

PIAO

UNIONE DEI COMUNI DEL GUILCIER

sezione 3.3 "ORGANIZZAZIONE DEL CAPITALE UMANO" sotto-sezioni 3.3.2 e 3.3.3

Programmazione PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

PREMESSA

Gli elementi della sottosezione sono:

- rappresentazione della consistenza di personale alla data di stesura del fabbisogno: alla consistenza in termini quantitativi è accompagnata la descrizione del personale in servizio suddiviso in relazione ai profili professionali presenti;
- programmazione strategica delle risorse umane: il piano triennale del fabbisogno si inserisce a valle dell'attività di programmazione complessivamente intesa e, coerentemente ad essa, è finalizzato al miglioramento della qualità dei servizi offerti ai cittadini ed alle imprese. Attraverso la giusta allocazione delle persone e delle relative competenze professionali che servono all'amministrazione si può ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e si perseguono al meglio gli obiettivi di valore pubblico e di performance in termini di migliori servizi alla collettività. La programmazione e la definizione del proprio bisogno di risorse umane, in correlazione con i risultati da raggiungere, in termini di prodotti, servizi, nonché di cambiamento dei modelli organizzativi, permette di distribuire la capacità assunzionale in base alle priorità strategiche. In relazione, è dunque opportuno che le amministrazioni valutino le proprie azioni sulla base dei seguenti fattori:
 - o capacità assunzionale calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa;
 - o stima del trend delle cessazioni, sulla base ad esempio dei pensionamenti;
 - o stima dell'evoluzione dei bisogni, in funzione di scelte legate, ad esempio:
 - o alla digitalizzazione dei processi (riduzione del numero degli addetti e/o individuazione di addetti con competenze diversamente qualificate);
 - o alle esternalizzazioni/internalizzazioni o potenziamento/dismissione di servizi/attività/funzioni;

o ad altri fattori interni o esterni che richiedono una discontinuità nel profilo delle risorse umane in termini di profili di competenze e/o quantitativi.

In relazione alle dinamiche di ciascuna realtà, le amministrazioni potranno inoltre elaborare le proprie strategie in materia di capitale umano, attingendo dai seguenti suggerimenti:

Obiettivi di trasformazione dell'allocazione delle risorse

un'allocazione del personale che segue le priorità strategiche, invece di essere ancorata all'allocazione storica, può essere misurata in termini di:

- modifica della distribuzione del personale fra servizi/settori/aree;
- modifica del personale in termini di livello / inquadramento;

Strategia di copertura del fabbisogno

Questa parte attiene all'illustrazione delle strategie di attrazione (anche tramite politiche attive) e acquisizione delle competenze necessarie e individua

- le scelte qualitative e quantitative di copertura dei fabbisogni (con riferimento ai contingenti e ai profili), attraverso il ricorso a:
 - soluzioni interne all'amministrazione;
 - mobilità interna tra settori/aree/dipartimenti;
 - meccanismi di progressione di carriera interni;
 - riqualificazione funzionale (tramite formazione e/o percorsi di affiancamento);
 - job enlargement attraverso la riscrittura dei profili professionali;
 - soluzioni esterne all'amministrazione;
 - mobilità esterna in/out o altre forme di assegnazione temporanea di personale tra PPAA (comandi e distacchi) e con il mondo privato (convenzioni);
 - ricorso a forme flessibili di lavoro;
 - concorsi;
 - stabilizzazioni.

IL PERSONALE DELLE UNIONI DEI COMUNI

Principi e norme di riferimento:

La sezione della Corte dei Conti ha reso il proprio parere con la delibera n. 87/2022/SRCPIE/PAR del 20 giugno 2022, dove, in sintesi, ha esposto come segue l'applicazione della normativa vigente:

- i vincoli applicabili alla spesa per il personale delle Unioni di comuni di natura obbligatoria (quelle formate da comuni con popolazione inferiore ai 5.000 abitanti) vanno considerati secondo il criterio del “cumulo” ovvero “le spese di personale e le facoltà assunzionali sono da considerare in maniera cumulata fra gli enti coinvolti, garantendo forme di compensazione fra gli stessi, fermi restando i vincoli previsti dalle vigenti disposizioni e l’invarianza della spesa complessivamente considerata”, quali principi confermati anche nelle deliberazioni della Sezione delle Autonomie n. 8/2011/SEZAUT/QMIG e n. 20/2018/SEZAUT/QMIG;
- per le Unioni che, invece, associano le funzioni per libera scelta gestionale, ferma restando la verifica del contenimento della propria spesa nei limiti del tetto di cui all’art. 1, comma 562, della legge 296/2006, la successiva verifica del rispetto dei vincoli specifici dei comuni associati deve essere fatta seguendo il criterio del “ribaltamento pro quota”, fondato sull’imputazione a ciascuno di essi della quota di spesa del personale riferibile all’Unione (cfr. deliberazione n. 8/2011/SEZAUT);
- la disciplina della facoltà assunzionale prevista dall’art. 33 del d.l. 34/2019 (convertito in legge 58/2019) e dal successivo decreto ministeriale attuativo del 17 marzo 2020 si applica solo ai comuni e non alle unioni;
- come confermato dalla deliberazione n. 4/2021/QMIG della Sezione delle Autonomie, le facoltà assunzionali delle Unioni di comuni risultino disciplinate dalla fattispecie normativa di cui all’art. 1, comma 229, della legge 28 dicembre 2015, n. 208, che consente il reclutamento di personale con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato nei limiti del 100% della spesa relativa al personale di ruolo cessato dal servizio nell’anno precedente;
- si aggiunge, poi, la possibilità per le Unioni di ottenere in cessione le capacità assunzionali dei singoli comuni associati, prevista dall’art. 32, comma 5, ultimo periodo, del TUEL, secondo cui “i comuni possono cedere, anche parzialmente, le proprie capacità assunzionali all’Unione di comuni di cui fanno parte”;
- in definitiva le Unioni di comuni possono assumere direttamente utilizzando sia spazi assunzionali propri, applicando la consueta regola del turnover al 100%, sia spazi ulteriori ceduti dai comuni virtuosi aumentando concretamente la propria dotazione organica ed in quest’ultimo caso la capacità assunzionale transiterà dal comune all’Unione ed opererà in deroga al rispetto dei limiti di spesa previsti dall’art. 1 commi 557-quater e 562 della legge n. 296/2006.

Struttura della sottosezione:

L'articolazione della Sottosezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale" è la seguente:

- a. Situazione del personale;
- b. Capacità di spesa ;
- c. Piano triennale dei fabbisogni;

a. SITUAZIONE DEL PERSONALE

Dotazione organica aggiornata al 31/12/2024

SERVIZIO AFFARI GENERALI E CULTURA E PLUS			
AREA	Profilo professionale	Donne	Uomini
Funzionari ed EQ	Funzionario direttivo amministrativo TEMPO DETERMINATO ex c.557 - 12 ore + CONVENZIONE ART.23 ccnl 16.11.2022 - 12 ore	1	
Istruttori	Istruttore amministrativo TEMPO DETERMINATO ex c.557 - 12 ore	1	
SERVIZIO FINANZIARIO E PERSONALE			
Funzionari ed EQ	Funzionario amministrativo – contabile TEMPO INDETERMINATO 36 ore	1	
Istruttori	Istruttore amministrativo – contabile TEMPO INDETERMINATO 30 ore	1	
SERVIZIO TECNICO RIFIUTI E SUAPE			
Funzionari ed EQ	Funzionario tecnico	1	

	TEMPO INDETERMINATO 36 ore		
Istruttori	Istruttore tecnico TEMPO INDETERMINATO 30 ore	1	
Istruttori	Istruttore tecnico TEMPO DETERMINATO ex c.557 - 8 ore		1
SERVIZIO PLUS			
Categoria	Profilo professionale	Donne	Uomini
Funzionari	Assistente sociale - 18 ore IN COMANDO	1	
Istruttori	Istruttore amministrativo contabile TEMPO DETERMINATO 36 ore	1	
Funzionari	Assistente sociale TEMPO DETERMINATO 36 ore	1	
Funzionari	Funzionario amministrativo sociale ex c.557 - 12 ore	1	
Istruttori	Istruttore amministrativo TEMPO DETERMINATO ex c.557 - 6 ore	1	
SERVIZIO TRIBUTI			
Istruttori responsabile EQ	Agente polizia locale ex c.557 - 12 ore		1
	TOTALE	11	2

b. CAPACITA' DI SPESA DELL'UNIONE DEI COMUNI DEL GUILCIER:

QUOTA PROPRIA SPESA DI PERSONALE: art. 1, comma 562, della legge 296/2006

Euro 37.765,41, che corrisponde alla spesa del personale sostenuta dall'Unione nell'anno 2008, calcolata dal maggio 2008 data di inizio delle attività dell'Unione a dicembre dello stesso anno.

QUOTA TRASFERITA DA ALTRI ENTI : art. 31 del D. lgs. 165/2001

Euro 63.636,01 relativi al trasferimento (trattamento economico in godimento, indennità di posizione e quota fondo salario accessorio)dal comune di Ghilarza presso l'Unione dei Comuni del Guilcier - ai sensi dell'art. 31 del D. lgs. 165/2001 - di n. 1 istruttrice direttiva assistente sociale cat. d1 pos. economica d5 da assegnare al settore PLUS a seguito del trasferimento del servizio PLUS Ghilarza –Bosa, vedi determinazione SF n.5 del 12/04/2021;

CESSIONI DA PARTE DEI COMUNI DELL'UNIONE: art.32 c.5 TUEL

- Euro 31.277,42 la capacità assunzionale a tempo indeterminato ceduta in modo permanente dal Comune di Ghilarza nel 2018 (deliberazione G.C. n. 16 del 31 gennaio 2018);
- Euro 14.692,94 capacità assunzionale specifica ceduta dal Comune di Ghilarza (deliberazione G.C. n. 20 del 28/02/2019);
- Euro 11.019,70 ceduti da Norbello per incremento fondo P.O. (deliberazione G.C n. 93 del 30/10/2019)
- Euro 63.636,01 per trasferimento Fenu istr.direttiva D5 (stipendio tabellare- PEO, indennità di Posizione e di risultato in godimento e relativi oneri riflessi)
- Euro 100.000,00 cessione a tempo indeterminato dal Comune di Ghilarza deliberazione G.C n. n.24 del 26.03.2021)
- Euro 18.000,00 cessione a tempo indeterminato dal Comune di Paulilatino (deliberazione G.C n. n.60 del 16/06/2023)
- Euro 30.000,00 cessione a tempo indeterminato dal Comune di Norbello (deliberazione G.C n. 60 del 21/07/2023)
- Euro 15.000,00 cessione a tempo indeterminato dal Comune di Abbasanta (deliberazione G.C n. 75 del 28/09/2023)

= TOTALE GENERALE € 321.391,48 NUOVA CAPACITA' ASSUNZIONALE

SPESA PERSONALE A TEMPO DETERMINATO

QUOTA PROPRIA SPESA DI PERSONALE PER ASSUNZIONI FLESSIBILI:

quota propria di spesa da utilizzare per le assunzioni flessibili pari a Euro 97.203,20, che corrisponde alla spesa del personale sostenuta dall'Unione nell'anno 2009;

CESSIONI DA PARTE DEI COMUNI DELL'UNIONE:

Euro 20.000,00 cessione a tempo indeterminato dal Comune di Ghilarza

= TOT. € 117.203,20 NUOVA CAPACITA' ASSUNZIONALE SPESA FLESSIBILE

Stima dell'evoluzione dei fabbisogni:

A seguito di attenta valutazione:

- a) della programmazione finanziaria e gestionale 2025/2027, approvata con il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2025/2027, giusta delibera di Assemblea n. 1 del 15.01.2025;
- b) del bilancio di Previsione finanziario 2025/2027, giusta delibera di Assemblea n. 2 del 15.01.2025;
- c) del rendiconto della gestione relativa all'esercizio finanziario 2023;
- d) delle esigenze permanenti in relazione ai processi lavorativi svolti e a quelli che si intendono svolgere;
- e) delle possibili modalità di gestione dei servizi , al fine di perseguire gli obiettivi di carattere generale di efficienza, efficacia ed economicità della pubblica amministrazione, in relazione alla dimensione della collettività amministrata e della dimensione territoriale.

stima del trend delle cessazioni:

Alla luce della normativa vigente e delle informazioni disponibili, si prevedono le seguenti cessazioni di personale nel triennio oggetto della presente programmazione:

ANNO 2025: nessuna

ANNO 2026: nessuna

ANNO 2027: nessuna

c. PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI

Dall'analisi del contesto effettuata nel paragrafo precedente scaturisce l'attività di definizione del Piano triennale dei fabbisogni di personale, la quale si fonda sui seguenti passaggi:

- ☒ determinazione della capacità assunzionale dell'amministrazione, calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa;
- ☒ programmazione delle cessazioni dal servizio, effettuata sulla base della disciplina vigente;
- ☒ rilevazione di eventuali situazioni di soprannumero o di eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali;
- ☒ programmazione dell'evoluzione dei fabbisogni di personale nel triennio, individuando le strategie di copertura dei fabbisogni

PIANO ASSUNZIONI TEMPO INDETERMINATO

PIANO ASSUNZIONI TEMPO INDETERMINATO 2025:

SETTORE TECNICO RIFIUTI E SUAPE						
Profilo professionale	Posti previsti	Posti coperti	Posti da coprire 2025	Modalità di reclutamento del personale	Stato di avanzamento procedura di reclutamento	Note
SPECIALISTI TECNICI AREA DEI FUNZIONARI	2	0	2	Partecipazione a manifestazione di interesse all'assunzione a tempo indeterminato del personale da destinare esclusivamente alle politiche di coesione sociale (CAPCOE)	In corso di svolgimento la procedura concorsuale accentrata	Assunzione da aprile 2025 Contributi Ministero
SETTORE PLUS						
Profilo professionale	Posti previsti	Posti coperti	Posti da coprire 2025	Modalità di reclutamento del personale	Stato di avanzamento procedura di reclutamento	Note
FUNZIONARIO ASSISTENTE SOCIALE TEMPO PIENO	1	0	1	Stabilizzazione	Da avviare	Contributi articolo 1, comma 801, della L. 178/2020 <i>Modificato da: Legge del 04/07/2024 n. 104</i>
	1	0	1	Stabilizzazione	Da avviare	

ISTRUTTORE AMMINISTRATIVOCONTABILE TEMPO PIENO						
FUNZIONARIO ASSISTENTE SOCIALE TEMPO PIENO	1	0	1	Mobilità ordinaria art.30/Scorrimento graduatoria/ Concorso	Da avviare	Contributi articolo 1, comma 801, della L. 178/2020 <i>Modificato da: Legge del 04/07/2024 n. 104</i>
FUNZIONARIO PEDAGOGISTA TEMPO PIENO	1	0	1	Mobilità ex art.22 c.5 ter DL.50/2017	Da avviare	Assunzione da Dicembre 2025

PIANO ASSUNZIONI TEMPO INDETERMINATO 2026:

NESSUNA

PIANO ASSUNZIONI TEMPO INDETERMINATO 2027:

NESSUNA

Dotazione di personale esitata dalla programmazione del fabbisogno 2025/2027.

SETTORE AFFARI GENERALI E CULTURA						
Profilo professionale	Posti previsti	Posti coperti	Posti da coprire 2025			note
FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO A TEMPO PARZIALE E TEMPO DETERMINATO	1	1	0			ex c.557 art. 1 Legge 311/2004 12 ore
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	1	1	0			ex c.557 art. 1 Legge 311/2004

BIBLIOTECARIO A TEMPO PARZIALE TEMPO DETERMINATO						12 ore
SETTORE FINANZIARIO E PERSONALE						
Profilo professionale	Posti previsti	Posti coperti	Posti da coprire 2025			
FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO CONTABILE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO	1	1	0			
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE A TEMPO PARZIALE ED INDETERMINATO	1	1	0			
SETTORE TECNICO RIFIUTI E SUAPE						
Profilo professionale	Posti previsti	Posti coperti	Posti da coprire 2025			
SPECIALISTI TECNICI AREA DEI FUNZIONARI TEMPO PIENO ED INDETERMINATO	2	0	2			
FUNZIONARIO TECNICO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO	1	1	0			
ISTRUTTORE TECNICO A TEMPO PARZIALE ED INDETERMINATO	1	1	0			
ISTRUTTORE TECNICO A TEMPO PARZIALE E	1	1	0			ex c.557 art. 1 Legge 311/2004 8 ore

DETERMINATO						
SETTORE PLUS						
Profilo professionale	Posti previsti	Posti coperti	Posti da coprire			Note
ASSISTENTE SOCIALE TEMPO PARZIALE ED INDETERMINATO	1	1	0			In comando alla RAS sino al 19/03/2025
FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO A TEMPO PARZIALE E TEMPO DETERMINATO	1	1	0		CONVENZIONE ART.23 ccnl 16.11.2022 - 12 ore SINO A NOVEMBRE 2025	* Da Dicembre il posto verrà reso stabile in pianta organica con la figura del Funzionario Pedagogista 36 ore
*FUNZIONARIO PEDAGOGISTA TEMPO PIENO E INDETERMINATO	1	0	1			DA DICEMBRE 2025
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO	1	0	1			

ASSISTENTE SOCIALE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO	2	0	2			
FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO SOCIALE TEMPO PARZIALE TEMPO DETERMINATO	1	1	0			ex c.557 art. 1 Legge 311/2004 12 ore
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE TEMPO PARZIALE TEMPO DETERMINATO	1	1	0			ex c.557 art. 1 Legge 311/2004 6 ore
SETTORE TRIBUTI						
Profilo professionale	Posti previsti	Posti coperti	Posti da coprire			
Agente polizia locale	1	1	0			

verifica del rispetto del tetto alla spesa di personale

Le previsioni iscritte in bilancio sono compatibili con la programmazione del fabbisogno di personale, come da tabella sottostante.

Previsioni	2025	Limite tetto di spesa
STANZIAMENTO Spese per il personale dipendente TEMPO INDETERMINATO E DETERMINATO * spesa per retribuzioni+oneri lavoro dipendente; Fondo salario accessorio + oneri	€ 584.462,43*	
Buoni pasto		
Altre spese per il personale		
TOTALE GLOBALE SPESE PERSONALE	€ 584.462,43	
Descrizione deduzione	Previsioni 2024	
spese per il personale collegate a trasferimento comunitari e ministeriali SERVIZIO PLUS	€ 128.411,12	
spese per il personale assunto con trasferimenti Legge 178/2020 (Legge di Bilancio per il 2021) all'articolo 1, comma 797	€ 101.956,07	
spese per il personale comandato presso altre amministrazioni per le quali è previsto il rimborso dalle amministrazioni *COMANDO FENU ALLA RAS	€ 25.049,20	
spese per il personale assunto con trasferimenti Ministero per Politica Coesione	€ 58.250,00	
spese per il personale Ufficio di piano PST	€ 62.073,03	
TOTALE DEDUZIONI SPESE PERSONALE	€ 375.739,42	
TOTALE NETTO SPESE PERSONALE	€ 208.723,01	€ 321.391,48

ANNO 2025 :

ASSUNZIONI DELLE DUE FIGURE DI SPECIALISTI TECNICI - AREA DEI FUNZIONARI - *POLITICA DI COESIONE*

- Le assunzioni, avuto riguardo alle indicazioni fornite dal Dipartimento per le politiche di coesione e per il sud della Presidenza del Consiglio dei ministri, saranno assegnate e dovranno essere contrattualizzati da questo Ente nel mese di aprile 2025;
- saranno effettuate sulla base delle assegnazioni che saranno nominativamente disposte dal Dipartimento per la coesione territoriale e per il Sud della Presidenza del Consiglio dei ministri, all'esito del concorso pubblico - su base territoriale, per esami - indetto l'8 ottobre 2024 dalla Commissione per l'attuazione del Progetto di Riqualificazione delle Pubbliche Amministrazioni (RIPAM) per il reclutamento a tempo indeterminato di 2.200 unità di personale non dirigenziale;

- gli oneri, diretti e riflessi, conseguenti alle assunzioni in parola saranno coperti, sino a tutto il 2029, con le risorse del Programma Nazionale Capacità per la Coesione Assistenza Tecnica 2021-2027, approvato con decisione di esecuzione C(2023) 374 del 12 gennaio 2023 e modificato con decisione di esecuzione C(2024) 6561 final del 12 settembre 2024, e a decorrere dal 2030 - in forza di quanto previsto dall'art. 19, comma 8, del decreto-legge n. 124/2023, e s.m.i. - mediante corrispondente riduzione del fondo di cui:

all'articolo 1, comma 380, della legge 24 dicembre 2012, n. 228 (per i Comuni);

all'articolo 1, comma 783, della legge 30 dicembre 2020, n. 178 (per le Province)

all'articolo 1, comma 783, della legge 30 dicembre 2020, n. 178 (per le Città Metropolitane)

- sono da effettuare in deroga alle vigenti facoltà assunzionali, in relazione a quanto previsto espressamente dall'art. 19, comma 1, del decreto-legge n. 124/2023, e s.m.i.;
- risultano integralmente eterofinanziate, e conseguentemente non debbono essere computate né agli effetti del rispetto del limite di spesa di cui all'art. 1, commi 557, 557-quater e 562 della Legge n. 296/2006, e s.m.i., né - con specifico riferimento al salario accessorio del personale che sarà assunto - ai fini del rispetto delle disposizioni di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, e s.m.i., avuto riguardo ai principi codificati nelle deliberazioni della Corte dei Conti - Sezione delle Autonomie nn. 20/2017 e 23/2017, nonché nelle deliberazioni della Corte dei Conti - Sezione regionale di controllo per la Lombardia nn. 111/2022 e 116/2022;

ASSUNZIONI ASSISTENTI SOCIALI - AREA DEI FUNZIONARI - ARTICOLO 1 COMMA 801 L. 178/2020 POTENZIAMENTO SERVIZI SOCIALI

Il 19 luglio scorso è stata [pubblicata in Gazzetta Ufficiale la Legge n. 104 del 4 luglio 2024](#), recante disposizioni in materia di politiche sociali e di enti del Terzo settore.

L'art. 1 del citato provvedimento normativo, attraverso una modifica dell'articolo 1, comma 801, della L. 178/2020, estende alle forme associative dei comuni – ivi comprese le Unioni – la possibilità, attualmente prevista per i singoli comuni, di effettuare assunzioni a tempo indeterminato di assistenti sociali in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e all'articolo 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296.

Le assunzioni in oggetto, così come già previsto per quelle effettuate dai singoli comuni, devono avvenire necessariamente nell'ambito delle risorse di cui al comma 799 e al comma 792 della stessa Legge di Bilancio 2021. Resta fermo, inoltre, il rispetto degli obiettivi del pareggio di bilancio.

Con il decreto del Ministro del Lavoro e delle politiche sociali r.0000125 del 26/07/2024 sono stati assegnati all'Unione nel 2024 relativi al contributo spettante ai sensi dell'articolo 1 commi 797 e seguenti della legge n. 178/2020 sulla base del numero di assistenti sociali full time equivalent certificati, effettivamente in servizio presso l'ente di appartenenza, con riferimento agli Ambiti territoriali € 109.354,92.

verifica del rispetto del tetto alla spesa per lavoro flessibile:

la spesa di personale mediante forme di lavoro flessibile previste per l'anno 2025, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto dell'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, convertito in Legge 122/2010, come segue:

Valore spesa per lavoro flessibile anno 2009: € 117.203,20

Spesa per lavoro flessibile anno 2025= € 25900,00 spesa per ZANDA E PES FONDI DI BILANCIO

La restante spesa è fuori dal tetto in quanto finanziata con trasferimenti comunitari e ministeriali SERVIZIO PLUS

Rilevazione di eventuali situazioni di soprannumero o di eccedenze del personale

A seguito della ricognizione annuale operata ai sensi dell'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non esistono situazioni di soprannumero o eccedenze di personale che comportino la necessità di collocamento in disponibilità di personale, pertanto l'Unione attesta che la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 comma 2 del D.Lgs 165/2001, **ha ESITO NEGATIVO**.

Verifica del rispetto delle altre norme rilevanti ai fini della possibilità di assumere

- L'Unione, ai sensi dell'art. 9, comma 1-quinquies, del D.L. 113/2016, convertito in L. 160/2016, ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione;
- L'Unione, alla data odierna, ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del D.L. 26/4/2014, n. 66, convertito in L. 23/6/2014, n. 89, di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, convertito in L. 28/1/2009, n. 2;
- L'Unione non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;
- L'Unione, pertanto, non soggiace al divieto assoluto di procedere all'assunzione di personale.

Assunzioni a tempo determinato

Nel triennio 2025/2027 potranno essere attivate assunzioni a tempo determinato che si dovessero rendere necessarie per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale nel rispetto del limite di spesa previsto dall' art. 9, comma 28, del Dl. n. 78/10 (SPESA PER LAVORO FLESSIBILE ANNO 2009):

Certificazioni del Revisore dei conti:

Il Revisore dei conti per l'accertamento della conformità al rispetto del principio di contenimento della spesa di personale imposto dalla normativa vigente, nonché per l'asseverazione del rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio ex art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 convertito in legge 58/2019, ha espresso il parere alla presente sezione del PIAO relativo alla pianificazione del fabbisogno di personale con Attestazione del xxx, registrato al prot. n.xxxx del xxxxxxxxxxxx.