

## **Dott. Matteo Colombo**

COMMERCIALISTA iscritto all'ordine di Lecco (LC) n. 338  
REVISORE LEGALE DEI CONTI iscritto all'albo revisori n. 146051  
Viale della Vittoria, 30 - 23815 INTROBIO (LC)  
Telefono 0341-980.694  
E-mail [matteo.colombo@studiocolombo-cdv.it](mailto:matteo.colombo@studiocolombo-cdv.it)  
PEC [matteo.colombo@odcec.lecco.it](mailto:matteo.colombo@odcec.lecco.it)

Verbale n. 1/2025

Comune di PONTIROLO NUOVO

Provincia di BERGAMO.

### **ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA**

#### **PARERE PROPOSTA PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2025 – 2027 \_SOTTOSEZIONE 3.4 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE**

L'Organo di revisione economico-finanziaria del Comune intestato, nominato per il triennio agosto 2024/luglio 2027 con deliberazione consiliare n. 27 in data 22.07.2024, esecutiva ai sensi di legge, al fine di rendere concreta la collaborazione con il Consiglio comunale nella sua funzione di controllo e di indirizzo, così come prescritto dall'art. 239, comma 1, del T.U. 18 agosto 2000, n. 267.

L'anno 2025, il giorno 28 del mese di gennaio, l'Organo monocratico di revisione economico finanziaria, nella persona del Dott. Matteo Colombo, ricevuto in data 23.01.2025, il "Piano triennale del fabbisogno del personale 2025/2027", facente parte del "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 – ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021";

Richiamato il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente.

Premesso che:

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- il decreto del 17 marzo 2020 fissava delle percentuali massime annuali di incremento della spesa del personale in servizio e che l'art. 5 di tale decreto terminerà di esplicitare i suoi effetti dal 31/12/2024;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale.

Preso atto e rilevato che con la proposta di Piano triennale del fabbisogno del personale 2025/2027 il Comune di Pontirolo Nuovo:

## **Dott. Matteo Colombo**

COMMERCIALISTA iscritto all'ordine di Lecco (LC) n. 338  
REVISORE LEGALE DEI CONTI iscritto all'albo revisori n. 146051  
Viale della Vittoria, 30 - 23815 INTROBIO (LC)  
Telefono 0341-980.694  
E-mail [matteo.colombo@studiocolombo-cdv.it](mailto:matteo.colombo@studiocolombo-cdv.it)  
PEC [matteo.colombo@odcec.lecco.it](mailto:matteo.colombo@odcec.lecco.it)

Verbale n. 1/2025

- ha un rapporto tra spesa di personale e spese correnti nell'ultimo rendiconto (2023), calcolato ai sensi dell'articolo 1 del D.M. 17 marzo 2020, attuativo dell'articolo 33 del d. l. n. 34/2019, pari a **21,59 %**, collocandosi pertanto tra i comuni con % inferiore al valore soglia (27,20%) rientrando quindi tra gli enti “virtuosi”;
- garantisce il rispetto della spesa di personale ai sensi del D.M. 17 marzo 2020, pari € **895.113,22**, quale limite insuperabile per gli enti “virtuosi”;
- garantisce il rispetto della spesa del personale ai sensi del comma 557 dell'art. 1 Legge 296/2006 (Valore medio di riferimento del triennio 2011/2013), pari a € **777.629,22**

Vista la documentazione fornita dal Responsabile del Servizio Finanziario.

Visti:

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- il D.lgs. n. 118/2011 e s.m.i.
- il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;
- il D.M. 17 marzo 2020.

Visti il DUP e il Bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2025/2027, definitivamente approvati rispettivamente con deliberazioni del Consiglio Comunale nn. 47 e 50 del 17.12.2024.

Tutto ciò premesso e considerato;

### **ASSEVERA**

- 1) che il Piano triennale dei fabbisogni di personale, contenente il relativo Piano occupazionale per il periodo 2025 – 2027, inseriti nel PIAO 2025/2027:
  - a) rispetta i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
  - b) rispetta i vincoli della spesa del personale ai sensi del comma 557 dell'art. 1 Legge 296/2006.
- 2) che, in conseguenza delle diverse valutazioni connesse con gli obiettivi dell'Amministrazione, l'evoluzione dinamica della consistenza del personale previsti nel Piano in oggetto, l'equilibrio pluriennale del Bilancio è garantito.

Letto e confermato e sottoscritto

**Il REVISORE UNICO**  
**Dott. Colombo Matteo**

*Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art.20  
del “Codice dell'Amministrazione digitale”  
(D.lgs. 82/2005)*