

**DOTAZIONE ORGANICA DA PIANO DEI FABBISOGNI 2025/2027**

**DOTAZIONE ORGANICA COMPRENSIVA DEI POSTI COPERTI E VACANTI RISULTANTE DALLA PROGRAMMAZIONE**

CATEGORIA	AREA CCNL 16.11.2022	costo calcolato come previsto dal comma 1, lettera a) dell'art.2 del d.m. 17.03.2020 (costo al netto dell'IRAP)	COPERTI	VACANTI	TOTALE POSTI	COSTO DOTAZIONE ORGANICA COPERTI al.01.01.2025	COSTO VACANTI	COSTO DOTAZIONE ORGANICA COMPLESSIVA
D3	FUNZIONARI	€ 37.500,00	4	0	4	€ 150.000,00	€ 0,00	€ 150.000,00
D	FUNZIONARI	€ 33.000,00	17	3	20	€ 561.000,00	€ 99.000,00	€ 660.000,00
D Vigili	FUNZIONARI	€ 34.500,00	1	0	1	€ 34.500,00	€ 0,00	€ 34.500,00
* Progressione Verticale da C a D	FUNZIONARI	€ 2.500,00	0	2	2	€ 0,00	€ 5.000,00	€ 5.000,00
C	ISTRUTTORI	€ 30.500,00	23	4	27	€ 701.500,00	€ 122.000,00	€ 823.500,00
C Vigili	ISTRUTTORI	€ 32.000,00	9	0	9	€ 288.000,00	€ 0,00	€ 288.000,00
C PartTime 50%	ISTRUTTORI	€ 15.250,00	2	0	2	€ 30.500,00	€ 0,00	€ 30.500,00
* Progressione Verticale da B a C	ISTRUTTORI	€ 3.300,00	0	2	2	€ 0,00	€ 6.600,00	€ 6.600,00
B3	OPERATORI ESPERTI	€ 28.000,00	25	0	25	€ 700.000,00	€ 0,00	€ 700.000,00
B	OPERATORI ESPERTI	€ 26.000,00	5	0	5	€ 130.000,00	€ 0,00	€ 130.000,00
<b>TOTALE POSTI</b>			<b>86</b>	<b>11</b>	<b>97</b>	<b>€ 2.595.500,00</b>	<b>€ 232.600,00</b>	<b>€ 2.828.100,00</b>

programmazione 2024 n.1  
 assunzione prevista maggio 2025  
 programmazione 2025 copertura di  
 41 posti - programmazione 2024  
 copertura di n.1 posto.

\* La progressione Verticale comporta il passaggio all'area immediatamente superiore con l'occupazione dei posti vacanti e contestualmente la riduzione dei posti coperti nell'area di provenienza (quindi numericamente un'invarianza dei posti) - ANNO 2025

programmazione 2024 n.2  
 assunzione prevista luglio 2025  
 programmazione 2025 copertura di  
 n.1 posto - programmazione 2027  
 copertura di n.1 posto.

\* La progressione Verticale comporta il passaggio all'area immediatamente superiore con l'occupazione dei posti vacanti e contestualmente la riduzione dei posti coperti nell'area di provenienza (quindi numericamente un'invarianza dei posti) - ANNO 2025

Tenuto conto di quanto detto per le Progressioni verticali e delle cessazioni previste nel triennio a Programmazione attuale, il numero dei posti coperti sarà di n.90

Dipendenti che cesseranno nell'anno 2025:

AREA	costo calcolato come previsto dal comma 1, lettera a) dell'art.2 del d.m. 17.03.2020 (costo al netto dell'IRAP)	UNITA'	
FUNZIONARI	€ 33.000,00	0	€ 0,00
ISTRUTTORI	€ 30.500,00	0	€ 0,00
OPERATORI ESPERTI	€ 28.000,00	1	€ 28.000,00
<b>TOTALE POSTI</b>		<b>1</b>	<b>€ 28.000,00</b>

cesserà dal 01.04.2025

Dipendenti che cesseranno nell'anno 2026:

AREA	costo calcolato come previsto dal comma 1, lettera a) dell'art.2 del d.m. 17.03.2020 (costo al netto dell'IRAP)	UNITA'	
FUNZIONARI	€ 33.000,00	1	€ 33.000,00
ISTRUTTORI	€ 30.500,00	0	€ 0,00
OPERATORI ESPERTI	€ 28.000,00	0	€ 0,00
<b>TOTALE POSTI</b>		<b>1</b>	<b>€ 33.000,00</b>

cesserà 01.05.2026

Dipendenti che cesseranno nell'anno 2027:

AREA	costo calcolato come previsto dal comma 1, lettera a) dell'art.2 del d.m. 17.03.2020 (costo al netto dell'IRAP)	UNITA'	
FUNZIONARI	€ 33.000,00	0	€ 0,00
ISTRUTTORI	€ 30.500,00	0	€ 0,00
OPERATORI ESPERTI	€ 28.000,00	1	€ 28.000,00
<b>TOTALE POSTI</b>		<b>1</b>	<b>€ 28.000,00</b>

cesserà 01.09.2027