

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE DECRETO 17 MARZO 2020

CAPACITA' ASSUNZIONALE

| COMUNE DI                                               |                | SAN PIETRO AL TANAGRO |
|---------------------------------------------------------|----------------|-----------------------|
| ANNO                                                    | 2025           |                       |
| POPOLAZIONE (abitanti)                                  | 1.700          |                       |
| CLASSE                                                  | B              |                       |
| VALORE SOGLIA                                           | 28,60%         |                       |
| SPESA PERSONALE                                         | 250.894,33 €   |                       |
| MEDIA ENTRATE CORRENTI                                  | 1.397.578,99 € |                       |
| RAPPORTO SPESE DI PERSONALE / MEDIA ENTRATE CORRENTI    | 17,95%         |                       |
| CAPACITA' ASSUNZIONALE                                  | 148.813,26 €   |                       |
| % MAX INCREMENTO ANNUALE PER I PRIMI 5 ANNI (2020-2024) | 0,00%          |                       |
| MAX INCREMENTO ANNUALE PER I PRIMI 5 ANNI (2020-2024)   | - €            |                       |
| Resti assunzionali                                      | - €            |                       |
| TOTALE CAPACITA' ASSUNZIONALE                           | - €            |                       |

I Comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, sino ad una spesa complessiva rapportata alle Entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia

In sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i comuni di cui all'art. 4, comma 2, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell'art. 2, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla seguente Tabella 2, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1:

2. Per il periodo 2020-2024, i Comuni possono utilizzare le ricotta assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del comma 1, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di

| COMUNE DI SAN PIETRO AL TANAGRO                                             |                         |                         |                                  |                   |                   |                   |
|-----------------------------------------------------------------------------|-------------------------|-------------------------|----------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| Dotazione organica - Spesa personale massima sostenibile triennio 2025/2027 |                         |                         |                                  |                   |                   |                   |
| voci di spesa                                                               | anno 2011<br>consuntivo | anno 2012<br>consuntivo | media 2011<br>2013<br>consuntivo | anno 2025         | anno 2026         | anno 2027         |
| SPESA DEL PERSONALE ED ONERI                                                |                         |                         | 402.285,38                       | 242.021,67        | 242.021,67        | 242.021,67        |
| IRAP                                                                        |                         |                         | 24.293,00                        | 16.763,88         | 16.763,88         | 16.763,88         |
| SPESA PER BUONI PASTO                                                       | 0,00                    | 0,00                    | 0,00                             | 0,00              | 0,00              | 0,00              |
| DIRITTI DI ROGITO                                                           | 0,00                    | 0,00                    | 0,00                             | 0,00              | 0,00              | 0,00              |
| SPESE PER ELEZIONI                                                          |                         |                         |                                  | 7.968,00          | 7.968,00          | 7.968,00          |
| FORMAZIONE                                                                  |                         |                         |                                  | 0,00              | 0,00              | 0,00              |
| CONVENZIONE SEGRETERIA                                                      |                         |                         | 15.361,00                        |                   |                   |                   |
| <b>totale parziale</b>                                                      | <b>0,00</b>             | <b>0,00</b>             | <b>441.939,38</b>                | <b>266.753,56</b> | <b>266.753,56</b> | <b>266.753,56</b> |
| eventuali esclusioni di spesa                                               |                         |                         |                                  |                   |                   |                   |
| SPESA CENS. 2011 E INDAGINI<br>STAT.                                        |                         |                         |                                  |                   |                   |                   |
| DIRITTI DI ROGITO                                                           |                         |                         |                                  | 0,00              | 0,00              | 0,00              |
| SPESA PER FORMAZIONE ED<br>ALTRE DETRAIBILI                                 |                         | 0,00                    | 52.046,00                        |                   |                   |                   |
| SPESE PER ELEZIONI                                                          |                         |                         |                                  | 7.968,00          | 7.968,00          | 7.968,00          |
| FORMAZIONE                                                                  |                         |                         |                                  | 0,00              | 0,00              | 0,00              |
| CONTRIBUTO SEGRETARI COM                                                    |                         |                         |                                  |                   |                   |                   |
| <b>totale esclusioni di spesa</b>                                           | <b>0,00</b>             | <b>0,00</b>             | <b>52.046,00</b>                 | <b>7.968,00</b>   | <b>7.968,00</b>   | <b>7.968,00</b>   |
| <b>totale NETTO annuo</b>                                                   | <b>0,00</b>             | <b>0,00</b>             | <b>389.893,38</b>                | <b>258.785,56</b> | <b>258.785,56</b> | <b>258.785,56</b> |
| media spesa triennio 2011/2013                                              | 389.893,38              |                         |                                  |                   |                   |                   |
| media spesa triennio 2011/2013                                              | <b>389.893,38</b>       |                         |                                  |                   |                   |                   |
| <b>saldo</b>                                                                |                         |                         |                                  | <b>131.107,82</b> | <b>131.107,82</b> | <b>131.107,82</b> |

ALL. "C"

## COMUNE DI SAN PIETRO AL TANAGRO

### FABBISOGNO DI PERSONALE E PIANO OCCUPAZIONALE ANNO 2025

| N. | Profilo               | Cat. | %    | retribuzione<br>annuale inclusa<br>13 <sup>a</sup> | CPDL<br>b | INADEL<br>c | INAIL<br>d | IRAP<br>e | altre voci<br>f | totale<br>g<br>(a+b+c+d+e+f) | Capitoli di<br>spesa | Decorrenza |
|----|-----------------------|------|------|----------------------------------------------------|-----------|-------------|------------|-----------|-----------------|------------------------------|----------------------|------------|
| 1  | ISTRUTTORE<br>POLIZIA | C1   | 50%  | 12.137,65                                          | 2.888,76  | 349,56      | 60,69      | 1.031,70  |                 | 16.468,36                    |                      | 01/07/2025 |
| 1  | ISTRUTTORE<br>POLIZIA | C1   | 50%  | 12.137,65                                          | 2.888,76  | 349,5642    | 60,68822   | 1031,7    |                 | 16.468,36                    |                      |            |
| 1  | E.Q. AREA<br>TECNICA  | D1   | 50%  | 13.113,75                                          | 3.121,07  | 377,676     | 65,56875   | 1114,669  |                 | 17.792,74                    |                      | 10/03/2025 |
| 1  | ISTRUTTORE<br>TECNICO | C1   | 100% | 24.275,29                                          | 5.777,52  | 699,13      | 121,38     | 2.063,40  |                 | 32.936,71                    |                      |            |
| 1  | ISTRUTTORE<br>TECNICO | C1   | 50%  | 12.137,65                                          | 2.888,76  | 349,56      | 60,69      | 1.031,70  |                 | 16.468,36                    |                      |            |

**100.134,52**

ALL. "D"

| COMUNE DI SAN PIETRO AL TANAGRO              |                                     |                      |      |                                                    |      |                 |      |
|----------------------------------------------|-------------------------------------|----------------------|------|----------------------------------------------------|------|-----------------|------|
| NUOVA DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE ANNO 2025 |                                     |                      |      |                                                    |      |                 |      |
| Cat.                                         | Profilo<br>Professionale            | Dotazione precedente |      | Nuove assunzioni<br>piano occupazionale<br><br>(B) |      | Nuova dotazione |      |
|                                              |                                     | (A)                  |      |                                                    |      | (A + B)         |      |
|                                              |                                     | F.T.                 | P.T. | F.T.                                               | P.T. | F.T.            | P.T. |
| Dir.                                         | Dirigente                           |                      |      |                                                    |      |                 |      |
| D                                            | Funzionario                         |                      |      |                                                    |      |                 |      |
|                                              | Istruttore Direttivo Amministrativo |                      |      |                                                    |      |                 |      |
|                                              | Istruttore Direttivo Contabile      |                      | 1    |                                                    |      |                 | 1    |
|                                              | Istruttore Direttivo Tecnico        |                      |      |                                                    | 1    |                 | 1    |
|                                              | Istruttore Direttivo di P.M.        |                      |      |                                                    |      |                 |      |
|                                              | Assistente Sociale                  |                      |      |                                                    |      |                 |      |
| C                                            | Istruttore Amministrativo           | 1                    |      |                                                    |      | 1               |      |
|                                              | Istruttore Contabile                |                      |      |                                                    |      |                 |      |
|                                              | Istruttore Tecnico                  | 1                    | 1    | 1                                                  | 1    | 2               | 2    |
|                                              | Agente di Polizia Municipale        | 1                    |      |                                                    | 2    | 1               | 2    |
| B3                                           | Collaboratore amministrativo        |                      | 1    |                                                    |      |                 | 1    |
|                                              | Collaboratore Tecnico               |                      |      |                                                    |      |                 |      |
|                                              | Autista ScuolaBus                   |                      |      |                                                    |      |                 |      |
| B                                            | Esecutore Amm.vo/Centralinista      |                      |      |                                                    |      |                 |      |
|                                              | Esecutore Tecnico                   | 1                    |      |                                                    |      |                 | 1    |
| A                                            | Operatore Tecnico                   |                      |      |                                                    |      |                 |      |
|                                              | Operatore generico/Usciere          |                      |      |                                                    |      |                 |      |
| Totale                                       |                                     | 4                    | 3    | 1                                                  | 4    | 4               | 8    |

**Nota:**

F.T. = Full Time

P.T. = Part Time

| COMUNE DI SAN PIETRO AL TANAGRO      |            |      |        |                                        |             |                               |             |               |              |             |                              |
|--------------------------------------|------------|------|--------|----------------------------------------|-------------|-------------------------------|-------------|---------------|--------------|-------------|------------------------------|
| Calcolo spesa di personale anno 2025 |            |      |        |                                        |             |                               |             |               |              |             |                              |
| cognome e nome                       | Cat. Giur. | mesi | % time | retribuzione<br>annuale inclusa<br>13^ | ALTRI ONERI | totale<br>retribuzione<br>(a) | CPDL<br>(b) | INADEL<br>(c) | INAIL<br>(d) | IRAP<br>(e) | totale<br>(g)= (a+b+c+d+e+f) |
| C.F.                                 | C1         | 12   | 50%    | 12.137,65                              |             | 12.137,65                     | 2.888,76    | 349,56        | 60,69        | 1.031,70    | 16.468,36                    |
| S.R.                                 | C3         | 12   | 100%   | 27.294,67                              |             | 27.294,67                     | 6.496,13    | 786,09        | 136,47       | 2.320,05    | 37.033,41                    |
| C.V.                                 | C5         | 12   | 100%   | 27.585,48                              |             | 27.585,48                     | 6.565,34    | 794,46        | 137,93       | 2.344,77    | 37.427,98                    |
| A.M.E..                              | D1         | 12   | 47%    | 12.385,21                              |             | 12.385,21                     | 2.947,68    | 356,69        | 61,93        | 1.052,74    | 16.804,25                    |
| P.A.                                 | C6         | 6    | 100%   | 15.943,41                              |             | 15.943,41                     | 3.794,53    | 459,17        | 79,72        | 1.355,19    | 21.632,02                    |
| G.A.                                 | B3         | 12   | 56%    | 12.690,10                              |             | 12.690,10                     | 3.020,24    | 365,47        | 63,45        | 1.078,66    | 17.217,93                    |
|                                      |            |      |        |                                        |             | -                             | -           | -             | -            | -           | -                            |
| C.P.                                 | B1         | 12   | 100%   | 21.925,54                              |             | 21.925,54                     | 5.218,28    | 631,46        | 109,63       | 1.863,67    | 29.748,57                    |
| Segretario comunale                  | C          | 12   | 100%   | 46.204,08                              |             | 46.204,08                     | 10.996,57   | 1.330,68      |              | 3.927,35    | 62.458,68                    |
|                                      |            |      |        |                                        |             | -                             | -           | -             | -            | -           | -                            |
| Fondo salario accessorio             |            |      |        | 7.500,00                               |             | 7.500,00                      | 1.785,00    |               | 37,50        | 637,50      | 9.960,00                     |
| Buoni pasto                          |            |      |        |                                        |             | -                             | -           | -             | -            | -           | -                            |
| Spese per elezioni                   |            |      |        | 6.000,00                               |             | 6.000,00                      | 1.428,00    |               | 30,00        | 510,00      | 7.968,00                     |
| Indennità P.O.                       |            |      |        | 7.556,00                               |             | 7.556,00                      | 1.798,33    |               | 37,78        | 642,26      | 10.034,37                    |
| Diritti di rogito                    |            |      |        |                                        |             | -                             | -           |               | -            | -           | -                            |
| Spese per formazione                 |            |      |        |                                        |             |                               |             |               |              |             | -                            |
|                                      |            |      |        |                                        |             | -                             | -           | -             | -            | -           | -                            |
| PERSONALE FLESSIBILE:                |            |      |        |                                        |             | -                             | -           | -             | -            | -           | -                            |
|                                      |            |      |        | -                                      |             | -                             | -           | -             | -            | -           | -                            |
|                                      |            |      |        | -                                      |             | -                             | -           | -             | -            | -           | -                            |
|                                      |            |      |        |                                        |             | -                             |             |               |              |             | -                            |
| TOTALE                               |            |      |        | 197.222,13                             | -           | 197.222,13                    | 46.938,87   | 5.073,58      | 755,09       | 16.763,88   | 266.753,56                   |
| ESCLUSIONI:                          |            |      |        |                                        |             |                               |             |               |              |             |                              |
| Spese per elezioni                   |            |      |        |                                        |             |                               |             |               |              | -           | 7.968,00                     |
| Diritti di rogito                    |            |      |        |                                        |             |                               |             |               |              |             | -                            |
| Spese per formazione                 |            |      |        |                                        |             |                               |             |               |              |             | -                            |
| Contributo segretari comunali        |            |      |        |                                        |             |                               |             |               |              |             |                              |
| TOTALE NETTO ANNUO                   |            |      |        |                                        |             |                               |             |               |              |             | 258.785,56                   |