



**COMUNE di
BORGIO VEREZZI**

**PIANO INTEGRATO
ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE
2024/2026
aggiornamento sezione 3.3.2**

3.3.2. Capacità assunzionale

Il Decreto Crescita (D.L. n. 34/2019), all'articolo 33, ha introdotto una modifica significativa della disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei Comuni, prevedendo l'introduzione di un sistema basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale, ossia sulla sostenibilità del rapporto tra spese di personale ed entrate correnti.

Il Comune di Borgio Verezzi, collocandosi nella fascia demografica tra 2.000 e 2.999 abitanti ed avendo un rapporto tra spese di personale ed entrate correnti inferiore al valore soglia stabilito (valore soglia per fascia di riferimento **27,60%**), si configura infatti come ente virtuoso ed ai sensi del D.M. del 17/03/2020:

- in base al secondo comma dell'art. 4, l'Amministrazione può incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato per assunzioni di personale a tempo indeterminato, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti non superiore al valore soglia citato;
- in base all'art. 5, l'Amministrazione può incrementare per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, prevedendo per l'anno 2024 un incremento della spesa del personale teorica fino al 30%.

RAPPORTO EFFETTIVO SPESA DEL PERSONALE / MEDIA ENTRATE CORRENTI DELL'ENTE al netto fcde (dati consuntivo 2023)	23,09%
VALORE SOGLIA DEL RAPPORTO TRA SPESA DI PERSONALE ED ENTRATE CORRENTI COME DA TABELLA 1 DM - LIMITE MASSIMO CONSENTITO	27,60%
SOGLIA TABELLA 3 DM	31,60%
% DI INCREMENTO DELLA SPESA DEL PERSONALE DA TABELLA 2 DM ANNO 2024	30,00%

	2024
% DI INCREMENTO DELLA SPESA DEL PERSONALE DA TABELLA 2 DM	30%
INCREMENTO TEORICO DELLA SPESA PER NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO (AL DI FUORI DELLA MEDIA DI SPESA 2011-2013)	€ 297.129,90
È POSSIBILE UTILIZZARE TUTTA LA SPESA INDICATA SENZA SFORARE LA SOGLIA DI TABELLA 1?	NO
SPESA MASSIMA UTILIZZABILE PER ASSUNZIONI AL FINE DI NON SFORARE LA % INDICATA IN TABELLA 1 DM. (stante l'attuale rapporto tra spesa personale/media entrate correnti triennio al netto FCDE)	€ 209.608,13

La spesa di personale totale per l'anno 2024 (al lordo delle voci non soggette al limite 2011 – 2013) inserita nel bilancio previsionale è pari ad € 1.207.251,25 e rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica, nonché i limiti imposti dall'art. 1, commi 557 e seguenti della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale

Le capacità assunzionali previste in base al Dm 17/3/2020, a disposizione dell'Ente, sono € 209.608,13

Preso atto che, come si evince dai dati sopra riportati, questo Comune si colloca al di sotto del valore soglia di cui all'art.4 comma 1 del citato decreto, si ritiene allo stato attuale di programmare le seguenti assunzioni a tempo indeterminato:

Anno 2024

➤ AREA TECNICA -LAVORI PUBBLICI

– assunzione a tempo pieno di n. 1 dipendente appartenente all'area funzionari ed elevate qualificazioni secondo le procedure di reclutamento ordinarie vigenti;

- procedura di progressione verticale in deroga mediante l'utilizzo dello 0,55% monte salari 2018 di un dipendente dall'area degli operatori esperti a quella degli istruttori;

➤ AREA POLIZIA MUNICIPALE

- assunzione a tempo parziale 50% di tipo verticale di n. 1 profilo di "agente di polizia locale" - area degli istruttori, mediante utilizzo di graduatoria vigente c/o altri Comuni o in alternativa, secondo le procedure di reclutamento ordinarie vigenti;

➤ AREA FINANZIARIA

– assunzione a tempo pieno di n. 1 dipendente appartenente all'area funzionari ed elevate qualificazioni secondo le procedure di reclutamento ordinarie vigenti;

In caso di reclutamento di personale dall'esterno si valuterà la possibilità, mediante aggiornamento del presente PIAO di una procedura di progressione verticale ordinaria con 50% di personale dall'esterno. Infatti, ai sensi del parere Aran CFL 209, se gli enti decidono di stanziare, in aggiunta allo 0,55 del monte salari 2018, ordinarie risorse destinate ad assunzioni (nel rispetto dei limiti previsti dalla legge per le assunzioni di personale), dovranno garantire in misura adeguata l'accesso dall'esterno (almeno 50% dei posti finanziati con tali risorse).

Anno 2025

Alla luce della normativa vigente e delle informazioni disponibili si prevede la cessazione di una unità di personale nel corso del 2025 appartenente all'area degli operatori esperti e con tali risparmi si intende trasformare il contratto 50% di tipo verticale in tempo pieno di n. 1 profilo di "agente di polizia locale" - area degli istruttori.

Si intende altresì procedere con l'assunzione di un dipendente appartenente all'area degli istruttori secondo le procedure di reclutamento ordinarie vigenti da destinare all'area economico finanziaria.

Anno 2026

==

Il presente aggiornamento della sezione di programmazione dei fabbisogni di personale 2024/2026 approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. _____ del _____ è stata sottoposta al Revisore dei conti per l'accertamento della conformità al rispetto del principio di contenimento della spesa di personale imposto dalla normativa vigente, nonché per l'asseverazione del rispetto pluriennale degli equilibri

di bilancio ex art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019, ottenendone parere n. _____ . Si dà atto **che in data 27.12.2024** ns protocollo n _____ è stata trasmessa informativa alle OO.SS.

Anno 2025

==

Anno 2026

==

Assunzioni mediante forme di lavoro flessibile

Anno 2024

Fino alla definitiva copertura del profilo appartenente all' area dei funzionari ed elevate qualificazioni dell'area tecnica, utilizzo di dipendente di altro Ente mediante convenzione ai sensi dell'art. 23 CCNL 2022 con altro Ente di dipendente appartenente all'area funzionari ed elevate qualificazioni - ex categoria D - per un massimo di n. 18 ore settimanali;

Anno 2025

Area finanziaria: utilizzo di dipendenti di altro Ente mediante convenzioni ai sensi dell'art. 23 CCNL 2022 con altri Enti di dipendente appartenente all'area istruttori - ex categoria C - per un massimo di n. 18 ore settimanali e/o incarico extraistituzionale ai sensi dell'art. 1, comma 557, della L. 311/2004;

Anno 2026

==

Dando atto che ai sensi dell'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 9 del D. Lgs. n. 75/2017, i contratti di lavoro a tempo determinato e flessibile possono avvenire "*soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale...*" e nel rispetto rispettare il limite spesa personale flessibile art. 9 comma 28 dl 78/2010 pari a € 25.029,20.

Il costo stimato del personale flessibile soggetto al limite per il 2024 è pari a € 9.000.

Si ricorda inoltre che L'art. 5 comma 2 del D.M. del 17.3.2020 attuativo dell'art. 33 del DL 34/2019 prevede che "*2. Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del comma 1, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione.*".

L'Ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'art.33 comma 2 del D. Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1, art. 16, della L. n. 183/ è dà atto, con deliberazione della

Giunta Comunale n. 20 del 26.02.2024 e non sono presenti eccedenze, o personale in soprannumero, per l'anno 2024.