



# COMUNE DI VILLA CORTESE

*Città Metropolitana di Milano*

Villa Cortese 27/01/2025

**AL REVISORE DEI CONTI**

Dott.ssa Silvia GASPARINI

**OGGETTO: Proposta di Programma Triennale del Fabbisogno di Personale 2025 2027 - Richiesta di parere ai sensi dell'art. 19 – comma 8 - della L. n. 448 del 28/12/2001 e asseverazione ex art. 4, comma 2, del DPCM 17/03/2020**

A seguito dell'accertamento, da parte della Conferenza dei Responsabili del 10/12/2024 dell'insussistenza di situazioni di esubero di personale nelle strutture organizzative dell'Ente, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001;

Premesso che:

- con D.P.C.M 17/03/2020, con decorrenza dal 20/04/2020 sono individuati i valori soglia, per fascia demografica dei comuni, del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti e le percentuali massime annuali di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato per i comuni che si collocano al di sotto dei predetti valori soglia;

- questo Ente risulta in regola con i parametri richiesti, come da attestazione del Responsabile del Settore Finanziario del 15/01/2025, allegata, **risultando il rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti pari al 21,70% rispetto al valore massimo (26,9% per il 2025), pari a €207.698,62;**

- che tale incremento può avvenire unicamente "in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1";

questa Amministrazione propone di provvedere, per il triennio 2025 - 2027, nel rispetto delle norme finanziarie previste per le assunzioni nei Comuni, ricorrendo a tutti i possibili istituti previsti, quali mobilità, interpello, ricorso a graduatorie di altri enti, procedura concorsuale, alla copertura dei seguenti posti:

- n. 1 Istruttore o Funzionario dei servizi tecnici, nel Settore Tecnico (posto già previsto nel PTFP 23/25 e 24/26, la cui procedura non si è ancora conclusa, per una spesa complessiva prevista di € 35.716,71), con procedura da ripetere in caso di mancato buon fine di quella in corso;
- n. 1 Istruttore dei servizi amministrativi nel Settore Polizia Locale e Servizi Demografici, da coprire con decorrenza dal pensionamento, previsto dal mese di agosto 2025, compatibilmente con la normativa relativa alle assunzioni nella pubblica amministrazione dal 2025, per una spesa complessiva prevista di € 33.708,67;
- eventuale copertura di posti che si rendessero vacanti nel periodo per pensionamento, mobilità, dimissioni o altre cause (spesa invariata rispetto all'attuale);
- assunzioni a tempo determinato o altra tipologia di lavoro flessibile nel rispetto dell'art. 36 del D.lgs. 165/2001 e nei limiti di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 (attualmente incarico annuale di collaborazione coordinata e continuativa per riordino atti di archivio per un periodo individuato di 3 mesi, per una spesa prevista di € 3.300,00).

Viste, pertanto, le allegate attestazioni del Responsabile del Settore Finanziario del rispetto dei parametri, del limite e per la dimostrazione del permanere degli equilibri di bilancio di cui al D.P.C.M 17/03/2020, ai fini dell'assunzione di personale (**allegati D1 e D2**), si formula richiesta del parere di competenza del Revisore dei conti ex art. 19 – comma 8- della L. n. 448 del 28/12/2001 e l'asseveramento del - permanere degli equilibri di bilancio ai sensi dell'art. 4, comma 2, del DPCM 17/03/2020.

A tal fine si allega la seguente ulteriore documentazione:

- **allegato A: “Valore finanziario massimo”**, quale parametro di riferimento previsto dall'art. 6, comma 3, del D.Lgs. 165/2001 modificato dal D.Lgs. 75/2017, pari (con i valori dei vigenti tabellari) ad **€536.873,83**;
- **allegato B:** il Fabbisogno teorico di personale, che ha un valore finanziario di **€535.935,12**, rimanendo, pertanto, sotto il limite di cui all'allegato “A”.
- **allegato C: il Piano delle assunzioni 2025 – 2027**;
- **allegato E:** prospetto di verifica rispetto limite di spesa di personale, ai sensi dell'art. 1, commi 557 e ss. L. 27/12/2006 n 296 e art. 7 decreto 17/03/2020;
- **allegato F:** prospetto di verifica limite assunzioni a tempo determinato, ai sensi dell'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 e art. 11 comma 4 bis del D.L. 90/2014);
- **allegato G:** prospetto di verifica limiti al trattamento accessorio, ex art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017 e art. 33, comma 2, D.L. 34/2019 conv. in l. 58/2019.

Distinti saluti.

**La Responsabile del Settore Amministrativo**  
dott. Monica Bonazzi

*DOCUMENTO INFORMATICO FIRMATO DIGITALMENTE EX  
ART. 20 E SS DEL D.LGS. N. 82 DEL 7/3/2005*

PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DI PERSONALE

(DPCM 17/03/2020)

ALLEGATO "A"

01/2025

Relazione al Revisore proposta di PTFP 25 27

VALORE FINANZIARIO MASSIMO (ART. 6, COMMA 3, D.LGS. 165/2001): PIANO FABBISOGNI 2018

**SETTORE AMMINISTRATIVO**

n.	profilo professionale	cat e pos econ inquadramento	pos econ attuale	CCNL 16/11/2022 importo tab base	p.time (vedi legenda)	coperto da	NOTE
1	Funzionario - giuridico	D1	D3	€ 23.212,35		M. B.	
2	Assistente Sociale	D1	D1	€ 22.212,35			
3	Istruttore amministrativo	C1	C4	€ 21.392,87	PT*	S. O.	88,88%
4	Istruttore amministrativo	C1	C5	€ 21.392,87	PT*	M. A. A.	88,88%
5	Istruttore amministrativo	C1	C2	€ 21.392,87		C.D.	
6	Istruttore amministrativo	C1		€ 21.392,87			
<b>TOTALE</b>				<b>€ 130.996,18</b>			

**SETTORE FINANZIARIO**

n.	profilo professionale	cat e pos econ inquadramento	pos econ attuale	CCNL 16/11/2022 importo tab base	p.time (vedi legenda)	coperto da	NOTE
7	Funzionario - Finanziario	D3	D5	€ 26.553,70		E. G. C.	
8	Istruttore amministrativo - Finanziario	C1	C4	€ 21.392,87		T. G.	
9	Istruttore amministrativo - Finanziario	C1	C2	€ 21.392,87	PT*	B. C.	83,33%
10	Finanziario	B3	B5	€ 20.072,88		L. V.	
<b>TOTALE</b>				<b>€ 89.412,32</b>			

**SETTORE TECNICO**

n.	profilo professionale	cat e pos econ inquadramento	pos econ attuale	CCNL 16/11/2022 importo tab base	p.time (vedi legenda)	coperto da	NOTE
11	Funzionario - Tecnico	D1		€ 23.212,35			
12	Funzionario - Tecnico	D1	D2	€ 23.212,35		M. T.	
13	Funzionario - Tecnico	D1		€ 23.212,35			
14	Istruttore amministrativo - Tecnico	C1	C2	€ 21.392,87		G.P. C.	
15	Istruttore amministrativo	C1	C3	€ 21.392,87		A.C.	
16	Coadiutore - Operaio	A1	A2	€ 11.026,91	PT**	F.D.C.	61,11%
17	necroforo, stradino	B1		€ 9.517,26	PT**		50,00%
<b>TOTALE</b>				<b>€ 132.966,96</b>			

**SETTORE SERVIZI DEMOGRAFICI**

n.	profilo professionale	cat e pos econ inquadramento	pos econ attuale	CCNL 16/11/2022 importo tab base	p.time (vedi legenda)	coperto da	NOTE
18	Funzionario - Amministrativo	D1	D2	€ 23.212,35		M. A. B.	
19	Istruttore amministrativo	C1	C1	€ 21.392,87		M. U.	
20	Istruttore amministrativo	C1	C3	€ 21.392,87	PT*	M. R.	58,33%
21	Collaboratore amministrativo	B3	B4	€ 20.072,88		C. V.	
<b>TOTALE</b>				<b>€ 86.070,97</b>			

**SETTORE POLIZIA LOCALE**

n.	profilo professionale	cat e pos econ inquadramento	pos econ attuale	CCNL 16/11/2022 importo tab base	p.time (vedi legenda)	coperto da	NOTE
22	Funzionario - Polizia amministrativa	D1	D2	€ 23.212,35		M. G.	
23	Polizia Locale	C1	C4	€ 21.392,87		A. B.	
24	Polizia Locale	C1	C1	€ 21.392,87		M. C.	
25	Polizia Locale	C1	C1	€ 21.392,87		M. L.	
26	Collaboratore amministrativo	B3		€ 10.036,44	PT**		50%
<b>TOTALE</b>				<b>€ 97.427,40</b>			

**VALORE FINANZIARIO MASSIMO € 536.873,83**

**Legenda**

Posti vacanti

PT Personale a Tempo Parziale

NOTA: Tabellari aggiornati al CCNL 16/11/2022

\* assunzione originaria a tempo pieno: spesa considerata a tempo pieno

\*\* assunzione originaria a tempo parziale: spesa calcolata sul tempo parziale

PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DI PERSONALE

(DPCM 17/03/2020)

ALLEGATO "B"

01/2025

Relazione al Revisore proposta di PTFP 25 27

**DOTAZIONE TEORICA DI PERSONALE**

(nei limiti del valore finanziario massimo 2018)

**SETTORE AMMINISTRATIVO**

n.	profilo professionale	inquadramento	pos econ attuale	CCNL 16/11/2022 importo tab base	p.time (vedi legenda)	coperto da	NOTE
1	Funzionario dei servizi amministrativi Funzionario dei servizi sociali - Assistente sociale	Area Funzionari ex D	4	€ 23.212,35		M. B.	
2	Istruttore dei servizi amministrativi	Area Istruttori ex C	5	€ 21.392,87	PT*	S. O.	88,88%
4	Istruttore dei servizi amministrativi	Area Istruttori ex C	6	€ 21.392,87		M. A. A.	
5	Istruttore dei servizi amministrativi	Area Istruttori ex C	2	€ 21.392,87		C. D.	
6	Funzionario dei servizi sociali - Assistente sociale	Area Funzionari ex D	1	€ 23.212,35	PT*	G. C.	83,33%
<b>TOTALE</b>				<b>€ 133.815,66</b>			

**SETTORE FINANZIARIO**

n.	profilo professionale	inquadramento	pos econ attuale	CCNL 16/11/2022 importo tab base	p.time (vedi legenda)	coperto da	NOTE
7	Funzionario dei servizi amministrativi e contabili	Area Funzionari ex D	6	€ 26.553,70		E. G. C.	
8	Istruttore dei servizi amministrativi e contabili	Area Istruttori ex C	5	€ 21.392,87		T. G.	
9	Istruttore dei servizi amministrativi e contabili	Area Istruttori ex C	3	€ 21.392,87	PT*	B. C.	83,33%
10	Istruttore dei servizi amministrativi e contabili	Area Istruttori ex C	1	€ 21.392,87		L. V.	
<b>TOTALE</b>				<b>€ 90.732,31</b>			

**SETTORE TECNICO**

n.	profilo professionale	inquadramento	pos econ attuale	CCNL 16/11/2022 importo tab base	p.time (vedi legenda)	coperto da	NOTE
11	Funzionario dei servizi tecnici	Area Funzionari ex D	1	€ 23.212,35		S. G. F.	
12	Funzionario dei servizi tecnici	Area Funzionari ex D	3	€ 23.212,35		M. T.	
13	Funzionario/Istruttore dei servizi tecnici	Area Funzionari ex D o Istruttori ex C		€ 23.212,35		da coprire	2024 come da relativo PTFP, da concludere o ripetere
14	Istruttore dei servizi tecnici	Area Istruttori ex C	3	€ 21.392,87		G. P. C.	
15	Istruttore dei servizi tecnici	Area Istruttori ex C	1	€ 21.392,87		E. T.	
16	Operatore dei servizi tecnici	Area Operatori ex A	2	€ 11.026,91	PT**	F. D. C.	61,11%
<b>TOTALE</b>				<b>€ 123.449,70</b>			

**SETTORE POLIZIA LOCALE E SERVIZI DEMOGRAFICI**

n.	profilo professionale	inquadramento	pos econ attuale	CCNL 16/11/2022 importo tab base	p.time (vedi legenda)	coperto da	NOTE
17	Funzionario di Polizia locale	Area Funzionari ex D	3	€ 23.212,35		M. G.	
18	Istruttore - Agente di Polizia Locale	Area Istruttori ex C	3	€ 21.392,87		V. M.	
19	Istruttore - Agente di Polizia Locale	Area Istruttori ex C	2	€ 21.392,87		M. C.	
20	Istruttore - Agente di Polizia Locale	Area Istruttori ex C	1	€ 21.392,87		A. C.	
21	Istruttore - Agente di Polizia Locale	Area Istruttori ex C		€ 14.975,01	PT**	da coprire	70,00%
<b>TOTALE</b>				<b>€ 102.365,97</b>			

n.	profilo professionale	inquadramento	pos econ attuale	CCNL 16/11/2022 importo tab base	p.time (vedi legenda)	coperto da	NOTE
22	Istruttore dei servizi amministrativi	Area Istruttori ex C	1	€ 21.392,87	PT*	M. U.	93,06%
23	Istruttore dei servizi amministrativi	Area Istruttori ex C	3	€ 21.392,87	PT*	M. R.	58,33%
24	Istruttore dei servizi amministrativi	Area Istruttori ex C	1	€ 21.392,87		C. V.	
25	Istruttore dei servizi amministrativi	Area Istruttori ex C	1	€ 21.392,87		F. M. G.	
<b>TOTALE</b>				<b>€ 85.571,48</b>			

**VALORE FINANZIARIO  
DIFFERENZA**

€ 535.935,12

-€ 938,71 (rispetto al valore finanziario massimo)

**Legenda**

Posti vacanti

PT Personale a Tempo Parziale

\* assunzione originaria a tempo pieno: spesa considerata a tempo pieno

\*\* assunzione originaria a tempo parziale: spesa calcolata sul tempo parziale

NOTA: Tabellari aggiornati al CCNL 16/11/2022

PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DI PERSONALE DPCM 17/03/2020  
PIANO DELLE ASSUNZIONI 2025 - 2027

ALLEGATO "C"  
Relazione al Revisore proposta di PTFP 25 27

ANNO 2025						
ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO						
SETTORE	n.	profilo professionale	inquadramento	complessiva prevista (con oneri)	previsione decorrenza	NOTE
TECNICO	1	Funzionario/Istruttore dei servizi tecnici	Area Funzionari ex D o Istruttori ex C	€ 35.716,71	anno 2025	Procedura avviata nel 2024 come da relativo PTFP, da concludere o ripetere
POLIZIA LOCALE E SERVIZI DEMOGRAFICI	1	Istruttore dei servizi amministrativi	Area Istruttori ex C	€ 33.708,67	dal pensionamento previsto da 08/2025	
ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO E LAVORO FLESSIBILE						
SETTORE	n.	profilo professionale	categoria	spesa prevista	previsione decorrenza	NOTE
POLIZIA LOCALE E SERVIZI DEMOGRAFICI	1	Archivista	co.co.co.	€ 3.300,00	da giugno a settembre	Incarico riordino atti di archivio

ANNO 2026						
ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO						
SETTORE	n.	profilo professionale	categoria	spesa prevista	previsione decorrenza	NOTE
ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO E LAVORO FLESSIBILE						
SETTORE	n.	profilo professionale	categoria	spesa prevista	previsione decorrenza	NOTE
POLIZIA LOCALE E SERVIZI DEMOGRAFICI	1	Archivista	co.co.co.	€ 3.300,00	da giugno a settembre	Incarico riordino atti di archivio

ANNO 2027						
ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO						
SETTORE	n.	profilo professionale	categoria	spesa prevista	previsione decorrenza	NOTE
ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO E LAVORO FLESSIBILE						
SETTORE	n.	profilo professionale	categoria	spesa prevista	previsione decorrenza	NOTE
POLIZIA LOCALE E SERVIZI DEMOGRAFICI	1	Archivista	co.co.co.	€ 3.300,00	da giugno a settembre	Incarico riordino atti di archivio

Sono autorizzate, inoltre, nel rispetto delle norme finanziarie previste per le assunzioni nei Comuni:  
- la copertura di posti resisi vacanti per pensionamento, mobilità, dimissioni o altre cause (spesa invariata rispetto all'attuale)  
- assunzioni a tempo determinato o altra tipologia di lavoro flessibile per esigenze straordinarie nei limiti di legge

Modalità delle assunzioni: si potrà ricorrere a tutti i possibili istituti previsti (mobilità, interpellato, ricorso a graduatorie di altri enti, procedura concorsuale)

**Comune di Villa Cortese**  
**Città Metropolitana di Milano**

Visto il Decreto 17 marzo 2020 (GU 108 del 27/04/2020) relativo alle misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni;

**si attesta**

1) che in relazione ai dati consuntivi degli anni 2023-2022-2021 il valore massimo di incremento della spesa di personale ammonta a € 207.698,62 avendo un valore soglia pari al 21,7% rispetto al limite del 26,9% (che comunque viene preso come riferimento) come da conteggio sotto riportato:

SPESA	
anno	2023
	€ 858.853,50 spese personale con oneri al netto dell'irap Consuntivo anno 2023
	€ 2.626,40 Spesa collaborazioni coordinate e continuative
	€ 861.479,90 Totale spesa personale al lordo degli oneri e al netto dell'irap

ENTRATA	
anno	2023
titolo 1°	€ 2.935.839,32
titolo 2°	€ 332.930,34
titolo 3°	€ 924.761,81
	€ 4.193.531,47

anno	2022
titolo 1°	€ 2.886.361,48
titolo 2°	€ 399.505,36
titolo 3°	€ 886.096,84
	€ 4.171.963,68

anno	2021
titolo 1°	€ 2.783.431,34
titolo 2°	€ 271.415,85
titolo 3°	€ 622.581,66
	€ 3.677.428,85

	€ 12.042.924,00
FCDE	-€ 119.000,00
	€ 11.923.924,00

media € 11.923.924,00      3      € 3.974.641,33

rapporto € 861.479,90      € 3.974.641,33      **21,7% Valore max 26,9%**

€ 1.069.178,52 (dato da 3.974.641,33 x 26,9% valore soglia della fascia di appartenenza)  
-€ 861.479,90  
€ 207.698,62

**ALLEGATO "D"**

**RISPETTO PLURIENNALE DELL'EQUILIBRIO DI BILANCIO**

(art. 4 DPCM del 17 marzo 2020)

Limite massimo potenziale di spesa (26,90%)		
ENTRATE PRIMI 3 TITOLI ANNO 2021	4.069.470,88	
ENTRATE PRIMI 3 TITOLI ANNO 2022	3.677.428,85	
ENTRATE PRIMI 3 TITOLI ANNO 2023	4.193.531,47	
fondo crediti dubbia esigibilità 2023	-119.000,00	
	11.821.431,20	
media triennio	<b>3.940.477,07</b>	

Limite massimo potenziale di spesa (26,90%)		
ENTRATE PRIMI 3 TITOLI ANNO 2022	3.677.428,85	
ENTRATE PRIMI 3 TITOLI ANNO 2023	4.193.531,47	
ENTRATE PRIMI 3 TITOLI ANNO 2024	5.185.664,57	
fondo crediti dubbia esigibilità 2024	-122.000,00	
	12.934.624,89	
media triennio	<b>4.311.541,63</b>	

Limite massimo potenziale di spesa (26,90%)		
ENTRATE PRIMI 3 TITOLI ANNO 2023	4.193.531,47	
ENTRATE PRIMI 3 TITOLI ANNO 2024	5.185.664,57	
ENTRATE PRIMI 3 TITOLI ANNO 2025	4.907.206,00	
fondo crediti dubbia esigibilità 2025	-110.000,00	
	14.176.402,04	
media triennio	<b>4.725.467,35</b>	

	percentuale	importo
valore soglia in percentuale Comune di Villa Cortese art. 4 comma 1 DPCM 17.3.2020 comuni di 5.000 a 9999 abitanti	<b>26,90</b>	<b>1.059.988,33</b>

	percentuale	importo
valore soglia in percentuale Comune di Villa Cortese art. 4 comma 1 DPCM 17.3.2020 comuni di 5.000 a 9999 abitanti	<b>26,90</b>	<b>1.159.804,70</b>

	percentuale	importo
valore soglia in percentuale Comune di Villa Cortese art. 4 comma 1 DPCM 17.3.2020 comuni di 5.000 a 9999 abitanti	<b>26,90</b>	<b>1.271.150,72</b>

Spesa di personale anno 2025		
personale in servizio comprensivo di oneri	870.903,27	
lavoro flessibile comprensivo di oneri + voucher	2.800,00	
fondo e retribuzione PO	109.251,73	
nuove assunzioni		
totale spesa di personale anno 2024 (comprensiva di oneri al netto dell'IRAP)	<b>982.955,00</b>	

Spesa di personale anno 2026		
personale in servizio comprensivo di oneri	870.903,27	
lavoro flessibile comprensivo di oneri + voucher	2.800,00	
fondo e retribuzione PO	109.251,73	
nuove assunzioni		
totale spesa di personale anno 2025 (comprensiva di oneri al netto dell'IRAP)	<b>982.955,00</b>	

Spesa di personale anno 2027		
personale in servizio comprensivo di oneri	870.903,27	
lavoro flessibile comprensivo di oneri + voucher	2.800,00	
fondo e retribuzione PO	109.251,73	
nuove assunzioni		
totale spesa di personale anno 2026 (comprensiva di oneri al netto dell'IRAP)	<b>982.955,00</b>	

incidenza spesa di personale su entrate		
spesa di personale 2025	982.955,00	
media entrate	3.940.477,07	
incidenza spese di personale su entrate in percentuale	<b>24,95</b>	

incidenza spesa di personale su entrate		
spesa di personale 2026	982.955,00	
media entrate	4.311.541,63	
incidenza spese di personale su entrate in percentuale	<b>22,80</b>	

incidenza spesa di personale su entrate		
spesa di personale 2027	982.955,00	
media entrate	4.725.467,35	
incidenza spese di personale su entrate in percentuale	<b>20,80</b>	

Il seguente prospetto è redatto prima dell'approvazione del consuntivo anno 2024



# COMUNE DI VILLA CORTESE

*Città Metropolitana di Milano*

ALLEGATO "E" ALLA RELAZIONE SUL PTFP 25 27

## PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE 2025 2027

### VERIFICA RISPETTO LIMITE DI SPESA DI PERSONALE

(ALLA DATA DEL 27/01/2025)

(ART. 1, COMMI 557 E SS. L. 27/12/2006 N. 296 "DISPOSIZIONI PER LA FORMAZIONE DEL BILANCIO ANNUALE E PLURIENNALE DELLO STATO - LEGGE FINANZIARIA 2007 E ART. 7 DECRETO 17/03/2020)

	PREVISIONE 2025	PREVISIONE 2026	PREVISIONE 2027
	€ 757.119,96	€ 757.419,96	€ 757.419,96
Parametro (spesa media 2011- 2013) ***	<b>€ 758.096,35</b>	<b>€ 758.096,35</b>	<b>€ 758.096,35</b>
Spesa a detrarre ex art. 7 DPCM 17/03/20 (assunzioni effettuate)	€ 117.600,98	€ 117.600,98	€ 117.600,98
Spesa con esclusioni DPCM 17/03/20	€ 639.518,98	€ 639.818,98	€ 639.818,98

#### NOTE

\*\*\*Spesa calcolata con tabellari 2004.

Sulla base del Parere n.26 del 19/12/2018 della Corte dei Conti Sezione Lombardia è escluso dalla verifica l'importo degli assegni familiari.

Sono state escluse dalla verifica del limite le nuove assunzioni post D.M. 17/03/2020, ai sensi dell'art. 7 – comma 1 – del D.P.C. M. 17/03/2020, che dispone:

"1. La maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296. "

La Convenzione per il Segretario comunale, approvata con Busto Garolfo (capofila) e Casorezzo prevede una quota del 27% della spesa a carico di Villa Cortese, ma la figura non è ancora stata reperita, per cui attualmente a Villa Cortese è assegnato un Segretario reggente.

PIANO DELLE ASSUNZIONI 2025 - 2027

ALLEGATO "F"

01/2025

**VERIFICA RISPETTO LIMITE DI SPESA LAVORO FLESSIBILE**

(Art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 e art. 11 comma 4 bis del D.L. 90/2014)

**SPESA TEMPO DETERMINATO ANNO 2009**

SPESA ARCHIVISTA CO.CO. € 2.393,68

SPESA CSBNO CONVENZIONE (PERSONALE) € 30.971,92

**LIMITE ANNO 2009 € 33.365,60**

		differenza	
SPESA LAVORO FLESSIBILE PREVISTA 2025	€ 3.300,00		-€ 30.065,60
SPESA LAVORO FLESSIBILE PREVISTA 2026	€ 3.300,00		-€ 30.065,60
SPESA LAVORO FLESSIBILE PREVISTA 2027	€ 3.300,00		-€ 30.065,60

Verifica rispetto del limite del 100% della spesa sostenuta nel 2009 per assunzioni con contratto di lavoro flessibile, per gli Enti in regola con gli obblighi di riduzione della spesa di personale  
 DECRETO-LEGGE 31 maggio 2010, n. 78 convertito nella legge 122 del 30 luglio 2010  
 Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica.

Art. 9, comma 28 in tema di "Contenimento delle spese in materia di impiego pubblico"  
 (omissis)

*A decorrere dall'anno 2011, le amministrazioni ... (omissis) ... possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009. Per le medesime amministrazioni la spesa per personale relativa a contratti di formazione-lavoro, ad altri rapporti formativi, alla somministrazione di lavoro, nonché al lavoro accessorio di cui all'articolo 70, comma 1, lettera d) del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276, e successive modificazioni ed integrazioni, non può essere superiore al 50 per cento di quella sostenuta per le rispettive finalità nell'anno 2009.*

**modificato dal DL 24 giugno 2014 n. 90 convertito in legge 11 agosto 2014 n. 114**

Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari  
**dall'art. 11, comma 4-bis in tema di "Disposizioni sul personale delle regioni e degli enti locali"**

*A decorrere dal 2013 gli enti locali possono superare il predetto limite per le assunzioni strettamente necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale, di istruzione pubblica e del settore sociale nonché per le spese sostenute per lo svolgimento di attività sociali mediante forme di lavoro accessorio di cui all'articolo 70, comma 1, del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276. Le limitazioni previste dal presente comma non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente. Resta fermo che comunque la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009.*

PIANO DELLE ASSUNZIONI 2025 - 2027

ALLEGATO "G"

01/2025

VERIFICA DEI LIMITI AL TRATTAMENTO ACCESSORIO COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017 E ART. 33, COMMA 2, D.L. 34/2019 CONV. IN L. 58/2019		(ART. 23)	
<b>ANNO 2016</b>		<b>ANNO 2025</b>	
FONDO DIPENDENTI	€ 61.752,14	FONDO DIPENDENTI (esclusi fondi specifici non soggetti al limite)	€ 76.377,22
VOCI ESCLUSE	- 80,33	ALTRE VOCI ESCLUSE DAL LIMITE	-€ 11.737,51
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>€ 61.671,81</b>	<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>€ 64.639,71</b>
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE (RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO) ANNO 2016	€ 37.177,58	FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE (RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO) ANNO 2025	€ 44.612,02
POSIZIONE E MAGG. RISULTATO SEGRETARIO	€ 9.686,54	POSIZIONE E MAGG. RISULTATO SEGRETARIO	€ 3.647,05
FONDO LAVORO STRAORDINARIO	€ 3.068,39	FONDO LAVORO STRAORDINARIO	€ 3.068,39
<b>TOTALE SALARIO ACCESSORIO 2016</b>	<b>€ 111.604,32</b>	quota per incremento PO CCNL 21/5/18 con riduzione capacità assunzionali 2019, ex art. 11-bis) del D.L. 135/2018	-€ 3.564,95
fondo 2018	€ 59.950,90		
budget p.o. 2018	€ 38.926,82		
totale 2018	€ 98.877,72		
<b>n. dipendenti 31/12/2018</b>	<b>22</b>		
quota media procapite 2018	€ 4.494,44		
<b>Dipendenti previsti 2025</b>	<b>23,00 ***</b>		
<b>Differenza dipendenti</b>	<b>1,00</b>		
Adeguamento Fondo 2016 art. 33, comma 2. D.L. 34/2019 (n. dipendenti 2022/2018)			€ 4.494,44
<b>LIMITE 2016 ADEGUATO DIFFERENZA DIPENDENTI 2018-2025</b>		<b>TOTALE SALARIO ACCESSORIO 2025</b>	<b>€ 112.402,22</b>
		<b>Differenza 2025 rispetto a limite 2016 adeguato</b>	<b>-€ 3.696,54</b>

**NOTE**

\*\*\* Eventualmente da adeguare in caso di assunzioni in corso d'anno

**D.LGS. 25 MAGGIO 2017, N. 75 ART. 23**

AI SENSI DELL'ART. 23 DEL D.LGS. 75/2017 "A DECORRERE DAL 1° GENNAIO 2017 L'AMMONTARE COMPLESSIVO DELLE RISORSE DESTINATE ANNUALMENTE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE, ANCHE DI LIVELLO DIRIGENZIALE, ....NON PUO' SUPERARE IL CORRISPONDENTE IMPORTO DETERMINATO PER L'ANNO 2016. A DECORRERE DALLA PREDETTA DATA L'ARTICOLO 1, COMMA 236 DELLA LEGGE 28 DICEMBRE 2015, N. 208 E' ABROGATO...."

**Art. 11 bis, comma 2, D.L. 14/12/2018 n. 135 (conv. L. 12 11/2/2019)**

2. Fermo restando quanto previsto dai commi 557-quater e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, per i comuni privi di posizioni dirigenziali, il limite previsto dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non si applica al trattamento accessorio dei titolari di posizione organizzativa di cui agli articoli 13 e seguenti del contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) relativo al personale del comparto funzioni locali - Triennio 2016-2018, limitatamente al differenziale tra gli importi delle retribuzioni di posizione e di risultato già attribuiti alla data di entrata in vigore del predetto CCNL e l'eventuale maggiore valore delle medesime retribuzioni successivamente stabilito dagli enti ai sensi dell'articolo 15, commi 2 e 3, del medesimo CCNL, attribuito a valere sui risparmi conseguenti all'utilizzo parziale delle risorse che possono essere destinate alle assunzioni di personale a tempo indeterminato che sono contestualmente ridotte del corrispondente valore finanziario.

**Art. 33, comma 2 D.L. 34/2019 (decreto crescita)**

.....(ultimo periodo)

Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del (( decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75, )) è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonche' delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.

Dott.ssa Silvia Gasparini  
Revisore dei Conti

Comune di Villa Cortese  
Città Metropolitana di Milano

VERBALE N. 1 DEL 29 GENNAIO 2025

**OGGETTO: PARERE SULLA PROPOSTA DI PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2025-2027**

### **IL REVISORE DEI CONTI**

#### **PREMESSO:**

- che il 27/04/2020 è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale il DPCM 17/03/2020, contenente "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", in attuazione dell'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 (convertito in L. 58/2019);
- che con tale Decreto sono stati individuati i valori soglia, per fascia demografica dei comuni, del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti e le percentuali massime annuali di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato per i comuni che si collocano al di sotto dei predetti valori soglia;
- che, in base all'Art. 7 Disposizioni attuative e finali" del citato Decreto: "La maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296";

**VISTA** la Relazione illustrativa della Responsabile del Settore Amministrativo del 27/01/2025, prot. Ente n. 898, e relativi allegati da "A" a "G", con cui si illustra la proposta di modifica del "Programma Triennale del Fabbisogno di Personale 2025/2027", richiedendo il previsto parere al Revisore, ai sensi dell'art. 19 - comma 8- della L. n. 448 del 28/12/2001 e asseverazione art. 4, comma 2, del DPCM 17/03/2020;

**ACCERTATO** che la Relazione, fra l'altro, attesta il rispetto dei seguenti limiti:

- della spesa di personale, ai sensi dell'art. 1, commi 557 e ss. L. 27/12/2006 n 296 e art. 7 decreto 17/03/2020 (allegato "E");
- delle assunzioni a tempo determinato, ai sensi dell'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 e art. 11 comma 4 bis del D.L. 90/2014 (allegato "F");
- del trattamento accessorio, ex art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017 e art. 33, comma 2, D.L. 34/2019 conv. in l. 58/2019 (allegato "G");

**DATO ATTO** che, nel triennio 2025 - 2027 sono previste le seguenti assunzioni:

- n. 1 Istruttore o Funzionario dei servizi tecnici, nel Settore Tecnico (posto già previsto nel PTFP 23/25 e 24/26, la cui procedura non si è ancora conclusa, per una spesa complessiva prevista di € 35.716,71), con procedura da ripetere in caso di mancato buon fine di quella in corso;

Dott.ssa Silvia Gasparini  
Revisore dei Conti

Comune di Villa Cortese  
Città Metropolitana di Milano

- n. 1 Istruttore dei servizi amministrativi nel Settore Polizia Locale e Servizi Demografici, da coprire con decorrenza dal pensionamento, previsto dal mese di agosto 2025, compatibilmente con la normativa relativa alle assunzioni nella pubblica amministrazione dal 2025, per una spesa complessiva prevista di € 33.708,67;
- eventuale copertura di posti che si rendessero vacanti nel periodo per pensionamento, mobilità, dimissioni o altre cause (spesa invariata rispetto all'attuale);
- assunzioni a tempo determinato o altra tipologia di lavoro flessibile nel rispetto dell'art. 36 del D.lgs. 165/2001 e nei limiti di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 (attualmente incarico annuale di collaborazione coordinata e continuativa per riordino atti di archivio per un periodo individuato di 3 mesi, per una spesa prevista di € 3.300,00).

**CONSIDERATO CHE** il Responsabile del Settore Finanziario, con riferimento alla proposta di cui all'oggetto, ha attestato, come da prospetti D1 e D2 in data 15/01/2025:

- che il Comune di Villa Cortese risulta in regola con i parametri richiesti dal citato D.P.C.M. 17/03/2020 per l'anno 2025, risultando il rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti pari al 21,70% (valore limite 26,9%);
- che vengono rispettati gli equilibri pluriennali di bilancio;

### **ESPRIME**

parere **FAVOREVOLE**, ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. 448/2001, sulla proposta di Piano triennale del fabbisogno di personale 2025 2027, di cui all'oggetto e assevera, ai sensi dell'art. 4, comma 2, del DPCM 17/03/2020 il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio.

Villa Cortese, 29/01/2025

**IL REVISORE DEI CONTI**

Dott.ssa Silvia GASPARINI  
