

COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI (PARAMETRO B)

TIPOLOGIA DI COMPORAMENTO	COMPORAMENTO ATTESO	DESCRIZIONE	FATTORI OGGETTIVANTI	PESATURA	VALUTAZIONE (0- 100)	VALUTAZIONE PONDERATA
Capacità di governance e comunicazione	Governance tecnica	Qualità nella relazione con gli stakeholder interni ed esterni dell'ente		5		
	Comunicazione interna ed esterna	Capacità di gestione dei processi di comunicazione interna ed esterna		5		
Capacità organizzative	Decisione	Capacità di decidere in modo adeguato e con senso delle priorità, anche in situazioni critiche		15		
	Delega	Attitudine alla delega delle funzioni mantenendo il pieno coinvolgimento nell'attività specifica e la responsabilità sui risultati		5		
	Coordinamento	Capacità di coordinare il personale attraverso una efficace gestione degli strumenti organizzativi di coordinamento		10		
	Gestione del conflitto organizzativo	Capacità di prevenire e/o gestire i conflitti organizzativi		10		
	Formazione	Capacità di analisi dei fabbisogni di formazione e addestramento e chiarezza della definizione delle proposte formative		5		
	Arricchimento e rotazione delle mansioni	Capacità di progettazione di percorsi orizzontali e di arricchimento delle mansioni finalizzati ad aumentare il grado di professionalità/flessibilità del personale		5		
Flessibilità e innovazione	Adattabilità ai contesti e flessibilità operativa	Capacità di adattamento ai cambiamenti esogeni ed endogeni e capacità di gestire più tematiche in modo efficace e concreto		5		
	Trasversalità	Capacità di coordinarsi con altre Aree/Settori attraverso una efficace gestione degli strumenti organizzativi di Coordinamento		20		
	Propositività e capacità di innovazione	Capacità di innovare, di collaborare e di diffondere la cultura del servizio all'utenza interna ed esterna		15		
				100	Valutazione comportamenti	0,00
					Peso comportamenti	20%