

## COMUNE DI RIPALIMOSANI

Provincia di CAMPOBASSO

## ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Verbale n. 05 Data 19/03/2025	<b>OGGETTO: Parere proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto: "Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027 (PIAO) ed in particolare la sez. 3.3 FABBISOGNI PERSONALE TRIENNIO 2025/2027."</b>
----------------------------------	--

L'anno duemilaventicinque il giorno 19 del mese di marzo, l'Organo di Revisione del Comune di Ripalimosani rag. Petrecca Michele Nicola ha proceduto all'esame della proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 33 del 14/03/2025 avente ad oggetto: "Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027 (PIAO)" ed in particolare la sez. 3.3 FABBISOGNI PERSONALE TRIENNIO 2025/2027".

Vista ed esaminata la proposta di deliberazione della Giunta Comunale sopra richiamata;

Visti:

- l'art. 6 "Piano integrato di attività e organizzazione" del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazione nella legge 113/2021;
- il Decreto del Dipartimento della Funzione Pubblica del 30/06/2022 n. 132, pubblicato nell G.U. n. 209 del 07/09/2022, relativo al regolamento che definisce i contenuti e lo schema tipo del Piano integrato di attività e organizzazione, nonché le modalità semplificate per gli enti con meno di 50 dipendente;
- l'art. 7 del Decreto n. 132/2022 che prevede al comma 1 "Ai sensi dell'articolo 6, commi 1 e 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il piano integrato di attività e organizzazione è adottato entro il 31 gennaio, secondo lo schema di cui all'articolo 1, comma 3, del presente decreto, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data;
- L'art. 8, comma 2 del Decreto n. 132/2022 che prevede "in ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci";
- il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021 n. 113;

- il D.P.R. 24/06/2022 n. 81 relativo al Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione;
- il DPCM del 17/03/2020 "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni " pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 108 del 27/04/2020;  
Tenuto conto che:
- il DPCM del 17/03/2020 individua dei valori soglia, differenziati per fascia demografica, determinati come rapporto fra spese complessive del personale al lordo degli oneri riflessi dell'ultimo rendiconto approvato e media delle entrate degli ultimi tre rendiconti approvati al netto del FCDE stanziato nel bilancio di previsione;
- gli enti in cui il rapporto di cui sopra si colloca al di sopra del valore soglia corrispondente alla propria fascia demografica non potranno procedere ad alcun incremento di spesa di personale adottando un percorso graduale di riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento;
- gli enti il cui rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti, come sopra determinato, è inferiore al valore soglia definito dal DPCM possono incrementare la spesa del personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato per assunzioni a tempo indeterminato, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti non superiore al valore soglia individuato per la fascia demografica di appartenenza dell'ente ferma restando quanto definito dall'art. 5 del citato DPCM.

Vista, inoltre, la normativa in materia di assunzioni di lavoro flessibile così come interpretata dalla giurisprudenza contabile:

- art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, così come aggiornato dal D.L. 113/2016, convertito nella Legge n. 160/2016, la spesa complessiva per il personale a tempo determinato non può essere superiore alla spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009 per gli enti in regola con il vincolo di cui al comma 557 della legge 296/2006;

Considerato che:

- gli enti sono chiamati ad adottare annualmente il Piano triennale dei fabbisogni di personale e che lo stesso può essere oggetto, in corso d'anno, di modificazioni ed integrazioni in presenza di motivate esigenze organizzative-funzionali e/o in presenza di evoluzione normativa in materia di gestione del personale;

Constatato che:

- l'Ente rispetta il limite di cui all'art. 1, comma 557-quater della L. n. 296/2006, per il triennio 2025-2027;
- il Comune di Ripalimosani si colloca nella fascia demografica lettera d) (popolazione da 3.000 a 4.999) della tabella 1 del citato DM., avendo una popolazione residente di riferimento pari a 3.007;
- il rapporto tra spese di personale al netto dell'IRAP rilevata con l'ultimo rendiconto approvato (anno 2023) e la media delle entrate correnti del triennio precedente (2021-2022-2023) al netto del FCDE stanziato nel bilancio di previsione considerato (2023) si attesta al 11,73% al di sotto della percentuale massima di incremento della spesa di personale, di cui alla tabella 1, pari al 27,20%;

Rilevato che:

- dall'esame dei suddetti documenti si evince, segnatamente, l'intenzione dell'Ente di procedere al programma di assunzione così come dettagliato nella proposta del piano di fabbisogno del personale per il triennio 2025/2027;

Verificato che:

- l'ente ha rideterminato la dotazione organica del personale ed ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale, non si rilevano situazioni di eccedenze o personale in esubero così come accertato da deliberazione della G.C. n. 24 del 25/02/2025 a seguito delle dichiarazioni rese da ciascun responsabile di unità organizzativa con nota prot. n. 1581 del 25/02/2025;
- è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti;

Visti

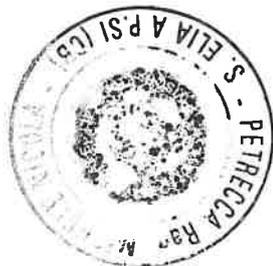
- i pareri di regolarità tecnica e contabile rilasciata ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.L. 267/2000 e successive modificazioni;

### ESPRIME

**Parere favorevole**, sulla proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto **"PIAO 2025/2027 ed in particolare la sez. 3.3 FABBISOGNI PERSONALE TRIENNIO 2025/2027"**.

Raccomanda, inoltre, che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale Fabbisogno del Personale, e all'atto delle assunzioni o mobilità, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materie di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia di vincoli di bilancio.

Sant'Elia a Pianisi, 19/03/2025



*Stella Michele Nicoletti*

