

## ALLEGATO C Sottosezione 3.3. del P.I.A.O. 2025-2027

### Programmazione triennale del personale 2025-2027

La presente costituisce specifica sezione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione P.I.A.O. 2025-2027, secondo la struttura semplificata prevista per i Comuni con meno di 50 dipendenti dall'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione. Si dà atto che il citato DM è stato adottato ai sensi dell'art. 6, comma 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113.

La programmazione delle assunzioni in relazione al triennio di vigenza del presente Piano Integrato presuppone talune premesse fondamentali:

- con deliberazione del C.C. n. 6 del 18/02/2025 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2025/2027;
- l'Ente ha rispettato nell'anno 2023 il pareggio di bilancio e non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni;
- il Comune di Salve non incorre nel divieto di assunzione di personale in quanto non ha dichiarato il dissesto e non presenta condizioni di squilibrio, come attestato dall'ultimo conto consuntivo approvato;
- nell'anno 2023, sulla base dei dati del rendiconto 2023, la spesa per il personale è stata inferiore a quella del triennio 2011 – 2013;
- la spesa del personale prevista per il triennio 2025 - 2027 è inferiore rispetto a quella sostenuta nel triennio 2011 - 2013, ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006 (Legge Finanziaria per il 2007), come modificato dall'art. 14, comma 7, della legge n. 122 del 2010 e comma 557-quater, introdotto dall'art. 3, comma 5-bis, della Legge 11 agosto 2014, n. 114, di conversione del D.L. 24 giugno 2014, n. 90;
- l'Amministrazione Comunale dovrà assicurare per l'anno 2025 e con riferimento al triennio 2025 – 2027 una spesa per il personale (retribuzioni lorde con trattamento fisso ed accessorio, oneri riflessi, IRAP, assegni per il nucleo familiare, buoni pasto, spese per incarichi conferiti ai sensi dell'art.110 del T.U.E.L.) non superiore a quella del triennio 2011 – 2013;

La normativa relativa al calcolo delle facoltà assunzionali, in termini di spesa annualmente consentita per la programmazione assunzionale, è stata radicalmente modificata con l'entrata in vigore del DL 34/2019 e in particolare del DPCM attuativo del 17 marzo 2020, secondo un principio generale di superamento del concetto di turnover e l'introduzione di parametri finanziari di sostenibilità della spesa di personale rispetto alle entrate correnti. A tal proposito si riporta l'art. 4 del D.M. 17.03.2020 che individua la soglia massima per la spesa di personale:

1. In attuazione dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, nella seguente Tabella 1, sono individuati i valori soglia per fascia demografica del rapporto della spesa del personale dei comuni rispetto alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2:

Differenziazione dei comuni per fascia demografica			Valore soglia	
tra	e		Classe	
-	999	abitanti	A	<b>29,50%</b>
1.000	1.999	abitanti	B	<b>28,60%</b>
2.000	2.999	abitanti	C	<b>27,60%</b>
3.000	4.999	abitanti	D	<b>27,20%</b>
		abitanti	E	<b>26,90%</b>

5.000	9.999			
10.000	59.999	abitanti	F	<b>27,00%</b>
60.000	249.999	abitanti	G	<b>27,60%</b>
250.000	1.499.999	abitanti	H	<b>28,80%</b>
1.500.000		abitanti	I	<b>25,30%</b>

*Tab.1*

Di seguito, si riporta il piano triennale del fabbisogno di personale 2025/2027 del Comune di Salve.

**ASSUNZIONE PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2025**

(comprensivo IVC dal 01/04/2025 al 31/12/2025)

<b>Unità organizzativa speciale temporanea di valorizzazione del patrimonio (Segretario Comunale)</b>						
	<b>Retribuzion e tabellare su 13 mesi</b>	<b>Oneri riflessi complessivi</b>	<b>Totale tempo pieno</b>	<b>n. ore settimanal i</b>	<b>Totale</b>	
Funzionari e dell'EQ (ex cat. D 7)	35.240,25	9.402,10	44.642,35	36	<b>44.642,35</b>	Coperto
<b>Istruttori (ex Cat. C1)</b>	23.314,69	6.220,36	29.535,05	18	<b>14.767,53</b>	Vacante
<b>Istruttori (ex Cat. C1)</b>	23.314,69	6.220,36	29.535,05	18	<b>14.767,53</b>	Vacante

<b>Area amministrativa</b>						
	<b>Retribuzion e tabellare su 13 mesi</b>	<b>Oneri riflessi Complessivi Al netto di Irap</b>	<b>Totale Tempo pieno</b>	<b>n. ore settimanal i</b>	<b>Totale</b>	
<b>Funzionari e dell'EQ (ex Cat. D1) Amministrativo</b>	25.297,58	6.749,39	32.046,97	36	<b>32.046,97</b>	Coperto
<b>. Funzionari e dell'EQ (ex Cat. D1) Assistente Sociali</b>	25.297,58	6.749,39	32.046,97	36	<b>32.046,97</b>	Coperto
<b>. Funzionari e dell'EQ (ex Cat. D1) Assistente Sociali</b>	<b>25.297,58</b>	<b>6.749,39</b>	<b>32.046,97</b>	<b>36</b>	<b>32.046,97</b>	<b>Vacante- (finanziato Fondo) Escluso dal limite</b>
<b>Istruttori (ex Cat. C1) (Aff. Generali)</b>	23.314,69	6.220,36	29.535,05	36	<b>29.535,05</b>	Coperto
<b>Istruttori (ex Cat. C1) (Servizi Sociali)</b>	23.314,69	6.220,36	29.535,05	36	<b>29.535,05</b>	Coperto
<b>Istruttori (ex Cat. C1) (Anagrafe)</b>	23.314,69	6.220,36	29.535,05	36	<b>29.535,05</b>	Coperto
<b>Istruttori (ex Cat. C1) (Protocollo)</b>	23.314,69	6.220,36	29.535,05	36	<b>29.535,05</b>	Coperto
<b>Operatore esperto (ex Cat. B8) Anagrafe</b>	24.306,28	6.484,92	30.791,20	36	<b>30.791,20</b>	Coperto

<b>AREA FINANZIARIA</b>						
	<b>Retribuzion e tabellare su 13 mesi</b>	<b>Oneri riflessi complessivi</b>	<b>Totale tempo pieno</b>	<b>n. ore settimanal i</b>	<b>Totale</b>	<b>Anno assunzion e</b>
<b>Funzionari e dell'EQ (ex Cat. D1) Contabile</b>	25.297,58	6.749,39	32.046,97	36	<b>32.046,97</b>	coperto
<b>Istruttori (ex Cat. C1) (Personale) Amm.Cont.</b>	23.314,69	6.220,36	29.535,05	36	<b>29.535,05</b>	coperto
<b>Istruttori (ex Cat. C1) (Ragioneria) Cont.</b>	23.314,69	6.220,36	29.535,05	36	<b>29.535,05</b>	coperto
<b>Istruttori (ex Cat. C1) (Ragioneria) Amministr.</b>	23.314,69	6.220,36	29.535,05	36	<b>29.535,05</b>	coperto

<b>AREA TECNICA</b>						
<b>Cat. Profilo professionale</b>	<b>Retribuzion e tabellare su 13 mesi</b>	<b>Oneri riflessi complessivi</b>	<b>Totale tempo pieno</b>	<b>n. ore settimanal i</b>	<b>Totale</b>	
<b>Funzionari e dell'EQ (ex Cat. D1) Tecnico</b>	25.297,58	6.749,39	32.046,97	36	<b>32.046,97</b>	<b>Vacant e</b>
<b>Funzionari e dell'EQ (ex Cat. D1) Tecnico</b>	<b>25.297,58</b>	<b>6.749,39</b>	<b>32.046,97</b>	<b>36</b>	<b>32.046,97</b>	<b>Vacante + Finanzi ato Cap Coe 2021- 2027 escluso dal limite</b>
<b>Istruttori (ex Cat. C6) (Geometra)</b>	26.848,66	7.163,22	34.011,88	36	<b>34.011,88</b>	Coperto
<b>Istruttori (ex Cat. C1) Tecnico trasformato in amministrativo previo esperimento progressione verticale</b>	23.314,69	6.220,36	29.535,05	36	<b>29.535,05</b>	Coperto
<b>Istruttori (ex Cat. C1)</b>						

<b>Istruttori (ex Cat. C1)</b>	23.314,69	6.220,36	29.535,05	18	<b>14.767,53</b>	<b>coperto</b>
<b>Istruttori (ex Cat. C1)</b>	23.314,69	6.220,36	29.535,05	18	<b>14.767,53</b>	<b>coperto</b>
<b>Istruttori (ex Cat. C1)</b>	23.314,69	6.220,36	29.535,05	36	<b>29.535,05</b>	Coperto
<b>Operatore (ex Cat.A1)</b>	19.666,93	5.247,14	24.914,07	20	<b>13.841,15</b>	<b>Vacante</b>

#### AREA POLIZIA LOCALE

<b>Cat. Profilo professionale</b>	<b>Retribuzione e tabellare su 13 mesi</b>	<b>Oneri riflessi complessivi</b>	<b>Totale tempo pieno</b>	<b>n. ore settimanali</b>	<b>Totale</b>	<b>Anno assunzione</b>
<b>Funzionari e dell'EQ (ex Cat. D2) Vigilanza</b>	26.484,50	7.066,06	33.550,56	36	<b>33.550,46</b>	COPERTO
<b>Istruttori (ex Cat. C1) (Vigilanza)</b>	23.314,69	6.220,36	29.535,05	36	<b>29.535,05</b>	Coperto
<b>Istruttori (ex Cat. C1) (Vigilanza)</b>	23.314,69	6.220,36	29.535,05	36	<b>29.535,05</b>	Coperto
<b>Istruttori (ex Cat. C1) (Vigilanza)</b>	23.314,69	6.220,36	29.535,05	36	<b>29.535,05</b>	Coperto
<b>Istruttori (ex Cat. C1) (Amministrativo)</b>	23.314,69	6.220,36	29.535,05	36	<b>29.535,05</b>	Coperto

#### AREA PROMOZIONE E CONSERVAZIONE DEI BENI CULTURALI

<b>Cat. Profilo professionale</b>	<b>Retribuzione e tabellare su 13 mesi</b>	<b>Oneri riflessi complessivi</b>	<b>Totale tempo pieno</b>	<b>n. ore settimanali</b>	<b>Totale</b>	<b>Anno assunzione</b>
<b>Funzionari e dell'EQ (ex Cat. D1)</b>	25.297,58	6.749,39	32.046,97	36	<b>32.046,97</b>	<b>N.I. Vacante</b> (coperto con art. 110 TUEL)

**TOTALE PREVISIONE COSTO PERSONALE DIPENDENTE (fondi propri) ANNO 2025: € 760.097,66**

**TOTALE PREVISIONE COSTO PERSONALE DIPENDENTE (Spesa eterofinanziata- esclusa dal limite) ANNO 2025: € 64.093,94**

TOTALE SPESA PERSONALE TRIENNIO 2011/2013 A TEMPO INDETERMINATO - LIMITE	€ 914.561,28
TOTALE PREVISIONE SPESA PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2025	€ 760.097,66 A)
ASSUNZIONE PERSONALE FINANZIATO DA CONTRIBUTO (ASS. SOCIALE) (ESCLUSO DAL LIMITE)	€ 32.046,97
ASSUNZIONE PERSONALE FINANZIATO DA PROGRAMMA NAZIONALE CAP-COE 2021-27 (ESCLUSO DAL LIMITE)	€ 32.046,97
TOTALE ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO ANNO 2009 (LIMITE LAVORO FLESSIBILE)	€ 43.465,73
<b>SPESA PERSONALE A TEMPO DETERMINATO NON RIENTRANTE NEL LIMITE LAVORO FLESSIBILE</b>	
ASSUNZIONE N. 5 AGENTI P.L. A 18 ORE PER TRE MESI FINANZIATI DAI PROVENTI DELLE SANZIONI PER VIOLAZIONE AL CODICE DELLA STRADA	€ 18.459,41
SPESA PER N. 1 FUNZIONARIO E.Q. (EX CAT. D1 AREA PROMOZIONE E CONSERV. BENI CULTURALI) A 36 ORE -ART. 110 TUEL NON RIENTRANTE NEL LIMITE PREVISTO DALL'ART. 9 COMMA 28 DL 78/2010	€ 32.046,97
<b>SPESA DA RICOMPREDERE NEL LIMITE</b>	
FONDO SALARIO ACCESSORIO + FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO + RETRIBUZIONE SEGRETARIO + STRAORDINARIO	€ 227.106,08 B)
<b>TOTALE SPESA PERSONALE ANNO 2025 (AI FINI DEL RISPETTO DEL LIMITE)</b>	<b>€ 987.203,74 (A+B)</b>
<b>SPESA PERSONALE ETEROFINANZIATA (ESCLUSA DAL LIMITE)</b>	<b>€ 64.093,94 (C)</b>
IRAP ( calcolata sul Totale € 1.051.297,68)	€ 89.360,30 D)
TOTALE SPESA PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO	€ 1.140.657,98 (A+B+C+D)

## **PIANO FABBISOGNO DEL PERSONALE 2025/2027**

**ANNO 2025**

### **Area Amministrativa**

- assunzione a tempo indeterminato di una unità di personale appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, Ass. Sociale (ex Cat. D1), full-time, 36 ore settimanali, mediante procedura di stabilizzazione di personale precario ai sensi del d. lgs. n. 75/2017;

### **Area Finanziaria**

/

### **Area Tecnica**

- assunzione a tempo pieno e indeterminato di una unità di personale appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex Cat. D1), con profilo Funzionario Tecnico, mediante progressione verticale di personale interno, ricorrendone i requisiti, ovvero, in mancanza, scorrimento della graduatoria di altro ente pubblico ovvero concorso pubblico da bandire nel corso della presente annualità, previo esperimento della procedura di mobilità obbligatoria;
- completamento della procedura già avviata per l'assunzione mediante collocamento mirato a tempo parziale (20 ore sett.) e indeterminato di una unità di personale appartenente all'Area degli Operatori, con profilo professionale di operaio tecnico manutentivo (ex Cat. A1);
- assunzione a tempo indeterminato e pieno di una unità di personale appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, Funzionario Tecnico (ex Cat. D1), mediante etero-finanziamento, a valere sul Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Cap – Coe 2021-2027 – azione 1.1.2, in deroga ai limiti assunzionali;
- assunzione a tempo indeterminato e pieno di una unità di personale appartenente all'Area Istruttori, Istruttore Amministrativo (ex Cat. C1), mediante scorrimento della graduatoria di cui l'Ente è già titolare, ovvero scorrimento di apposita graduatoria in possesso di altro Ente Locale, previo esperimento della procedura di mobilità obbligatoria ai sensi dell'art. 34 bis del D.lgs. 165/2001. Nelle more dell'assunzione, è possibile, altresì, ricorrere all'istituto previsto dall'art. 14 CCNL 22.01.2004, o ex art. 92 D. Lgs. 267/2000, ovvero dall'art. 1, co. 557 della L. 311/2004 2004 mediante contratto di somministrazione lavoro, o con altri istituti previsti dalla vigente legislazione in materia di lavoro pubblico, nei limiti nei limiti delle disponibilità finanziarie e delle disposizioni normative in vigore;

### **Area Polizia Locale**

- Assunzione di n. 5 Agenti di Polizia Locale stagionali (ex cat. C1) *part time* 18 ore settimanali per mesi tre;

## **Area promozione e conservazione dei beni culturali**

- /

### **ANNO 2026**

- *Si valuteranno le condizioni per dare seguito ad ulteriori assunzioni non appena saranno certe le date di pensionamento di ulteriore personale che andrà in quiescenza nell'anno 2023, previa verifica dei disposti normativi vigenti nell'anno di riferimento e del budget assunzionale disponibile*

### **ANNO 2027**

- *Si valuteranno le condizioni per dare seguito ad ulteriori assunzioni previa verifica dei disposti normativi vigenti nell'anno di riferimento e del budget assunzionale disponibile.*

\*\*\*

*Per l'intero triennio è fatto salvo il ricorso all'utilizzo dei contratti flessibili per fronteggiare esigenze temporanee ed eccezionali che potrebbero manifestarsi in tutti i Settori comunali.*

*E' fatto comunque salvo il ricorso all'utilizzo di contratti a tempo determinato, l'utilizzo di personale ex art. 92 D. Lgs. 267/2000, art. 1 comma 557 L. 311/2004, art.14 CCNL 2004, il contratto di somministrazione lavoro, previa deliberazione della Giunta di aggiornamento del presente Piano occupazionale e nel rispetto dei limiti finanziari vigenti.*