

**PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI - GESTIONE PERFORMANCE
2025**

SEGRETARIO GENERALE

DOTT. ANDREA BERARDINELLI

Risorse umane

Cognome e Nome:	Unità Organizzativa	Qualifica professionale	Tempo dedicato all'ufficio	Altro
Berardinelli Andrea	Segretario / Ufficio Legale e Contenzioso	Segretario Generale		
Rabottini Lucia Simona	Ufficio Legale e Contenzioso	Funzionario E.Q.		

OBIETTIVI SEGRETARIO GENERALE

PIANO DETTAGLIATO OBIETTIVI 2025 - Segretario Generale

Descrizione sintetica: Elaborazione nuovo Codice di Comportamento del Comune di Pineto

Nr	Azioni	Unità organizzativa responsabile di gestione	Risultato intermedio atteso (misura e target)	Capitolo		Tempificazione delle attività																			
				Cod.	Punteggio obiettivo	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic								
1	Elaborazione del nuovo codice di comportamento aggiornato alla normativa vigente.	Segreteria Generale			50						X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
2	Approvazione del nuovo Regolamento da parte della Giunta Comunale	Segreteria Generale										X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultato strategico atteso (misura e target): Codice aggiornato alla normativa vigente.				Valenza gestionale dell'obiettivo		<u>mantenimento</u>						visto nucleo di valutazioneFAVOREVOLE 19.03.2025													
						<u>sviluppo</u>																			
						<u>miglioramento</u>						x													
Risultato gestionale atteso (misura e target): Codice approvato e messo a conoscenza dei dipendenti e collaboratori.				Complessità organizzativa		<u>bassa</u>						visto nucleo di valutazioneFAVOREVOLE 19.03.2025													
						<u>media</u>																			
						<u>elevata</u>						x													
Annotazioni per variazioni				Valenza strategica dell'obiettivo		<u>bassa</u>						visto giunta													
						<u>media</u>																			
						<u>elevata</u>						x													

OBIETTIVI SEGRETARIO GENERALE

PIANO DETTAGLIATO OBIETTIVI 2025 Segretario Generale

Descrizione sintetica: Elaborazione nuovo Regolamento per la disciplina delle incompatibilità relative ad incarichi esterni dei dipendenti

Programma (tema strategico): regolamentare lo svolgimento degli incarichi esterni dei dipendenti

Nr	Azioni	Unità organizzativa responsabile di gestione	Risultato intermedio atteso (misura e target)	Capitolo		Tempificazione delle attività																			
				Cod.	Punteggio obiettivo	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic								
1	Elaborazione del Regolamento	Segreteria Generale			50						x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
2	Approvazione del Regolamento da parte della Giunta Comunale	Segreteria Generale										x	x	x	x	x	x	x							
Risultato strategico atteso (misura e target): strumento per disciplinare organicamente le ipotesi di incarichi conferibili e relative autorizzazioni.				Valenza gestionale dell'obiettivo		mantenimento						visto nucleo di valutazione FAVOREVOLE 19.03.2025													
						sviluppo						x													
						miglioramento																			
Risultato gestionale atteso (misura e target): uniformare la disciplina per tutti i settori				Complessità organizzativa		bassa						visto nucleo di valutazione FAVOREVOLE 19.03.2025													
						media						x													
						elevata																			
Annotazioni per variazioni				Valenza strategica dell'obiettivo		bassa						visto giunta													
						media																			
						elevata						x													