



Schede di dettaglio obiettivi operativi di 2° livello U.O. RISORSE UMANE

OBIETTIVO DUP N.12.1.2	Potenziamento del benessere organizzativo dell'ente attraverso l'attivazione di un percorso con uno Psicologo del Lavoro
Descrizione	Attivazione di un percorso formativo sulle tematiche del benessere organizzativo (comunicazione sana, gestione del conflitto, tecniche di gestione dello stress, etc ...) con focus su attività di facilitazione per gruppi di lavoro e valorizzazione dell'individuo, nell'ottica di un miglioramento generale dell'ambiente lavorativo e della produttività
Dirigente/Posizione responsabile	Dott. Nicola Gambino
Portatori di interesse	Dipendenti comunali
Unità organizzative o soggetti esterni coinvolti nel raggiungimento	U.O. Risorse Umane
Tempi per il raggiungimento dell'obiettivo	31.12.2026
Baseline (da dove partiamo)	Ricognizione criticità Posizioni Apicali e Amministratori
Target (traguardo atteso)	Attivazione di un percorso con uno Psicologo del lavoro per tutto il personale
Fonte dati	U.O. Risorse Umane
FASE 1 (obiettivo PIAO n.12.1.2.1)	
Indicatore di raggiungimento	Somministrazione questionario di gradimento su scopo/collaborazione-team/carichi di lavoro
Tempi	30/06/2025
Soggetti responsabili e percentuale di assegnazione	U.O. Risorse umane, Responsabili dei Servizi
Peso obiettivo	1,445
FASE 2 (obiettivo PIAO n.12.1.2.2)	
Indicatore di raggiungimento	Attivazione percorsi formativi trasversali nelle tematiche di maggior criticità in esito all'analisi del report di fase 1
Tempi	31/12/2025
Soggetti responsabili e percentuale di assegnazione	U.O. Risorse umane, Responsabili dei Servizi
Peso obiettivo	1,445
FASE 3 (obiettivo PIAO n.12.1.2.3)	
Indicatore di raggiungimento	Individuazione di gruppi di lavoro e avvio di incontri dedicati al miglioramento del benessere organizzativo
Tempi	30/06/2026
Soggetti responsabili e percentuale di assegnazione	U.O. Risorse umane, Responsabili dei Servizi
Peso obiettivo	
FASE 4 (obiettivo PIAO n.12.1.2.4)	
Indicatore di raggiungimento	Attivazione di percorsi formativi individuali o di gruppo mirati (su problemi specifici)
Tempi	31/12/2026
Soggetti responsabili e percentuale di assegnazione	U.O. Risorse umane, Responsabili dei Servizi
Peso obiettivo	



CITTA' DI LIGNANO SABBIAADORO
PROVINCIA DI UDINE

Viale Europa, 26 – 33054 Lignano Sabbiadoro (UD) - codice fiscale 83000710307

Piano integrato di attività e organizzazione 2025-2027 – Sezione 2.2 Obiettivi di performance

OBIETTIVO DUP N.12.1.3	Adeguamento del Piano della Formazione dell'Ente
Descrizione	Adeguamento del piano della formazione con i recepimento della direttiva del Ministro della Pubblica Amministrazione del 16 gennaio 2025
Dirigente/Posizione responsabile	Dott. Nicola Gambino
Portatori di interesse	Dipendenti comunali
Unità organizzative o soggetti esterni coinvolti nel raggiungimento	U.O. Risorse umane
Tempi per il raggiungimento dell'obiettivo	31/12/2025
Baseline (da dove partiamo)	(20 ore formazione pro capite annue)
Target (traguardo atteso)	40 ore formazione pro capite annue
Fonte dati	U.O. Risorse Umane
FASE 1 (obiettivo PIAO n.12.1.3.1)	
Indicatore di raggiungimento	Redazione di una scheda per la raccolta delle esigenze formative da parte dei Responsabili
Tempi	15/04/2025
Soggetti responsabili e percentuale di assegnazione	U.O. Risorse Umane
Peso obiettivo	1,445
FASE 2 (obiettivo PIAO n.12.1.3.2)	
Indicatore di raggiungimento	Programmazione delle attività formative trasversali e aggiornamento piano della formazione
Tempi	31/05/2025
Soggetti responsabili e percentuale di assegnazione	U.O. Risorse Umane
Peso obiettivo	1,445
FASE 3 (obiettivo PIAO n.12.1.3.3)	
Indicatore di raggiungimento	Avvio attività formative e monitoraggio
Tempi	Da piano della formazione entro il 31/12/2025
Soggetti responsabili e percentuale di assegnazione	U.O. Risorse Umane
Peso obiettivo	1,445