

Comune di LAVENA PONTE TRESA

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

PARERE SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE CONSILIARE AVENTE AD OGGETTO L' APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) TRIENNIO 2025 - 2027

Richiamato l'art. 239, del D.lgs n. 267/2000,

DATO ATTO CHE:

L'art. 6, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa ed in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile, il Piano delle Azioni Positive e il Piano triennale dei fabbisogni del personale, quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Esaminata la proposta di deliberazione come in oggetto ed in particolare : la Sottosezione Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP)

Evidenziato che , con delibera C.C. n. 22 del 23.6.2022 l'Ente ha dichiarato il ricorso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale ai sensi dell'art. 243-bis del D.Lgs 267/2000 che prevede tra le misure di riequilibrio da adottare, la riduzione della spesa del personale;

Con delibera di G.C. n. 146 del 22.12.2022, il Comune di Lavena Ponte Tresa ha rivisto l'organizzazione dell'ente per renderla più efficace e funzionale alla gestione delle attività da svolgere e del personale assegnato; si è, pertanto, ritenuto opportuno procedere ad una riorganizzazione delle Aree;

Con delibera del C.C. n.37 dell'11.10.2022, è stato approvato il piano di riequilibrio trasmesso in data 13.10.2022 alla Corte dei Conti della Lombardia e al Ministero dell'Interno – Commissione per la stabilità finanziaria degli Enti locali e approvato dalla Corte dei Conti- sezione Lombardia- con delibera n. 218 del 04.12.2023;

Con delibera G.C. n.53 del 06.06.2024, è stato aggiornato il piano triennale del fabbisogno del personale anni 2024-2026 in coerenza con gli altri strumenti di programmazione economico finanziaria dell'ente che prevedeva l'assunzione di n. 1 istruttore e n. 1 Funzionario per il 2024 e n 1 istruttore P.L. nel 2025;

La citata modifica del piano triennale dei fabbisogni è stato trasmesso alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei fabbisogni" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D.Lgs 165/2001, come introdotto dal D. Lgs n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n.18/2018 e alla Commissione per la Finanza e gli Organici degli enti locali ai sensi dell'art. 243-bis comma 8 lettera d) e art. 243 comma 1 del TUEL , tramite apposita piattaforma;

In data 09.10.2024 prot. n.9235 è pervenuto da COSFEL il verbale di approvazione delle sole assunzioni per l'anno 2024

UNIT A'	AREA	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' DI RECLUTAMENTO
n. 1	Area degli istruttori	Istruttore amministrativo	Concorso pubblico
n. 1	Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione	Funzionario contabile	Concorso pubblico

Di seguito l'aggiornamento del piano triennale di fabbisogni del personale 2024-2026, approvato da COSFEL ,annualità 2025, , in coerenza con gli strumenti di programmazione economico finanziario dell'Ente e la relativa dotazione organica come di seguito indicato:

UNIT A'	AREA	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' DI RECLUTAMENTO
n. 1	Istruttore	Istruttore tecnico	tramite modalità ordinarie (mobilità, graduatoria, concorso) a decorrere dal 01.04.2025
n. 1	istruttore	Agente polizia locale	tramite modalità ordinarie (mobilità, graduatoria, concorso) a decorrere dal 01.04.2025

n. 1	Funzionario E.Q.	Specialista area vigilanza	Progressione verticale ai sensi dell'art. 13 commi 6, 7 e 8 del CCNL 2022 a decorrere dal termine della procedura e comunque entro il 31.12.2025
------	------------------	----------------------------	--

Considerato che l'ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del d.lgs.165/2001 e certifica l'assenza di eccedenze di personale;

Vista la documentazione acquisita agli atti dell'ufficio;
 Visti i pareri di regolarità tecnica e contabile rilasciati dai responsabili dei servizi ai sensi dell'articolo 49 del D.lgs n. n. 267/2000;
 Visto il D.lgs n. 267/2000;
 Visto il D.lgs n. 118/2011;
 Visto lo Statuto Comunale;
 Visto il vigente Regolamento comunale di contabilità;

ESPRIME

parere FAVOREVOLE sulla proposta di deliberazione consiliare in oggetto .

Brescia, 10/03/2025
 Il Revisore Unico
 Dott ssa Michela Forti