

Comunità comprensoriale Oltradige Bassa Atesina

Provincia Autonoma di Bolzano - Alto Adige



Piano triennale del fabbisogno del personale della Comunità comprensoriale Oltradige Bassa Atesina 2025-2027

1. Introduzione

La Comunità comprensoriale è un ente autonomo nei limiti previsti dell'ordinamento giuridico vigente. La Comunità comprensoriale ai sensi delle disposizioni della legge provinciale ha autonomia statutaria e normativa. Ha un proprio patrimonio. La Comunità comprensoriale rappresenta la propria popolazione, ne promuove lo sviluppo sociale, culturale, economico tenendo conto delle esigenze ambientali. La struttura organizzativa della Comunità comprensoriale Oltradige Bassa Atesina, in armonia con i principi stabiliti dallo statuto dell'ente, fermo restando il principio di separazione della sfera politica da quella di gestione tecnico-amministrativa, è articolata in tre ripartizioni, corrispondenti ai settori di attività:

Ripartizione I - Amministrazione centrale

Ripartizione II - Servizi sociali

Ripartizione III - Centri di degenza

Il cambiamento delle strategie di vita, la volontà delle nuove generazioni di cambiare più frequentemente e la necessità di conciliare vita professionale e vita privata pongono sfide importanti per la pubblica amministrazione.

L'impiego nel settore pubblico richiede un'adeguata conoscenza di tutte e due le lingue territoriali, ovvero dell'italiano e del tedesco.

Il bilinguismo è un requisito per l'ammissione sia ai concorsi pubblici che per le graduatorie a tempo determinato in Provincia di Bolzano, così come la dichiarazione di appartenenza o aggregazione ad un gruppo linguistico. Fattori come questi possono portare a un mercato del lavoro confinato/limitato alle risorse umane per lo più "autoctone" presenti sul territorio locale.

Le attività sono varie e comprendono, ad esempio, compiti amministrativi in tutti i reparti, l'assistenza ai clienti nei vari settori dei servizi sociali, la fornitura di servizi nei diversi ambiti, nonché l'esecuzione di lavori nei Servizi tecnici, per i quali sono richiesti operai e tecnici specializzati. Da ciò si evince che la Comunità comprensoriale Oltradige Bassa Atesina ha bisogno di lavoratori qualificati per i vari campi di attività, che presentino una formazione diversificata. Sta di fatto però che la ricerca di questo tipo di risorse umane attualmente risulta difficoltosa.

Per mantenere e persino espandere i servizi esistenti, una delle maggiori sfide del presente e del futuro è quella di trattenere i nostri dipendenti e di assumere il personale aggiuntivo di cui abbiamo bisogno.

È quindi urgente adottare misure efficaci per rendere il settore pubblico nuovamente più attraente; abbiamo bisogno di ausili tecnici/digitali nell'assistenza e nella cura, di nuovi modelli di vita e di lavoro e di altre misure innovative e creative per alleggerire il carico del sistema.

Tutto ciò è alla base della richiesta di un potenziamento della dotazione organica.

Il Piano triennale del fabbisogno del personale è stato predisposto fino ad ora in base alle posizioni occupate nella dotazione organica del personale. Si è cercato di prevedere le possibili cessazioni del personale, anche se difficilmente prevedibili con certezza, e pianificando il prima possibile i concorsi pubblici per garantire la rioccupazione dei posti lasciati vacanti.

Il Piano triennale del fabbisogno del personale è quindi un importante strumento di pianificazione che affianca il piano integrato di attività e organizzazione (PIAO). La pianificazione delle risorse umane deve essere efficiente per garantire i servizi e meglio rispondere alle richieste di cura e assistenza della società e le spese per il personale devono essere pianificate al meglio, confluendo nella pianificazione del bilancio.

2. I riferimenti normativi

- Legge provinciale 20 marzo 1991, n. 7 nella versione vigente - Ordinamento delle Comunità Comprensoriali
- Legge provinciale 19 maggio 2015, n. 6 nella versione vigente - Ordinamento del personale della Provincia

- Legge provinciale 21 luglio 2022, n. 6 nella versione vigente - Disciplina della dirigenza del sistema pubblico provinciale e ordinamento dell'Amministrazione provinciale
- Decreto del Presidente della Provincia 2 settembre 2013, n. 22 - Regolamento di esecuzione sull'accesso all'impiego provinciale
- Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri dell'8 maggio 2018 - Linee di indirizzo per la predisposizione dei Piani del fabbisogno di personale da parte delle amministrazioni pubbliche
- Deliberazione della Giunta Provinciale 25.07.2023, n. 620 concernente il Regolamento di esecuzione sulla determinazione dei parametri per le piante organiche delle comunità comprensoriali nei settori amministrativo e di polizia locale
- Ordinamento del personale della Comunità comprensoriale Oltradige Bassa Atesina, approvato con deliberazione del Consiglio comprensoriale n. 25 del 23.09.2021, ultima modifica avvenuta con deliberazione del Commissario straordinario con i poteri del Consiglio comprensoriale n. 8 del 12.10.2022

3. Dotazione organica della Comunità comprensoriale Oltradige Bassa Atesina

La pianta organica vigente della Comunità comprensoriale Oltradige-Bassa Atesina comprende 456,65 posti di lavoro considerati come unità a tempo pieno (38 ore), approvata con deliberazione del Consiglio comprensoriale n. 26 del 23.09.2024.

Al 31.12.2024 437 collaboratrici e collaboratori hanno un rapporto di lavoro dipendente con la Comunità comprensoriale, di cui 363 donne e 74 uomini. 295 persone hanno un rapporto di lavoro indeterminato.

	2024
Dipendenti a tempo indeterminato	236,45
Dipendenti a tempo determinato	118,40
Totale Dipendenti	354,85

Qualifica funzionale	Dipendenti	Unità di Lavoro	Tempo indeterminato	Tempo determinato	Maschile	Femminile	Italiano	Tedesco	Ladino	Aspettativa	Supplenti Aspettative	Supplenti Part Time
1	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2	45	32,88	34	11	9	36	22	23	0	1	0	1
3	4	3,50	4	0	0	4	0	4	0	0	0	0
4	66	54,55	37	29	16	50	47	19	0	4	1	2
5	199	161,12	131	68	36	163	68	130	1	15	4	8
6	36	27,05	27	9	1	35	13	23	0	2	0	2
7	76	65,70	52	24	10	66	44	32	0	10	3	0
8	8	7,55	7	1	1	7	1	7	0	1	0	0
9	3	2,50	3	0	1	2	1	2	0	0	0	0
Totale	437	354,85	295	142	74	363	196	240	1	33	8	13

Professione	Dipendenti	Femminile	Maschile
Usciere	3	1	2
Addetto alle pulizie qualificato/Inserviente + Usciere	1	1	0
Addetto alle pulizie qualificato / Inserviente	37	34	3
Custode / Portiere	4	0	4
Cuoco qualificato	4	4	0
Operatore socio-sanitario in formazione	1	1	0
Coadiutore anche con mansioni di applicazione dell'informatica	1	1	0
Operatore socio-sanitario	54	45	9
Ausiliario socio assistenziale ad esaurimento	2	2	0
Cuoco	8	1	7
Assistente geriatrico ed assistenziale	16	16	0
Assistente geriatrico ed assistenziale + Operatore amministrativo anche con funzione di utilizzo di programmi C.□.	1	1	0
Assistente per soggetti portatori di handicap	52	37	15
Operatore socio-assistenziale	116	100	16
Operaio altamente specializzato	1	0	1
Operatore amministrativo anche con funzioni di utilizzo di programmi C.□.	13	9	4
Assistente amministrativo	35	34	1
Tecnico di servizi sociali	1	1	0
Terapista occupazionale	1	1	0
Assistente sociale	19	19	0
Logopedista	1	1	0
Fisioterapista	1	1	0
□educatore sociale	33	26	7
Infermiere professionale	15	13	2
Assistente amministrativo con diploma di studi universitari almeno biennali	1	1	0
□educatore per soggetti portatori handicap	5	4	1
Funzionari amministrativo o contabile	6	5	1
Operatore laureato in scienze sociali	2	2	0
Segretario comprensoriale	1	1	0
Ingegnere / Architetto / Geologo	2	1	1
Totale	437	363	74

4. Programmazione degli obiettivi per la copertura del fabbisogno di personale dell'ente

INDICATORE	valore di partenza (2024)	target 1° anno	target 2° anno	target 3° anno
Totale dipendenti	437	445	450	455
Cessazioni a tempo indeterminato	22	26	26	26
Assunzioni a tempo indeterminato previste	44	38	40	40
Assunzioni a tempo indeterminato realizzate (nuovi assunti alla data del 31.12.2024)	27	X	X	X
Tasso di sostituzione del personale cessato	95%	98%	98%	98%

Il fabbisogno può trovare soddisfazione tramite:

- a) mobilità interna/esterna;
- b) procedure di progressione verticale di carriera;
- c) comando;
- d) concorsi.

Per il periodo 2025-2027 si cercherà di coprire i posti vacanti risultanti dalla pianta organica in rispetto alla dotazione organica complessiva concessa dalla Giunta provinciale con deliberazione n. 667 del 20.08.2024.

Bezirksgemeinschaft Überetsch-Unterland

Autonome Provinz Bozen - Südtirol



Dreijahresplan des Personalbedarfs der Bezirksgemeinschaft Überetsch Unterland 2025-2027

1. Einführung

Die Bezirksgemeinschaft ist eine autonome Körperschaft innerhalb der von der geltenden Rechtsordnung vorgesehenen Grenzen. Die Bezirksgemeinschaft hat gemäß den Bestimmungen des Landesgesetzes Satzungs- und Verordnungsbefugnisse. Sie besitzt ein eigenes Vermögen. Die Bezirksgemeinschaft vertritt die eigene Bevölkerung und fördert den sozialen, kulturellen und wirtschaftlichen Fortschritt unter Wahrnehmung der Umweltaufgaben. Der Organisationsaufbau der Bezirksgemeinschaft Überetsch Unterland ist in Übereinstimmung mit den in der Satzung der Körperschaft aufgezeigten Grundsätzen nach Kriterien der Autonomie, der Leistungsfähigkeit und der Wirtschaftlichkeit und unter Wahrung des Prinzips der Unterscheidung zwischen politischer Führung und technisch - administrativer Verwaltung in drei Abteilungen unterteilt, entsprechend dem jeweiligen Tätigkeitsbereich:

Abteilung I - Zentralverwaltung

Abteilung II - Sozialdienste

Abteilung III - Pflegeheime

Veränderte Lebensstrategien, die Bereitschaft zu häufigerem Wechsel der neuen Generationen und das Bedürfnis nach Work-Life Balance stellt auch die öffentliche Verwaltung vor große Herausforderungen.

Die Anstellung im öffentlichen Sektor erfordert die angemessenen Kenntnisse in beiden Gebietssprachen, d.h. der italienischen und der deutschen Sprache.

Die Zweisprachigkeit ist eine Voraussetzung für die Zulassung sowohl zu öffentlichen Wettbewerben als auch zu befristeten Rangordnungen in der Provinz Bozen sowie die Erklärung der Zugehörigkeit oder Zugehörigkeit zu einer Sprachgruppe. Faktoren wie diese, können zu einem Arbeitsmarkt führen, der auf die meist "einheimischen" Humanressourcen auf dem lokalen Territorium beschränkt ist.

Die Tätigkeiten sind vielfältig und umfassen beispielsweise Verwaltungsaufgaben in allen Abteilungen, die Kundenbetreuung in den verschiedenen Bereichen der sozialen Dienste, die Erbringung von Dienstleistungen in verschiedenen Bereichen, sowie die Durchführung von Arbeiten im Technischen Dienst, für die Fachkräfte und Techniker benötigt werden.

Daraus lässt sich ableiten, dass die Bezirksgemeinschaft Überetsch Unterland qualifizierte Arbeitskräfte für die verschiedenen Tätigkeitsfelder benötigt, die eine abwechslungsreiche Ausbildung bieten, aber Tatsache ist, dass die Suche nach dieser Art von Humanressourcen derzeit schwierig ist.

Um bestehende Dienstleistungen zu erhalten und sogar auszubauen, besteht eine der größten Herausforderungen der Gegenwart und Zukunft darin, unsere Mitarbeiter zu halten und das zusätzliche Personal einzustellen, das wir benötigen.

Es besteht daher dringender Bedarf, wirksame Maßnahmen zu ergreifen, um den öffentlichen Sektor wieder attraktiver zu machen. Wir brauchen technische/digitale Hilfsmittel in der Pflege und Betreuung, neue Wohn- und Arbeitsmodelle und andere innovative und kreative Maßnahmen, um das System zu entlasten.

All dies ist die Grundlage für die Forderung nach einer Aufstockung des Personalstellenplanes.

Der Dreijahresplan für den Personalbedarf wurde bisher auf Basis der in dem Personalstellenplan besetzten Stellen erstellt.

Es wurde versucht, die möglichen Kündigungen von Bediensteten vorherzusehen, auch wenn sie mit Sicherheit schwer vorherzusagen sind, und durch die frühestmögliche Planung öffentlicher Wettbewerbsverfahren, um die Wiederbesetzung frei gewordener Stellen zu gewährleisten.

Der Dreijahres-Personalbedarfsplan ist daher neben dem integrierten Tätigkeits- und Organisationsplan (PIAO) ein wichtiges Planungsinstrument.

Die Personalplanung muss effizient sein, um Dienstleistungen zu gewährleisten und besser auf die Bedürfnisse der Gesellschaft nach Pflege und Unterstützung zu reagieren, und die Personalausgaben müssen bestmöglich geplant werden und in die Haushaltplanung einfließen.

2. Die gesetzlichen Grundlagen

- Landesgesetz vom 20. März 1991, Nr. 7 in geltender Fassung - Ordnung der Bezirksgemeinschaften
- Landesgesetz vom 19. Mai 2015, Nr. 6 in geltender Fassung - Personalordnung des Landes
- Landesgesetz vom 21. Juli 2022, Nr. 6 in geltender Fassung - Regelung der Führungsstruktur des öffentlichen Landessystems und Ordnung der Südtiroler Landesverwaltung
- Dekret des Landeshauptmannes vom 2. September 2013, Nr. 22 in geltender Fassung - Verordnung über die Aufnahme in den Landesdienst
- Dekret des Präsidenten des Ministerrates vom 8. Mai 2018 - Leitlinien für die Verfassung der Pläne des Personalbedarfs der öffentlichen Verwaltungen
- Beschluss der Landesregierung vom 25.07.2023, Nr. 620 bzgl. Durchführungsverordnung zur Festlegung der Parameter für die Stellenpläne der Bezirksgemeinschaften in den Bereichen Verwaltung und Ortspolizei
- Personaldienstordnung der Bezirksgemeinschaft Überetsch Unterland, genehmigt mit Beschluss des Bezirksrates Nr. 25 vom 23.09.2021, zuletzt abgeändert mit Beschluss des außerordentlichen Kommissärs mit den Befugnissen des Bezirksrates Nr. 8 vom 12.10.2022

3. Das Stellenkontingent der Bezirksgemeinschaft Überetsch Unterland

Der geltende Stellenplan der Bezirksgemeinschaft Überetsch-Unterland umfasst 456,65 Stellen bemessen in Vollzeitarbeitseinheiten (38 Stunden), genehmigt mit Beschluss des Bezirksrates Nr. 26 vom 23.09.2024.

Zum 31.12.2024 437 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter stehen in einem abhängigen Arbeitsverhältnis mit der Bezirksgemeinschaft, davon sind 363 Frauen und 74 Männer. 295 Personen haben ein unbefristetes Arbeitsverhältnis.

	2024
Bedienstete mit unbefristeten Arbeitsverhältnis	236,45
Bedienstete mit befristeten Arbeitsverhältnis	118,40
Summe Bedienstete	354,85

Funktionsebene	Bedienstete	Vollzeitäquivalent	Unbefristet	Befristet	Männer	Frauen	Italienisch	Deutsch	Ladinisch	Wartestand	Ersatz Wartestand	Ersatz Part Time
1	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2	45	32,88	34	11	9	36	22	23	0	1	0	1
3	4	3,50	4	0	0	4	0	4	0	0	0	0
4	66	54,55	37	29	16	50	47	19	0	4	1	2
5	199	161,12	131	68	36	163	68	130	1	15	4	8
6	36	27,05	27	9	1	35	13	23	0	2	0	2
7	76	65,70	52	24	10	66	44	32	0	10	3	0
8	8	7,55	7	1	1	7	1	7	0	1	0	0
9	3	2,50	3	0	1	2	1	2	0	0	0	0
Summe	437	354,85	295	142	74	363	196	240	1	33	8	13

Berufsbild	Bedienstete	Frauen	Männer
Ausgeher / Bote	3	1	2
Qualifiziertes Reinigungspersonal/Heimgehilfe + Ausgeher/Bote	1	1	0
Qualifiziertes Reinigungspersonal / Heimgehilfe	37	34	3
Hausmeister / Portier	4	0	4
Qualifizierter Koch	4	4	0
Pflegehelfer in Ausbildung	1	1	0
Bürogehilfe auch mit Aufgaben der Anwendung von EDV-Programmen	1	1	0
Pflegehelfer	54	45	9
Sozialhilfekraft im Auslauf	2	2	0
Koch	8	1	7
Altenpfleger und Familienhelfer	16	16	0
Altenpfleger und Familienhelfer + Verwaltungsbeamter auch mit Aufgaben der Anwendung von EDV-Programmen	1	1	0
Betreuer für Menschen mit Behinderung	52	37	15
Sozialbetreuer	116	100	16
Hochspezialisierter Arbeiter	1	0	1
Verwaltungsbeamter auch mit Aufgaben der Anwendung von EDV-Programmen	13	9	4
Verwaltungsassistent	35	34	1
Fachkraft für soziale Dienste	1	1	0
Ergotherapeut	1	1	0
Sozialassistent	19	19	0
Logopäde	1	1	0
Physiotherapeut	1	1	0
Sozialpädagoge	33	26	7
Berufskrankenpfleger	15	13	2
Verwaltungsassistent mit Diplom über ein mindestens zweijähriges Universitätsstudium	1	1	0
Behindertenerzieher	5	4	1
Funktionär der Verwaltung oder des Rechnungswesens	6	5	1
Soziologe / Pädagoge	2	2	0
Bezirkssekretär	1	1	0
Ingenieur / Architekt / Geologe	2	1	1
Summe	437	363	74

4. Planung der Ziele zur Deckung des Personalbedarfs

INDICATOR	Ausgangswert (2024)	Ziel 1. Jahr	Ziel 2. Jahr	Ziel 3. Jahr
Beschäftigte insgesamt	437	445	450	455
Kündigungen von unbefristeten Arbeitsverträgen	22	26	26	26
Geplante Neuanstellungen auf unbestimmte Zeit	44	38	40	40
Neuanstellungen auf unbestimmte Zeit (neu aufgenommenes Personal zum 31.12.2024)	27	X	X	X
Anzahl des ersetzten ausgeschiedenes Personals	95%	98%	98%	98%

Der Bedarf kann gedeckt werden durch:

- a) interne/externe Mobilität;
- b) Verfahren für den vertikalen beruflichen Aufstieg;
- c) Abordnung;
- d) Wettbewerbe.

Für den Zeitraum 2025-2027 wird versucht, die sich aus dem Stellenplan ergebenden freien Stellen in Bezug auf die von der Landesregierung mit Beschluss Nr. 667 vom 20.08.2024 genehmigte Gesamtzahl von Mitarbeitern zu besetzen.

ABTEILUNG I ZENTRALVERWALTUNG					RIPARTIZIONE I AMMINISTRAZIONE CENTRALE		
NR.	FE	BERUFSBILD	ZWEISPRACHIGKEIT 5 NACHWEIS	STELLEN - VZÄ	BESCHÄFTIGUNGS AUSMASS	AUFNAHMEVERFAHREN	ZUGANGSVORAUSSETZUNGEN - AUFGABENBESCHREIBUNG
N.	LIV	PROFILO PROFESSIONALE	ATTESTATO BILINGUISMO	POSTI - ETP	LIMITE DI OCCUPAZIONE	PROCEDURA DI ASSUNZIONE	REQUISITI DI AMMISSIONE - DESCRIZIONE INCARICO
1.	IX	BEZIRKSSEKRETÄR/IN SEGRETARIO/A COMPrensoriaLE	C1 (ex A)	1,00	Vollzeit und/oder Teilzeit Tempo pieno e/o parziale	Öffentlicher Wettbewerb nach Titeln und Prüfungen und/oder Mobilität Concorso pubblico per titoli ed esami e/oppure mobilità	Berufsbild Nr. 81 des Einheitstextes der Bereichsabkommen vom 02.07.2015, i.g.F. Profilo professionale n. 81 del Testo unico degli accordi di comparto del 02.07.2015, n.t.v.
2.	IX	INGENIEUR/ARCHITEKT/GEOLOGE INGEGNERE/ARCHITETTO/GEOLOGO	C1 (ex A)	2,00	Vollzeit und/oder Teilzeit Tempo pieno e/o parziale	Öffentlicher Wettbewerb nach Titeln und Prüfungen und/oder Mobilität Concorso pubblico per titoli ed esami e/oppure mobilità	Berufsbild Nr. 83 des Einheitstextes der Bereichsabkommen vom 02.07.2015, i.g.F. Profilo professionale n. 83 del Testo unico degli accordi di comparto del 02.07.2015, n.t.v.
3.	VIII	FUNKTIONÄR/IN DER VERWALTUNG ODER DES RECHNUNGSWESENS FUNZIONARIO/A AMMINISTRATIVO/A O CONTABILE	C1 (ex A)	6,00	Vollzeit und/oder Teilzeit Tempo pieno e/o parziale	Öffentlicher Wettbewerb nach Titeln und Prüfungen und/oder Mobilität Concorso pubblico per titoli ed esami e/oppure mobilità	Berufsbild Nr. 72 des Einheitstextes der Bereichsabkommen vom 02.07.2015, i.g.F. Profilo professionale n. 72 del Testo unico degli accordi di comparto del 02.07.2015, n.t.v.
4.	VII.ter	FUNKTIONÄR/IN DER VERWALTUNG mit Diplom über ein mindestens dreijähriges Universitätsstudium FUNZIONARIO/A AMMINISTRATIVO/A con diploma di laurea almeno triennale	B2 (ex B)	2,00	Vollzeit und/oder Teilzeit Tempo pieno e/o parziale	Öffentlicher Wettbewerb nach Titeln und Prüfungen und/oder Mobilität Concorso pubblico per titoli ed esami e/oppure mobilità	Berufsbild Nr. 70 des Einheitstextes der Bereichsabkommen vom 02.07.2015, i.g.F. Profilo professionale n. 70 del Testo unico degli accordi di comparto del 02.07.2015, n.t.v.
5.	VII	VERWALTUNGSASSISTENT/IN mit Diplom über ein mindestens zweijähriges Universitätsstudium ASSISTENTE AMMINISTRATIVO/A con diploma di studi universitari almeno biennali	B2 (ex B)	1,00	Vollzeit und/oder Teilzeit Tempo pieno e/o parziale	Öffentlicher Wettbewerb nach Titeln und Prüfungen und/oder Mobilität Concorso pubblico per titoli ed esami e/oppure mobilità	Berufsbild Nr. 58 des Einheitstextes der Bereichsabkommen vom 02.07.2015, i.g.F. Profilo professionale n. 58 del Testo unico degli accordi di comparto del 02.07.2015, n.t.v.
6.	VI	VERWALTUNGSASSISTENT/IN ASSISTENTE AMMINISTRATIVO/A	B2 (ex B)	15,00	Vollzeit und/oder Teilzeit Tempo pieno e/o parziale	Öffentlicher Wettbewerb nach Titeln und Prüfungen und/oder Mobilität Concorso pubblico per titoli ed esami e/oppure mobilità	Berufsbild Nr. 43 des Einheitstextes der Bereichsabkommen vom 02.07.2015, i.g.F. Profilo professionale n. 43 del Testo unico degli Accordi di comparto del 02.07.2015, n.t.v.
7.	V	VERWALTUNGSBEAMTER/IN auch mit Aufgaben der Anwendung von EDV-Programmen OPERATORE/TRICE AMMINISTRATIVO/A anche con funzioni di utilizzo dei programmi C.E.D.	B1 (ex C)	5,00	Vollzeit und/oder Teilzeit Tempo pieno e/o parziale	Öffentlicher Wettbewerb nach Titeln und Prüfungen und/oder Mobilität Concorso pubblico per titoli ed esami e/oppure mobilità	Berufsbild Nr. 31 des Einheitstextes der Bereichsabkommen vom 02.07.2015, i.g.F. Profilo professionale n. 31 del Testo unico degli accordi di comparto del 02.07.2015, n.t.v.
8.	II	QUALIFIZIERTES REINIGUNGSPERSONAL/HEIMGEHILFE ADDETTO QUALIFICATO ALLE PULIZIE/INSERVIENTE	A2 (ex D)	2,00	Vollzeit und/oder Teilzeit Tempo pieno e/o parziale	Öffentlicher Wettbewerb nach Titeln und Prüfungen und/oder Mobilität Concorso pubblico per titoli ed esami e/oppure mobilità	Berufsbild Nr. 2 des Einheitstextes der Bereichsabkommen vom 02.07.2015, i.g.F. Profilo professionale n. 2 del Testo unico degli accordi di comparto del 02.07.2015, n.t.v.

ABTEILUNG II SOZIALDIENSTE					RIPARTIZIONE II SERVIZI SOCIALI		
9.	VIII	FUNKTIONÄR/IN DER VERWALTUNG FUNZIONARIO/A AMMINISTRATIVO/A	C1 (ex A)	3,00	Vollzeit und/oder Teilzeit Tempo pieno e/o parziale	Öffentlicher Wettbewerb nach Titeln und Prüfungen und/oder Mobilität Concorso pubblico per titoli ed esami e/oppure mobilità	Berufsbild Nr. 72 des Einheitstextes der Bereichsabkommen vom 02.07.2015, i.g.F. Profilo professionale n. 72 del Testo unico degli accordi di comparto del 02.07.2015, n.t.v.
10.	VIII	SOZIOLOGE/IN / PÄDAGOG/IN OPERATORE/TRICE LAUREATO/A IN SCIENZE SOCIALI	C1 (ex A)	5,00	Vollzeit und/oder Teilzeit Tempo pieno e/o parziale	Öffentlicher Wettbewerb nach Titeln und Prüfungen und/oder Mobilität Concorso pubblico per titoli ed esami e/oppure mobilità	Berufsbild Nr. 79 des Einheitstextes der Bereichsabkommen vom 02.07.2015, i.g.F. Profilo professionale n. 79 del Testo unico degli accordi di comparto del 02.07.2015, n.t.v.
11.	VII.ter	PHYSIOTHERAPEUT/IN FISIOTERAPISTA	B2 (ex B)	1,00	Vollzeit und/oder Teilzeit Tempo pieno e/o parziale	Öffentlicher Wettbewerb nach Titeln und Prüfungen und/oder Mobilität Concorso pubblico per titoli ed esami e/oppure mobilità	Berufsbild Nr. 66 des Einheitstextes der Bereichsabkommen vom 02.07.2015, i.g.F. Profilo professionale n. 66 del Testo unico degli accordi di comparto del 02.07.2015, n.t.v.

NR. N.	FE Bezirksgemeinschaft LIV	BERUFSBILD Übersetzung - Unterland PROFILO PROFESSIONALE	ZWEISPRACHIGKEIT S NACHWEIS ATTESTATO BILINGUISMO	STELLEN - VZÄ POSTI - ETP	BESCHÄFTIGUNGS AUSMASS LIMITE DI OCCUPAZIONE	AUFNAHMEVERFAHREN PROCEDURA DI ASSUNZIONE	ZUGANGSVORAUSSETZUNGEN - AUFGABENBESCHREIBUNG Comunità Compr.le Oltradige - Bassa Atesina REQUISITI DI AMMISSIONE - DESCRIZIONE INCARICO
12.	Vlter	SOZIALASSISTENT/IN ASSISTENTE SOCIALE	B2 (ex B)	20,75	Vollzeit und/oder Teilzeit Tempo pieno e/o parziale	Öffentlicher Wettbewerb nach Titeln und Prüfungen und/oder Mobilität Concorso pubblico per titoli ed esami e/oppure mobilità	Berufsbild Nr. 69 des Einheitstextes der Bereichsabkommen vom 02.07.2015, i.g.F. Profilo professionale n. 69 del Testo unico degli accordi di comparto del 02.07.2015, n.t.v.
13.	Vlter	SOZIALPÄDAGOG/IN EDUCATORE/TRICE SOCIALE	B2 (ex B)	29,50	Vollzeit und/oder Teilzeit Tempo pieno e/o parziale	Öffentlicher Wettbewerb nach Titeln und Prüfungen und/oder Mobilität Concorso pubblico per titoli ed esami e/oppure mobilità	Berufsbild Nr. 63 des Einheitstextes der Bereichsabkommen vom 02.07.2015, i.g.F. Profilo professionale n. 63 del Testo unico degli accordi di comparto del 02.07.2015, n.t.v.
14.	VII	BEHINDERTENERZIEHER/IN EDUCATORE/TRICE PER SOGGETTI PORTATORI DI HANDICAP	B2 (ex B)	6,00	Vollzeit und/oder Teilzeit Tempo pieno e/o parziale	Öffentlicher Wettbewerb nach Titeln und Prüfungen und/oder Mobilität Concorso pubblico per titoli ed esami e/oppure mobilità	Berufsbild Nr. 61 des Einheitstextes der Bereichsabkommen vom 02.07.2015, i.g.F. Profilo professionale n. 61 del Testo unico degli accordi di comparto del 02.07.2015, n.t.v.
15.	VII	HEIM- UND JUGENDERZIEHER/IN EDUCATORE/TRICE IN CONVITTO E SERVIZIO GIOVANI	B2 (ex B)	2,00	Vollzeit und/oder Teilzeit Tempo pieno e/o parziale	Öffentlicher Wettbewerb nach Titeln und Prüfungen und/oder Mobilität Concorso pubblico per titoli ed esami e/oppure mobilità	Berufsbild Nr. 62 des Einheitstextes der Bereichsabkommen vom 02.07.2015, i.g.F. Profilo professionale n. 62 del Testo unico degli accordi di comparto del 02.07.2015, n.t.v.
16.	VI	VERWALTUNGSASSISTENT/IN ASSISTENTE AMMINISTRATIVO/A	B2 (ex B)	16,75	Vollzeit und/oder Teilzeit Tempo pieno e/o parziale	Öffentlicher Wettbewerb nach Titeln und Prüfungen und/oder Mobilität Concorso pubblico per titoli ed esami e/oppure mobilità	Berufsbild Nr. 43 des Einheitstextes der Bereichsabkommen vom 02.07.2015, i.g.F. Profilo professionale n. 43 del Testo unico degli Accordi di comparto del 02.07.2015, n.t.v.
17.	VI	ARBEITSERZIEHER/IN EDUCATORE AL LAVORO	B2 (ex B)	3,00	Vollzeit und/oder Teilzeit Tempo pieno e/o parziale	Öffentlicher Wettbewerb nach Titeln und Prüfungen und/oder Mobilität Concorso pubblico per titoli ed esami e/oppure mobilità	Berufsbild Nr. 51 des Einheitstextes der Bereichsabkommen vom 02.07.2015, i.g.F. Profilo professionale n. 51 del Testo unico degli Accordi di comparto del 02.07.2015, n.t.v.
18.	V	VERWALTUNGSBEAMTER/IN auch mit Aufgaben der Anwendung von EDV-Programmen (1 Stelle der IV. Funktionsebene als Auslaufstelle) OPERATORE/TRICE AMMINISTRATIVO/A anche con funzioni di utilizzo dei programmi C.E.D. (1 posto della IV ^a qual. funzionale ad esaurimento)	B1 (ex C)	4,50	Vollzeit und/oder Teilzeit Tempo pieno e/o parziale	Öffentlicher Wettbewerb nach Titeln und Prüfungen und/oder Mobilität Concorso pubblico per titoli ed esami e/oppure mobilità	Berufsbild Nr. 31 des Einheitstextes der Bereichsabkommen vom 02.07.2015, i.g.F. Profilo professionale n. 31 del Testo unico degli Accordi di comparto del 02.07.2015, n.t.v.
19.	V	FACHKRAFT FÜR ARBEITSINKLUSION OPERATORE PER L'INCLUSIONE LAVORATIVA	B1 (ex C)	2,00	Vollzeit und/oder Teilzeit Tempo pieno e/o parziale	Öffentlicher Wettbewerb nach Titeln und Prüfungen und/oder Mobilität Concorso pubblico per titoli ed esami e/oppure mobilità	Berufsbild Nr. 42-bis, eingefügt im Einheitstext der Bereichsabkommen vom 02.07.2015 vom Bereichsabkommen vom 18.11.2020, i.g.F. Profilo professionale n. 42-bis, inserito nel Testo unico degli accordi di comparto del 02.07.2015 dall'Accordo di comparto del 18.11.2020, n.t.v.
20.	V	ALTENPFLEGER/IN UND FAMILIENHELFER/IN - SOZIALBETREUER/IN ASSISTENTE GERIATRICO/A ED ASSISTENZIALE - OPERATORE/TRICE SOCIO ASSISTENZIALE	B1 (ex C)	44,00	Vollzeit und/oder Teilzeit Tempo pieno e/o parziale	Öffentlicher Wettbewerb nach Titeln und Prüfungen und/oder Mobilität Concorso pubblico per titoli ed esami e/oppure mobilità	Berufsbilder Nr. 41 und Nr. 38 des Einheitstextes der Bereichsabkommen vom 02.07.2015, i.g.F. Profili professionali n. 41 e n. 38 del Testo unico degli Accordi di comparto del 02.07.2015, n.t.v.
21.	V	MISCHBERUFSBILD (Altenpfleger und Familienhelfer und Verwaltungsbeamter auch mit Aufgaben der Anwendung von EDV-Programmen) PROFILO PROFESSIONALE MISTO (assistente geriatrico ed assistenziale e operatore amministrativo anche con funzioni di utilizzo di programmi C.E.)	B1 (ex C)	1,65	Vollzeit und/oder Teilzeit Tempo pieno e/o parziale	Anderung der Dienstleistungen , vorgeschrieben vom Betriebsarzt für Arbeitsmedizin cambio mansioni su prescrizione del medico competente nel settore di medicina del lavoro	Mischberufsbild durch die Zusammenlegung des Berufsbildes Nr. 41 und des Berufsbildes Nr. 31 des Einheitstextes der Bereichsabkommen vom 02.07.2015 Profilo professionale misto mediante fusione del profilo professionale n. 41 e del profilo professionale n. 31 del Testo unico degli accordi di comparto del 02.07.2015
22.	V	MISCHBERUFSBILD (Sozialbetreuer und Verwaltungsbeamter auch mit Aufgaben der Anwendung von EDV-Programmen) PROFILO PROFESSIONALE MISTO (operatore socio assistenziale e operatore amministrativo anche con funzioni di utilizzo di programmi C.E.)	B1 (ex C)	2,00	Vollzeit und/oder Teilzeit Tempo pieno e/o parziale	Anderung der Dienstleistungen , vorgeschrieben vom Betriebsarzt für Arbeitsmedizin cambio mansioni su prescrizione del medico competente nel settore di medicina del lavoro	Mischberufsbild durch die Zusammenlegung des Berufsbildes Nr. 38 und des Berufsbildes Nr. 31 des Einheitstextes der Bereichsabkommen vom 02.07.2015 Profilo professionale misto mediante fusione del profilo professionale n. 41 e del profilo professionale n.31 del Testo unico degli accordi di comparto del 02.07.2015
23.	V	BETREUER/IN FÜR MENSCHEN MIT BEHINDERUNG - SOZIALBETREUER/IN ASSISTENTE PER SOGGETTI PORTATORI DI HANDICAP - OPERATORE/TRICE SOCIO ASSISTENZIALE	B1 (ex C)	92,65	Vollzeit und/oder Teilzeit Tempo pieno e/o parziale	Öffentlicher Wettbewerb nach Titeln und Prüfungen und/oder Mobilität Concorso pubblico per titoli ed esami e/oppure mobilità	Berufsbild Nr. 37 und Berufsbild Nr. 38 des Einheitstextes der Bereichsabkommen vom 02.07.2015, i.g.F. Profilo professionale n. 37 e profilo professionale n. 38 del Testo unico degli accordi di comparto del 02.07.2015, n.t.v.

NR.	FE	BERUFSBILD	ZWEISPRACHIGKEIT S NACHWEIS	STELLEN - VZÄ	BESCHÄFTIGUNGS AUSMASS	AUFNAHMEVERFAHREN	ZUGANGSVORAUSETZUNGEN - AUFGABENBESCHREIBUNG
N.	Bezirksgemeinschaft LIV	Überetsch - Unterland PROFILO PROFESSIONALE	ATTESTATO BILINGUISMO	POSTI - ETP	LIMITI DI OCCUPAZIONE	PROCEDURA DI ASSUNZIONE	Comunità Compr.le Oltradige - Bassa Atesina REQUISITI DI AMMISSIONE - DESCRIZIONE INCARICO
24.	V	SOZIALBETREUER IN AUSBILDUNG OPERATORE SOCIO ASSISTENZIALE IN FORMAZIONE	A2 (ex D)	3,00	Vollzeit und/oder Teilzeit Tempo pieno e/o parziale	auf beschränkte Zeit (max. 36 Monate) a tempo determinato (mass. 36 mesi)	Berufsbild Nr. 38-bis, eingefügt im Einheitstext der Bereichsabkommen vom 02.07.2015 vom Bereichsabkommen vom 18.11.2020, i.g.F. Profilo professionale n. 38-bis, inserito nel Testo unico degli accordi di comparto del 02.07.2015 dall'Accordo di comparto del 18.11.2020, n.t.v.
25.	V	HOCHSPEZIALISIERTER ARBEITER/IN OPERAIO/A ALTAMENTE SPECIALIZZATO/A	A2 (ex D)	4,00	Vollzeit und/oder Teilzeit Tempo pieno e/o parziale	Öffentlicher Wettbewerb nach Titeln und Prüfungen und/oder Mobilität Concorso pubblico per titoli ed esami e/oppure mobilità	Berufsbild Nr. 28 des Einheitstextes der Bereichsabkommen vom 02.07.2015, i.g.F. Profilo professionale n. 28 del Testo unico degli Accordi di comparto del 02.07.2015, n.t.v.
26.	IV	PFLEGEHELPER/IN OPERATORE/TRICE SOCIO SANITARIO/A	A2 (ex D)	23,00	Vollzeit und/oder Teilzeit Tempo pieno e/o parziale	Öffentlicher Wettbewerb nach Titeln und Prüfungen und/oder Mobilität Concorso pubblico per titoli ed esami e/oppure mobilità	Berufsbild Nr. 20 des Einheitstextes der Bereichsabkommen vom 02.07.2015, i.g.F. Profilo professionale n. 20 del Testo unico degli Accordi di comparto del 02.07.2015, n.t.v.
27.	IV	PFLEGEHELPER/IN IN AUSBILDUNG OPERATORE/TRICE SOCIO SANITARIO/A IN FORMAZIONE	A2 (ex D)	3,00	Vollzeit und/oder Teilzeit Tempo pieno e/o parziale	auf beschränkte Zeit (max. 36 Monate) a tempo determinato (mass. 36 mesi)	Berufsbild Nr. 20-ter, eingefügt im Einheitstext der Bereichsabkommen vom 02.07.2015 vom Bereichsabkommen vom 18.11.2020, i.g.F. Profilo professionale n. 20-ter, inserito nel Testo unico degli accordi di comparto del 02.07.2015 dall'Accordo di comparto del 18.11.2020, n.t.v.
28.	IV	KOCH/KÖCHIN CUOCO/A	A2 (ex D)	5,00	Vollzeit und/oder Teilzeit Tempo pieno e/o parziale	Öffentlicher Wettbewerb nach Titeln und Prüfungen und/oder Mobilität Concorso pubblico per titoli ed esami e/oppure mobilità	Berufsbild Nr. 19 des Ergänzungsabkommens zum Einheitstextes der Bereichsabkommen vom 26.06.2017 Profilo professionale n. 19 dell'Accordo Integrativo al Testo unico degli Accordi di comparto del 26.06.2017
29.	IV	DIETÄTISCH GESCHULTER KOCH/KÖCHIN CUOCO/A DIETISTA SPECIALIZZATO/A	A2 (ex D)	1,00	Vollzeit und/oder Teilzeit Tempo pieno e/o parziale	Öffentlicher Wettbewerb nach Titeln und Prüfungen und/oder Mobilität Concorso pubblico per titoli ed esami e/oppure mobilità	Berufsbild Nr. 19/bis des Ergänzungsabkommens vom 26.06.2017 zum Einheitstext der Bereichsabkommen vom 02.07.2015, i.g.F. Profilo professionale n. 19/bis dell'Accordo Integrativo del 26.06.2017 al Testo unico degli Accordi di comparto del 02.07.2015, n.t.v.
30.	III	QUALIFIZIERTER/E KOCH/KÖCHIN <i>(Auslaufberufsbild)</i> CUOCO/A QUALIFICATO/A <i>(profilo professionale ad esaurimento)</i>	A2 (ex D)	2,00	Vollzeit und/oder Teilzeit Tempo pieno e/o parziale		Berufsbild Nr. 13 des Einheitstextes der Bereichsabkommen vom 02.07.2015, ab 01.01.2018 als Auslaufberufsbild erklärt (Ergänzungsabkommen vom 26.06.2017) Profilo professionale n. 13 del Testo unico degli Accordi di comparto del 02.07.2015, dichiarato profilo ad esaurimento dall'01.01.2018 (Accordo integrativo del 26.06.2017)
31.	III	HAUSMEISTER/IN MIT INSTANDHALTUNGSARBEITEN CUSTODE MANUTENTORE	A2 (ex D)	2,00	Vollzeit und/oder Teilzeit Tempo pieno e/o parziale	Öffentlicher Wettbewerb nach Titeln und Prüfungen und/oder Mobilität Concorso pubblico per titoli ed esami e/oppure mobilità	Berufsbild Nr. 12 des Einheitstextes der Bereichsabkommen vom 02.07.2015, i.g.F. Profilo professionale n. 12 del Testo unico degli Accordi di comparto del 02.07.2015, n.t.v.
32.	II	HAUSMEISTER / PORTIER CUSTODE / PORTIERE	A2 (ex D)	2,50	Vollzeit und/oder Teilzeit Tempo pieno e/o parziale	Öffentlicher Wettbewerb nach Titeln und Prüfungen und/oder Mobilität Concorso pubblico per titoli ed esami e/oppure mobilità	Berufsbild Nr. 5 des Einheitstextes der Bereichsabkommen vom 02.07.2015, i.g.F. Profilo professionale n. 5 del Testo unico degli Accordi di comparto del 02.07.2015, n.t.v.
33.	II	QUALIFIZIERTES REINIGUNGSPERSONAL/HEIMGEHILFE ADDETTO QUALIFICATO ALLE PULIZIE/INSERVIENTE	A2 (ex D)	16,00	Vollzeit und/oder Teilzeit Tempo pieno e/o parziale	Öffentlicher Wettbewerb nach Titeln und Prüfungen und/oder Mobilität Concorso pubblico per titoli ed esami e/oppure mobilità	Berufsbild Nr. 2 des Einheitstextes der Bereichsabkommen vom 02.07.2015, i.g.F. Profilo professionale n. 2 del Testo unico degli Accordi di comparto del 02.07.2015, n.t.v.
34.	II	MISCHBERUFSBILD <i>(qualifiziertes Reinigungspersonal/Heimgehilfe und Ausgeher/Bote)</i> PROFILO PROFESSIONALE MISTO <i>(addetto alle pulizie qualificato/inserviente e usciere)</i>	A2 (ex D)	2,00	Vollzeit und/oder Teilzeit Tempo pieno e/o parziale	Öffentlicher Wettbewerb nach Titeln und Prüfungen und/oder Mobilität Concorso pubblico per titoli ed esami e/oppure mobilità	Mischberufsbild durch die Zusammenlegung des Berufsbildes Nr. 2 und des Berufsbildes Nr. 6 des Einheitstextes der Bereichsabkommen vom 02.07.2015, i.g.F. Profilo professionale misto mediante fusione del profilo professionale n. 2 e del profilo professionale n. 6 del Testo unico degli accordi di comparto del 02.07.2015, n.t.v.
35.	II	AUSGEHER/BOTE USCIERE	A2 (ex D)	3,50	Vollzeit und/oder Teilzeit Tempo pieno e/o parziale	Öffentlicher Wettbewerb nach Titeln und Prüfungen und/oder Mobilität Concorso pubblico per titoli ed esami e/oppure mobilità	Berufsbild Nr. 6 des Einheitstextes der Bereichsabkommen vom 02.07.2015, i.g.F. Profilo professionale n. 6 del Testo unico degli Accordi di comparto del 02.07.2015, n.t.v.

ABTEILUNG III PFLEGEHEIME

RIPARTIZIONE III CENTRI DI DEGENZA

36.	VIII	FUNKTIONÄR DER VERWALTUNG	C1 (ex A)	2,00	Vollzeit und/oder Teilzeit	Öffentlicher Wettbewerb nach Titeln und Prüfungen und/oder Mobilität	Berufsbild Nr. 72 des Einheitstextes der Bereichsabkommen vom 02.07.2015, i.g.F.
-----	------	----------------------------------	------------------	-------------	----------------------------	--	--

NR. N.	FE Bezirksgemeinschaft LIV	BERUFSBILD Übersetzer - Unterland PROFILO PROFESSIONALE	ZWISCHENSPRACHIGKEIT S NACHWEIS ATTESTATO BILINGUISMO	STELLEN - VZÄ POSTI - ETP	BESCHÄFTIGUNGS AUSMASS LIMITE DI OCCUPAZIONE	AUFNAHMEVERFAHREN PROCEDURA DI ASSUNZIONE	ZUGANGSVORAUSSETZUNGEN - AUFGABENBESCHREIBUNG Comunità Comprav. Oltradige - Bassa Atesina REQUISITI DI AMMISSIONE - DESCRIZIONE INCARICO
FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO					Tempo pieno e/o parziale	Concorso pubblico per titoli ed esami e/oppure mobilità	Profilo professionale n. 72 del Testo unico degli accordi di comparto del 02.07.2015, n.t.v.
37.	VIIter	BERUFSSKRANKENPFLEGER/IN INFERMIERE/A PROFESSIONALE	B2 (ex B)	15,00	Vollzeit und/oder Teilzeit Tempo pieno e/o parziale	Öffentlicher Wettbewerb nach Titeln und Prüfungen und/oder Mobilität Concorso pubblico per titoli ed esami e/oppure mobilità	Berufsbild Nr. 64 des Einheitstextes der Bereichsabkommen vom 02.07.2015, i.g.F. Profilo professionale n. 64 del Testo unico degli Accordi di comparto del 02.07.2015, n.t.v.
38.	VIIter	LOGOPÄDE LOGOPEDISTA	B2 (ex B)	1,00	Vollzeit und/oder Teilzeit Tempo pieno e/o parziale	Öffentlicher Wettbewerb nach Titeln und Prüfungen und/oder Mobilität Concorso pubblico per titoli ed esami e/oppure mobilità	Berufsbild Nr. 65 des Einheitstextes der Bereichsabkommen vom 02.07.2015, i.g.F. Profilo professionale n. 65 del Testo unico degli Accordi di comparto del 02.07.2015, n.t.v.
39.	VIIter	PHYSIOTHERAPEUT FISIOTERAPISTA	B2 (ex B)	2,50	Vollzeit und/oder Teilzeit Tempo pieno e/o parziale	Öffentlicher Wettbewerb nach Titeln und Prüfungen und/oder Mobilität Concorso pubblico per titoli ed esami e/oppure mobilità	Berufsbild Nr. 66 des Einheitstextes der Bereichsabkommen vom 02.07.2015, i.g.F. Profilo professionale n. 66 del Testo unico degli Accordi di comparto del 02.07.2015, n.t.v.
40.	VIIter	ERGOTHERAPEUT TERAPISTA OCCUPAZIONALE	B2 (ex B)	1,00	Vollzeit und/oder Teilzeit Tempo pieno e/o parziale	Öffentlicher Wettbewerb nach Titeln und Prüfungen und/oder Mobilität Concorso pubblico per titoli ed esami e/oppure mobilità	Berufsbild Nr. 67 des Einheitstextes der Bereichsabkommen vom 02.07.2015, i.g.F. Profilo professionale n. 67 del Testo unico degli Accordi di comparto del 02.07.2015, n.t.v.
41.	VIIter	PODOLOGE PODOLOGO	B2 (ex B)	1,00	Vollzeit und/oder Teilzeit Tempo pieno e/o parziale	Öffentlicher Wettbewerb nach Titeln und Prüfungen und/oder Mobilität Concorso pubblico per titoli ed esami e/oppure mobilità	Berufsbild Nr. 68 des Einheitstextes der Bereichsabkommen vom 02.07.2015, i.g.F. Profilo professionale n. 68 del Testo unico degli Accordi di comparto del 02.07.2015, n.t.v.
42.	VIIter	SOZIALPÄDAGOG/IN EDUCATORE/TRICE SOCIALE	B2 (ex B)	1,00	Vollzeit und/oder Teilzeit Tempo pieno e/o parziale	Öffentlicher Wettbewerb nach Titeln und Prüfungen und/oder Mobilität Concorso pubblico per titoli ed esami e/oppure mobilità	Berufsbild Nr. 63 des Einheitstextes der Bereichsabkommen vom 02.07.2015, i.g.F. Profilo professionale n. 63 del Testo unico degli Accordi di comparto del 02.07.2015, n.t.v.
43.	VI	VERWALTUNGSASSISTENT/IN ASSISTENTE AMMINISTRATIVO/A	B2 (ex B)	4,00	Vollzeit und/oder Teilzeit Tempo pieno e/o tempo parziale	Öffentlicher Wettbewerb nach Titeln und Prüfungen und/oder Mobilität Concorso pubblico per titoli ed esami e/oppure mobilità	Berufsbild Nr. 43 des Einheitstextes der Bereichsabkommen vom 02.07.2015, i.g.F. Profilo professionale n. 43 del Testo unico degli Accordi di comparto del 02.07.2015, n.t.v.
44.	VI	FACHKRAFT FÜR SOZIALE DIENSTE TECNICO DEI SERVIZI SOCIALI	B2 (ex B)	1,50	Vollzeit und/oder Teilzeit Tempo pieno e/o parziale	Öffentlicher Wettbewerb nach Titeln und Prüfungen und/oder Mobilität Concorso pubblico per titoli ed esami e/oppure mobilità	Berufsbild Nr. 53 des Einheitstextes der Bereichsabkommen vom 02.07.2015, i.g.F. Profilo professionale n. 53 del Testo unico degli Accordi di comparto del 02.07.2015, n.t.v.
45.	V	ALTENPFLEGER/IN UND FAMILIENHELFER/IN SOZIALBETREUER/IN ASSISTENTE GERIATRICO/A ED ASSISTENZIALE OPERATORE/TRICE SOCIO ASSISTENZIALE	B1 (ex C)	28,00	Vollzeit und/oder Teilzeit Tempo pieno e/o parziale	Öffentlicher Wettbewerb nach Titeln und Prüfungen und/oder Mobilität Concorso pubblico per titoli ed esami e/oppure mobilità	Berufsbilder Nr. 41 und 38 des Einheitstextes der Bereichsabkommen vom 02.07.2015, i.g.F. Profili professionali n. 41 e 38 del Testo unico degli Accordi di comparto del 02.07.2015, n.t.v.
46.	V	SOZIALBETREUER IN AUSBILDUNG OPERATORE SOCIO ASSISTENZIALE IN FORMAZIONE	A2 (ex D)	3,00	Vollzeit und/oder Teilzeit Tempo pieno e/o parziale	auf beschränkte Zeit (max. 36 Monate) a tempo determinato (mass. 36 mesi)	Berufsbild Nr. 38-bis, eingefügt im Einheitstext der Bereichsabkommen vom 02.07.2015 vom Bereichsabkommen vom 18.11.2020, i.g.F. Profilo professionale n. 38-bis, inserito nel Testo unico degli accordi di comparto del 02.07.2015 dall'Accordo di comparto del 18.11.2020, n.t.v.
47.	V	FREIZEITGESTALTER / TAGESBEGLEITER ASSISTENTE PER LE ATTIVITÀ DIURNE	B1 (ex C)	2,00	Vollzeit und/oder Teilzeit Tempo pieno e/o parziale	Öffentlicher Wettbewerb nach Titeln und Prüfungen und/oder Mobilität Concorso pubblico per titoli ed esami e/oppure mobilità	Berufsbild Nr. 39 des Einheitstextes der Bereichsabkommen vom 02.07.2015, i.g.F. Profilo professionale n. 39 del Testo unico degli Accordi di comparto del 02.07.2015, n.t.v.

NR. N.	FE Bezirksgemeinschaft LIV	BERUFSBILD Übersetzer - Unterland PROFILO PROFESSIONALE	ZWEISPRACHIGKEIT S NACHWEIS ATTESTATO BILINGUISMO	STELLEN - VZÄ POSTI - ETP	BESCHÄFTIGUNGS AUSMASS LIMITE DI OCCUPAZIONE	AUFNAHMEVERFAHREN PROCEDURA DI ASSUNZIONE	ZUGANGSVORAUSSETZUNGEN - AUFGABENBESCHREIBUNG Comunità Compr.le Oltradige - Bassa Atesina REQUISITI DI AMMISSIONE - DESCRIZIONE INCARICO
48.	V	HAUSWIRTSCHAFTER/IN ASSISTENTE DI ECONOMIA DOMESTICA	B1 (ex C)	1,00	Vollzeit und/oder Teilzeit Tempo pieno e/o parziale	Öffentlicher Wettbewerb nach Titeln und Prüfungen und/oder Mobilität Concorso pubblico per titoli ed esami e/oppure mobilità	Berufsbild Nr. 42 des Einheitstextes der Bereichsabkommen vom 02.07.2015, i.g.F. Profilo professionale n. 42 del Testo unico degli Accordi di comparto del 02.07.2015, n.t.v.
49.	V	VERWALTUNGSBEAMTER/IN auch mit Aufgaben der Anwendung von EDV-Programmen OPERATORE/TRICE AMMINISTRATIVO/A anche con funzioni di utilizzo dei programmi C.E.D.	B1 (ex C)	0,85	Vollzeit und/oder Teilzeit Tempo pieno e/o parziale	Öffentlicher Wettbewerb nach Titeln und Prüfungen und/oder Mobilität Concorso pubblico per titoli ed esami e/oppure mobilità	Berufsbild Nr. 31 des Einheitstextes der Bereichsabkommen vom 02.07.2015, i.g.F. Profilo professionale n. 31 del Testo unico degli Accordi di comparto del 02.07.2015, n.t.v.
50.	IV	PFLEGEHELPER/IN OPERATORE/TRICE SOCIO SANITARIO/A	A2 (ex D)	28,00	Vollzeit und/oder Teilzeit Tempo pieno e/o parziale	Öffentlicher Wettbewerb nach Titeln und Prüfungen und/oder Mobilität Concorso pubblico per titoli ed esami e/oppure mobilità	Berufsbild Nr. 20 des Einheitstextes der Bereichsabkommen vom 02.07.2015, i.g.F. Profilo professionale n. 20 del Testo unico degli Accordi di comparto del 02.07.2015, n.t.v.
51.	IV	PFLEGEHELPER/IN IN AUSBILDUNG OPERATORE/TRICE SOCIO SANITARIO/A IN FORMAZIONE	A2 (ex D)	3,00	Vollzeit und/oder Teilzeit Tempo pieno e/o parziale	auf beschränkte Zeit (max. 36 Monate) a tempo determinato (mass. 36 mesi)	Berufsbild Nr. 20-ter, eingefügt im Einheitstext der Bereichsabkommen vom 02.07.2015 vom Bereichsabkommen vom 18.11.2020, i.g.F. Profilo professionale n. 20-ter, inserito nel Testo unico degli accordi di comparto del 02.07.2015 dall'Accordo di comparto del 18.11.2020, n.t.v.
52.	IV	KOCH/KÖCHIN CUOCO/A	A2 (ex D)	5,00	Vollzeit und/oder Teilzeit Tempo pieno e/o parziale	Öffentlicher Wettbewerb nach Titeln und Prüfungen und/oder Mobilität Concorso pubblico per titoli ed esami e/oppure mobilità	Berufsbild Nr. 19 des Ergänzungsabkommens vom 26.06.2017 zum Einheitstext der Bereichsabkommen vom 02.07.2015, i.g.F. Profilo professionale n. 19 dell'Accordo Integrativo del 26.06.2017 al Testo unico degli Accordi di comparto del 02.07.2015, n.t.v.
53.	IV	DIETÄTISCH GESCHULTER KOCH/KÖCHIN CUOCO/A DIETISTA SPECIALIZZATO/A	A2 (ex D)	1,00	Vollzeit und/oder Teilzeit Tempo pieno e/o parziale	Öffentlicher Wettbewerb nach Titeln und Prüfungen und/oder Mobilität Concorso pubblico per titoli ed esami e/oppure mobilità	Berufsbild Nr. 19/bis des Ergänzungsabkommens vom 26.06.2017 zum Einheitstext der Bereichsabkommen vom 02.07.2015, i.g.F. Profilo professionale n. 19/bis dell'Accordo Integrativo del 26.06.2017 al Testo unico degli Accordi di comparto del 02.07.2015, n.t.v.
54.	III	QUALIFIZIERTER/E KOCH/KÖCHIN (Auslaufsberufsbild) CUOCO/A QUALIFICATO/A (profilo ad esaurimento)	A2 (ex D)	2,00	Vollzeit und/oder Teilzeit Tempo pieno e/o parziale		Berufsbild Nr. 13 des Einheitstextes der Bereichsabkommen vom 02.07.2015, i.g.F. Profilo professionale n. 13 del Testo unico degli Accordi di comparto del 02.07.2015, n.t.v.
55.	III	HAUSMEISTER/IN MIT INSTANDHALTUNGSARBEITEN CUSTODE MANUTENTORE	A2 (ex D)	2,00	Vollzeit und/oder Teilzeit Tempo pieno e/o parziale	Öffentlicher Wettbewerb nach Titeln und Prüfungen und/oder Mobilität Concorso pubblico per titoli ed esami e/oppure mobilità	Berufsbild Nr. 12 des Einheitstextes der Bereichsabkommen vom 02.07.2015, i.g.F. Profilo professionale n. 12 del Testo unico degli Accordi di comparto del 02.07.2015, n.t.v.
56.	II	QUALIFIZIERTES REINIGUNGSPERSONAL/HEIMGEHILFE ADDETTO QUALIFICATO ALLE PULIZIE/INSERVIENTE	A2 (ex D)	16,00	Vollzeit und/oder Teilzeit Tempo pieno e/o parziale	Öffentlicher Wettbewerb nach Titeln und Prüfungen und/oder Mobilität Concorso pubblico per titoli ed esami e/oppure mobilità	Berufsbild Nr. 2 des Einheitstextes der Bereichsabkommen vom 02.07.2015, i.g.F. Profilo professionale n. 2 del Testo unico degli accordi di comparto del 02.07.2015, n.t.v.
57.	II	AUSGEHER/BOTE USCIERE	A2 (ex D)	1,00	Vollzeit und/oder Teilzeit Tempo pieno e/o parziale	Öffentlicher Wettbewerb nach Titeln und Prüfungen und/oder Mobilität Concorso pubblico per titoli ed esami e/oppure mobilità	Berufsbild Nr. 6 des Einheitstextes der Bereichsabkommen vom 02.07.2015, i.g.F. Profilo professionale n. 6 del Testo unico degli Accordi di comparto del 02.07.2015, n.t.v.

SUMME GESAMT

456,65

STELLENPLAN
Berechnung Proporz

PIANTA ORGANICA
Calcolo proporzionale

Zusammenfassende Übersicht

Prospetto riassuntivo

Funktionsebene Qualifica funzionale	Abteilung I Zentralverw.	Ripartizione I Amm. Generale	Abteilung II Sozialdienste	Ripartizione II Servizi Sociali	Abteilung III Pflegeheime	Ripartizione II centri di degenza
IX	3,00		0,00		0,00	
VIII	6,00		8,00		2,00	
VII ^{ter}	2,00		51,25		21,50	
VII	1,00		8,00		0,00	
VI	15,00		19,75		5,50	
V	5,00		153,80		34,85	
IV	0,00		32,00		37,00	
III	0,00		4,00		4,00	
II	2,00		24,00		17,00	
Summe/Totale	34,00		300,80		121,85	

Stellen insgesamt: 456,65
dem Sprachgruppenproporz unterworfen: 456,65

totale posti: 456,65
posti soggetti alla proporzionale 456,65

Sprachgruppe Gruppo linguistico	Stärke der Sprachgruppen lt. letzter Volkszählung Consistenza dei gruppi ling. sec. l'ultimo censim. uff.le d. popolaz.	Prozentsatz percentuale	Anzahl der Stellen Quantità dei posti	
				Nr.
deutsch - tedesco		68,05	310,75	310,75
italienisch - italiano		31,57	144,16	144,16
ladinisch - ladino		0,38	1,74	1,74
Summe-Totale	0		456,65	456,65

**STELLENPLAN - BERECHNUNG PROPORZ
ÜBERSICHT LT. ABTEILUNGEN**

Zentralverwaltung - Sozialdienste - Pflegeheime

**PIANTA ORGANICA - CALCOLO PROPORZIONALE ET
RIASSUNTO IN BASE ALLE RIPARTIZION**

Amministrazione Generale - Servizi sociali - centri di degenza

**Übersicht der Planstellen der Abt. I - ZENTRALVERWALTUNG
Riepilogo dei posti d'organico della Rip. I - AMMINISTRAZIONE GENERALE**

Zweisprachig- keitsnachweis	Funktionsebene Qualifica funzionale	Planstellen posti di ruolo	deut. Sprachgruppe gruppo ling. tedesco 68,05		ital. Sprachgruppe gruppo ling. italiano 31,57		ladin. Sprachgruppe gruppo ling. ladino 0,38	
A	IX - VIII	9,00	6,12	6,00	2,84	3,00	0,03	0,00
B	VIIter VII - VI	18,00	12,25	12,00	5,68	6,00	0,07	0,00
C	V	5,00	3,40	3,00	1,58	2,00	0,02	0,00
D	IV - III - II - I	2,00	1,36	1,00	0,63	1,00	0,01	0,00
Summe - Totale		34,00	22,00		12,00		0,00	

**Übersicht der Planstellen der Abt. II - SOZIALDIENSTE
Riepilogo dei posti d'organico della Rip. II - SERVIZI SOCIALI**

Zweisprachig- keitsnachweis	Funktionsebene Qualifica funzionale	Planstellen posti di ruolo	deut. Sprachgruppe gruppo ling. tedesco 68,05		ital. Sprachgruppe gruppo ling. italiano 31,57		lad. Sprachgruppe gruppo ling. ladino 0,38	
A	IX - VIII	8,00	5,44	5,00	2,53	3,00	0,03	0,00
B	VIIter VII - VI	79,00	53,76	54,00	24,94	25,00	0,30	0,00
C	V	153,80	104,66	105,00	48,55	49,00	0,58	1,00
D	IV - III - II - I	60,00	40,83	41,00	18,94	19,00	0,23	0,00
Summe - Totale		300,80	205,00		96,00		1,00	

Übersicht der Planstellen der Abt. III - PFLEGEHEIME**Riepilogo dei posti d'organico della Rip. III - CENTRI DI DEGENZA**

Zweisprachig- keitsnachweis	Funktionsebene Qualifica funzionale	Planstellen posti di ruolo	deut. Sprachgruppe gruppo ling. tedesco 68,05		ital. Sprachgruppe gruppo ling. italiano 31,57		lad. Sprachgruppe gruppo ling. ladino 0,38	
A	IX - VIII	2,00	1,36	1,00	0,63	1,00	0,01	0,00
B	VIIter VII - VI	27,00	18,37	18,00	8,52	9,00	0,10	0,00
C	V	34,85	23,72	24,00	11,00	11,00	0,13	0,00
D	IV - III - II - I	58,00	39,47	39,00	18,31	18,00	0,22	0,00
Summe - Totale		121,85	82,00		39,00		0,00	

Zusammenfassung Riassunto

Zweisprachig- keitsnachweis	Funktionsebene Qualifica funzionale	Planstellen posti di ruolo	deut. Sprachgruppe gruppo ling. tedesco 68,05		ital. Sprachgruppe gruppo ling. italiano 31,57		ladin.Sprachgruppe gruppo ling. ladino 0,38	
A	IX - VIII	19,00	12,93	13,00	6,00	6,00	0,07	0,00
B	VIIter - VII - VI	124,00	84,38	84,00	39,15	39,00	0,47	0,00
C	V	193,65	131,78	132,00	61,14	61,00	0,74	1,00
D	IV - III - II	120,00	81,66	82,00	37,88	38,00	0,46	0,00
Summe - Totale		456,65	311,00		144,00		1,00	

Wesentlicher und integrierender Bestandteil zum Beschluss des Bezirksausschusses
Parte essenziale ed integrante alla deliberazione della Giunta comprensoriale
(Entwurf Nr./Bozza n. GS_6/2025)

DER GENERALSEKRETÄR – IL SEGRETARIO GENERALE

- Johanna Obrist -

Digital signiertes Dokument – Documento firmato digitalmente