

Comune di PADERNO FRANCIACORTA

Provincia di BRESCIA

PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE

“PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2025-2027”

AI SENSI DELL'ART. 239 DEL DLGS 267/2000

Verbale n. 03 del 19/03/2025

Il sottoscritto Dott. Enrico Ambrogio Rossi, Revisore dei Conti del Comune di Paderno Franciacorta (BS), nominato con deliberazione C.C. n. 1 del 26/02/2025 per il periodo dal 26/02/2025 al 25/02/2028

- Vista la richiesta per l'acquisizione del parere di cui all'art. 239, 1° comma lettera b) del D.Lgs 267/2000 e s.m.i;
- Ricevuta la proposta di programmazione del personale per il triennio 2025-2027
- Atteso che il Revisore è chiamato, a sensi dell'art. 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448, ad esprimersi in merito alla compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica ed in ordine alla spesa per il piano del fabbisogno di personale, in conformità a quanto previsto dall'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e dall'art. 91 del T.U.E.L.;
- Richiamata la seguente normativa:
 - l'art. 6 del d.lgs. 165/2001
 - l'art. 33 del D.lgs.165/2001
 - l'art. 22, c.1, del D.Lgs. 75/2017
 - l'art. 1, commi 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296
 - l'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019
 - l'art. 3 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito in legge 114/2014
 - l'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010
- Visto
 - il Decreto 8/05/2018, con cui il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”, pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018;
 - il decreto ministeriale 17 marzo 2020, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale, serie generale, n.108 del 27/04/2020, attuativo dell'art. 33, comma 2 del d.l. 34/2019;
 - la circolare ministeriale 1374 sul DM attuativo dell'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, che fornisce indicazioni operative sull'applicazione della novella legislativa;



- l'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
- il DPR n. 81/2022 "Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);
- il decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) che coordina i provvedimenti di pianificazione e programmazione precedentemente approvati, all'interno dello schema tipo di PIAO;
- Esaminato la "Sezione 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale" e relativo Allegato "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale triennio 2025-2027" nelle sezioni Assetto organizzativo dell'Ente, Rilevazione delle eccedenze di personale, Consistenza della dotazione organica dell'Ente, Rimodulazione della consistenza di personale, Programmazione del fabbisogno di personale, Vincoli in materia di assunzioni, Programma delle assunzioni, Rispetto dei vincoli finanziari e degli equilibri di finanza pubblica;

VERIFICATO CHE

- i Responsabili di settore hanno effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art.33, comma 2, del d.lgs.165/2001;
- in base alla tabella 1 dell'art. 4 del D.P.C.M. 17.03.2020 ha un rapporto tra spesa del personale e entrate correnti al di sotto del "valore soglia più basso" della fascia demografica di appartenenza e può incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato per assunzioni a tempo indeterminato sino al raggiungimento del predetto valore soglia;
- l'ente ha rispettato i termini per l'approvazione del bilancio di previsione 2025/2027, del rendiconto 2023;
- l'ente mantiene l'equilibrio pluriennale, come evidenziato dai dati di bilancio di previsione 2025/2027;

Rilevato che con la proposta del Piano dei fabbisogni di personale 2025-2027 sono previste per il 2025 assunzioni di personale a tempo indeterminato per un ammontare complessivo di n. 2 unità di cui:

- n. 1 operatore esperto
- n. 1 funzionario/EQ

e viene inoltre prevista la possibilità di trasformare in full-time (36 ore) il rapporto di lavoro di un dipendente dell'Area Amministrativa attualmente in regime di part-time (30 ore)



Tenuto conto dei pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi rispettivamente dai Dirigenti/Responsabili competenti, ai sensi degli articoli 49 - 1° comma - e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

Alla luce delle considerazioni che precedono, ritiene che quanto disposto nel documento **“Sezione 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale” e relativo Allegato “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale triennio 2025-2027”** sia coerente alle disposizioni e presupposti di legge sopra citati e pertanto

ESPRIME

parere favorevole, per quanto di competenza sulla sezione del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2025-2027.

Milano, 19/03/2025

IL REVISORE DEI CONTI
Dott. Enrico Ambrogio Rossi


