

COMUNE DI BAGNACAVALLO
**Piano integrato di attività e organizzazione
2023-2025
(PIAO)**



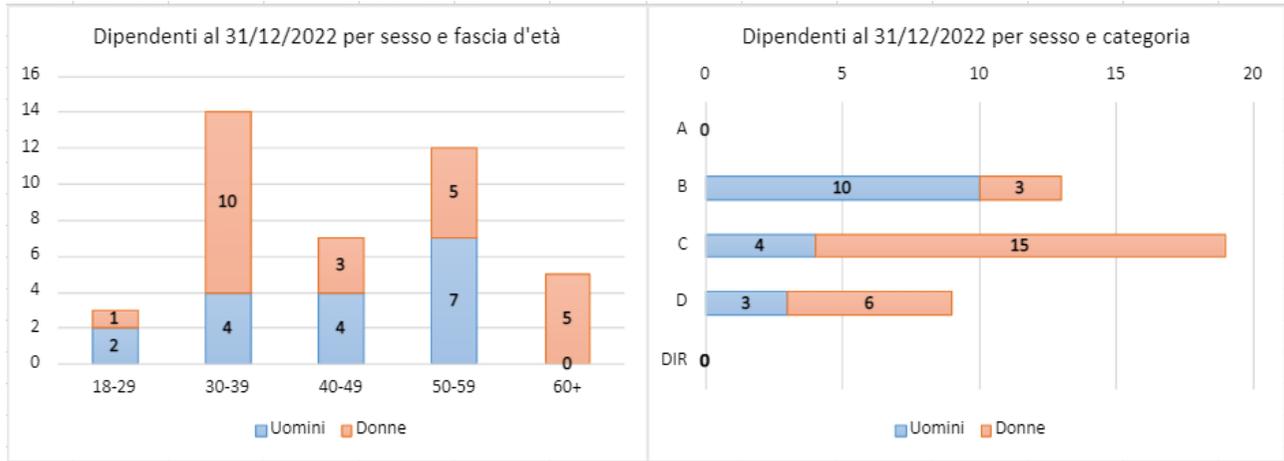
SEZIONE 3b
**Piano dei fabbisogni di personale
(2023-2025)**

Riferimenti normativi:

- articolo 6 del d.l. 80/2021, convertito in legge 113/2021 (introduzione nell'ordinamento del PIAO – Piano integrato di attività e organizzazione);
- articolo 6 del d.lgs. 165/2001 (PTFP - Piano triennale dei fabbisogni di personale);
- articolo 1, comma 1, lett. a) del d.p.r. 81/2022 (soppressione adempimenti correlati al PTFP e assorbimento del medesimo nel PIAO);
- articolo 4, comma 1, lett. c) del decreto ministeriale n. 132/2022 (contenente gli Schemi attuativi del PIAO);
- articolo 33, comma 2, del d.l. 34/2019, convertito in legge 58/2019 (determinazione della capacità assunzionale dei comuni);
- d.m. 17/03/2020, attuativo dell'articolo 33, comma 2 (definizione dei parametri *soglia* e della capacità assunzionale dei comuni);
- articolo 1, comma 557 o 562, della legge 296/2006 (tetto di spesa di personale in valore assoluto);
- linee guida in materia di programmazione dei fabbisogni di personale del Dipartimento per la Funzione Pubblica, emanate in data 08/05/2018 e integrate in data 02/08/2022;
- articolo 33 del d.lgs. 165/2001 (verifica delle eccedenze di personale).
- CCNL Comparto Funzioni Locali siglato il 16/11/2022

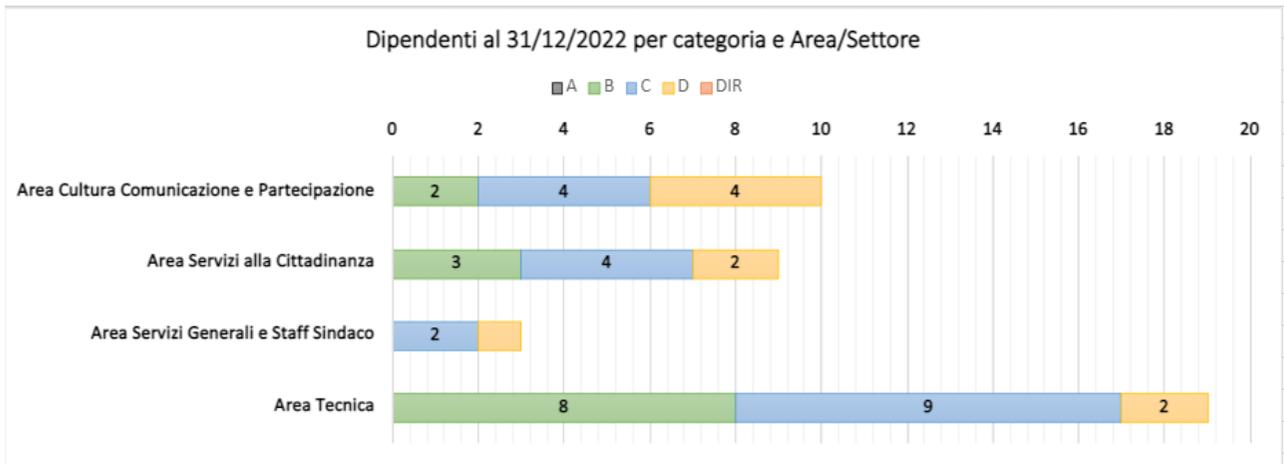
ORGANIZZAZIONE ESISTENTE

<i>Dipendenti al 31/12/2022 per sesso, categoria e fascia d'età</i>													
Comune di Bagnacavallo	UOMINI					TOTALE	DONNE					TOTALE	TOTALE
	A	B	C	D	DIR	UOMINI	A	B	C	D	DIR	DONNE	GENERALE
18-29	0	1	1	0	0	2	0	0	1	0	0	1	3
30-39	0	2	2	0	0	4	0	0	8	2	0	10	14
40-49	0	2	0	2	0	4	0	0	1	2	0	3	7
50-59	0	5	1	1	0	7	0	2	2	1	0	5	12
60+	0	0	0	0	0	0	0	1	3	1	0	5	5
TOTALE	0	10	4	3	0	17	0	3	15	6	0	24	41

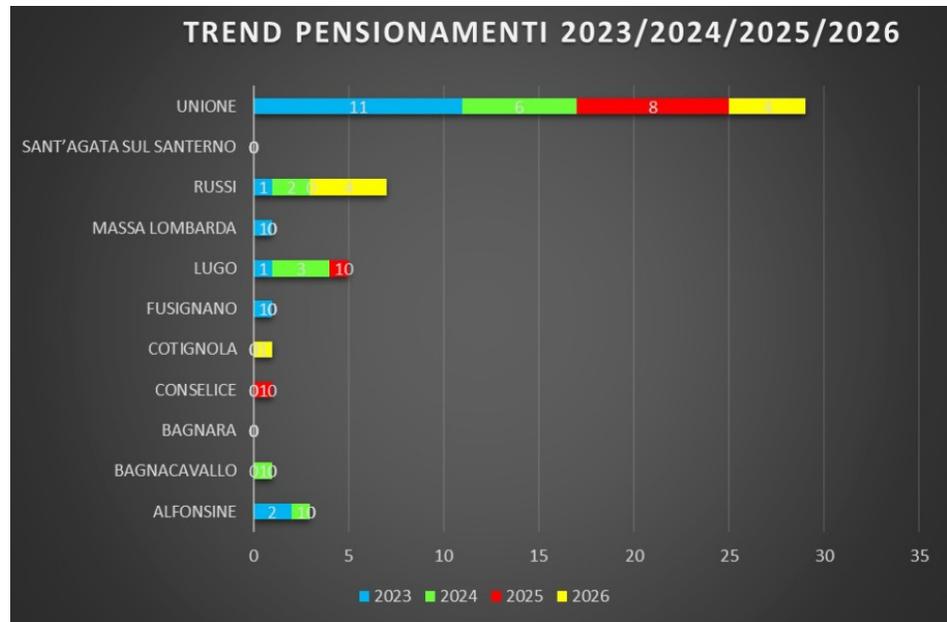
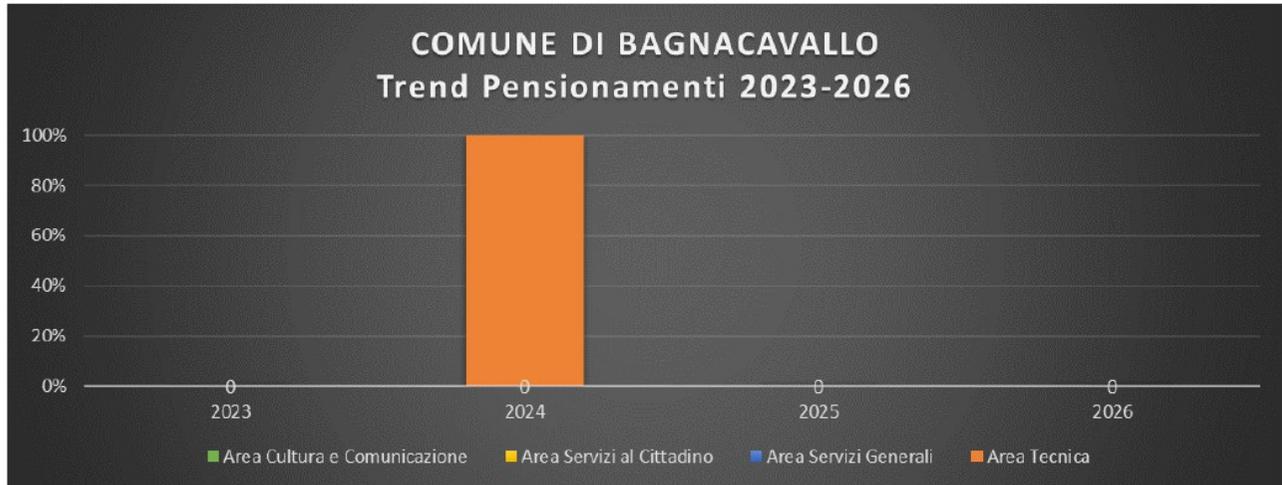


Dipendenti al 31/12/2022 per sesso, categoria e fascia d'età

Comune di Bagnacavallo	UOMINI					TOTALE	DONNE					TOTALE	TOTALE
	A	B	C	D	DIR	UOMINI	A	B	C	D	DIR	DONNE	GENERALE
Area Cultura Comunicazione e Partecipazione	0	1	1	2	0	4	0	1	3	2	0	6	10
Area Servizi alla Cittadinanza	0	1	1	1	0	3	0	2	3	1	0	6	9
Area Servizi Generali e Staff Sindaco	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	0	3	3
Area Tecnica	0	8	2	0	0	10	0	0	7	2	0	9	19
TOTALE	0	10	4	3	0	17	0	3	15	6	0	24	41



Trend Pensionamenti 2023-2026					
Comune di Bagnacavallo	2023	2024	2025	2026	TOTALI
Area Cultura e Comunicazione	0	0	0	0	0
Area Servizi al Cittadino	0	0	0	0	0
Area Servizi Generali	0	0	0	0	0
Area Tecnica	0	1	0	0	1
TOTALE	0	1	0	0	1



Rappresentazione della consistenza di personale al 31 dicembre dell'anno precedente

TOTALE: n. 41 unità di personale

di cui

n. 36 a tempo indeterminato

n. 5 a tempo determinato

SUDDIVISIONE DEL PERSONALE NELLE CATEGORIE DI INQUADRAMENTO

n. 8 unità cat. D1

così articolate:

n. 2 con profilo di Istruttore Direttivo Amministrativo

n. 1 con profilo di Istruttore Direttivo Giornalista pubblico

n. 1 con profilo di Istruttore Direttivo Esperto in relazioni Pubbliche

n. 1 con profilo di Istruttore Direttivo esperto in gestioni museali e attività culturali

n. 2 con profilo di Istruttore Direttivo Culturale

n. 1 con profilo di Istruttore Direttivo Tecnico

n. 1 unità di cat. D3

così articolate:

n. 1 con profilo di Funzionario Amministrativo

n. 19 unità di cat. C

così articolate:

n. 8 con profilo di Istruttore Amministrativo

n. 5 con profilo di Istruttore Tecnico

n. 1 con profilo di Istruttore Addetto alla gestione dei lavori pubblici e patrimonio

n. 2 con profilo di Istruttore Addetto alla Gestione dei Servizi Demografici - Stato Civile - Elettorale - URP

n. 1 con profilo di Istruttore addetto alla gestione delle banche dati e contratti

n. 1 con profilo di Istruttore addetto ai servizi culturali - partecipazione-decentramento

n. 1 con profilo di Istruttore culturale

n. 9 unità cat. B 3

così articolate:

n. 1 con profilo di Collaboratore Professionale addetto alla registrazione dati

- n. 2 con profilo di Collaboratore Professionale conduttore macchine operatrici
- n. 4 con profilo di Collaboratore Professionale Assistente Tecnico
- n. 1 con profilo di Collaboratore Professionale Assistente Tecnico Eletttricista
- n. 1 con profilo di Collaboratore Professionale Tecnico Polivalente

n. 4 unità cat. B 1

così articolata:

- n. 1 con profilo di Esecutore Specializzato manutentore
- n. 3 con profilo di Esecutore amministrativo

A seguito dell'entrata in vigore del nuovo CCNL siglato in data 16/11/2022, entro il primo giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva, si procederà alla riclassificazione del personale; i dipendenti, attualmente inquadrati nelle categorie A, B, C e D verranno collocati nelle nuove quattro Aree (Operatori, Operatori esperti, Istruttori, Funzionari ed Elevata Qualificazione). Anche i nuovi profili professionali dei dipendenti dovranno essere ricondotti alle attribuzioni proprie dell'area, descrivendo il contenuto professionale in coerenza con i differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali richiesti.

Le politiche assunzionali in funzione degli obiettivi di performance

Le politiche assunzionali del triennio 2023-2025 sono orientate a raggiungere gli obiettivi contenuti nella sezione 2b - Piano della Performance nonché le linee strategiche e operative per la programmazione finanziaria e gestionale 2023/2025 approvate con il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2023/2025 (delibera di Consiglio Comunale n. 12 del 28/02/2023);

La definizione dei fabbisogni di personale effettuata dall'Amministrazione:

1. è stata elaborata sulla base di un'approfondita analisi delle competenze necessarie al raggiungimento degli obiettivi strategici e di performance e non presenti nell'ente come disposto dalle linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche" (DM Ministro per la Pubblica Amministrazione 22/07/2022 pubblicato in GU n. 215 del 14/09/2022);
2. è coerente con l'obbligo di contenimento della spesa di personale disposto dall'art. 1 comma 557 della Legge 296/2006 rispetto al valore medio del triennio 2011/2013, considerando l'aggregato rilevante comprensivo dell'IRAP ed al netto delle componenti escluse, tra cui la spesa conseguente ai rinnovi contrattuali, come da determinazione n. 58 del 01/02/2023 e come riepilogato nella tabella sotto riportata:

Ente	Limite	Previsione 2023	Differenza
Alfonsine	2.329.982,63 €	2.304.293,50 €	25.689,13 €
Bagnacavallo	3.541.467,80 €	3.468.876,46 €	72.591,34 €
Bagnara di R.	447.578,49 €	444.023,73 €	3.554,76 €
Conselice	1.728.128,92 €	1.720.459,86 €	7.669,06 €
Cotignola	1.492.775,22 €	1.469.560,21 €	23.215,01 €
Fusignano	1.467.919,92 €	1.444.853,65 €	23.066,27 €
Lugo	7.716.562,45 €	7.476.379,53 €	240.182,92 €
Massa Lombarda	2.291.860,76 €	2.283.360,58 €	8.500,18 €
Sant'Agata sul S.	567.348,12 €	558.369,36 €	8.978,76 €
TOTALE	21.583.624,31 €	21.170.176,88 €	413.447,43 €
di cui: Unione	11.406.034,69 €	12.137.787,02 €	

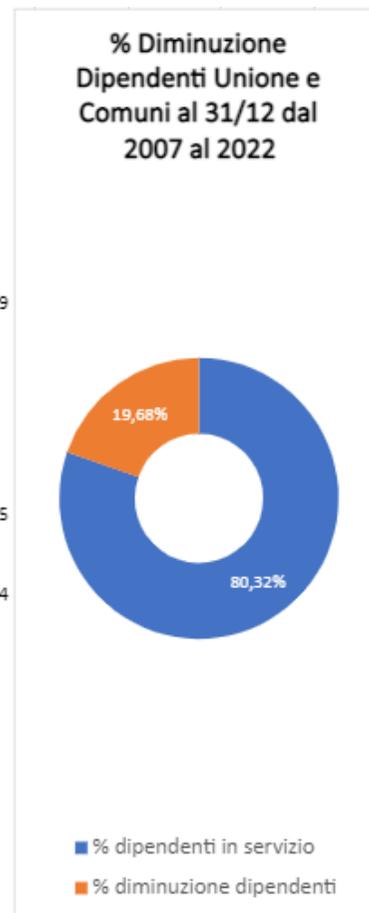
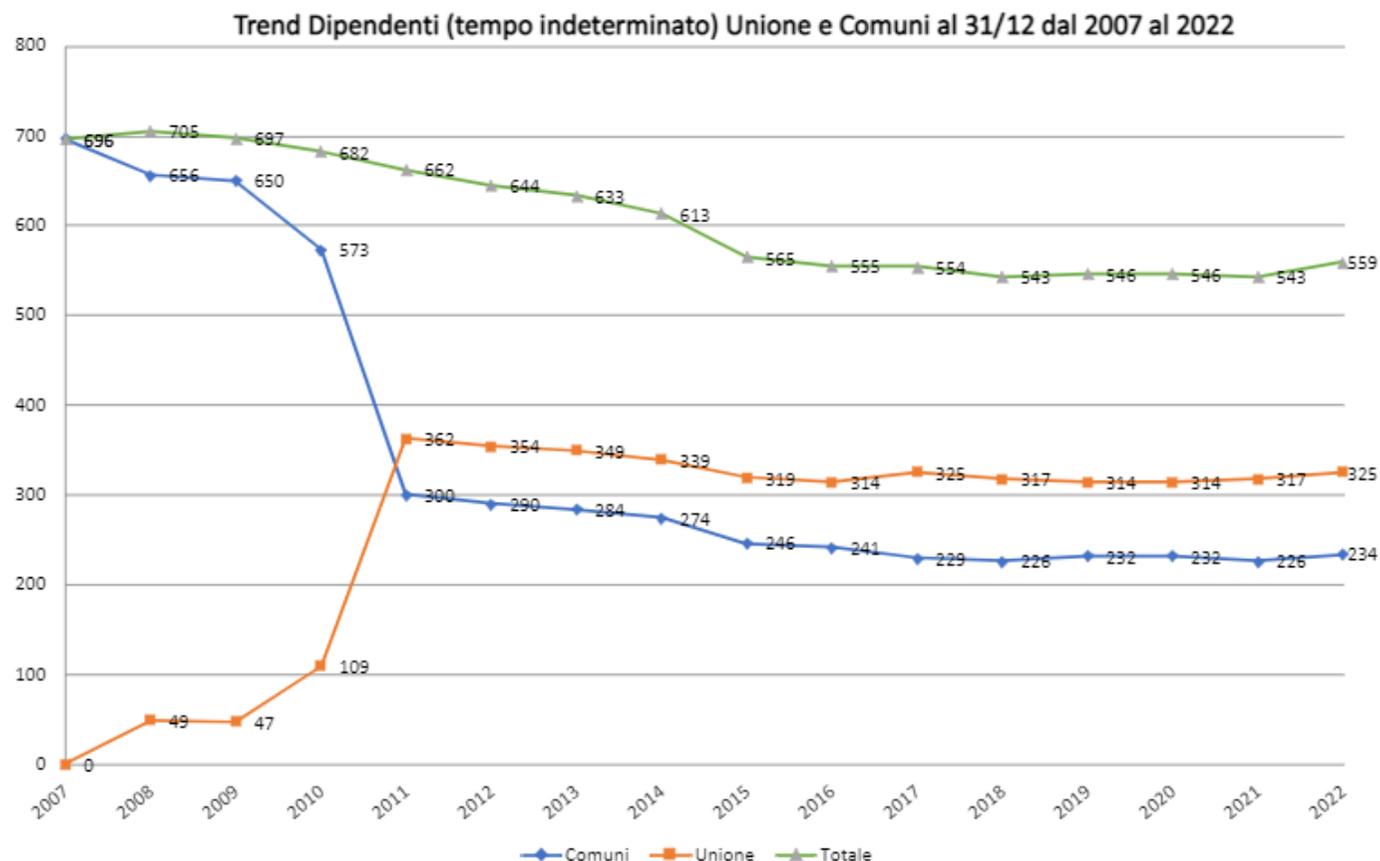
3. è stata predisposta a seguito della ricognizione per l'anno 2023 delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del d.lgs.165/2001 e delle esigenze ai sensi **DPCM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018** nonché sulla base delle cessazioni effettive.
4. è contenuta, ai sensi dell'art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019, convertito dalla L. n. 58/2019, entro i valori soglia di massima spesa del personale previsti per la fascia demografica di appartenenza ed entro le percentuali massime di incremento rispetto alla corrispondente spesa registrata nel 2018, come evidenziato dalle deliberazioni di G.U. di definizione della metodologia di riparto delle spese n.88 del 18/06/2020 e n. 123 del 29/09/2022 e dalla determinazione n. 496 del 02/05/2022 del Dirigente dell'Area Servizi Finanziari dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna.

Il Piano del fabbisogno del personale dal punto di vista contabile, è stato inoltre predisposto tenuto conto:

- del Bilancio di Previsione finanziario 2023/2025 (delibera di Consiglio del Comune di Bagnacavallo n. 13 del 28/02/2023);
- del Piano Esecutivo di Gestione, (P.E.G.) 2023/2025 (delibera di Giunta del Comune di Bagnacavallo n. _____ del _____);

ANALISI ORGANIZZATIVA – SCELTE SUI FABBISOGNI

Le scelte sui fabbisogni per il triennio 2023-2025 sono volte a continuare ad invertire il trend di riduzione di personale, che dal 2007 al 2022 è stato del 19,08%, anche a causa della rigidità dei vincoli assunzionali, ma anche negli ultimi anni ad un turn over non da cessazione per pensionamento ma da cessazioni volontarie (mobilità, dimissioni ecc...) come si evince dal grafico di seguito riportato:



Il Comitato di Direzione, sulla base di quanto disposto dal Decreto 22 luglio 2022 “Definizione di linee di indirizzo per l’individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche” pubblicato sulla G.U. n. 215 del 14-9-2022 e sulla base dell’art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75, ha effettuato l’analisi dei profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti dell’ufficio

cui sono preposti, secondo criteri non meramente sostitutivi, ossia di vacanze di posizioni da coprire, ma in coerenza con le necessità reali, attuali e all'occorrenza future;

- da tale analisi è emersa la necessità di procedere alla copertura dei posti riportati di seguito, tenuto conto delle capacità assunzionali sopra richiamate.

PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE – TRIENNIO 2023 – 2025 (1^ STRALCIO)

Nr. ORDINE	PROFILO PROFESSIONALE	CAT.	STRUTTURA	MODALITA' DI COPERTURA	RISERVE	ANNO *	Note
1	Istruttore Tecnico	C	Area Tecnica	Assunzione a tempo determinato part time al 50% 18h.	Personale esterno	<p>Dal 01/09/2022 al 28/02/2023</p> <p>Assunzione dal 15/03/2023 al 30/06/2023</p>	<p>SPESA ANNO 2022 (4 MESI) Emolumenti CAP 1050BO ART 1040 CDG 101 € 3.705,00 Oneri CAP 1050BO ART 1111 CDG 101 € 990,00 Tfr CAP 1050BO ART 1130 CDG 101 € 185,00 Irap CAP 7050BO ART 7011 CDG 101 € 325,00 Totale Spesa 2022 € 5.205,00</p> <p>SPESA ANNO 2023 (2 MESI) Emolumenti CAP 1050BO ART 1040 CDG 101 € 1.910,00 Oneri CAP 1050BO ART 1111 CDG 101 € 515,00 Tfr CAP 1050BO ART 1130 CDG 101 € 100,00 Irap CAP 7050BO ART 7011 CDG 101 € 170,00 Totale Spesa 2023 € 2.695,00</p> <p>SPESA ANNO 2023 (ASSUNZIONE 3 MESI E MEZZO) Emolumenti CAP 1050BO ART 1040 CDG 101 € 3.385,00 Oneri CAP 1050BO ART 1111 CDG 101 € 910,00 Tfr CAP 1050BO ART 1130 CDG 101 € 170,00 Irap CAP 7050BO ART 7011 CDG 101 € 295,00 Totale Spesa 2023 € 4.760,00</p>
2	Istruttore Amministrativo	C	Area Cultura, Comunicazione e Partecipazione	Assunzione a tempo determinato – Proroga assunzione	Personale esterno	<p>Dal 02/01/2023 al 31/03/2023</p> <p>dal 01/04/2023 15/6/2023</p>	<p>Rambaldi Beatrice Fiori Tania</p> <p>SPESA ANNO 2023 proroga 1/4/2023 - 15/6/2023 Emolumenti CAP 1180BO ART 1040 CDG 141 € 4.840,00 Oneri CAP 1180BO ART 1111 CDG 141 € 1.255,00</p>

Nr. ORDINE	PROFILO PROFESSIONALE	CAT.	STRUTTURA	MODALITA' DI COPERTURA	RISERVE	ANNO *	Note
							Tfr CAP 1180BO ART 1130 CDG 141 € 240,00 Irap CAP 7180BO ART 7011 CDG 141 € 420,00 Totale € 6.755,00 Totale anno 2023 € 14.765,00 (di cui 8.0.10,00 in bilancio sul cdg 101)
3	Istruttore Culturale	C	Area Cultura, Comunicazione e Partecipazione	CFL/Concorso o scorrimento graduatoria previa mobilità obbligatoria ex art. 34-bis Dlgs n.165/01	Personale esterno	Dal 02/5/2023	Dimissioni Bettuzzi Michela (Ugs. 05/12/2022) Anno 2023 Emolumenti CAP 1180BO ART 1010 CDG 141 € 15.530,00 Oneri CAP 1180BO ART 1110 CDG 141 € 3.770,00 Tfr CAP 1180BO ART 1130 CDG 141 € 760,00 Irap CAP 7050BO ART 7010 CDG 141 € 1.350,00 Totale € 21.410,00
4	Istruttore Bibliotecario	C	Settore Istituzioni Culturali	Scorrimento graduatoria/CFL/Concorso pubblico/Mobilità ex art.30 Dlgs n165/01 previa mobilità obbligatoria ex art. 34-bis Dlgs n.165/01 part time al 66,66% 24 h/settimanali	Personale esterno	Dal 02/5/2023	Dimissioni Antognoni Elisabetta u.g.s. il 31/12/2022 SPESA ANNO 2023 Emolumenti CAP 1180BO ART 1010 CDG 142 € 10.360,00 Oneri CAP 1180BO ART 1110 CDG 142 € 2.515,00 Tfr CAP 1180BO ART 1130 CDG 142 € 510,00 Irap CAP 7180BO ART 7010 CDG 142€ 900,00 Totale € 14.285,00
5	Istruttore Bibliotecario	C	Area Cultura, Comunicazione e Partecipazione	Scorrimento graduatoria/CFL/Concorso pubblico/Mobilità ex art.30 Dlgs n165/01 previa mobilità obbligatoria ex art. 34-bis Dlgs n.165/01	Personale esterno	Dal 20/3/2023	Cessazione Pradal Alice dal 01/09/2022 Conservazione del posto al 28/02/2023 SPESA ANNO 2023 Emolumenti CAP 1180BO ART 1010 CDG 142 € 15.530,00 Oneri CAP 1180BO ART 1110 CDG 142 € 3.770,00 Tfr CAP 1180BO ART 1130 CDG 142 € 760,00 Irap CAP 7180BO ART 7010 CDG 142 € 1.350,00

Nr. ORDINE	PROFILO PROFESSIONALE	CAT.	STRUTTURA	MODALITA' DI COPERTURA	RISERVE	ANNO *	Note
							Totale € 21.410,00
6	Istruttore Amministrativo	C	Area Servizi alla Cittadinanza	Progressione tra le aree ai sensi dell'art.22, co.15 del Dlgs n.75/2017	Personale interno	Dal 01/4/2023	Maggiore spesa per progressione verticale B3 - C1 Emolumenti CAP 1060BO ART 1010 CDG 071 € 970,00 Oneri CAP 1060BO ART 1110 CDG 071 € 250,00 Tfr CAP 1060BO ART 1130 CDG 071 € 50,00 Irap CAP 7060BO ART 7010 CDG 071 € 85,00 Totale € 1.355,00
7	Istruttore Bibliotecario	C	Settore Istituzioni Culturali	Assunzione a tempo determinato - Proroga assunzione	Personale esterno	Dal 02/01/2023 al 31/03/2023 Proroga dal 01/04/2023 al 30/4/2023	Scarpelli Loris PROROGA 1/4/2023 - 30/04/2023 Emolumenti CAP 1180BO ART 1040 IMP 304 CDG 141 € 2.025,00 Oneri CAP 1180BO ART 1111 IMP 305 CDG 141 € 530,00 Tfr CAP 1180BO ART 1130 IMP 303 CDG 141 € 100,00 Irap CAP 7180BO ART 7011 IMP 306 CDG 141 €180,00 TOTALE € 2.835,00
8	Istruttore Amministrativo	C	Area Tecnica	Scorrimento graduatoria/CFL/Concorso pubblico/Mobilità ex art.30 Dlgs n165/01 previa mobilità obbligatoria ex art. 34-bis Dlgs n.165/01	Personale esterno	Dal 03/04/2023	Dimissioni Farneti Lorenzo Conservazione del posto al 02/04/2023 Emolumenti CAP 1050BO ART 1010 CDG 101 € 17.165,00 Oneri CAP 1050BO ART 1110 CDG 101 € 4.255,00 Tfr CAP 1050BO ART 1130 CDG 101 € 855,00 Irap CAP 7050BO ART 7010 CDG 101 € 1.490,00 Totale € 23.765,00

Nr. ORDINE	PROFILO PROFESSIONALE	CAT.	STRUTTURA	MODALITA' DI COPERTURA	RISERVE	ANNO *	Note
9	Istruttore amministrativo	C	Area Tecnica – Settore Amministrativo	Trasformazione del contratto di formazione e lavoro in contratto a tempo indeterminato	Personale esterno	Dal 01/4/2023	<p>Miceli Alessandra trasformazione CFL</p> <p>Emolumenti CAP 1050BO ART 1010 IMP 342 CDG 101 € 17.500,00</p> <p>Oneri CAP 1050BO ART 1110 IMP 343 CDG 101 € 4.250,00</p> <p>Tfr CAP 1050BO ART 1130 IMP 421 CDG 101 € 860,00</p> <p>Irap CAP 7050BO ART 7010 IMP 344 CDG 101 € 1.520,00</p> <p>Totale € 24.130,00</p>
10	Istruttore Direttivo Tecnico Coordinatore	D1	Area Tecnica	Assunzione previa Selezione pubblica a tempo determinato ai sensi ex artt.110, comma 1, 107 del TUEL e art. 22 del regolamento di organizzazione fino alla scadenza del mandato del Sindaco 2019 - 2024	Personale esterno	Dal 01/04/2023 della durata di 3 anni	<p>PROGRAMMATA NEL 3° STRALCIO 2022/2024</p> <p>SPESA ANNO 2023</p> <p>Emolumenti CAP 1050BO ART 1040 CDG 101 € 17.630,00</p> <p>Oneri CAP 1050BO ART 1111 CDG 101 € 4.630,00</p> <p>Tfr CAP 1050BO ART 1130 CDG 101 € 875,00</p> <p>Irap CAP 7050BO ART 7011 CDG 101 € 1.550,00</p> <p>Totale Spesa 2023 € 24.685,00</p> <p>SPESA ANNO 2024</p> <p>Emolumenti CAP 1050BO ART 1040 CDG 101 € 24.885,00</p> <p>Oneri CAP 1050BO ART 1111 CDG 101 € 6.770,00</p> <p>Tfr CAP 1050BO ART 1130 CDG 101 € 1.235,00</p> <p>Irap CAP 7050BO ART 7011 CDG 101 € 2.190,00</p> <p>Totale Spesa 2024 € 35.080,00</p>
11	Collaboratore Professionale Conduttore Macchine Operatrici Complesse	B3	Area Tecnica	Scorrimento graduatoria/ Concorso pubblico previa mobilità obbligatoria ex art. 34-bis Dlgs n.165/01	Personale esterno	Dal 1/5/2023	<p>Sostituzione Marco Pattuelli u.g.s. il 30/04/2023</p> <p>Emolumenti CAP 1250BO ART 1010 IMP 372 CDG 102 € 14.525,00</p> <p>Oneri CAP 1250BO ART 1110 IMP 374 CDG 102 € 3.525,00</p> <p>Tfr CAP 1250BO ART 1130 IMP 376 CDG 102 € 710,00</p> <p>Irap CAP 7250BO ART 7010 IMP 378 CDG 102 € 1.255,00</p> <p>Totale € 20.015,00</p>

Nr. ORDINE	PROFILO PROFESSIONALE	CAT.	STRUTTURA	MODALITA' DI COPERTURA	RISERVE	ANNO *	Note
12	Istruttore direttivo tecnico	D1	Area Tecnica	Assunzione tempo pieno a tempo determinato	Personale esterno	Dal 1/4/2023 al 2/8/2023	<p>Necessità gestione interventi PNRR in considerazione della cessazione di Turicchia Giulia</p> <p>Emolumenti CAP 1050BO ART 1040 CDG 101 € 8.580,00</p> <p>Oneri CAP 1050BO ART 1111 CDG 101 € 2.225,00</p> <p>Tfr CAP 1050BO ART 1130 CDG 101 € 420,00</p> <p>Irap CAP 7050BO ART 7010 CDG 101 € 745,00</p> <p>Totale € 11.970,00</p>
13	Istruttore direttivo tecnico	D1	Area Tecnica	Scorrimento graduatoria/ Concorso pubblico previa mobilità obbligatoria ex art. 34-bis Dlgs n.165/01	Personale esterno	Dal 3/8/2023	<p>Dimissioni Turicchia Giulia</p> <p>Conservazione del posto al 02/08/2023</p> <p>Emolumenti CAP 1050BO ART 1010 IMP 342 CDG 101 € 10.445,00</p> <p>Oneri CAP 1050BO ART 1110 IMP 343 CDG 101 € 2.540,00</p> <p>Tfr CAP 1050BO ART 1130 IMP 421 CDG 101 € 515,00</p> <p>Irap CAP 7050BO ART 7010 IMP 344 CDG 101 € 910,00</p> <p>Totale € 14.410,00</p>

SINTESI TRIENNIO 2023 – 2025

Il programma del fabbisogno del personale per gli anni 2023- 2025, 1^ stralcio rispetta il principio di adeguatezza di accesso dall'esterno in quanto su base triennale è stata data applicazione all'indicazione di destinare agli interni una quota complessivamente non superiore al 50% dei posti che si intendono coprire (cfr. Corte costituzionale n. 194/2002. TAR Calabria, Catanzaro, sez. II, sentenza 11 marzo 2002, n. 568);

ACCESSI DALL'ESTERNO: 6 a tempo indeterminato + 6 a tempo determinato

ACCESSI DALL'INTERNO: // n. 1 ai sensi dell'art.22, co.15 del Dlgs n.75/2017

CFL/TRASFORMAZIONE n. 2

COMANDI DA ALTRI ENTI: 1