

## Programma Triennale del Fabbisogno di Personale 2025-2026-2027

L'attuale normativa in materia di facoltà di assunzioni del personale nei Comuni prevede:

- per le nuove assunzioni a tempo indeterminato, il rispetto della sostenibilità della spesa nell'ambito dei "valori soglia" definiti in relazione alla fascia demografica dell'ente (D.L. 34/2019, art. 33 e smei - D.M. 17.03.2020);

per le forme flessibili (personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di formazione-lavoro, o altri rapporti formativi, somministrazione di lavoro, lavoro occasionale ex art. 54 bis d.l. 50/2017, convertito in legge 96/2017) la spesa non può essere superiore al 50% di quella sostenuta per le rispettive finalità nell'anno 2009. Tale limite è derogabile fino al 100% della spesa sostenuta nell'anno 2009 per gli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente (D.L. 78/2010 art. 9 c. 28). Sono in ogni caso escluse dalle limitazioni previste le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, stanti le specifiche limitazioni.

Con riferimento al DM 17.03.2020, il Comune di San Pietro in Cariano appartiene alla **fascia demografica f** - Comuni da 10.000 a 59.999 abitanti (dato rilevato al 31 dicembre del penultimo anno precedente), per i quali il "valore soglia" espresso come rapporto tra la spesa complessiva del personale e le entrate correnti è **pari al 27%**;

con riferimento all'ultimo rendiconto approvato (esercizio 2023) ed applicando le specificazioni di conteggio indicate nella Circolare interministeriale relativa al DM 17.3.2020 (par. 1.2), il valore soglia calcolato risulta pari **al 18,82%**, collocando l'Ente nella fattispecie dei Comuni con "bassa incidenza della spesa di personale", con la conseguente possibilità di incrementare la spesa di personale ai sensi dell'art. 4, comma 2 e art. 5 del citato Decreto, ovviamente entro i limiti della sostenibilità finanziaria.

Il Valore soglia, come definito dal DL 34/2019 e DM 17.3.2020, è dinamico e andrà verificato in conseguenza degli aggiornamenti dei dati finanziari, ai fini della sostenibilità del piano assunzionale.

Nel DUP, nella sezione denominata "Verifica delle disponibilità di bilancio e verifica dei limiti di spesa ai fini del Programma Triennale del Fabbisogno di personale 2025/2027" è contenuta la verifica dei limiti di spesa del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale **2025/2027** ai sensi dell'art. 6, c. 2 e art. 6-ter del Dlgs 165/2001 e del D.L. 34/2019, art. 33 - DM 17.3.2020.

## Programma Triennale del Fabbisogno di Personale 2025-2027

### Cessazioni e assunzioni

Si riporta la programmazione per il triennio 2025/2027.

<b>PTFP 2025-2027</b>				
<b>AREA</b>	<b>PTFP 2024 Assunzioni ancora da concludere</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>
<b>FUNZIONARI ED ELEVATE QUALIFICAZIONI</b>		<p>1 FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO (AREA Amministrativa)- sostituzione di dimissionario 2024, già prevista nel PIAO 2024</p> <p>1 PROGRESSIONE TRA AREE (DALL' AREA DEGLI ISTRUTTORI ALL' AREA DEI FUNZIONARI TECNICI IN APPLICAZIONE DELL' ART. 13, COMMA 6 E 8, DEL CCNL 16/11/2022)</p>	Sostituzioni cessazioni	Sostituzioni cessazioni
<b>ISTRUTTORI</b>		<p>1 Nuovo ISTRUTTORE DEI SERVIZI AMMINISTRATIVI E CONTABILI (che sostituisce il FUNZIONARIO dimissionario DAL 02.05.2025)</p> <p>1 nuovo ISTRUTTORE TECNICO (presso Area Tecnica)</p> <p>1 ISTRUTTORE DI POLIZIA LOCALE (presso Area Polizia Locale) già previsto nel PIAO 2024</p>	Sostituzioni cessazioni	Sostituzioni cessazioni

<b>OPERATORI ESPERTI</b>		1 OPERATORE ESPERTO (operai) in sostituzione del dimissionario dal 01.04.2024  1 OPERATORE ESPERTO (eventuale cessazione)	Sostituzioni cessazioni	Sostituzioni cessazioni
<b>OPERATORI</b>				
<b>TOTALI</b>				

<b>CAT.</b>	<b>Note</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>
<b>Dirigenti</b>				
<b>FUNZIONARI</b>		0	0	0
<b>ISTRUTTORI</b>		1 scavalco d'ecceденza – art. 53 d.lgs. 165/2001 (3 ore settimanali x 6 mesi dal 01.03.2025)	0	0
<b>OPERATORI C ESPERTI</b>		0	0	0

<b>Altro</b>				
	<b>PTFP 2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>
<b>Segretario Comunale</b>	0	0	0	0
<b>Personale in comando</b>	0	0	0	0

Si stabilisce, in relazione a tutte le assunzioni programmate nel triennio 2025/2027, di valutare anche il ricorso al Contratto di Formazione lavoro, a favore dei giovani, oltre a scorrimenti di graduatorie di altri enti e di eventuali mobilità esterne. .

Si procederà alla sostituzione dei dipendenti in servizio che cesseranno dall'impiego per qualsiasi motivo (pensione, mobilità, dimissioni ecc.) nel corso dell'anno.

Per quanto attiene la progressione tra Aree (dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni in applicazione all'art. 13, comma 6 e 8, del CCNL 16/11/2022) si evidenzia che il monte salari 2018 ammonta a € 1.299.419,85, pertanto lo 0,55% a disposizione per tali progressioni tra Aree ammonta a € 7.146,81, dando atto che nel corso del 2024 si è già proceduto ad una progressione tra l'Area degli Operatori Esperti all'Area degli Istruttori.

#### **STIMA DELLE CESSAZIONI TRIENNIO**

Anno 2025	4 cessazioni (1 funzionari amministrativi) + 1 istruttore tecnico + 2 operatore esperto
Anno 2026	Nessuna cessazione
Anno 2027	Nessuna cessazione

## **Assunzioni a tempo determinato**

Per il triennio 2024/2026 la Giunta del Comune di San Pietro in Cariano si riserva la possibilità di effettuare assunzioni a tempo determinato che si dovessero rendere necessarie per rispondere alle esigenze di carattere temporaneo ed eccezionale nel rispetto del limite di spesa previsto e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile, tenendo conto altresì delle attività straordinarie riferite all'attuazione degli obiettivi di cui al PNRR.

Il valore di spesa riferito all'anno 2009 è pari ad € **67.505,68**.

## **Verifica condizioni per procedere alle assunzioni programmate**

**Verifica del rispetto dei vigenti vincoli finanziari e degli equilibri di bilancio:** in data 17/03/2025 prot. 7125 è stato acquisito il verbale n. 9 del 14/03/2025 con cui il Revisore Unico dei Conti, dott. Alberto Sichirollo, ha reso il parere ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001 e l'asseverazione del rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019.

**Verifica dell'assenza di situazioni di soprannumero o di eccedenze di personale ex art. 33, comma 2, D.Lgs. n. 165/2001:** L'ente ha proceduto alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere, non rilevando situazioni di soprannumero o eccedenza di personale

**Verifica rispetto quote d'obbligo per il collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. n. 68/1999:** Il Comune di San Pietro In Cariano ha provveduto alla copertura di 2 posti come previsto dalla legge 68/99 e pertanto le quote d'obbligo sono rispettate

**Attestazioni del Responsabile dell'Area Finanziaria:** come risulta dall'attestazione prot. 6572 del 10.03.2025, sulla base delle risultanze contabili disponibili, l'Ente:

- ha rispettato i termini previsti per l'approvazione del bilancio di previsione, del Rendiconto e del bilancio consolidato, nonché il termine di 30 gg. dal termine di legge per la loro approvazione per il rispettivo invio alla BDAP;
- ha adempiuto agli adempimenti di cui all'art. 9 co. 3-bis del DL 185/2008, riscontrando l'assenza, sulla piattaforma per la certificazione dei crediti commerciali, dei presupposti di legge per il rilascio di certificazioni su istanza dei creditori interessati in quanto l'Ente ha provveduto al pagamento;

- non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. N.267/2000, e, pertanto, non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche sulle assunzioni di personale.

**Informativa parti sindacali ai sensi dell'art.4, comma 5, del CCNL Funzioni Locali 2019/2021** con nota prot. 8094/2025 è stata data informativa alle parti sindacali della sottosezione 3.3 – Piano triennale dei fabbisogni di personale