

C08

**CONSORZIO DEI SERVIZI SOCIALI E SOCIO SANITARI
DELL'AMBITO TERRITORIALE C08**

**Sede Legale : Via Albana (palazzo Lucarelli)
81055 Santa Maria Capua Vetere**

**Sede territoriale : Via Giuseppe Bonaparte N. 82
81055 Santa Maria Capua Vetere
C.F. 93115900610**

**Sito web: www.ambitoterritorialec8.it
PEC:consorzioatc08@pec.it**

Verbale N.3/25 del 25/02/2025

OGGETTO : Parere sulla proposta di deliberazione del CDA "APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025 – 2027":

Il Sottoscritto Revisore unico dei conti, Annunziata Cordasco, nominato con Deliberazione di Assemblea Consortile n. 21 del 20/11/2023, esecutiva ai sensi di legge, per il triennio 2023 - 2025, ha esaminato, per esprimere il proprio parere ai sensi dell'art. 239 del T.U. 18 agosto 2000, n. 267, la proposta di deliberazione del Consiglio di Amministrazione avente ad oggetto: "APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025 – 2027";

RICHIAMATE:

- la deliberazione dell'Assemblea Consortile n.6 del 31.05.2024, immediatamente eseguibile, di approvazione del Rendiconto della Gestione per l'esercizio finanziario 2023 ai sensi dell'art. 227 del D.Lgs. 267/2000;
- la deliberazione dell'Assemblea Consortile n. 3 del 17.01.2025, immediatamente eseguibile, di approvazione del documento unico di programmazione 2025-2027;
- la deliberazione dell'Assemblea Consortile n. 4 del 17.01.2025, immediatamente eseguibile, di approvazione del bilancio di previsione 2025-2027;
- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 1 del 21.01.2025, immediatamente eseguibile, con cui è stato approvato e dichiarato immediatamente eseguibile il PEG 2025-2027;
- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 05.02.2025, immediatamente eseguibile, con cui è stata approvata e dichiarata immediatamente eseguibile la variazione n. 1 al Bilancio di previsione 2025-2027 ai sensi dell'articolo 175 comma 4 del D. Lgs. n. 267/2000 – Provvedimenti urgenti;
- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 5 del 21.01.2025, immediatamente eseguibile, con cui è stata approvata e dichiarata immediatamente eseguibile la variazione n. 1 al Piano esecutivo di gestione (PEG) 2025-2027 da adottarsi a seguito della deliberazione di CDA n. 4 del 5.02.2025;

- la delibera dell'assemblea consortile n. 9 del 13.02.2025, immediatamente eseguibile, con cui si è ratificato la variazione al bilancio di previsione 2025-2027 n. 1 approvato ai sensi dell'articolo 175 comma 4 del D. Lgs. 267/2000 con deliberazione di CdA n. 4 del 5.02.2025;

Visti:

- l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75;
- l'art. 33 del d.lgs.165/2001;
- il Decreto 8.05.2018, con cui il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018;
- la sezione 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO ed in particolare la sotto sezione 3.3 : PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - "Piano triennale dei fabbisogni di personale" assorbito nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025 – 2027;
- la proposta di Deliberazione di Consiglio di Amministrazione in oggetto, trasmessa alla scrivente corredata degli allegati tecnico contabili utili alla resa del parere;

Considerato che:

- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione, introdotto nel nostro ordinamento dall'art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113 e smi, accoglie una serie di adempimenti, individuati dal D.P.R. n. 81 del 24.06.2022, tra cui il Piano dei Fabbisogni di Personale;
- dall'esame dei suddetti documenti si evince, segnatamente, l'intenzione dell'Ente di procedere al programma di assunzioni dettagliato, recante lo schema di dotazione organica dell'Ente secondo le linee di indirizzo di cui al DPCM 8 maggio 2018.

Preso atto che:

- in esito alla programmazione presentata con la proposta Deliberazione di cui in oggetto sono previste nel triennio 2025 – 2027 le seguenti assunzione di personale a tempo indeterminato:

N. di assunzioni previste	Profilo Professionale	Anno di copertura del fabbisogno	Copertura
3	Area Funzionari ed Elevate Qualificazioni di cui all'art. 12 del CCNL del 16.11.2022, Istruttore Direttivo Assistente Sociale - (ex cat. D, posizione economica D1)	2025	Assunzioni Etero Finanziata Trasferimento Regionale PUA 2022
1	Area Funzionari ed Elevate Qualificazioni di cui all'art. 12 del CCNL del 16.11.2022, Istruttore Direttivo Amministrativo - (ex cat. D, posizione economica D1)	2025	

Tempi indeterminati assunzioni previste anno 2026, l'Ente prevede ove ne ricorrano i presupposti, previa verifica delle fonti di copertura di cui alla L. 798/2020, di assumere a tempo indeterminato ulteriori assistenti sociali per il raggiungimento dell'obiettivo di n. 1 assistente sociale a tempo pieno ogni 4.000 abitanti.

Tempi indeterminati assunzioni previste anno 2027, nessuna assunzione prevista, in attesa di riprogrammazione nei limiti delle cessazioni che interverranno

Preso atto altresì che in esito alla programmazione presentata con la proposta di Delibera in oggetto sono previste nel triennio 2025 – 2027 assunzione di **personale a tempo determinato a valere sulle misure PNRR** finanziate e nel dettaglio:

- n.6 Funzionari ad Elevate Qualificazioni di cui all'art. 12 del CCNL del 16.11.2022, Istruttore Direttivo Assistente Sociale - (ex cat. D, posizione economica D1), da assumere con contratto a tempo determinato e part time (83,33%) interamente finanziati dalle misure PNRR in corso;

VERIFICATO CHE:

- con la Deliberazione di CDA in oggetto viene effettuata la ricognizione annuale di eccedenze di personale tale ricognizione ha dato esito negativo;
- l'Ente dispone di una capacità assunzionale sufficiente all'attuazione del programma di assunzioni previsto nella presente delibera, secondo i calcoli elaborati ai sensi della normativa citata in premessa, come da prospetto esplicativo trasmesso;
- non si trova, nella condizione di Ente strutturalmente deficitario o in dissesto per cui le assunzioni di personale non sono sottoposte al controllo della Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali presso il Ministero dell'Interno, in tale situazione - Art. 243, comma 1, D.lgs. 267/2000;
- non si trova nella condizione di mancata certificazione di un credito nei confronti delle PA - Art. 9, comma 3-bis, D.L. n. 185/2008;
- ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato ed il termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art. 13, legge n. 196/2009) - Art. 9, comma 1-quinquies, D.L. n. 113/2016.

Atteso che questo Organo è chiamato, a sensi dell'art. 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448, ad esprimere il parere in merito alla compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica ed in ordine alla spesa per il piano del fabbisogno di personale, così come previsto dall'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e dall'art. 91 del T.U.E.L.;

Viste e Richiamate anche:

- la Circolare del 3 gennaio 2024, n. 1 del MEF/RGS avente ad oggetto: "Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni – Attuazione dell'articolo 4-bis del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n. 41. Prime indicazioni operative";
- la Circolare del 5 aprile 2024, n. 15 del MEF/RGS avente ad oggetto: "Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni – Pagamenti di natura non commerciale e utilizzo della facoltà prevista dall'articolo 4, comma 4, del decreto legislativo n. 231 del 2002. Prime indicazioni";
- la Circolare del 9 aprile 2024, n. 17 del MEF/RGS avente ad oggetto: " Riforma 1.11 del PNRR "Riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni e delle autorità sanitarie" - ricognizione degli strumenti a disposizione degli enti locali per garantire la tempestività dei pagamenti";

- la Circolare del 15 maggio 2024, n. 25 del MEF/RGS avente ad oggetto: “Enti e organismi pubblici – Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni. Ricognizione degli adempimenti normativi e istruzioni.”
- la Circolare del 08 novembre 2024 n. 36 del MEF/RGS avente ad oggetto: “Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni – Pagamenti di natura non commerciale e utilizzo della facoltà prevista dall’articolo 4, comma 4, del decreto legislativo n. 231 del 2002.”

Richiamato :

l’articolo 4-bis (Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni) del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n. 41, il quale, nello specifico, prevede l’assegnazione, da parte delle amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, di **obiettivi annuali, funzionali al rispetto dei tempi di pagamento, ai dirigenti responsabili dei pagamenti delle fatture commerciali, nonché a quelli apicali delle relative strutture**. Ciò, nell’ambito dei rispettivi sistemi di valutazione della performance, con integrazione dei contratti individuali e successiva verifica – da parte dei competenti organi di controllo di regolarità amministrativa e contabile – sul raggiungimento dei medesimi obiettivi assegnati. Verificata l’assegnazione del PIAO 2025 -2027 proposto di obiettivi ai Responsabili di servizio coerenti con la normativa di riferimento.

Visti:

- i pareri di regolarità tecnica e contabile resi ai sensi dell’art. 49 del d.lgs. 267/2000 dal Direttore e dal Dirigente Area Economico Finanziaria;
- il d.lgs. 267/2000;
- il d.lgs. 165/2001;
- i CCNL vigenti;
- i CDI vigenti;
- lo Statuto consortile;
- il Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 16 del 27.05.2021;
- il Regolamento per la disciplina del lavoro agile, approvato con Deliberazione di CDA n. 37 del 12/12/2024;
- il Regolamento disciplinante la misurazione e valutazione della performance - approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 42 del 23/12/2024;

Valutata la piena sostenibilità finanziaria della spesa relativa alla dotazione organica presentata, tenendo conto del personale in servizio e delle assunzioni programmate;

Alla luce delle considerazioni sopra esposte:

ATTESTA CHE :

il documento predisposto da questo ente quale sezione “Piano triennale dei fabbisogni di personale” del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025 - 2027, è rispondente alle disposizioni e presupposti di legge sopra descritte e la spesa della dotazione organica risulta finanziariamente sostenibile.

Per tutto quanto sopra espresso formula :

PARERE FAVOREVOLE all’ ADOZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA’ E ORGANIZZAZIONE (PIAO 2025 -2027) AI SENSI DELL’ART. 6, D.L. N. 80/2021 – relativamente alla sezione 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO e precisamente alla **sottosezione 3.3 : PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE**.

L’organo di Revisione
Revisore unico
Annunziata Cordasco