



Revisore Unico dei Conti della **CITTA' DI SALVE**
Provincia di Lecce
(Nominato con Deliberazione C.C. n. 2 del 08/02/2024)

VERBALE N. 46 del 17/03/2025

L'anno duemilaventicinque il giorno 17 del mese di marzo alle ore 09.00 presso il proprio studio professionale in Taranto alla Via Plinio n.87, si è riunito il Revisore Unico dei conti, nominato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 2 del 08/02/2024, così composto:

Dr. Paolo FERRANTE – REVISORE UNICO

Il Revisore Unico si è riunito per discutere e deliberare sul seguente ordine del giorno:
Proposta di Deliberazione della Giunta Comunale n.44 del 13.03.2025 avente ad oggetto:
“Approvazione Piano Integrato di Attività e di Organizzazione (PIAO) 2025/2027 – Art.6, D.L. n.80/2021”

Il Revisore Unico, ricevuta in 14/03/2025 a mezzo posta elettronica certificata, prot.3945 e 3946, la seguente documentazione:

- Proposta di Deliberazione Della Giunta Comunale n.44 del 13.03.2025 completa dei seguenti allegati:
 - Piano Integrato di attività e organizzazione 2025-2027;
 - File contenente Prospetto Calcolo limite spesa personale 2025;
 - Allegato A) Piano della Performance 2025.2027;
 - Allegato B) P.T.P.C. 2025.2027;
 - Allegato C) Sottosezione 3.3 del PIAO 2025-2027, Programmazione triennale del Personale 2025-2027 e Piano dei fabbisogni del personale 2025.2027;

Vista

La Proposta di Deliberazione della Giunta Comunale n.44 del 13.03.2025 sopra riportata;
al fine di rilasciare il parere di competenza ai sensi dell' art. 239, comma 1, del T.U. 18 agosto 2000, n. 267;

Visti

§ l'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001 che dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;



Revisore Unico dei Conti della **CITTA' DI SALVE**
Provincia di Lecce

((Nominato con Deliberazione C.C. n. 2 del 08/02/2024))

- § l'art. 6, comma 2, del D.lgs. 165/2001 secondo cui *«Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente»;*
- § l'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 secondo il quale *«i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione»;*
- § l'art. 1, comma 557, della L. n. 296/2006, che recita *«Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia (omissis)»;*
- § l'art. 1, comma 557-ter, della L. n. 296/2006 che prevede che, in caso di mancato rispetto del comma 557, si applica il divieto di cui all'art. 76, comma 4 del D.L.112/2008, convertito con modificazioni nella L. 133/2008, ovvero, *«in caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'esercizio precedente è fatto divieto agli enti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione continuata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto. È fatto altresì divieto agli enti di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della presente disposizione»;*
- § l'art. 1, comma 557-quater, della L. 296/2006 che dispone che *«Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di*



Revisore Unico dei Conti della **CITTA' DI SALVE**
Provincia di Lecce
((Nominato con Deliberazione C.C. n. 2 del 08/02/2024))

personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione»;

- § il D.M. 17.03.2020 che disciplina le assunzioni di personale a tempo indeterminato dettando le nuove regole in materia di assunzioni del personale nei Comuni e che ha provveduto ad *«individuare i valori soglia, differenziati per fascia demografica, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione, nonché ad individuare le percentuali massime annuali di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato per i comuni che si collocano al di sotto dei predetti valori soglia»* (i cui contenuti sono stati chiariti altresì nella circolare del Ministero dell'Interno 8.06.2020);
- § l'art. 6 del D.L. 80/2021 secondo il quale *«Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni ... entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione»;*
- § l'art. 6, commi 5 – 8, del D.L. 80/2021 secondo il quale *«Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni ... entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione»;*
- § il Decreto 30.06.2022 n° 132 della Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica *«Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione»;*
- § il principio contabile n° 4/1 dell'armonizzazione contabile in forza del quale *«la programmazione delle risorse finanziarie per tutti gli anni previsti dal DUP, da destinare ai fabbisogni di personale è determinata sulla base della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, tenendo conto delle esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il miglior funzionamento dei servizi. La programmazione di tali risorse finanziarie costituisce il presupposto necessario per la formulazione delle previsioni della spesa di personale del bilancio di previsione e per la predisposizione e l'approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale nell'ambito della sezione Organizzazione e Capitale umano del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) di cui all'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113»;*
- § le *«Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle*



Revisore Unico dei Conti della **CITTA' DI SALVE**
Provincia di Lecce
((Nominato con Deliberazione C.C. n. 2 del 08/02/2024)

amministrazioni pubbliche» del 22.07.2022;

- § il Decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2022, n. 81 con il quale è stato adottato il Regolamento recante l'individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO);
- § il Decreto del Ministro per la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze del 30 giugno 2022, n. 132 con cui sono stati definiti i contenuti del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), e la struttura e le modalità redazionali, secondo lo schema allegato al Decreto medesimo;
- § la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 5 del 18/02/2025 con la quale si è approvata, in via definitiva, la Nota di Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025.2027;
- § la Deliberazione di Consiglio Comunale n.6 del 18/02/2025 di approvazione del Bilancio di Previsione 2025.2027;
- § l'art.8, comma 2, del D.Legge 9/06/2021, n.80, che dispone che: "in ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'art.7 comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci;
- § il decreto del Ministero dell'Interno in data 24/12/2024, pubblicato sulla G.U. del 03/01/2025, è stato prorogato dal 31/12 dell'esercizio precedente al 28/02/2025, il termine per l'approvazione del Bilancio di Previsione finanziario per il periodo 2025/2027;

Esaminata

la Proposta in oggetto;

Rilevato che

- L'Organo di Revisione, ai sensi dell'art.19, comma 8, della Legge n.448/2001 accerta che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale, siano improntati al rispetto di riduzione complessiva della spesa, previsto dall'art.39 della legge 449/1997;
- che le capacità assunzionali dell'Ente sono state determinate in funzione dei parametri rilevanti che si riportano :



Revisore Unico dei Conti della **CITTA' DI SALVE**
Provincia di Lecce
(Nominato con Deliberazione C.C. n. 2 del 08/02/2024)

entrate correnti anno 2021	4.848.650,82
entrate correnti anno 2022	5.823.747,90
entrate correnti anno 2023	5.691.397,53
media entrate correnti	5.454.598,75
stanziamento definitivo FCDE 2023	979.563,28
spesa di personale 2018	844.962,00
spesa di personale 2023	754.909,43
% rapporto spese di personale 2023 media entrate correnti - FCDE	16,87
% soglia (spese/entrate) tabella 1 del D.M.	27,20
% soglia (spese/entrate) tabella 3 del D.M.	31,20

-che i riflessi diretti sulla situazione economica dell'Ente derivante dal provvedimento in esame sono stati già valutati e previsti nel Bilancio di previsione 2025/2027 e sono contenuti negli stanziamenti di spesa dei rispettivi esercizi;

-che il piano dei fabbisogni del personale derivante dal provvedimento in esame è compatibile con le disponibilità finanziarie e del Bilancio dell'Ente, poiché trova copertura nel Bilancio di Previsione 2025-2027 e rispetta il principio della riduzione complessiva della spesa di personale di cui all'art.1, comma 557 quater, della Legge 296/2006 e smi;

Preso atto

-che la spesa complessiva per il personale dipendente prevista per il 2025, ammonta ad Euro 987.203,74, come da prospetti allegati ricevuti, denominati "Fabbisogno totale 2025";

- che, pertanto, la spesa complessiva per il personale dipendente a tempo indeterminato prevista per il 2025, è al di sotto del limite di spesa per il 2025 per il Comune di Salve (Ente virtuoso) fissato in Euro 1.217.209,65, come da allegato ricevuto denominato "Dati e calcoli limite spesa pers.2025";

-che le modifiche della Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale per gli anni 2025 – 2027, non impattano sulla coerenza dello stesso con i limiti di spesa determinati ai sensi del D.M. 17 marzo 2020, art. 4 co 2, come attestato dal Responsabile del Servizio di riferimento;



Revisore Unico dei Conti della **CITTA' DI SALVE**
Provincia di Lecce
(Nominato con Deliberazione C.C. n. 2 del 08/02/2024)

Verificato

che l'Ente ha rispettato e rispetta i vincoli della finanza Pubblica, non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo rendiconto approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;

Visto

Il parere reso nel rispetto del D.Lgs. 18/02/2000 n° 267 in ordine alla regolarità tecnica (art. 49-comma 1), espresso in atti dal Responsabile del Settore proponente, Dott.ssa VITALI Valentina in data 13/03/2025;

Visto

Il parere reso nel rispetto del D.Lgs. 18/02/2000 n° 267 in ordine alla regolarità contabile (art. 49-comma 1) espresso in atti dal Dirigente del Settore Finanziario, Dott.ssa CICERELLO Cinzia, in data 14.03.2025 e il rispetto del vigente regolamento di contabilità;

TUTTO CIO' PREMESSO

Il Revisore Unico

ASSEVERA

Il rispetto pluriennale dell'equilibrio finanziario ai sensi dell'articolo 33 comma 2 del D.L. 34/2019 ed esprime

PARERE FAVOREVOLE

Ai sensi dell'art.19, comma 8, L.448/2001 e dell'art.4, comma 3, D.M.11 gennaio 2022, per quanto di competenza, sulla Sottosezione 3.3 del PIAO 2025 – 2027 – Programmazione Triennale del Personale 2025/2027 e Piano dei fabbisogni del personale 2025.2027, di cui alla proposta di Deliberadi Giunta esaminata, avente per oggetto: **“Approvazione Piano Integrato di Attività e di Organizzazione (PIAO) 2025/2027 – Art.6, D.L. n.80/2021”**

INVITA L'ENTE

- a monitorare costantemente l'andamento delle entrate proprie, la cui realizzazione rappresenta la fonte primaria di copertura delle spese correnti onde dare concreta ed effettiva attuazione alla sostenibilità finanziaria delle maggiori spese programmate;



Revisore Unico dei Conti della **CITTA' DI SALVE**
Provincia di Lecce
(Nominato con Deliberazione C.C. n. 2 del 08/02/2024)

- a monitorare costantemente la spesa del personale sostenuta al fine di assicurare il rispetto di tutti i vincoli, presupposti e condizioni previsti dalle vigenti normative, prima di procedere all'instaurazione di nuovi rapporti lavorativi.

IL REVISORE UNICO

Dispone la trasmissione del presente verbale:

- Ø al sig. Sindaco
- Ø al Segretario Generale
- Ø al Sig. Dirigente del Settore Finanziario.

Il Revisore Unico, altresì, dispone

di allegare il presente verbale alla raccolta dei verbali depositati presso l'ufficio del Revisore Unico della Città di Salve (Le).

Alle ore 16,00 terminano i lavori e la riunione si scioglie previa redazione, lettura e sottoscrizione del presente verbale.

Il Revisore Unico
Dr. Paolo FERRANTE