

L'ORGANO DI REVISIONE

COMUNE DI SAN LEONARDO

PARERE SULL'APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO ATTIVITA' ED ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025/2027 SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO SOTTOSEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

La sottoscritta Patrizia Piccin, revisore del comune di SAN LEONARDO, nominata con delibera del Consiglio Comunale n. 12 del 30/04/2022, ricevuta in data 18/03/2025 la proposta di delibera di Giunta comunale

Premesso che il Consiglio Comunale:

- In data 16/12/2024 con delibera n. 50 ha approvato il Documento Unico di Programmazione 2025/2027;
- In data 16/12/2024 con delibera n. 51 ha approvato il Bilancio di previsione 2025/2027 e relativi allegati;

Richiamati, con riferimento agli obblighi di Finanza Pubblica di cui alla Legge Regionale 18/2015 e ss.mm. e ii. nello specifico:

- L'art. 2 bis della Legge Regionale 18/2015 e ss.mm. e ii. che così recita: "Al fine di conseguire gli obiettivi di finanza pubblica, spetta alla Regione definire con legge di stabilità il concorso finanziario e gli obblighi a carico degli enti locali adottando misure di razionalizzazione e contenimento della spesa idonee ad assicurare il rispetto delle dinamiche della spesa aggregata delle amministrazioni pubbliche.
- L'art.19 comma 1 lett. c) che così recita: "la sostenibilità della spesa di personale ai sensi dell'articolo 22, quale obbligo anche ai fini dei vincoli per il reclutamento e per il contenimento della spesa di personale.
- L'art. 22 che così recita rispettivamente ai commi 1 e 5:
 - 1) "Gli enti locali assicurano la sostenibilità della spesa complessiva di personale, al lordo degli oneri riflessi e al netto dell'IRAP, mantenendo la medesima entro un valore soglia"
 - 5) "La Giunta regionale definisce, con la deliberazione di cui all'articolo 18, comma 2, il valore soglia di cui al comma 1, le classi demografiche, la modulazione e differenziazione del valore

soglia rispetto al valore medio per classe demografica, nonché altri aspetti relativi al parametro di sostenibilità della spesa di personale.

Visto che la Giunta Regionale con propria delibera n.1994 del 23 dicembre 2021 ha aggiornato i valori di soglia dell'indicatore di sostenibilità della spesa di personale, con decorrenza dall'esercizio finanziario 2022, approvati con precedente delibera n.1885 del 14 dicembre 2020.

Richiamate altresì:

- la delibera della Giunta Regionale n. 561 del 22 aprile 2022 avente ad oggetto: "Norme di coordinamento della finanza pubblica per gli Enti Locali della Regione. Valori soglia relativi all'indicatore di sostenibilità della spesa di personale. Integrazione della DGR 1885/2020 a seguito del Piano straordinario di assunzioni a tempo determinato nei comuni per l'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR). Approvazione definitiva.
- la deliberazione della Giunta regionale n. 951 del 23 giugno 2023, con la quale è stato integrato il contenuto della deliberazione della Giunta regionale n. 1885 del 14 dicembre 2020 ai fini della determinazione dell'indicatore di sostenibilità della spesa di personale in correlazione all'entrata in vigore dell'art. 9, comma 48, della legge regionale 13/2022 e in rapporto ai rinnovi dei contratti collettivi di lavoro regionale e nazionali con effetti sul Comparto Unico del Pubblico Impiego Regionale e Locale del Friuli Venezia Giulia a decorrere dall'esercizio finanziario 2023.

Preso atto:

- che la programmazione delle risorse finanziarie da destinare ai fabbisogni del personale 2025-2027 come da bilancio di previsione 2025-2027, rientra nel valore di soglia per il triennio 2025-2027 come stabilito con DGR 1994/2021 e come si rileva dal prospetto predisposto dal Responsabile dei Servizi Finanziari e riportato nella sottosezione 3.3 Piano Triennale del Fabbisogno 2025-2027;
- che l'Ente ha provveduto alla verifica di eventuali situazioni di eccedenze di personale del Comparto Unico del Pubblico Impiego mediante consultazione nell'apposita sezione del sito della Regione Friuli Venezia Giulia relativa al "personale in eccedenza" e che tale verifica ha dato esito negativo non essendo presente alcuna figura dichiarata in eccedenza;
- del parere di regolarità tecnica di cui all'art.49 ed art.147 bis 1° comma del D.LGS.267/2000, espresso dal Responsabile del Servizio competente, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;
- del parere di regolarità contabile di cui all'art.49 del D.LGS 267/2000 espresso dal Responsabile dei Servizi Finanziari.

vista

- la delibera della Giunta Regionale FVG n. 1994 del 23.12.2021 ha aggiornato i valori soglia dell'indicatore di sostenibilità della spesa;
- che il Comune di San Leonardo si colloca in classe demografica b) comuni da 1.000 a 1.999 abitanti a cui corrisponde un valore soglia del 30,10% (vedi delibera di GR 1994/2021);
- i prospetti forniti dall'ente che evidenziano il mantenimento della soglia di classe demografica di appartenenza.

Formula

PARERE FAVOREVOLE all'approvazione del Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027" LIMITATAMENTE alla SOTTOSEZIONE 3.3 Piano Triennale del Fabbisogno 2025/2027.

San Leonardo, 18 marzo 2025

L'Organo di Revisione

Documento sottoscritto digitalmente

Dott.ssa Patrizia Piccin