

COMUNE DI MONTEFORTE D'ALPONE											
PIANO DEGLI OBIETTIVI E DELLA PERFORMANCE 2025											
		Area	1		2		3		4		
			Finanziaria Tributaria	PESO	Lavori Pubblici Manutentiva	PESO	Polizia Locale - Sociale	PESO	Demografici - Affari Generali - Sport	PESO	
OBIETTIVI DI PROGRAMMA / STRATEGICI	1	DESCRIZIONE	Aggiornamento piattaforma PCC. Gestione incassi pagopa.	15%	Nuovo ponte in via V. Veneto	40%	Aggiornamento comunicazioni interne ed esterne per migliorare il servizio al cittadino	15%	ridistribuzione pratiche di residenza/cancellazione;	25%	
		INDICATORI	Fondo debiti commerciale - anno 2024 - Giunta		approvazione collaudo dei lavori e rendicontazione della spesa entro 31 dicembre 2025		Aggiornamento banche dati - modulistica in pdf e avvisi sul sito istituzionale del Comune		istruttoria e adozione provvedimenti		
		DIPENDENTI %	Pasotto 80% - Leorato V. 20%		Leorato 60% + Momi 40%		Labianca 60% - Benetti 20% - Ianneo 20%		70% Marano 30% De Mori		
	2	DESCRIZIONE	Gestione economico-finanziaria con implementazione scritture PNRR	25%	efficientamento energetico pubblica illuminazione 2024	30%	Gestione della segnaletica stradale per aumentare la sicurezza stradale	25%	ridistribuzione formazione atti dello stato civile	25%	
		INDICATORI	Presentazione in Giunta di report descrittivo entro 31/12		approvazione certificato di regolare esecuzione e rendicontazione della spesa entro 31 dicembre 2025		Rifacimento e nuova realizzazione di segnaletica orizzontale, predisposizione di istruttoria e di ordinanze per messa in opera di attraversamenti pedonali e dossi artificiali, sostituzione di vecchia e obsoleta segnaletica verticale		istruttoria e adozione provvedimenti		
		DIPENDENTI %	Leorato V. 50% - Pasotto 25% - Pernigotto 25%		Leorato 60% + Momi 40%		Labianca 40% - Benetti 40% - Greco 10% - Ianneo 10%		70% Mori Antonella 30% Marano;		
	3	DESCRIZIONE	Affidamento servizio rileva presenze e gestione del passaggio	30%	Messa in sicurezza tratti di marciapiedi e sedi stradali anno 2024	30%	Aggiornamento della D.P.I.A. , delle nomine responsabili trattamento dati, collegamenti del sistema con le FF.OO. e installazione di nuove telecamere	30%	Conclusioni procedure di affidamento servizi cimiteriali	30%	
		INDICATORI	Gara sul mepa		aggiudicazione lavori e sottoscrizione contratto d'appalto entro il 30/08/2025		delibera C.C. e provvedimenti		Nuovo affidamento del servizio con decorrenza dal 01/05/2025		
		DIPENDENTI %	Leorato V. 50% - Pasotto 25% - Pernigotto 25%		momi 80% - Leorato 20%		Labianca 70% - Greco 30%		30% Boscato Monica; 30% De Vogli Cinzia; 40% Titolare di E.Q.;		
	4	DESCRIZIONE	Accertamenti IMU 2020	30%			1. Programma Pippi (servizi sociali) per intervento di prevenzione dell'istituzionalizzazione; 2. Progetto "Insieme" per prevenire l'esclusione sociale delle famiglie; 3. Implementazione Sportello famiglie on-line	30%	Predisposizione avviso d’interesse per concessione nuove cappelle cimiteriali alle frazioni;	20%	
		INDICATORI	Emissione avvisi di accertamento				1. Piattaforma digitale ministeriale; 2. DGR 69/23; 3. Ambito di Vr		predisposizione avviso entro il 30/04/2025		
		DIPENDENTI %	Mantovani Paola 80% - Leorato V. 20%				1. Preto 100%; 2. Preto 50% - Tadiello 50%; 3. Tadiello 100%		30% Boscato Monica; 30% De Vogli Cinzia; 40% Titolare di E.Q.;		
	50%				50%		50%		50%		50%
					100%		100%		100%		100%
TRASPARENZA DIGITALIZZAZIONE RIORGANIZZAZIONE	5	DESCRIZIONE	Adozione piattaforma SEND (PND)	35%	Attivazione procedura di digitalizzazione pratiche edilizie	40%	Adozione piattaforma SEND (PND)	35%	ridistribuzione dei carichi di lavoro tra i dipendenti del settore	25%	
		INDICATORI	Contrattualizzazione entro 20.12.2025		contrattualizzazione entro il 30 luglio 2025		Contrattualizzazione entro 20.12.2025		adozione provvedimento di nomina di responsabile del procedimento		
		DIPENDENTI %	Labianca 80% - Pasotto 15% - Leorato V. 5%		Momi 20% - Allegri 50% - Salvaro 30%		Labianca 80% - Pasotto 15% - Leorato V. 5%		100% Titolare di E.Q.		
	6	DESCRIZIONE	MIGLIORAMENTO TEMPO PAGAMENTI	25%	MIGLIORAMENTO TEMPO PAGAMENTI	25%	MIGLIORAMENTO TEMPO PAGAMENTI	25%	MIGLIORAMENTO TEMPO PAGAMENTI	25%	
		INDICATORI	media annuale pagamenti inferiore a 30gg		media annuale pagamenti inferiore a 30gg		media annuale pagamenti inferiore a 30gg		media annuale pagamenti inferiore a 30gg		
		DIPENDENTI %	Titolare EQ		Titolare EQ		Titolare EQ		Titolare EQ		
	7	DESCRIZIONE	Alta formazione di settore	10%	Alta formazione di settore	35%	Alta formazione di settore	30%	due corsi di formazione specifica per ogni servizio	25%	
		INDICATORI	Corso superato per ciascun dipendente		Corso superato per ciascun dipendente		Corso superato per ciascun dipendente		Attestati di frequenza e/o superamento per ciascun dipendente		
		DIPENDENTI %	Leorato V. 100% - Pasotto 100% - Pernigotto 100% - Mantovani 100%		Leorato C. 100% - Momi 100% - Allegri 100 - Salvaro 100%		Labianca 100% - Benetti 100% - Greco 100 - Ianneo 100% - Tadiello 100% - Preto 100%		100% Boscato - 100% Cappelletto – 100% De Mori – 100% De Vogli – 100% Marano – 100% Titolare di E.Q.		
	8	DESCRIZIONE	Gestione della sicurezza dei lavoratori (D.LGS. 81/2008)	30%			Gestione software Concilia e ViviPass (P.L.) - SioSS e SiusS (Servizi Sociali)	10%	Digitalizzazione procedimenti amministrativi	25%	
		INDICATORI	Corsi di formazione, visite mediche, gestione documentale				Corsi di formazione, aggiornamenti e gestione documentale		Aggiornamento/Modifca modulistica piattaforme istanze on line		
		DIPENDENTI %	Pernigotto 90% - Leorato V. 10%				Benetti 30% - Greco 30% - Ianneo 30% - Labianca 10%; Tadiello 50% - Preto 50%		100% Boscato - 100% Cappelletto – 100% De Mori – 100% De Vogli – 100% Marano – 100% Titolare di E.Q.		
50%				50%		50%		50%		50%	
50%				50%		50%		50%		50%	
COMPETENZE - COMPORTAMEN			Impegno	100%		100%		100%		100%	
			Autonomia	100%		100%		100%		100%	
			Flessibilità	100%		100%		100%		100%	
			Conoscenze Professionali	100%		100%		100%		100%	
			Predisposizione assunzione responsabilità diretta	100%		100%		100%		100%	
	50%			20%	50%		50%		50%		50%
Totale				100%		100%		100%		100%	