

Protocollo di intesa tra Comune di San Mauro Torinese e CGIL CISL UIL Torino

“Linee guida in materia di appalti pubblici, concessioni di lavori, forniture e servizi, e procedure di accreditamento”

Premessa

Il D.Lgs. n. 36/2023 ha profondamente innovato la materia degli appalti pubblici, soprattutto in relazione alla necessità di coniugare il principio della concorrenza con la tutela delle condizioni di lavoro del personale impiegato negli appalti.

È obiettivo comune migliorare la qualità dei servizi pubblici erogati, garantire la quantità e la qualità dell'occupazione, i diritti e le tutele delle lavoratrici e dei lavoratori, ridurre gli infortuni sul lavoro, favorire la trasparenza nelle procedure di gara e nell'esecuzione degli appalti, rafforzare il contrasto a fenomeni di illegalità e di concorrenza sleale a salvaguardia delle imprese che operano nel rispetto dei CCNL e della legge.

A tal fine il Comune di San Mauro Torinese. e CGIL, CISL, UIL Torino ritengono di sottoscrivere il presente protocollo stabilendo regole di specificazione rispetto alle nuove disposizioni legislative previste dal D.Lgs. n. 36/2023.

Normativa di riferimento

Il protocollo ha come principali riferimenti il D.Lgs. 36/2023 ed il D.Lgs. 81/2008; tiene conto inoltre delle circolari dell'Istituto Nazionale del Lavoro, degli indirizzi forniti dall'ANAC nonché del protocollo di intesa per la sicurezza e regolarità nei cantieri edili del territorio della Città Metropolitana di Torino, siglato il 4 aprile 2022.

Ambito di applicazione

Il contenuto del presente protocollo si applica a tutte le procedure comparative di scelta del contraente (appalti, concessioni, affidamenti diretti, gestioni commissariali, procedure per l'accreditamento) indipendentemente dal valore posto a base delle stesse e del settore interessato fatti salvi i principi generali di cui al codice dei contratti. Gli obiettivi in premessa citati si raggiungono anche garantendo nei cantieri la piena attuazione e il rispetto delle norme sulla sicurezza, contrastando il fenomeno del lavoro sommerso.

Diritti di informazione

Il Comune di Di San Mauro Torinese si impegna a comunicare alle OO.SS. firmatarie del presente protocollo ed alla rappresentanza aziendale (RSU o RSA) costituita presso la stazione appaltante:

- la pubblicazione del DUP. e nello specifico la sezione relativa alla programmazione triennale di lavori, servizi e forniture;
- l'aggiornamento periodico della programmazione triennale di lavori, servizi e forniture ad alta intensità di manodopera.

Clausole sociali

Ai fini della tutela della legalità, dei diritti dei lavoratori e della qualità del lavoro il comune di San Mauro T.se si impegna a dare specifica disciplina ed evidenza nei documenti di progetto a:

- quantificazione dell'importo stimato del costo della manodopera;
- individuazione ed applicazione del CCNL attinente alle prestazioni oggetto del contratto;
- clausole sociali orientate alla stabilità occupazionale, nel rispetto delle normative vigenti;
- clausole di revisioni prezzi orientate alla salvaguardia dei livelli retributivi e di sicurezza sui luoghi di lavoro;
- disciplina del subappalto a tutela delle condizioni di lavoro e della sicurezza sui luoghi di lavoro.

Il Comune di San Mauro Torinese si impegna altresì a richiedere al momento dell'indizione della procedura di gara, il rispetto di quanto previsto dall'art. 102 del D.Lgs. 36/2023 con l'esplicita accettazione da parte degli operatori economici partecipanti alla procedura, relativi agli obblighi derivanti dall'applicazione delle clausole sociali di cui al presente articolo monitorandone altresì il rispetto per l'intera durata contrattuale.

Il Comune di San Mauro Torinese. attiverà, anche su richiesta dalle OOSS firmatarie o loro categorie, forme di consultazione volte a garantire il lavoro regolare, il rispetto dei diritti, la stabilità occupazionale e la corretta individuazione del CCNL di riferimento applicabile all'appalto.

Il Comune di San Mauro Torinese si impegna a fornire la più ampia collaborazione agli enti preposti al controllo (Ispettorato del lavoro, Spresal, Agenzia delle Entrate, ecc.) al fine di agevolare l'attività di verifica in capo a

questi ultimi, anche in relazione all'effettiva applicazione del contratto di lavoro, in particolare a quello edile.

Negli atti di gara verrà richiesta l'indicazione da parte dei partecipanti ad una procedura d'appalto i propri numeri di iscrizione all'INPS, INAIL, CASSA EDILE o analoghi organismi previdenziali per i liberi professionisti: gli stessi dati dovranno essere comunicati in caso di ATI, da tutte le imprese partecipanti e, in caso di subappalto dalle imprese subappaltatrici, compresi artigiani e altri lavoratori autonomi.

Per gli appalti di cui al presente protocollo, il Comune di San Mauro Torinese attiverà, anche su richiesta dalle OO.SS firmatarie o loro categorie, forme di consultazione volte a garantire lavoro regolare, rispetto dei diritti, stabilità occupazionale e corretta individuazione del CCNL di riferimento.

Disposizione finale

Il Comune di San Mauro Torinese si impegna, congiuntamente alle OO.SS, a promuovere, presso le proprie partecipate, l'applicazione del presente accordo o la sottoscrizione di analoghi accordi.

Letto e sottoscritto

9 Gennaio 2025

Per il Comune di San Mauro T.se

Assessore al Lavoro Giulia GUAZZORA	Assessore alla legalità Matteo FOGLI
Firmato	Firmato

Per le OO.SS.

CGIL Torino Firmato

CISL Torino Firmato

UIL Torino Firmato