



COMUNE DI ZEDDIANI
PROVINCIA DI ORISTANO

Piano Triennale Fabbisogno del Personale Triennio 2025-2027

Approvato con deliberazione del consiglio comunale n. 21 del 13/12/2024 di approvazione del Documento Unico Di Programmazione Semplificato 2025 - 2027 (Enti con popolazione fino a 2.000 abitanti)

La programmazione del fabbisogno di personale deve assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il miglior funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e i vincoli di finanza pubblica.

Secondo l'impostazione definita dal decreto legislativo n. 75/2017, il concetto di "dotazione organica" si deve tradurre, d'ora in avanti, non come un elenco di posti di lavoro occupati e da occupare, ma come tetto massimo di spesa potenziale che ciascun Ente deve determinare per l'attuazione del piano triennale del fabbisogno di personale, tenendo sempre presente, nel caso degli enti locali, che restano efficaci a tale scopo tutte le disposizioni di legge vigenti relative al contenimento della spesa di personale e alla determinazione dei budget assunzionali.

La spesa potenziale massima per nuove assunzioni, derivante dall'applicazione della vigente normativa e definita dal Responsabile del Servizio finanziario con proprio provvedimento n. 53 del 25/10/2022, è determinata tenendo conto del valore della soglia percentuale applicabile per determinare la spesa di personale impegnabile per assunzioni nel 2023 ai sensi del D.M. 17 marzo 2020, che è pari al 28,60%.

Il rapporto effettivo invece, e cioè non quello potenziale, ma quello effettivamente derivante dal rapporto tra spesa del personale e media entrate correnti risultante dall'ultimo rendiconto al netto di FCDE, si attesta al 24.31%, ben al di sotto del valore soglia sopra evidenziato. Tale valore risulta pertanto inferiore al valore della soglia di virtuosità. Il tetto massimo della spesa di personale per l'anno 2024 risulta pari a € 422.696,68, inferiore rispetto al tetto di spesa 2018 (€ 461.358,00) e, rispetto al totale della spesa dell'ultimo rendiconto (2023), pari a € 359.239.37,00. Residua, pertanto, un margine positivo di € 63.457,31 (differenziale tra spesa teorica consentita, pari a 422.696,68, e spesa di personale dell'ultimo rendiconto, pari a 359.239.37,00).

Tale trend positivo si ripete negli esercizi 2025 e 2026.

Calcolo del limite di spesa per assunzioni relativo all'anno		ANNO 2025	VALORE	FASCIA
Popolazione al 31 dicembre	ANNO 2024		1.131	b
	ANNO 2023			
	ANNI 2021		1.543.445,60 €	
	2022		1.555.752,63 €	
	2023		2.078.465,07 €	
Spesa di personale da ultimo rendiconto di gestione approvato (v. foglio "Spese di personale-Dettaglio")	ANNO 2023	(a)	359.239,37 €	(l)
Entrate correnti da rendiconti di gestione dell'ultimo triennio (al netto di eventuali entrate relative alle eccezioni 1 e 2 del foglio "Spese di personale-Dettaglio")	ANNO 2021		1.543.445,60 €	
	2022		1.555.752,63 €	
	2023		2.078.465,07 €	
Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio			1.725.887,77 €	
Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità (FCDE) stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio	ANNO 2023		247.927,33 €	
Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE		(b)	1.477.960,44 €	
Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette (a) / (b)		(c)		24,31%
Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 1 DM		(d)		28,60%
Valore soglia massimo del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 3 DM		(e)		32,60%
COLLOCAZIONE DELL'ENTE SULLA BASE DEI DATI FINANZIARI				
ENTE VIRTUOSO				
ENTE VIRTUOSO				
Incremento teorico massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato - (SE (c) < o = (d))		(f)	63.457,31 €	
Sommatoria tra spesa da ultimo rendiconto approvato e incremento da Tabella 1		(f1)	422.696,68 €	
Rapporto tra spesa di personale e entrate correnti in caso di applicazione incremento teorico massimo	ANNO 2025	(g)		28,60%
Limite di spesa per il personale da applicare nell'anno	ANNO 2025	(h)	422.696,68 €	

In merito alla programmazione del personale, la Giunta Comunale ha approvato:

Delibera G.C. 20 del 15.03.2024 PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024- 2026 AI SENSI DELL'ART. 6 DEL DL N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 113/2021. APPROVAZIONE

Delibera G.C. 50 del 10.07.2024 ESECUZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) DEL

COMUNE DI ZEDDIANI TRIENNIO 2024-2026 – INDIRIZZI IN MERITO ALLA COPERTURA DEL POSTO DI FUNZIONARIO EQ AREA CONTABILE

Alla luce di quanto sopra premesso, e in particolare sull'incremento del monte orario e della relativa spesa dell'istruttore di polizia locale, la Giunta, valutato il fabbisogno e la situazione organica attuale, esplicita le azioni di reclutamento che si intendono attivare che si riassumono nel seguente prospetto:

Area Amministrativa

Categoria	Posizione economica	Profilo Professionale	Fabbisogno	Personale in servizio	Posti da ricoprire
D	D5	Istruttore Direttivo Assistente sociale	1	1	
C	C4	Istruttore Amministrativo	1	1	
C	C1	Istruttore Amministrativo	1	1	

Area Contabile

Categoria	Posizione economica	Profilo Professionale	Fabbisogno	Personale in servizio	Posti da ricoprire
D	D1	Istruttore Direttivo contabile	1	1	
C	C4	Istruttore Amministrativo/tributi	1	1	

Area Tecnica

Categoria	Posizione economica	Profilo Professionale	Fabbisogno	Personale in servizio	Posti da ricoprire
D	D6	Istruttore Direttivo tecnico	1	1	
C	C2	Istruttore Tecnico geometra	1	1	
B	B2	Operaio generico	1	1	1
B	B7	Operai qualificato	1	1	
C	C1	Istruttore di Polizia locale	1	1	.

PROGRAMMA ASSUNZIONALE 2025/2027

Nel corso del 2024:

È proseguito sino al 30.04.2024 l'impiego ex Art. 1 comma 557 L 311/2004 per un posto di Istruttore di polizia locale ex Cat. C, part time a 12 ore settimanali (tempo determinato).

Dalla data del 01.05.2024 si è proceduto ad una assunzione, previo esperimento mobilità tra enti locali, per la copertura di un posto di Istruttore di polizia locale ex Cat. C a tempo pieno e indeterminato;

Dalla data del 01.10.2024 si è proceduto ad un'assunzione a Tempo pieno ed indeterminato per la sostituzione della Responsabile del servizio finanziario e tributi dell'Area delle Elevate Qualificazioni (ex Categoria D) cessata per pensionamento in data 30.09.2024.

ANNO 2025

Assunzione n. 1 operaio in sostituzione del dipendente in quiescenza dal 2024.

ANNO 2026

Nessuna assunzione.

ANNO 2027

Nessuna assunzione.

Si procederà all'aggiornamento del programma del fabbisogno del personale in relazione a nuove e diverse esigenze e tenendo conto delle limitazioni e/o vincoli derivanti da eventuali modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa.

Le procedure di assunzione e/o sostituzione del personale, anche con l'attivazione dei contratti a termine che dovessero rendersi necessari, dovranno essere attivate secondo le indicazioni che verranno stabilite all'occorrenza e tenendo conto dei limiti normativi vigenti.

La spesa totale per l'attuazione del piano triennale delle assunzioni 2024/2026 è inferiore alla spesa potenziale massima e la previsione di Piano Occupazionale risulta rispettosa delle norme in tema di contenimento della spesa e delle disposizioni in tema di assunzioni.

La ricognizione annuale delle situazioni di soprannumero o eccedenze di personale è stata effettuata e ha dato esito negativo.