

Comune di Lastra a Signa

Città Metropolitana di Firenze

Ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs 82/2005, si attesta che il seguente documento, estratto in automatico dal Sistema di gestione documentale del Comune di Lastra a Signa, nel rispetto delle regole tecniche del CAD, è conforme all'originale, sottoscritto con firma digitale valida e conforme alla relativa certificazione, in tutte le sue componenti come registrato al:

Protocollo informatico n. 4172 del 03/03/2025 avente oggetto: VERBALE RIUNIONE N. 1 DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE DEL 28 FEBBRAIO 2025 VALUTAZIONE PERFORMANCE

Elenco Impronte:

- 01_Validazione Performance 2025.pdf
3647015B0FDF45971D7961E4E72BEEF5BCE18486D47AB83B0B5F441E914706825CF7992F14641AAE3352C48A57
21BE5B684F770A6EBEDA0E4CC5E621BA0AC386

Copia prodotta a Lastra a Signa in data

L'incaricato



Comune di Lastra a Signa (Città Metropolitana di Firenze)

Verbale riunione n. 1 del Nucleo di Valutazione del 28 febbraio 2025

Il giorno 28 febbraio 2025 il Nucleo di valutazione (NdV), preso atto della documentazione inviata dal Dr. Enrico Tirati con email del 19.2.2025, Responsabile del Settore 1 “Servizi Affari Generali e al Cittadino”, contenente il Piano Performance del Comune di Lastra a Signa 2025, comprensivo delle schede dei progetti performance 2025 elaborate dai singoli responsabili di settore, e del riepilogo dei progetti performance con la relativa pesatura, così come definiti dalla Giunta Comunale, in applicazione dell'art 12 del SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE approvato con D.G. 115/2024, con verbale del 18.2.2025.

Si dà atto, altresì che, come evidenziato nella email del Dr. Tirati del 19.2.2025, è in corso da parte dell'Amministrazione un progetto di ridefinizione dell'organigramma e del funzionigramma dell'Ente, che, quando sarà attuato, potrebbe comportare una rettifica dei progetti performance, sia in termini di eventuale integrazione e/o rettifica degli stessi, sia in termini di riattribuzione delle relative responsabilità a seguito del processo di riorganizzazione dell'Ente.

Quanto al SMVP dell'amministrazione approvato con D.G. N. 115 DEL 26/11/2024 “APPROVAZIONE NUOVO REGOLAMENTO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE” (l'aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della performance costituisca un preciso obiettivo di performance, espressamente richiesto peraltro dal NdV, vds Nota Prot. n. 3464 del 19/02/2024 “VERBALE NDV 12024 SVMP E VALIDAZIONE PERFORMANCE 2024”), il NdV dà atto come lo stesso sia già stato avallato dal medesimo NdV con parere favorevole espresso del 25.11.2024 Prot. 25209 del 26.11.2024.

In particolare, relativamente al SMVP, il NdV ribadisce quanto già espresso nel parere del 25.11.2024 Prot. 25209 del 26.11.2024, ovvero che “...*esaminato il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance così come integrato a seguito del confronto intercorso con l'Ente, e dato atto che lo stesso recepisce le indicazioni di cui alla Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 28.11.2023...*”.

Relativamente invece alle schede di performance, il NdV rileva che:

1. Per l'obiettivo “Adesione allo stato civile digitale (ANSC)” la sommatoria dei pesi attribuiti alle varie attività da compiere non arriva ad essere pari 100%;
2. Per l'obiettivo “Riordino della documentazione storica e trasferimento di questa nell'archivio storico dell'Ente” la sommatoria dei pesi arriva ad essere superiore al 100%;
3. Per l'obiettivo “ridefinizione accordo tra il Comune di Lastra a Signa e il Comune di Scandicci per una nuova organizzazione, dal febbraio 2026, dell'Ufficio Associato di gestione del personale, c.d. ufficio Geaper di Scandicci” si definiscano il numero minimo di riunioni che si prevede siano necessarie per la redazione di una bozza semidefinitiva dell'accordo;

4. Relativamente all'obiettivo "COORDINAMENTO GESTIONALE E PEDAGOGICO PER LA ZONA FIORENTINA NORD OVEST E PER IL COMUNE DI LASTRA A SIGNA AFFIDAMENTO TRIENNALE 2024/2026- ANNUALITA' 2025" la sommatoria dei pesi attribuiti ai vari indicatori non assomma a 100;
5. Per l'obiettivo "MISURA NIDI GRATIS - ANNUALITA' 2025" la sommatoria dei pesi attribuiti ai vari indicatori non è pari a 100;
6. Per tutti gli obiettivi del settore 3 manca l'attribuzione dei pesi (che devono assommare a 100) agli indicatori previsti per la misurazione del livello di raggiungimento;
7. Relativamente all'obiettivo "Realizzazione di alcuni interventi minori di rifacimento di porzioni di muri di sostegno franati" si riscontra un errore di battitura nella descrizione del secondo indicatore "Conclusione lavori all'asilo entro i primi 10 mesi dell'anno 2024 (azione n. 2)" essendo riportato l'anno 2024 e non il 2025;
8. Relativamente all'obiettivo "REALIZZAZIONE SEGNALETICA ORIZZONTALE E VERTICALE". ANNUALITA' 2025" mancano i pesi da attribuire ai due indicatori previsti. Inoltre, i due indicatori sono definiti in termini di quantità ma non si comprende se tale quantità è finanziaria oppure fisica in termini di segnaletiche realizzate;
9. Relativamente all'obiettivo "CONTROLLI ATTIVITA' ECONOMICHE". ANNUALITA' 2025" manca l'indicazione del peso per ognuno dei due indicatori individuati;
10. Per l'obiettivo "promozione di un nuovo calendario di eventi 2025" per il valore atteso "n° sopralluoghi" non è indicato quanti questi devono essere entro la fine dell'esercizio. Inoltre, appare scarsamente significativo il valore atteso "Supervisione personale durante gli eventi". Modificare questo ultimo valore atteso in qualcosa di misurabile effettivamente;
11. Per l'obiettivo "SERVIZIO SOCIALE" la sommatoria dei pesi attribuiti agli indicatori non assomma a 100;
12. Relativamente agli obiettivi assegnati al segretario generale, il seguente obiettivo "Gestione adempimenti in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza nei tempi previsti" appare semplicemente come il rispetto di quanto già previsto dalla normativa e quindi non è ritenuto accettabile ed è quindi da rivedere.

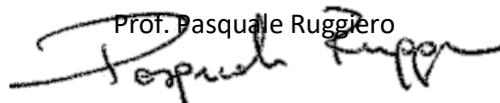
Il NdV dà atto altresì che il Piano Performance 2025 contiene un obiettivo di performance trasversale, condiviso da tutti i settori, di attuazione della direttiva del Ministero della P.A. Zangrillo del 14.1.2025 recante "Valorizzazione delle persone e produzione di valore pubblico attraverso la formazione. Principi, obiettivi e strumenti", relativi alla formazione del personale. Il nucleo precisa che tale obiettivo trasversale è da considerarsi come da raggiungere per ogni singolo dirigente e non quale media per l'ente.

Il Ndv ritiene in ogni caso apprezzabile lo sforzo di individuare indicatori di performance operativi non di carattere esclusivamente temporale.

Siena, 28 febbraio 2025

Il Nucleo di valutazione

Prof. Pasquale Ruggiero



Comune di Lastra a Signa

Città Metropolitana di Firenze

Ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs 82/2005, si attesta che il seguente documento, estratto in automatico dal Sistema di gestione documentale del Comune di Lastra a Signa, nel rispetto delle regole tecniche del CAD, è conforme all'originale, sottoscritto con firma digitale valida e conforme alla relativa certificazione, in tutte le sue componenti come registrato al:

Protocollo informatico n. 4685 del 10/03/2025 avente oggetto: VERBALE N. 2 NDV VALIDAZIONE PERFORMANCE 2025

Elenco Impronte:

- 02_Validazione revisione Performance 2025.pdf
60BF34154FEDE6F03FD718AC5F4E7689BA12FE04831AC10FA0720D680BC70BE3C5548696A69A5A782F6F82F08345AA16AE2AA9AC3C69F21FEE902F58A96495B0

Copia prodotta a Lastra a Signa in data

L'incaricato



Comune di Lastra a Signa
(Città Metropolitana di Firenze)

Verbale riunione n. 2 del Nucleo di Valutazione del 07 marzo 2025

Il giorno 07 marzo 2025 il Nucleo di valutazione (NdV), preso atto della documentazione ricevuta dal Dr. Enrico Tirati con email del 04.03.2025, Responsabile del Settore 1 “Servizi Affari Generali e al Cittadino”, contenente la versione aggiornata, a fronte dei rilievi evidenziati nel verbale n. 1/2025 del NdV, del Piano Performance del Comune di Lastra a Signa 2025, valida il suddetto documento.

Siena, 07 marzo 2025

Il Nucleo di valutazione

Prof. Pasquale Ruggiero