



COMUNE DI NEGRAR DI VALPOLICELLA
ASSEVERAZIONE EQUILIBRIO PLURIENNALE DI BILANCIO

Verbale n. 17/2025

L'Organo di Revisione

Babbi Massimo	- Presidente del Collegio dei revisori
Beniamino Benetazzo	- Membro del Collegio dei revisori
Nicola Filippetto	- Membro del Collegio dei revisori

del Comune di Negrar di Valpolicella, nominati con deliberazione del Consiglio Comunale n. 36 del 25/07/2024,

visto il bilancio di previsione 2025/2027 approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 70 del 19/12/2024;

visto il rendiconto dell'esercizio 2023 approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 15 del 22/04/2024, con il quale è stato accertato un risultato di amministrazione pari a euro 7.805.013,59, così composto:

- quota accantonata di euro 4.267.634,56
- quota vincolata di euro 864.773,77
- quota destinata agli investimenti di euro 303.340,33
- quota disponibile di euro 2.369.264,93

richiamato l'art.33, comma 2 del D.L.n.34/2019, come convertito nella L.n.58/2019 il quale prevede che *"A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e **fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione**, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro*



della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento ...”;

rilevato che in data 17/03/2020 (G.U. n.108 del 27/04/2020) è stato approvato il D.P.C.M ad oggetto “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni” previsto dal summenzionato art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019;

vista la proposta di deliberazione di Giunta comunale avente ad oggetto il Piano triennale del fabbisogno del personale del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) per il triennio 2025/2027 unitamente agli allegati;

considerato che sulla base della normativa sopra richiamata per poter procedere alle assunzioni previste nel Piano di fabbisogno di personale è necessario che l’Organo di Revisione asseveri il rispetto pluriennale dell’equilibrio di bilancio;

vista la attestazione del Responsabile del Servizio Finanziario, allegata alla proposta esaminata, nella quale viene illustrato l’impatto economico-finanziario della spesa di personale conseguente alle assunzioni previste nel piano del fabbisogno 2025/2027 sugli equilibri di bilancio;

rilevato che dal piano del fabbisogno di personale 2025/2027 esaminato emerge la seguente dinamica della spesa di personale, che risulta correttamente stanziata nel bilancio di previsione 2025/2027:



spesa del personale anno 2023 euro 2.435.328,88 (spesa a consuntivo decurtata del rimborso del costo del segretario proveniente dai comuni convenzionati),
spesa del personale anno 2025 euro 2.709.014,00,
spesa del personale anno 2026 euro 2.746.921,00,
spesa del personale anno 2027 euro 2.746.921,00,
inferiore al valore soglia di incremento delle capacità assunzionali di euro 3.243.022,95 determinato ai sensi dell'art.4 – Tabella 1 del D.M. 17/3/2020;
rilevato che con l'approvazione del bilancio di previsione 2025/2027 risultano rispettati il pareggio di bilancio e gli equilibri stabiliti dal vigente ordinamento contabile ed in particolare dall'art.162, comma 6 del D.Lgs. n.267/2000 e risulta mantenuto il rispetto dei vincoli di finanza pubblica di cui alla legge n.145/2018;
richiamata la tabella dei parametri obiettivi per Comuni ai fini dell'accertamento della condizione di ente strutturalmente deficitario;
visto il piano degli indicatori 2025/2027 approvati con il bilancio di previsione;
rilevato che dalla documentazione esaminata, dalla attestazione del Responsabile del Servizio Finanziario e dalle verifiche svolte dall'Organo di Revisione emerge che il bilancio 2025/2027 conserva l'equilibrio pluriennale;
richiamato il parere al piano dei fabbisogni di personale 2025/2027 espresso dal sottoscritto con verbale n. 17 in data odierna;
richiamato tutto quanto sopra esposto, per le finalità di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 convertito nella L. 58/2019;

ASSEVERA

il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio 2025/2027 del Comune di Negrar di Valpolicella a seguito dell'adozione del Piano del fabbisogno di personale 2025/2027 di cui alla proposta esaminata.

Negrar di Valpolicella, 20 marzo 2025

L'ORGANO DI REVISIONE