



CITTÀ DI CASTELLAMMARE DI STABIA

Medaglia d'oro al merito civile

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Al **Sig. Sindaco**
Luigi Vicinanza

Al **Assessore ai rapporti con il personale**
Giuseppe Di Capua

Al **Dirigente del Settore III**
“Area Finanziaria e Risorse umane”
dott. Antonio Verdoliva

VERBALE N. 27 DEL 17 MARZO 2025

OGGETTO: Relazione/Parere alla Sezione 3 “*Organizzazione e capitale umano*”, sottosezione 3.3 “*Piano triennale dei fabbisogni del personale - triennio 2025/2027*” - PIAO 2025/2027 (rif. prot. n. 18932/2025).

Il giorno 17 del mese di marzo dell'anno 2025, si è riunito, in modalità telematica, il Collegio dei revisori dei conti dell'Ente, nelle persone dei signori:

- prof. avv. Carmine Cossiga, presidente;
- dott. Gaetanino Colantuoni, componente.
- dott. Mario Giuseppe Bruno, componente.

PREMESSO CHE:

- è stata trasmessa il 13/03/2025, via *mail* ordinaria, al Collegio dei Revisori dei conti del Comune di Castellammare di Stabia, la proposta di Sezione 3 “*Organizzazione e capitale umano*”, sottosezione 3.3 “*Piano triennale dei fabbisogni del personale - triennio 2025/2027*” - PIAO 2025/2027 (registrata al prot. com. con n. 18195/2025), per l'esame finalizzato ad acquisire, previo accertamento (propedeutico all'approvazione della stessa nell'ambito del PIAO 2025/2027) della coerenza della programmazione del fabbisogno del personale con le disposizioni del bilancio, il parere di competenza del Collegio, nonché l'asseverazione relativa al rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, necessaria anche ai fini delle assunzioni, *ex art. 31bis*, comma 1, del decreto-legge n. 152/2021 (conv. con legge n. 233/2021), finalizzate a consentire l'attuazione dei progetti previsti dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (*breviter* “PNRR”) di personale con qualifica non dirigenziale in possesso di specifiche professionalità a tempo determinato (per un periodo anche superiore a trentasei mesi, ma non eccedente la durata di completamento del PNRR e, comunque, non oltre il 31 dicembre 2026);
- la suddetta proposta di Sezione 3 “*Organizzazione e capitale umano*”, sottosezione 3.3 “*Piano triennale dei fabbisogni del personale - triennio 2025/2027*” del PIAO 2025/2027 è stata trasmessa **prima dei pareri di regolarità tecnica e contabile** in quanto gli stessi dovranno essere resi sulla proposta di deliberazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027 inteso nel suo complesso.

All'interno della predetta sotto-sezione 3.3 del PIAO 2025/2027, così come elaborata dal Settore III “*Area Finanziaria e Risorse umane*” dell'Ente, sono stati inglobati tutti i prospetti contabili di competenza del Servizio Finanziario di seguito riportati:



CITTÀ DI CASTELLAMMARE DI STABIA

Medaglia d'oro al merito civile

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

- Schema di calcolo delle capacità assunzionali ai sensi dell'art. 33, c. 4, del D.L. 34/2019 (conv. in L. n. 58/2019);
- Schema indicante la scomposizione della spesa del personale prevista nel bilancio 2025/2027, e.f. 2025;
- Schema riportante apposito riepilogo ai fini della verifica della sostenibilità finanziaria e il rispetto degli equilibri pluriennali di bilancio;
- Schemi inerenti alle cessazioni di personale (le cui matricole sono obliterate per *privacy* ma sono conservate agli atti di ufficio) a tempo indeterminato già verificatesi nel 2024 (e non utilizzate nelle precedenti programmazioni), che rientrano nel *turn over* al 100%, e le cessazioni già intervenute e quelle già previste per il 2025;
- Schema inerente al rispetto del limite di spesa – anno 2009 – per il personale a tempo determinato;
- Schemi riepilogativi riportati in calce alla sottosezione di cui all'oggetto riportanti la programmazione assunzionale a tempo indeterminato e determinato – triennio 2025/2027, con indicazione pedissequa delle figure da assumersi/reclutarsi e delle progressioni verticali tra le aree cd. “in deroga” (*ex art. 13, c. 6 e 8, CCNL, Comparto Funzioni Locali, 16/11/2022*), della relativa spesa, dei capitoli di bilancio in cui è prevista la rispettiva copertura finanziaria, nonché delle modalità di reclutamento;
- in data 17/03/2025 veniva inviata allo scrivente Collegio una *mail* integrativa contenente il prospetto predisposto dall'Ufficio Stipendi relativo ai capitoli di spesa del bilancio di previsione relativi ai vari istituti del salario accessorio;
- con la medesima *mail* del 17/03/2025, veniva rappresentato che in data 14 marzo 2025, era stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il Decreto-legge n. 25 del 14/03/2025 recante ad oggetto “*Disposizioni urgenti in materia di reclutamento e funzionalità delle pubbliche amministrazioni*”, entrato in vigore dal giorno successivo, 15/03/2025. Il predetto D.L. n. 25 del 14/03/2025 dispone all'art. 3, c. 1, lett. c), che il comma 2-bis dell'articolo 30 del d.lgs. n. 165/2001 è sostituito dal seguente:

“2-bis. Le amministrazioni, ad eccezione della Presidenza del Consiglio dei ministri, destinano alle procedure di mobilità di cui al presente articolo, una percentuale non inferiore al 15 per cento delle facoltà assunzionali provvedendo, in via prioritaria, all'immissione in ruolo dei dipendenti provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando, appartenenti alla stessa area funzionale e con esclusione del personale comandato presso gli uffici di diretta collaborazione o equiparati, che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio da almeno dodici mesi e che abbia conseguito una valutazione della performance pienamente favorevole. Le posizioni eventualmente non coperte all'esito delle predette procedure sono destinate ai concorsi. In caso di mancata attivazione delle procedure di mobilità entro l'anno di riferimento, le facoltà assunzionali autorizzate per l'anno successivo sono ridotte del 15 per cento, con conseguente adeguamento della dotazione organica, e i comandi in essere presso l'amministrazione cessano allo scadere del termine di sei mesi dall'avvio delle procedure concorsuali e non possono essere riattivati per diciotto mesi, nemmeno per il personale diverso da quello cessato. In caso di mancata presentazione della domanda di inquadramento, il personale cessa dal comando alla naturale scadenza e non può essere ulteriormente comandato anche presso una amministrazione diversa nei successivi diciotto mesi. Gli inquadramenti di cui al presente comma avvengono, nei limiti dei posti vacanti, nell'area funzionale e posizione economica corrispondente a quella posseduta presso le amministrazioni di provenienza e possono essere disposti anche se la vacanza sia presente in area diversa da quella di inquadramento assicurando la necessaria neutralità finanziaria, previa rimodulazione della dotazione organica da inserire nella sezione del PLAO relativa alla programmazione triennale dei fabbisogni di personale”.

Con la predetta *mail* veniva rappresentato che la programmazione assunzionale contenuta nella proposta della sotto-sezione 3.3 del PIAO 2025/2027 (rif. prot. n. 18195/2025) rispetta, come da prospetti contenuti nella predetta sotto-sezione, quanto disposto dalla nuova formulazione in quanto sono destinate alle procedure di mobilità *ex art. 30 TUPI* ben più del 15% delle facoltà assunzionali e veniva precisato che alla predetta data non risultava alcuna unità di personale proveniente da altre amministrazioni in posizione di



CITTÀ DI CASTELLAMMARE DI STABIA

Medaglia d'oro al merito civile

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

comando;

- a seguito di interlocuzioni intervenute con il Collegio, veniva trasmessa agli scriventi, in data 17/03/2025, una versione aggiornata e integrata della Sezione 3 “*Organizzazione e capitale umano*”, sottosezione 3.3 “*Piano triennale dei fabbisogni del personale - triennio 2025/2027*” - PIAO 2025/2027 (registrata al protocollo comunale con n. 18932/2025).

Tanto premesso,

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

ATTESO CHE:

- con decreto dell'8 maggio 2018 il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogno di personale da parte delle amministrazioni pubbliche, necessarie per l'attuazione dell'art. 6-ter del d. Lgs. N. 165/2001, come modificato dall'art. 22, comma 1 del D. Lgs. n. 75/2017;
- con Decreto della Ministro della Pubblica Amministrazione emanato di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze del 22 luglio 2022 recante “*Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche*” si è provveduto ad aggiornare e integrare le Linee Guida del 2018;
- il piano dei fabbisogni deve essere coerente con l'attività di programmazione generale dell'Ente e deve svilupparsi, nel rispetto dei vincoli finanziari, in armonia con gli obiettivi definiti nel ciclo della *performance*, ovvero con gli obiettivi che l'Ente intende raggiungere nel periodo di riferimento;
- il piano deve essere sottoposto a controlli preventivi, anche al fine di verificare la coerenza con i vincoli di finanza pubblica, nonché alla preventiva informativa sindacale ai sensi art. 6, comma 1, del D. lgs. n. 165/2001;
- il medesimo piano è confluito nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione, che è oggetto di pubblicazione nell'apposita sezione di “*Amministrazione trasparente*”;
- per poter procedere alle assunzioni di personale, l'Ente è tenuto, in ogni caso, al rispetto di presupposti normativi necessari, quali:
 - 1) aver effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale da cui non si rilevano situazioni di eccedenza o soprannumero di personale ai sensi dell'articolo 33 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
 - 2) aver provveduto all'attivazione e provvedere alla regolare tenuta della piattaforma telematica per la certificazione dei crediti (articolo 9, comma 3-bis, D.L. 29 novembre 2008, n. 185 così come modificato dall'art. 27 del D.L. 66/2014);
 - 3) aver rispettato i termini per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato ai sensi dell'art. 9, co. 1-quinquies, del D.L n. 113/2016;
 - 4) aver rispettato il termine per l'invio alla Banca dati delle Amministrazioni Pubbliche dei dati concernenti i suddetti documenti finanziari approvati (ex art. 13, L. n. 196/2009);
 - 5) aver adottato il Piano della performance (art. 10 comma 5 del D.Lgs. 150/2009), assorbito in un'apposita sezione del PIAO;
 - 6) aver adottato il piano delle azioni positive in materia di pari opportunità (articolo 48, comma 1, D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198) anch'esso assorbito in un'apposita sezione del PIAO;



CITTÀ DI CASTELLAMMARE DI STABIA

Medaglia d'oro al merito civile

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

- il Decreto Ministeriale del 17 marzo 2020, in materia di limiti di assunzione del personale, consente l'utilizzo di precedenti graduatorie in vigore anche per posti nuovi previsti dal fabbisogno triennale del personale. L'Ente potrà procedere allo scorrimento delle graduatorie ancora valide per la copertura dei posti previsti nel medesimo piano, anche in deroga a quanto stabilito dal comma 4 dell'art. 91 del TUEL.

RICHIAMATE le seguenti fonti normative vigenti nell'ambito della materia *de qua*:

- il decreto legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- la legge n. 296/2006, e, in particolare, l'art. 1, comma 557 e 557 *quater*, e ss.mm.ii.;
- il decreto ministeriale 8 maggio 2018;
- il decreto legge n. 169/2019, e, in particolare, l'art. 17, comma 1 *bis*, e ss.mm.ii.
- il decreto ministeriale 17 marzo 2020;
- il decreto ministeriale 22 luglio 2022;

RICHIAMATE ALTRESI':

- la Deliberazione n. 25/2014 della sez. Autonomie della Corte dei Conti, che stabilisce il parametro della spesa effettivamente sostenuta, nell'ambito del calcolo relativo al rispetto dei tetti di spesa del personale sostenuta nel triennio 2011/2013;
- la Sentenza delle Sezioni riunite in sede giurisdizionale in speciale composizione n. 7/2022/DELIC secondo la quale l'equilibrio pluriennale di bilancio rilevante ai fini dell'articolo 33, comma 2, del D.L. 34/2019 per le assunzioni di personale a tempo indeterminato è funzionale ad attestare la concreta sostenibilità dei maggiori oneri di personale che l'ente intende stanziare nel bilancio per il quale è necessario l'atto di asseverazione da parte dell'Organo di revisione.

DATO ATTO CHE, come attestato nella Sezione 3 "*Organizzazione e capitale umano*", sottosezione 3.3 "*Piano triennale dei fabbisogni del personale - triennio 2025/2027*" - PIAO 2025/2027 (rif. prot. n. 18932/2025) da approvarsi:

- l'Ente ha provveduto ad effettuare la ricognizione annuale obbligatoria circa le eccedenze di personale e la predetta ricognizione ha avuto esito negativo non sussistendo presso l'Ente personale in eccedenza, in esubero o in sovrannumero;
- la media della spesa complessiva del personale relativa al triennio 2011/2013 ammonta a 18.791.330,33 euro;
- la spesa di personale risultante da dati di pre-consuntivo e.f. 2024 è pari a € 14.017.428,71 mentre la media delle entrate correnti secondo le definizioni di cui all'art. 2 del suddetto Decreto, risultante dai dati delle ultime 3 annualità (2022-2023-2024) è pari a € 68.788.398,79 (è specificato, nella sottosezione 3.3 trasmessa, che sarà effettuata una successiva verifica appena il rendiconto 2024 sarà ufficialmente approvato, in sede di assestamento generale del bilancio 2025/2027 - termine 31/07/2025);
- la percentuale del rapporto tra spesa del personale e le media delle entrate correnti (anni 2022-2023-2024), al netto del FCDE, infatti, consente di rimanere al di sotto del valore soglia previsto per la classe di ente è pari al 27,60%;



CITTÀ DI CASTELLAMMARE DI STABIA

Medaglia d'oro al merito civile

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

	IMPORTI		DEFINIZIONI
SPESA DI PERSONALE - Pre-CONSUNTIVO 2024		€ 14.017.428,71	definizione art. 2, comma 1, lett. a)
ENTRATE RENDICONTO - ANNO 2022	€ 70.711.882,90		definizione art. 2, comma 1, lett. b)
ENTRATE RENDICONTO - ANNO 2023	€ 66.195.773,47		
ENTRATE RENDICONTO - ANNO 2024	€ 69.457.540,00		
MEDIA ENTRATE CORRENTI		€ 68.788.398,79	
FCDE PREVISIONE ASSESTATA ANNO 2024		€ 10.872.486,00	
RAPPORTO SPESA PERSONALE / ENTRATE CORRENTI, AL NETTO DI FCDE	14.017.428,71/ 57.915.912,79		24,20%

- il Comune di Castellammare ha un rapporto spesa personale/entrate correnti del 24,20%, inferiore al valore soglia prevista per la propria fascia demografica del 27,60%;
- ai sensi dell'art. 1, comma 557 e 557^{quater}, della legge n. 296/2006, la media di spesa per il personale per il triennio 2011/2013 era pari a € 18.791.330,33 mentre la spesa per il personale prevista per le annualità 2025-2026-2027, comprensiva delle assunzioni proposte e quelle programmate in precedenza nel PIAO 2024/2026 ancora *in itinere* e/o confermate e confluite nella programmazione 2025/2027, è pari a euro 14.152.030,00;
- la spesa massima di personale per il Comune di Castellammare di Stabia, che è ente cd. "virtuoso", è pari a € 15.984.791,93 e l'incremento massimo teorico di spesa possibile di cui DM del 17 marzo 2020 è pari, quindi, per l'anno 2025 ad € 1.967.363,22.

In ogni caso, la spesa prevista nel bilancio 2025/2027 macroaggregato 101 (comprensiva delle assunzioni programmate) è pari a € 13.850.132,62, al netto dell'IRAP pari a euro 1.020.575,49 - (ivi compresa quella in deroga e quella etero-finanziata) per l'anno 2025, a euro 15.361.986,63 - al netto dell'IRAP pari a euro 1.020.318,63 - per l'anno 2026 e a euro 14.558.986,63 - al netto dell'IRAP pari a euro 1.020.318,63 - per l'anno 2027 e rispetto alla spesa massima restano disponibili quali facoltà assunzionali *ex* DM 17/3/2020 € 2.134.659,31;

	IMPORTI	RIFERIMENTO D.M.
SPESA DI PERSONALE ANNO 2024 da pre-consuntivo	14.017.428,71	Art. 4, comma 2
SPESA MASSIMA DI PERSONALE-incremento teorico	15.984.791,93	
INCREMENTO MASSIMO TEORICO SULL'ANNO 2025	1.967.363,22	
SPESA PREVISTA NEL BILANCIO 2025/2027 (comprensiva delle assunzioni programmate) senza IRAP	13.850.132,62	
Differenza ancora disponibile	2.134.659,31	

- ai fini della verifica della sostenibilità della spesa e il rispetto degli equilibri pluriennale di bilancio, nella Sezione 3 "Organizzazione e capitale umano", sottosezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni del personale - triennio 2025/2027" - PIAO 2025/2027 da approvarsi viene riportato il seguente prospetto:

	RIEPILOGO:	2025	2026	2027
A	SPESA STANZIATA NEL BILANCIO 2025 PER PERSONALE TEMPO INDETERMINATO E DETERMINATO - MACRO AGGREGATO 101-102	14.470.708,11	15.579.305,26	15.579.305,26
B	SPESA PREVISTA IN BILANCIO AL CAPITOLO 5.1 destinata al FABBISOGNO/PIAO 2025 - NUOVO DA AVVIARE -	400.000,00		
C=A+B	TOTALE SPESA DEL PERSONALE STANZIATA 2025/2027	14.870.708,11	15.579.305,26	15.579.305,26
		2025	2026	2027
D	PROGRAMMA ASSUNZIONI PIAO 2025/2027	869.889,58	142.521,90	0
E	PROGRESSIONI VERTICALI IN DEROGA 2025/2027	35.434,38	-	0
F=D+E	TOTALE ASSUNZIONI	905.323,96	142.521,90	-



CITTÀ DI CASTELLAMMARE DI STABIA

Medaglia d'oro al merito civile

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

COPERTURA FINANZIARIA PRESENTE IN BILANCIO 2025/2027		2025	2026	2027
G	PARTE FINANZIATA DA RISPARMIO DERIVANTE DA CESSAZIONI PERSONALE TURN OVER 100% ANNO 2025/2024 LE CUI QUOTE (NON CANCELLATE) SONO ANCORA PRESENTI IN BILANCIO	597.486,01	82.521,90	0
H	PARTE FINANZIATA DA RISPARMIO DERIVANTE DA CESSAZIONI PERSONALE TURN OVER 100% ANNO 2024 LE CUI QUOTE (CANCELLATE) SONO CONFLUITE NEL CAPITOLO GENERALE 5.1 DELLA SPESA PREVISTA IN BILANCIO PER FABBISOGNO/PIAO 2025	400.000,00		0
I=G+H	TOTALE COPERTURA FINANZIARIA per ASSUNZIONI PROGRAMMATE	997.486,01	82.521,90	-

	Evoluzione del margine di copertura finanziaria disponibile nel tempo in rapporto alle assunzioni programmate	92.162,05	9.640,15	
--	--	------------------	-----------------	--

SPESE DEL PERSONALE IN DEROGA		2025	2026	2027
SPESA DEL PERSONALE TEMPO INDETERMINATO IN DEROGA AI LIMITI DI SPESA FSC PER PERSONALE SERVIZI SOCIALI		384.000,00	384.000,00	384.000,00
SPESE DEL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO IN DEROGA AI LIMITI DI SPESA VV.UU. EX ART. 208 CDS (STAGIONALI)		75.000,00		
FONDI EXTRA BILANCIO PER PERSONALE A TEMPO DETERMINATO PNRR AGENZIA COESIONE E FONDO POVERTA		0	0	0
Ristoro con contributi statali, una volta completato assetto 1/5000 abitanti L.E.P., per n. 3 assistenti sociali (€ 40.000 per tre) e € 60.000 per le n. 3 da assumere (€ 20.000 X 3) per raggiungere rapporto 1/4000, che saranno previste ad avvenuta approvazione da parte dei LEA sul Portale Lavoro		120.000,00	180.000,00	180.000,00
Rimborso comando personale ente da regione		34.000,00	-	-
TOTALE SPESA DEL PERSONALE IN DEROGA AI LIMITI DI SPESA		613.000,00	564.000,00	564.000,00

MARGINE DELLA SPESA SUL BILANCIO PLURIENNALE E EQUILIBRI GENERALI		2025	2026	2027
L	Soglia massima consentita dal Dm marzo 2020-Art. 4, comma 2 teorico	15.984.791,93	15.984.791,93	15.984.791,93
M	PREVISIONE bilancio 2025/2027 - somma macro-aggregati 101/102 senza il riaccertamento ordinario con reimputazioni salario accessorio (comprensivo rinnovi contrattuali)	14.870.708,11	15.579.305,26	15.579.305,26
N	SPESA DEL PERSONALE IN DEROGA AI LIMITI DI SPESA	613.000,00	564.000,00	564.000,00
O=L-M-N	MARGINE DELLA SPESA MASSIMA CONSENTITA ULTERIORE COMPATIBILE CON PREVISIONI IN BILANCIO	1.727.083,82	969.486,67	969.486,67

- dalla Sezione 3 “Organizzazione e capitale umano”, sottosezione 3.3 “Piano triennale dei fabbisogni del personale - triennio 2025/2027” - PIAO 2025/2027 trasmessa, con riferimento alla programmazione assunzionale a tempo determinato ivi contenuta, si evincono i dati di seguito riportati:

TEMPO DETERMINATO - ANNO 2025	
PREVISIONE SPESA 2025	701.878,58 €
PARAMETRO 2009 PER LIMITE SPESA PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	387.340,00 €
DISPONIBILITA RESIDUA SU SPESA A CARICO ENTE (NON QUELLA IN DEROGA)	111.913,28 €
SPESE A TEMPO DETERMINATO A CARICO ENTE INCIDE SUI LIMITI	275.426,72 €
SPESA A TEMPO DETERMINATO IN DEROGA (DIRIGENTI EX ART. 110, C. 1, TUEL, FUNZIONARI TECNICI PER PNRR E AGENTI DI P.L. STAGIONALI EX ART. 208 CDS)	426.451,86 €
TOTALE DISPONIBILITA' ASSUNZIONI TEMPO DETERMINATO	701.878,58 €

Dalla spesa complessiva, infatti, ai fini della verifica del limite di cui all'art. 9, comma 28, del decreto legge n. 78/2010, convertito con modificazioni dalla legge del 30 luglio 2010, n. 122, che si attesta, con riferimento al Comune di Castellammare di Stabia, sull'importo pari a **€ 387.340,18**, è necessario non prendere in considerazione la spesa necessaria, in ciascuna annualità, a garantire la copertura per:

- gli agenti di P.L. a tempo determinato da finanziarsi con risorse ex art. 208 CdS;



CITTÀ DI CASTELLAMMARE DI STABIA

Medaglia d'oro al merito civile

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

- i funzionari tecnici (già istruttori direttivi tecnici, cat. D), a tempo determinato da destinare alle progettualità del PNRR *ex art. 31bis*, comma 1, del decreto-legge n. 152/2021 (conv. con legge n. 233/2021);
- il dirigente tecnico *ex art. 110*, c. 1, TUEL, già in servizio, nonché il dirigente/comandante di P.L. *ex art. 110*, c. 1, TUEL da assumersi in virtù della programmazione da approvarsi;
- sempre dai prospetti contenuti nella Sezione 3 “*Organizzazione e capitale umano*”, sottosezione 3.3 “*Piano triennale dei fabbisogni del personale - triennio 2025/2027*” - PIAO 2025/2027 trasmessa a questo Collegio è possibile rilevare i risparmi di spesa di personale, derivanti da cessazioni di personale (le cui matricole sono obliterate per *privacy* ma sono conservate agli atti di ufficio) a tempo indeterminato già verificatesi nel 2024 (e non utilizzate nelle precedenti programmazioni), che rientrano nel *turn over* al 100%, e le cessazioni già intervenute e quelle già previste per il 2025;
- i predetti risparmi di spesa per cessazioni, unitamente a quanto stanziato con il D.U.P. 2025/2027 per le procedure di reclutamento, costituiscono le risorse finanziarie destinate a coprire la spesa derivante dalla programmazione di cui alla Sezione 3 “*Organizzazione e capitale umano*”, sottosezione 3.3 “*Piano triennale dei fabbisogni del personale - triennio 2025/2027*” - PIAO 2025/2027 inviata allo scrivente Collegio e sono allocati nel bilancio di previsione 2025/2027;
- nella proposta di Sezione 3 “*Organizzazione e capitale umano*”, sottosezione 3.3 “*Piano triennale dei fabbisogni del personale - triennio 2025/2027*” - PIAO 2025/2027 (rif. prot. n. 18932/2025), a pag. 14 e 15, viene riportato un apposito prospetto indicante la scomposizione della spesa del personale prevista nel bilancio di previsione 2025/2027, E.F. 2025, e l’indicazione delle componenti rilevanti ai fini del rispetto del relativo tetto di spesa;
- alla luce di quanto sopra, sussiste la compatibilità complessiva, con gli equilibri di bilancio 2025/2027, della spesa del personale programmata (tempo determinato/indeterminato), risultante proposta di Sezione 3 “*Organizzazione e capitale umano*”, sottosezione 3.3 “*Piano triennale dei fabbisogni del personale - triennio 2025/2027*” - PIAO 2025/2027:
 - del rispetto degli stanziamenti di bilancio previsti per la spesa del personale, comprensiva delle assunzioni programmate e in corso e delle cessazioni e rimborsi a compensazione previsti;
 - del rispetto dei margini possibili di spesa corrente nel rispetto dei generali equilibri finanziari di parte corrente del Bilancio;
 - del rispetto dei limiti massimi teorici/possibili di spesa consentita per il personale;
- la programmazione triennale del fabbisogno del personale presuppone un’attenta valutazione:
 - del fabbisogno di personale connesso a esigenze permanenti in relazione ai processi lavorativi svolti e a quelli che si intendono svolgere;
 - delle possibili modalità di gestione dei servizi comunali, al fine di perseguire gli obiettivi di carattere generale di efficienza, efficacia ed economicità della pubblica amministrazione; dei vincoli cogenti in materia di spese di personale;
- con riferimento alla data del 31/12/2024 risultano rispettati gli obblighi di assunzione di soggetti disabili e categorie protette di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, come attestato con determinazione dirigenziale DSG n. 150/2025 e da trasmissione telematica del prospetto riepilogativo, relativo all’anno 2025 e riferito al 31 dicembre 2024, attraverso l’apposito portale *on line* “*Regione Campania PID*”.

L’Ente, effettuato apposito monitoraggio in corso di anno, tenuto conto delle cessazioni di personale intervenute dopo la predetta data (31/12/2024) e del numero di unità di personale da assumersi in virtù della programmazione - anni 2025 e 2026, ha previsto, a copertura della copertura della quota d’obbligo



CITTÀ DI CASTELLAMMARE DI STABIA

Medaglia d'oro al merito civile

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

di assunzione disabili, pari a n. 1 unità già presente e di quella che si verificherà a seguito delle assunzioni già citate, il reclutamento di n. 2 unità di personale appartenente alla categoria dei disabili *ex art. 1 e 3 L. n. 68/1999*.

OSSERVATO CHE:

- la consistenza della dotazione organica del Comune di Castellammare di Stabia, siccome cristallizzata al 31/12/2024 e indicata nella sotto-sezione 3.3 del PIAO 2025/2027 da approvarsi trasmessa, risulta essere quella di seguito riportata:

PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE					
PROFILO PROFESSIONALE		Tempo Indeterminato		Tempo Determinato	
DIRIGENTE AMMINISTRATIVO		1	0	0	0
DIRIGENTE TECNICO		2	0	1	0
DIRIGENTE FINANZIARIO		1	0	0	0
DIRIGENTE-COMANDANTE POLIZIA MUNICIPALE		1	0	0	0
TOTALE		5	0	1	0
PERSONALE CON QUALIFICA NON DIRIGENZIALE					
		Tempo Indeterminato		Tempo Determinato	
AREA	PROFILO PROFESSIONALE	Tempo Pieno	Tempo Parziale	Tempo Pieno	Tempo Parziale
AREA DEI FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE	FUNZIONARIO SPECIALISTA IN ATTIVITÀ AMMINISTRATIVE E CONTABILI	22	0	0	0
	FUNZIONARIO SPECIALISTA INFORMATICO	0	0	0	0
	FUNZIONARIO AVVOCATO	3	0	0	0
	FUNZIONARIO ASSISTENTE SOCIALE	12	0	0	0
	FUNZIONARIO PSICOLOGO	2	0	0	0
	FUNZIONARIO SPECIALISTA DELL'AREA DI VIGILANZA	10	0	0	0
	FUNZIONARIO SPECIALISTA IN ATTIVITÀ SOCIO-ASSISTENZIALI	1	0	0	0
	FUNZIONARIO TECNICO	13	0	1	3
AREA DEGLI ISTRUTTORI	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	61	2	6	0
	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE	42	1	0	1
	ISTRUTTORE INFORMATICO	2	1	0	0
	ISTRUTTORE TECNICO	7	0	0	0
	PERSONALE DOCENTE DELLE SCUOLE DELL'INFANZIA	9	0	4	0
AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	18	0	2	0
	COLLABORATORE CENTRALINISTA IPOVEDENTE	1	0	0	0
	COLLABORATORE CUOCO	1	0	0	0
	COLLABORATORE DEI SERVIZI INFORMATICI	1	0	0	0
	COLLABORATORE SERVIZI DI SUPPORTO E/O SORVEGLIANZA	1	0	0	0
	COLLABORATORE TECNICO-MANUTENTIVO	8	0	0	0
AREA DEGLI OPERATORI	OPERATORE ESECUTIVO/TECNICO /MANUTENTIVO	12	0	0	0
	OPERATORE IN SERVIZI DI SUPPORTO E/O SORVEGLIANZA	3	0	0	0
TOTALE		229	4	13	4

*Si precisa che nel profilo professionale di "Funzionario tecnico", Area dei Funzionari e E.Q., a tempo pieno e indeterminato, è conteggiata anche un'unità di personale in aspettativa *ex art. 110, comma 5, TUEL*.

- la programmazione del fabbisogno del personale 2025/2027 risulta essere quella declinata nei prospetti sotto riportati:



CITTÀ DI CASTELLAMMARE DI STABIA

Medaglia d'oro al merito civile

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONALE 2025/2027															
TEMPO INDETERMINATO															
ANNUALITA' 2025															
PROFILO PROFESSIONALE - AREA CONTRATTUALE/ QUALIFICA DI INQUADRAMENTO	POS. EC.	N. UNITÀ	REGIME GIURIDICO	STIPENDIO TABELLARE X 13° + EL. PEREQ.	I.V.C.	COMPARTO A BIL.	STIPENDIALE PER SINGOLA UNITA'	CPDEL	INADL	INAIL	IRAP	TOTALE ONERI	TOTALE COMPLESSIVO CON ONERI RIFLESSI CARICO AMM.NE	COPERTURA RIF. CAP. DI BILANCIO	MODALITÀ DI RECLUTAMENTO
Trasformazione da <i>part time</i> (83,33%) a <i>full time</i> Istruttore amministrativo-contabile, Area degli Istruttori	Tabellare iniziale Area Istruttori	1	tempo pieno e indeterminato	€ 3.962,53	€ 148,72	€ 9,36	€ 4.120,61	€ 980,71	€ 118,67	€ 41,21	€ 350,25	€ 1.490,84	€ 5.611	146.1	Trasformazione da <i>part time</i> a <i>full time</i> personale già in servizio
Trasformazione da <i>part time</i> (50%) a <i>full time</i> Agente di Polizia Locale, Area degli Istruttori	Tabellare iniziale Area Istruttori	1	tempo pieno e indeterminato	€ 11.727,50	€ 555,50	€ 26,50	€ 12.309,50	€ 2.929,66	€ 354,51	€ 123,10	€ 1.046,31	€ 4.453,58	€ 16.763	146.1	Trasformazione da <i>part time</i> a <i>full time</i> personale già in servizio
Funzionario informatico, Area dei Funzionari e E.Q.*	Tabellare iniziale Area dei Funzionari e E.Q.	1	tempo pieno e indeterminato	€ 25.147,00	€ 974,00	€ 60,00	€ 26.181,00	€ 6.231,08	€ 754,01	€ 261,81	€ 2.225,39	€ 9.472,29	€ 35.653	321	1) Mobilità volontaria esterna ex art. 30 TUIPI (da destinare a settore IV "Area tecnica") 2) In subordine scorrimento graduatorie altri enti locali
* Già prevista nella programmazione - annualità 2024 e confermata															
Funzionario tecnico, Area dei Funzionari e E.Q.	Tabellare iniziale Area dei Funzionari e E.Q.	1	tempo pieno e indeterminato	€ 25.147,00	€ 974,00	€ 60,00	€ 26.181,00	€ 6.231,08	€ 754,01	€ 261,81	€ 2.225,39	€ 9.472,29	€ 35.653	322	Mobilità volontaria esterna ex art. 30 TUIPI (da destinare a settore IV "Area tecnica")
Funzionario tecnico, Area dei Funzionari e E.Q.	Tabellare iniziale Area dei Funzionari e E.Q.	2	tempo pieno e indeterminato	€ 25.147,00	€ 974,00	€ 60,00	€ 26.181,00	€ 6.231,08	€ 754,01	€ 261,81	€ 2.225,39	€ 9.472,29	€ 71.307	322	Mobilità volontaria esterna ex art. 30 TUIPI (da destinare a settore VI "Area Urbanistica")
Istruttore tecnico, Area degli Istruttori	Tabellare iniziale Area Istruttori	4	tempo pieno e indeterminato	€ 23.176,00	€ 892,00	€ 57,00	€ 24.125,00	€ 5.741,75	€ 694,80	€ 241,25	€ 2.050,63	€ 8.728,43	€ 131.414	5	n. 2 unità mediante Mobilità volontaria esterna ex art. 30 TUIPI (da destinare a settore VI "Area Urbanistica") n. 2 unità mediante Concorso pubblico
Istruttore amministrativo-contabile, Area degli Istruttori	Tabellare iniziale Area Istruttori	6	tempo pieno e indeterminato	€ 23.176,00	€ 892,00	€ 57,00	€ 24.125,00	€ 5.741,75	€ 694,80	€ 241,25	€ 2.050,63	€ 8.728,43	€ 197.121	5	n. 2 unità mediante Mobilità volontaria esterna ex art. 30 TUIPI * n. 4 unità mediante Concorso pubblico
* N. 2 già previste nella programmazione - annualità 2024 e confermate															
Istruttore amministrativo-contabile, Area degli Istruttori	Tabellare iniziale Area Istruttori	1	tempo parziale all'83,33% e indeterminato	€ 19.312,56	€ 743,30	€ 47,50	€ 20.103,36	€ 4.784,60	€ 578,98	€ 201,03	€ 1.708,79	€ 7.273,40	€ 27.377	5	Mobilità volontaria esterna ex art. 30 TUIPI (da assegnare al settore II "Servizi sociali e al cittadino")
Funzionario Assistente sociale, Area dei Funzionari e E.Q.*	Tabellare iniziale Area Funzionari e E.Q.	1	tempo pieno e indeterminato	€ 25.147,00	€ 974,00	€ 60,00	€ 26.181,00	€ 6.231,08	€ 754,01	€ 261,81	€ 2.225,39	€ 9.472,29	€ 35.653	5	Mobilità volontaria esterna ex art. 30 TUIPI (da assegnare al settore II "Servizi sociali e al cittadino")
* etero-finanziata con fondi strutturali a valere su Fondo povertà previsti da Legge di Bilancio 2021 per ogni assistente sociale assunto a tempo indeterminato dall'Ambito, ovvero dai Comuni che ne fanno parte, in termini di equivalente a tempo pieno, in numero eccedente il rapporto di 1 a 6.500 abitanti e fino al raggiungimento del rapporto di 1 a 5.000															
Istruttore amministrativo-contabile, Area degli Istruttori, con riserva art. 1 legge 68/99 (disabili)	Tabellare iniziale Area Istruttori	2	tempo pieno e indeterminato	€ 23.176,00	€ 892,00	€ 57,00	€ 24.125,00	€ 5.741,75	€ 694,80	€ 241,25	€ 2.050,63	€ 8.728,43	€ 65.707	240/272	Scorrimento graduatorie di concorsi riservati esclusivamente a soggetti disabili x art. 1 e 3 L. n. 68/99 detenute da altri enti locali
Agente di Polizia Locale, Area degli Istruttori	Tabellare iniziale Area Istruttori	5	tempo pieno e indeterminato	€ 23.455,00	€ 1.111,00	€ 53,00	€ 24.619,00	€ 5.859,32	€ 709,03	€ 246,19	€ 2.092,62	€ 8.907,15	€ 167.631	capitoli economiche	Scorrimento graduatoria approvata con D.D. DSG. n. 903/2024
Dirigente amministrativo, Qualifica unica dirigenziale,	Qualifica unica	1	tempo indeterminato				€ 58.500,00	€ 14.742,00	€ 1.684,80	€ 585,00	€ 4.972,50	€ 21.984,30	€ 80.484	56/1	Ottemperanza sentenza Corte di



CITTÀ DI CASTELLAMMARE DI STABIA

Medaglia d'oro al merito civile

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

CCNL Area Funzioni Locali	dirigenziale																	appello di Napoli, sez. lavoro, n. 1506/2023
---------------------------	--------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

ANNO 2025													
PROGRESSIONI VERTICALI IN DEROGA EX ART. 13, COMMI 6 e 8, CCNL 16/11/2022*													
* I SOGGETTI DESTINATARI CONSERVANO ASSEGNO AD PERSONAM, OVE PRECEDENTE TRATTAMENTO ECONOMICO FAVOREVOLE													
PROFILO PROFESSIONALE - AREA CONTRATTUALE/ QUALIFICA DI INQUADRAMENTO	POS. EC.	N. UNITÀ	REGIME GIURIDICO	STIPENDIO TABELLARE X 13° +EL. PEREQ.	I.V.C.	COMPARTO A BIL.	STIPENDIALE PER SINGOLA UNITA'	CPDEL	INADEL	INAIL	IRAP	TOTALE ONERI	TOTALE COMPLESSIVO con oneri riflessi carico amm.ne
Progressione in deroga a Funzionario informatico	Tabellare iniziale Area Funzionari e E.Q.	1	Tempo pieno e indeterminato	€ 1.971,00	€ 92,00	€ 3,00	€ 2.066,00	€ 491,71	€ 59,50	€ 20,66	€ 175,61	€ 747,48	€ 2.813
Progressione in deroga a Funzionario amministrativo-contabile	Tabellare iniziale Area Funzionari e E.Q.	5	Tempo pieno e indeterminato	€ 1.971,00	€ 92,00	€ 3,00	€ 2.066,00	€ 491,71	€ 59,50	€ 20,66	€ 175,61	€ 747,48	€ 14.067
Progressione in deroga a Funzionario - Docente scuola infanzia - Coordinatore pedagogico	Tabellare iniziale Area Funzionari e E.Q.	1	Tempo pieno e indeterminato	€ 1.971,00	€ 92,00	€ 3,00	€ 2.066,00	€ 491,71	€ 59,50	€ 20,66	€ 175,61	€ 747,48	€ 2.813
Progressione in deroga a Istruttore amministrativo-contabile	Tabellare iniziale Area Istruttori	4	Tempo pieno e indeterminato	€ 2.556,00	€ 104,00	€ 8,45	€ 2.668,45	€ 635,09	€ 76,85	€ 26,68	€ 226,82	€ 965,45	€ 14.536
Progressione in deroga a Operatore esperto - Collaboratore servizi di supporto e/o sorveglianza	Tabellare iniziale Area Operatori esperti	1	Tempo pieno e indeterminato	€ 815,00	€ 60,00	€ 9,45	€ 884,45	€ 210,50	€ 25,47	€ 8,84	€ 75,18	€ 319,99	€ 1.204
TOTALE GENERALE													€ 35.434

0,55% DEL MONTE SALARI 2018 PERSONALE COMPARTO PARI A 50.394,03 €
0,55% DEL MONTE SALARI 2018 PERSONALE COMPARTO - RESIDUO* € 14.959,65

*L'Amministrazione si riserva di valutare la possibilità di prevedere, con successivo e separato atto modificativo e/o integrativo della programmazione del fabbisogno di personale, ulteriori progressioni "in deroga" ex art. 13, commi 6 e 8 del CCNL, Comparto FF.LL., 16/11/2022, da finanziarsi con le risorse di cui al 0,55% del monte salari 2018 non utilizzate a seguito della programmazione di cui al prospetto sopra riportata.

TOTALE COMPLESSIVO ASSUNZIONI + PROGRESSIONI VERTICALI IN DEROGA 2025	€ 905.324
---	-----------

TEMPO INDETERMINATO													
ANNUALITA' 2026													
PROFILO PROFESSIONALE - AREA CONTRATTUALE/ QUALIFICA DI INQUADRAMENTO	POS. EC.	N. UNITÀ	REGIME GIURIDICO	STIPENDIO TABELLARE X 13° +EL. PEREQ.	I.V.C.	COMPARTO A BIL.	STIPENDIALE PER SINGOLA UNITA'	CPDEL	INADEL	INAIL	IRAP	TOTALE ONERI	MODALITA DI RECLUTAMENTO
Funzionario Assistente sociale, Area dei Funzionari e E.Q.*	Tabellare iniziale Area Funzionari e E.Q.	3	tempo pieno e indeterminato	€ 25.147,00	€ 974,00	€ 60,00	€ 26.181,00	€ 6.231,08	€ 754,01	€ 261,81	€ 2.225,39	€ 9.472,29	Mobilità volontaria esterna ex art. 30 TUIP (da assegnare al settore II "Servizi sociali e al cittadino")
*parzialmente etero-finanziate con fondi strutturali a valere su Fondo povertà previsti da Legge di Bilancio 2021 per ogni assistente sociale assunto in numero eccedente il rapporto di 1 a 5.000 abitanti e fino al raggiungimento del rapporto di 1 a 4.000													
Personale docente di scuola di infanzia, Area degli Istruttori	Tabellare iniziale Area Istruttori	1	tempo pieno e indeterminato	€ 23.176,00	€ 2.878,00	€ 60,00	€ 26.114,00	€ 6.215,13	€ 752,08	€ 261,14	€ 2.219,69	€ 9.448,05	Stabilizzazione ex art. 3, comma 5, D.L. n. 44/2023, conv. con mod. con L. n. 74/2023
TOTALE COMPLESSIVO ASSUNZIONI 2026												€ 142.522	
IMPORTO ETEROFINANZIATO SIOS PER RAGGIUNGIMENTO RAPPORTO OPERATORE/ASSISTITI 1/4.000												€ 60.000	
SPESA ASSUNZIONI ANNUALITA' 2026 AL NETTO DELLA SPESA IN DEROGA (CONTRIBUTO STRUTTURALE ASS.SOCIALI)												€ 82.522	FINANZIATA CON RISPARMI CESSAZIONI 2025

TEMPO INDETERMINATO													
ANNUALITA' 2027													
PROFILO PROFESSIONALE - AREA CONTRATTUALE/ QUALIFICA DI INQUADRAMENTO	POS. EC.	N. UNITÀ	REGIME GIURIDICO	STIPENDIO TABELLARE X 13° +EL. PEREQ.	I.V.C.	COMPARTO A BIL.	STIPENDIALE PER SINGOLA UNITA'	CPDEL	INADEL	INAIL	IRAP	TOTALE ONERI	MODALITA DI RECLUTAMENTO
-----	---	--	-----	---	---	-----	-----	-----	-----	-----	---	-----	-----



CITTÀ DI CASTELLAMMARE DI STABIA

Medaglia d'oro al merito civile

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

TEMPO DETERMINATO - ANNO 2025									
PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	POS.EC.	N. UNITÀ	REGIME GIURIDICO	PREVISIONE ANNO 2025	IMPUTAZIONI	CAP.	PROGRAMMAZIONE 2025 MODALITÀ DI RECLUTAMENTO/ SELEZIONE	PROCEDURE GIÀ CONCLUSE	NOTE
Praticante avvocato per tirocinio in avvocatura		1		6.000,00 €	a carico bilancio	124	AVVISO DI SELEZIONE		somme già previste in bilancio nei rispettivi capitoli di spesa
Dirigente/comandante P.L. ex art. 110, c. 1 TUEL per settore area polizia municipale	Qualifica unica dirigenziale, CCNL Area Funzioni Locali	1	tempo determinato per n. 3 anni, prorogabile fino al termine del mandato elettorale	122.246,00 €	a carico bilancio esclusa dal calcolo limite spesa TD	440	SELEZIONE PUBBLICA EX ART. 110, C. 1, TUEL, PREVIO ESPERIMENTO DI INTERPELLO INTERNO (DECORRENZA PREVISTA 1° APRILE 2024)		somme già previste in bilancio nei rispettivi capitoli di spesa
Funzionario tecnici per attuazione PNRR, Area dei Funzionari e E.Q. ex art. 31bis, comma 1, del decreto-legge n. 152/2021 (conv. con legge n. 233/2021)	Tabellare iniziale Area dei Funzionari e E.Q.	4*	tempo parziale al 50% e determinato fino al 31/12/2026	71.306,57 €	a carico bilancio esclusa dal calcolo limite spesa TD	243	*1 UNITÀ DA ASSUMERE SCADENZA 31/12/2026 IN SOSTITUZIONE DI DIMISSIONARIO DI OTTOBRE 2024 MEDIANTE SCORRIMENTO GRADUATORIE ALTRI ENTI	*n. 3 unità già in servizio	Già prevista in programmazione 2024 e confermata somme già previste in bilancio nei rispettivi capitoli di spesa
Personale docente di scuola di infanzia, Area degli Istruttori	Tabellare iniziale Area degli Istruttori	4*	tempo pieno e determinato	140.000,00 €	a carico bilancio	562	PROROGA PER 12 MESI DEI CONTRATTI GIÀ IN ESSERE	*già in servizio a tempo determinato	somme già previste in bilancio nei rispettivi capitoli di spesa
Addetto Ufficio di staff ex art. 90 TUEL Istruttore amministrativo-contabile, Area degli Istruttori	Tabellare iniziale Area degli Istruttori	1	tempo parziale al 50% e tempo determinato fino al termine del mandato elettorale	17.000,00 €	a carico bilancio	4	SELEZIONE PUBBLICA EX ART. 90, TUEL, PREVIO ESPERIMENTO DI INTERPELLO INTERNO (INTERPELLO INTERNO GIÀ AVVIATO)		Già prevista in programmazione 2024 e confermata somme già previste in bilancio nei rispettivi capitoli di spesa
Istruttore amministrativo-contabile, Area degli istruttori in scavalco condiviso ai sensi del combinato disposto dall'art. 1, comma 124, della legge n. 145/2018 e dell'art. 23 CCNL Comparto Funzioni Locali, 2019/2021	Tabellare iniziale Area degli Istruttori	1	Scavalco condiviso ai sensi del combinato disposto dall'art. 1, comma 124, della legge n. 145/2018 e dell'art. 23 CCNL Comparto Funzioni Locali, 2019/2021	16.426,72 €	a carico bilancio	562	PROROGA/RINNOVO SCAVALCO CONDIVISO NEI LIMITI DELLE RISORSE PREVISTE E COME STABILITO DA CONVENZIONE		somme già previste in bilancio nei rispettivi capitoli di spesa
Collaboratori amministrativi, Area degli Operatori Esperti per scuola Carducci	Tabellare iniziale Area degli Operatori Esperti	2	tempo pieno e determinato per n. 10 mesi (1/9/2025-30/06/2026)	61.000,00 €	a carico bilancio	562	SCORRIMENTO GRADUATORIE ALTRI ENTI	n. 2 unità a tempo determinato già in servizio con scadenza 30/06/2025	somme già previste in bilancio nei rispettivi capitoli di spesa
Agente di polizia locale, Area degli Istruttori	Tabellare iniziale Area degli Istruttori	4**	tempo parziale al 50% e determinato per n. 6 mesi	75.000,00 €	a carico PROVENTI CDS - art. 208 esclusa dal calcolo limite spesa TD	450.8	1) SCORRIMENTO PROPRIA GRADUATORIA APPROVATA CON DD DSG 903/2024; 2) IN SUBORDINE, SCORRIMENTO GRADUATORIE ALTRI ENTI	**salvo integrazioni con fondi residui art. 208 ex CDS a seguito di consuntivo e applicazione avanzo	somme già previste in bilancio nei rispettivi capitoli di spesa
Funzionari tecnici per attuazione PNRR, Area dei Funzionari e E.Q. ex art. 31bis, comma 1, del decreto-legge n. 152/2021 (conv. con legge n. 233/2021)	Tabellare iniziale Area dei Funzionari e E.Q.	1	tempo pieno e determinato fino al 03/09/2026	35.653,29 €	a carico bilancio esclusa dal calcolo limite spesa TD	243		procedura già conclusa	somme già previste in bilancio nei rispettivi capitoli di spesa
Dirigente tecnico ex art. 110, c. 1 TUEL per Area Tecnica	Qualifica unica dirigenziale, CCNL Area Funzioni Locali	1	tempo determinato per n. 3 anni, prorogabile fino al termine del mandato elettorale	122.246,00 €	a carico bilancio esclusa dal calcolo limite spesa TD	1072		procedura già conclusa	somme già previste in bilancio nei rispettivi capitoli di spesa
Capo ufficio di staff Area dei Funzionari e E.Q.	Tabellare iniziale Area dei Funzionari e E.Q.+Indennità di Staff	1	tempo parziale al 30,55% e tempo determinato fino al termine del mandato elettorale	35.000,00 €	a carico bilancio	4		procedura già conclusa	somme già previste in bilancio nei rispettivi capitoli di spesa
PREVISIONE 2025				701.878,58 €					
PARAMETRO 2009 PER LIMITE SPESA PERSONALE A TEMPO DETERMINATO				387.340,00 €					
DISPONIBILITÀ RESIDUA SU SPESA A CARICO ENTE (NON QUELLA IN DEROGA)				111.913,28 €					



CITTÀ DI CASTELLAMMARE DI STABIA

Medaglia d'oro al merito civile

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

SPESE A TEMPO DETERMINATO A CARICO ENTE INCIDE SUI LIMITI	275.426,72 €
SPESE A TEMPO DETERMINATO IN DEROGA	426.451,86 €
TOTALE DISPONIBILITA' ASSUNZIONI TEMPO DETERMINATO	701.878,58 €

RAMMENTATO CHE:

- ai fini della valorizzazione del personale interno all'Ente e anche nell'ottica dell'attuazione di politiche di *employee retention*, l'Amministrazione ritiene opportuno prevedere l'attuazione di progressioni verticali tra le aree cosiddette "in deroga" di cui all'art. 13, commi 6 e 8, del CCNL, Comparto Funzioni Locali, del 16/11/2022, relative a vari profili professionali e meglio dettagliati nei prospetti riportati sopra e contenuti nella sottosezione 3.3 dell'approvando PIAO 2025/2027 (trasmessa al Collegio - rif. prot. n. 18932/2025), mediante l'utilizzo esclusivo delle risorse *ex art.* 1, comma 612 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022), pari, per il comparto Funzioni Locali, allo 0,55% del monte salari 2018, che per il Comune di Castellammare di Stabia ammonta a € 50.394 (come da voci stipendiali riferite al personale del comparto contenute nelle tabelle T12 e T13 del conto annuale del personale – anno 2018, trasmesse anch'esse a questo Collegio unitamente ad apposita *mail* del Servizio Stipendi) e che fino ad oggi non è stato ancora utilizzato;
- l'Amministrazione si riserva di prevedere, con successivo e separato atto modificativo e/o integrativo della programmazione del fabbisogno di personale, ulteriori progressioni verticali tra le aree "in deroga" da finanziarsi con le risorse di cui al 0,55% del monte salari 2018 non utilizzate a seguito della programmazione di che trattasi;
- nel regime assunzionale oggi vigente, un'assunzione realizzata attraverso la mobilità genera, al pari delle altre, un incremento di spesa di cui è necessario. Di conseguenza le assunzioni che avvengono con bando di mobilità determinano una spesa rilevante ai fini della verifica della sostenibilità finanziaria dell'Ente;
- ai sensi dell'art. 3, comma 8, della Legge 19 giugno 2019, n. 56, come modificato dal D.L. 9 giugno 2021 n. 80 e dal D.L. 27 dicembre 2024, n. 202, quest'ultimo convertito con modificazioni dalla L. 21 febbraio 2025, n. 15, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino al 31 dicembre 2025, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure di mobilità volontaria;
- in tutti i casi previsti (con le apposite eccezioni di legge), resta confermata la necessità, ai sensi dell'art. 34, comma 6, del D.Lgs. 165/2001, di esperire la preventiva mobilità obbligatoria di cui all'art. 34-*bis* del D.Lgs. n. 165/2001 per le procedure ordinarie di reclutamento sia a tempo indeterminato che a tempo determinato per contratti di durata superiore a 12 mesi;
- la spesa necessaria al reclutamento, nel 2025, di n. 1 (uno) funzionario assistente sociale è interamente etero-finanziata dal contributo che l'Ente riceverà, sotto forma di finanziamento strutturale, pari a 40.000 euro annui per ogni assistente sociale assunto a tempo indeterminato dall'Ambito, ovvero dai Comuni che ne fanno parte, in termini di equivalente a tempo pieno, in numero eccedente il rapporto di 1 operatore a 6.500 abitanti e fino al raggiungimento del rapporto di 1 a 5.000, come previsto dalla legge di bilancio 2021 (*id est* L. n. 178/2020). Per l'annualità 2026, il reclutamento, a tempo pieno e indeterminato, di n. 3 (tre) Funzionari Assistenti Sociali, Area dei Funzionari e E.Q., è parzialmente etero-finanziato mediante il contributo strutturale a carico del Fondo Povertà di cui sopra finalizzato al raggiungimento del rapporto operatore-assistiti 1:4000;
- le progressioni verticali tra le aree cd. "in deroga" *ex art.* 13, commi 6 e 8, sono finanziate esclusivamente mediante lo 0,55% del monte salari 2018 del personale del Comparto, e, pertanto, come chiarito dall'ARAN e dal DFP, non richiedono il rispetto del principio di accesso dall'esterno per il 50%. In



CITTÀ DI CASTELLAMMARE DI STABIA

Medaglia d'oro al merito civile

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

materia ci si riporta a quanto chiarito dall'Aran con i pareri CFL 207, 208 e 209 e dalla Corte dei Conti (rif. CdC Piemonte, Del. n. 184/2024/SRCPIE/PAR) di cui si riporta di seguito un passaggio: *“Questo “spazio” contrattuale dello 0,55 % del monte salari 2018 si sostanzia, in definitiva, in una provvista finanziaria specifica ed aggiuntiva, che esula dalle ordinarie capacità e vincoli assunzionali, in quanto “speciale”, e di cui gli enti possono disporre, esclusivamente al fine previsto dall'art. 13, comma 8, del CCNL, al di fuori delle dinamiche connesse al reclutamento ordinario e per un periodo temporale transitorio ben definito che si concluderà al 31 dicembre 2025. In tal senso, occorre precisare che lo stanziamento pari allo 0,55% del monte salari 2018 deve intendersi come una tantum, che vale cioè per tutto il periodo contrattualmente previsto fino al 31 dicembre 2025, come chiarito dall'ARAN nel parere CFL229, per il quale se l'ente ha utilizzato tutta la disponibilità massima il primo anno non avrà più spazio per ulteriori progressioni verticali finanziate dallo 0,55% negli anni successivi”*;

- il Decreto-Legge n. 25 del 14/03/2025 (pubbl. in G.U. - S.G. il 14/03/2025 ed in vigore dal 15/03/2025) ha disposto all'art. 3, c. 1, lett. c), la modifica del comma 2-bis dell'articolo 30 del d.lgs. n. 165/2001, prevedendo, *ex multis*, che le amministrazioni, ad eccezione della Presidenza del Consiglio dei ministri, destinino alle procedure di mobilità di cui all'art. 30 TUPI, una percentuale non inferiore al 15 per cento delle facoltà assunzionali [...].

La programmazione assunzionale così come contenuta nella proposta della sotto-sezione 3.3 del PIAO 2025/2027 (rif. prot. n. 18932/2025) rispetta, come da prospetti contenuti nella predetta sotto-sezione, quanto disposto dalla nuova formulazione dell'art. 30 d.lgs. n. 165/2001 in quanto sono destinate alle procedure di mobilità *ex art.* 30 TUPI ben più del 15% delle facoltà assunzionali;

- in materia di assunzioni di lavoro flessibile:
 - l'art. 9, comma 28, del decreto legge n. 78/2010, convertito con modificazioni dalla legge del 30 luglio 2010, n. 122, stabilisce che, a decorrere dall'anno 2011, gli enti pubblici possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni, ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;
 - sempre l'art. 9, comma 28, del decreto-legge sopra citato prevede che:
“Le limitazioni previste dal presente comma non si applicano agli enti del Servizio sanitario nazionale, con riferimento al personale della dirigenza medica e al personale non dirigenziale appartenente ai profili sanitario e socio-sanitario, alle regioni e agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente e nel rispetto della disciplina in materia di spesa per il personale. Resta fermo che comunque la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009”;
 - il parametro di cui al punto che precede, con riferimento al Comune di Castellammare di Stabia, si attesta sull'importo pari a **€ 387.340,18**;
 - il tetto numerico delle assunzioni a tempo determinato deve essere fissato nel 20% dei dipendenti in servizio, come ribadito dalla deliberazione della sezione regionale di controllo della Corte dei Conti del Lazio n. 85/2018;
 - le suddette limitazioni, ai sensi dell'art. 16, comma 1 *quater*, del decreto legge n. 113/2016, convertito con legge n. 160/2016 (che ha integrato la disposizione di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto legge n. 78/2010, conv., con mod., dalla legge n. 122/2010), non si applicano alle assunzioni *ex art.* 110, comma 1, del decreto legislativo n. 267/2000;
 - le assunzioni finanziate con le risorse *ex art.* 208 del decreto legislativo n. 285/1992 (Codice della Strada) avvengono in deroga al limite di cui all'art. 9, comma 28, del decreto legge n. 78/2010, convertito con modificazioni dalla legge del 30 luglio 2010, n. 122;



CITTÀ DI CASTELLAMMARE DI STABIA

Medaglia d'oro al merito civile

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

- le voci di spesa riguardanti i rapporti di lavoro flessibile, per assunzioni con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato, convenzioni, collaborazioni coordinate e collaborative, assunzioni *ex art. 90*, art. 110 commi 1 e 2 del decreto legislativo n. 267/2000 e altri rapporti formativi, somministrazione di lavoro, vengono fissate dalla deliberazione n. 13/SEZ.AUT/2015/INPR del 31 marzo 2015 della Corte dei Conti - Sezione delle Autonomie (*i.e. "Linee Guida e relativi questionari per gli organi di revisione economico-finanziaria degli Enti Locali per l'attuazione dell'art. 1 c. 166 e segg. della Legge 23.12.2005, n. 266. Rendiconto della Gestione 2014"*).
- l'assunzione di n. 1 funzionario tecnico, a tempo determinato (fino al 31/12/2026) e *part time* 50% è prevista in sostituzione di una medesima unità di personale assunta, con il medesimo regime giuridico e orario, sempre *ex art. 31-bis*, c. 1, del decreto-legge n. 152/2021 (conv. con legge n. 233/2021) e, pertanto, la spesa per il predetto reclutamento è già stata prevista nel bilancio di previsione 2024/2026;
- ai fini delle assunzioni di personale con qualifica non dirigenziale in possesso di specifiche professionalità a tempo determinato (per un periodo anche superiore a trentasei mesi, ma non eccedente la durata di completamento del PNRR e, comunque, non oltre il 31 dicembre 2026), *ex art. 31-bis*, c. 1, del decreto-legge n. 152/2021 (conv. con legge n. 233/2021), finalizzate a consentire l'attuazione dei progetti previsti dal PNRR, è necessario per l'Ente acquisire l'asseverazione relativa al rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio.

DATO ATTO CHE, come attestato nella sottosezione 3.3 dell'approvando PIAO 2025/2027, trasmessa allo scrivente Collegio, (rif. prot. n. 18932/2025), le risorse finanziarie destinate a coprire la spesa derivante dalla programmazione *de qua* trovano copertura nel bilancio di previsione 2025/2027 e tengono conto di quanto all'uopo stanziato nel D.U.P. 2025/2027 e dei risparmi di spesa derivanti dal personale cessato nel corso del 2024 e fino alla data odierna (le cui risorse non sono già state utilizzate a copertura in precedenti programmazioni assunzionali) e delle cessazioni già previste per l'annualità 2025 e che le stesse risorse finanziarie sono allocate nei capitoli del bilancio di previsione 2025/2027 indicati negli appositi prospetti.

ATTESO CHE:

- con deliberazione commissariale, assunta con i poteri di Giunta comunale, n. 24/2024, e successive modifiche e integrazioni, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione relativo al precedente triennio 2024/2026;
- con deliberazione commissariale, assunta con i poteri del Consiglio comunale, n. 86/2024, è stato approvato il rendiconto dell'esercizio finanziario 2023;
- con deliberazione di Consiglio comunale n. 19/2024 è stato approvato il bilancio consolidato relativo all'annualità 2023;
- con deliberazione di Consiglio comunale n. 60/2024, è stato approvato il D.U.P. 2025/2027;
- con deliberazione di Consiglio comunale n. 61/2024, è stato approvato il bilancio di previsione 2025/2027;
- l'Ente ha provveduto, altresì, all'invio dei dati di bilancio alla BDAP nei termini di legge;
- l'Ente ha rispettato il limite di cui all'art. 9, comma 28, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, in materia di spesa per lavoro flessibile, fermo restando il fatto che le limitazioni previste dal suddetto comma non si applicano alle regioni e agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27



CITTÀ DI CASTELLAMMARE DI STABIA

Medaglia d'oro al merito civile

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente e che, comunque, la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;

- sono stati rispettati gli obblighi di certificazione dei crediti di cui all'art. 27 del decreto legge 24 aprile 2014, n. 66, convertito con modificazioni dalla legge 23 giugno 2014, n. 89;
- risultano rispettati gli obblighi di assunzione di soggetti disabili e categorie protette di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, come attestato con determinazione dirigenziale DSG n. 150/2025 da trasmissione telematica del prospetto riepilogativo, relativo all'anno 2025 e riferito al 31 dicembre 2024, attraverso l'apposito portale *on line* "Regione Campania PID";
- l'Ente non presenta situazioni di sovrannumero o di eccedenze di personale, come attestato, previa apposita verifica, nella proposta di Sezione 3 "Organizzazione e capitale umano", sottosezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni del personale - triennio 2025/2027" - PIAO 2025/2027 (rif. prot. n. 18932/2025);
- il Comune di Castellammare di Stabia non si trova in condizioni di dissesto, né di squilibrio economico, come risulta dal rendiconto dell'esercizio finanziario 2023 (rif. deliberazione commissariale n. 86/2024 del 21 maggio 2024);
- l'Ente ha rispettato e rispetta i vincoli di finanza pubblica;
- vengono rispettati tutti i limiti previsti dalla normativa vigente.

ESAMINATA, quindi, la Sezione 3 "Organizzazione e capitale umano", sottosezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni del personale - triennio 2025/2027" (rif. prot. n. 18932/2025) da sottoporre all'approvazione della Giunta nell'ambito del PIAO 2025/2027, **su cui però dovranno essere acquisiti i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi dal dott. Antonio Verdoliva, nella qualità di dirigente del Settore III "Area Finanziaria e Risorse umane".**

ATTESO CHE, al fine di asseverare l'equilibrio di bilancio, l'Organo di revisione ritiene ragionevole individuare i seguenti indicatori di bilancio, così come riportati nell'apposito piano degli indicatori approvato unitamente al bilancio di previsione 2025/2027 con deliberazione di Consiglio comunale n. 61/2024, che consentono di individuare elementi di criticità e situazioni di potenziale disequilibrio e che presentano il seguente andamento:

Indicatore		2025	2026	2027
1.1	Rigidità strutturale di bilancio <i>Incidenza spese rigide (Disavanzo+ spesa personale + debito)/ entrate correnti</i>	33,26%	31,58%	30,94%
3.1	Indicatore di equilibrio economico-finanziario <i>Incidenza spesa personale/spesa corrente</i>	27,86%	29,32%	29,06%
3.2	Incidenza del salario accessorio ed incentivante rispetto al totale della spesa di personale	15,67%	13,83%	14,49%
3.3	Incidenza della spesa di personale con forme di contratto flessibile	1,16%	0,78%	0,78%
3.4	Spesa di personale <i>pro-capite</i>	245,87	244,38	244,38
8.1	Incidenza estinzioni debiti finanziari	0%	0%	0%
8.2	Sostenibilità debiti finanziari	10,83%	7,25%	6,73%

ATTESO CHE questo Organo, ai sensi dell'art. 19, comma 8, della legge del 28 dicembre 2001, n. 448, è chiamato ad esprimersi in merito alla compatibilità dei costi derivanti dalla determinazione della dotazione organica ed in ordine alla spesa per il piano del fabbisogno del personale (oggi confluito nell'apposita sottosezione 3.3 della Sezione 3 "Organizzazione e capitale umano" del PIAO, ai sensi del decreto legge n. 80/2021,



CITTÀ DI CASTELLAMMARE DI STABIA

Medaglia d'oro al merito civile

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

conv. con la legge n. 113/2021), in conformità a quanto previsto dall'art. 39 della legge del 27 dicembre 1997, n. 449 e dall'art. 91 del decreto legislativo n. 267/2000 (TUEL);

Tutto quanto sopra premesso, visto, richiamato, considerato, dato atto e ritenuto, questo Collegio dei Revisori dei conti ritiene che la proposta di cui in oggetto sia coerente alle disposizioni e presupposti di legge sopra citati e, pertanto,

DÀ ATTO

del rispetto alle prescrizioni di legge e della compatibilità dei costi derivanti dalla Sezione 3 "*Organizzazione e capitale umano*", sottosezione 3.3 "*Piano triennale dei fabbisogni del personale - triennio 2025/2027*" - PIAO 2025/2027, trasmessa a questo Collegio con prot. n. 18932/2025 e via *mail*;

ATTESTA

l'avvenuto rispetto del limite potenziale massimo di spesa della dotazione organica;

ASSEVERA

il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, necessario, altresì, ai fini della previsione e dell'effettuazione delle assunzioni, *ex art. 31bis*, comma 1, del D.L. n. 152/2021 (conv. con L. n. 233/2021), di personale con qualifica non dirigenziale in possesso di specifiche professionalità a tempo determinato (per un periodo anche superiore a trentasei mesi, ma non eccedente la durata di completamento del PNRR e, comunque, non oltre il 31 dicembre 2026), assunzioni finalizzate a consentire l'attuazione dei progetti previsti dal PNRR, tenuto conto, in ogni caso, che l'assunzione prevista nella proposta di programmazione assunzionale trasmessa avviene in sostituzione di dipendente a tempo determinato assunto ai sensi della medesima disposizione legislativa e con il medesimo regime orario e giuridico e dimessosi nel mese di ottobre 2024;

PRENDE ATTO

del fatto che le previsioni di spesa del personale sono allocate sui diversi capitoli del PEG per centri di responsabilità, tenendo distinte, nel rispetto del principio di specificazione di bilancio e dell'art. 147 del TUEL, le previsioni riguardanti le competenze fisse, gli oneri accessori, gli oneri contributivi e previdenziali e l'IRAP, anche con riguardo al salario accessorio (distinto per istituto contrattuale);

RACCOMANDA

- di acquisire sulla Sezione 3 "*Organizzazione e capitale umano*", sottosezione 3.3 "*Piano triennale dei fabbisogni del personale - triennio 2025/2027*" - PIAO 2025/2027 (rif. prot. n. 18932/2025) i preventivi pareri di regolarità tecnica e contabile espressi dal dott. Antonio Verdoliva, nella qualità di dirigente del Settore III "*Area Finanziaria e Risorse umane*";
- che, nell'ambito dell'attuazione della programmazione del fabbisogno di personale - 2025/2027 di che trattasi, venga assicurata e effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti



CITTÀ DI CASTELLAMMARE DI STABIA

Medaglia d'oro al merito civile

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

ESPRIME

parere favorevole alla proposta di Sezione 3 “*Organizzazione e capitale umano*”, sottosezione 3.3 “*Piano triennale dei fabbisogni del personale - triennio 2025/2027*” - PIAO 2025/2027 (rif. prot. n. 18932/2025).

Del che è verbale.

Letto, confermato e sottoscritto.

Prof. Avv. Carmine Cossiga

Dott. Gaetanino Colantuoni

Dott. Mario Giuseppe Bruno