, sito Internet).

Soggetti coinvolti: Tutti i Responsabili di Area

Periodo di realizzazione: Triennio 2025/2027

Consultazione con il Cug per la raccolta di proposte e pareri

Riunioni periodiche del Cug per raccogliere proposte, pareri, consigli, osservazioni per le possibili soluzioni alle criticità segnalate dal personale o constatate in riferimento alla discriminazione di genere, al benessere lavorativo e alla ripartizione dei carichi di lavoro.

Consultazione titolari di incarichi di EQ

In caso di riscontrate necessità, si prevede la possibilità di effettuare riunioni dei Responsabili di Area per un confronto sulle eventuali criticità lavorative e per poter trovare soluzioni concrete per una corretta distribuzione dei carichi di lavoro e per il miglioramento delle modalità organizzative.

Durata del Piano

Il Piano ha durata triennale (2025-2027). Verrà data adeguata pubblicità allo stesso mediante pubblicazione sul sito internet del Comune, nella sezione Amministrazione e Trasparenza.