

COMUNE DI LACONI

PROVINCIA DI ORISTANO

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Parere n.2 del 21/02/2025

L'anno 2025, il giorno ventuno del mese di Febbraio, l'organo di revisione economico finanziaria Dott.ssa Saramaria Carcangiu esprime il proprio parere in merito alla proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 9 del 07.02.2025 avente ad oggetto: "Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) - Art 6, D.L. n. 80/2021 - 2025/2027". Alla luce dei documenti acquisiti.

Premesso che:

- con delibera di Consiglio comunale n. 42 in data 21.10.2024, esecutiva, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2025-2027;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 57 in data 30.12.2024, con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP 2025-2027;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 2 in data 23.01.2025, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025-2027;

l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;

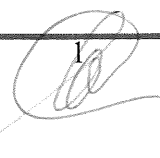
Preso atto che:

il D.L. 113/2016 ha abrogato la lett. a) del su riportato comma 557 dell'art. 1 della Legge 296/2006 "riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile"; l'articolo 33 del D.Lgs.n.165/2001, come modificato con la Legge 183/2011, ha introdotto l'onere di verifica annuale da parte degli enti delle eventuali eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria con conseguente obbligo di comunicazione al Di-partimento della Funzione Pubblica;

le amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere, mentre i responsabili delle unità organizzative che non attuano le procedure previste dal richiamato articolo 33 ne rispondono in via disciplinare;

Visto l'art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, che dispone:

"1. Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e



organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190.

Con l'articolo 6 del d.l. 80/2021, convertito in legge 113/2021 e con il d.p.r. 24 giugno 2022, n. 81 sono stati individuati gli adempimenti relativi ai piani assorbiti dal PIAO. In particolare l'articolo 1, comma 1, lettera a) del decreto ha stabilito l'assorbimento nel PIAO del Piano dei fabbisogni di cui all'articolo 6, commi 1 e 4 del d.lgs. 165/2001.

Visti :

- l'art. 6, c. 5, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, come modificato dall'art. 1, c. 12, D.L. 30 dicembre 2021, n. 228, il quale stabilisce che: "5. Entro il 31 marzo 2022, con uno o più decreti del Presidente della Repubblica, adottati ai sensi dell'articolo 17, comma 2, della legge 23 agosto 1988, n. 400, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, sono individuati e abrogati gli adempimenti relativi ai piani assorbiti da quello di cui al presente articolo";
- l'art. 6, c. 6, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, come modificato dall'art. 1, c. 12, D.L. 30 dicembre 2021, n. 228, il quale stabilisce che: "6. Entro il medesimo termine di cui al comma 5, con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, è adottato un Piano tipo, quale strumento di supporto alle amministrazioni di cui al comma 1. Nel Piano tipo sono definite modalità semplificate per l'adozione del Piano di cui al comma 1 da parte delle amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti";

Visto che il D.M. n.132/2022, stabilisce:

"all'art. 7, c. 1, che "Ai sensi dell'articolo 6, commi 1 e 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n.80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il piano integrato di attività e organizzazione è adottato entro il 31 gennaio, secondo lo schema di Piano tipo cui all'articolo 1, comma 3, del presente decreto, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data. Il Piano è predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione";

"In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci";

VISTO il Comunicato del Presidente del 30 gennaio 2025, con il quale l'Autorità specifica che:

Il termine ultimo per l'adozione del PIAO è fissato al 30 marzo 2025, a seguito del differimento al 28 febbraio 2025 del termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2025/2027 disposto dal Decreto del Ministro dell'interno del 24 dicembre 2024 (G.U. del 3 gennaio 2025).

Considerato che:

- "il Comune di Laconi, alla data del 31 dicembre 2024 ha meno di 50 dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale;
- il Comune di Laconi alla data del 31/12/2024 conta una popolazione residente inferiore a 5.000 abitanti e pertanto rientra nella definizione di piccoli comuni di cui all'art. 1, c. 2, L. n. 158/2017;"

Rilevato che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione del Comune di Laconi è stato elaborato sulla base delle indicazioni del Decreto-legge del 30 giugno 2022, ed è articolato nelle seguenti sezioni:

SEZIONE 1 - Scheda anagrafica dell'amministrazione

SEZIONE 2 - Valore pubblico, performance e anticorruzione

- Valore Pubblico;
- Performance;
- Rischi corruttivi e trasparenza

SEZIONE 3 - **Organizzazione e Capitale Umano**

è a sua volta suddivisa in tre sottosezioni:

- Struttura Organizzativa;
- Organizzazione del Lavoro Agile;
- Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale
- Programma formativo del personale

SEZIONE 4 - **monitoraggio**

Tutto ciò premesso, il

Revisore

Rilevato che con il presente atto:

- sono previste le seguenti assunzioni a tempo determinato nel rispetto dei vincoli assunzionali:

FABBISOGNO ANNO 2025

Area amministrativa

N.	Profilo professionale	Cat.	Spesa annua	Modalità di copertura posto	Anno
	Spesa totale				

Area finanziaria

N.	Profilo professionale	Cat.	Spesa annua	Modalità di copertura posto	Anno
1	n. 1- Direttivo Contabile o amministrativo contabile determinato – part time 12 ore	D1	10.811,69	Utilizzo dipendente altro ente	2025
	n. 1- Direttivo Contabile - tempo determinato- full time	D1	28.268,96	Procedura concorsuale ex art. 110 c. 1 D.lgs 267/2000	2025
	Spesa totale		39.080,65		

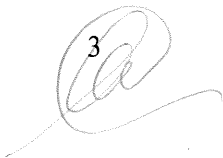
Area tecnica

N.	Profilo professionale	Cat.	Spesa annua	Modalità di copertura posto	Anno
	Spesa totale				

FABBISOGNO ANNO 2026

Area amministrativa

3



N.	Profilo professionale	Cat.	Spesa annua	Modalità di copertura posto	Anno
	Spesa totale				

Area finanziaria

N.	Profilo professionale	Cat.	Spesa annua	Modalità di copertura posto	Anno
	n. 1 Istruttore amministrativo contabile	C1	33.832,63	Utilizzo graduatoria altri enti o procedura concorsuale	2026
	Spesa totale		33.832,63		

Area tecnica

N.	Profilo professionale	Cat.	Spesa annua	Modalità di copertura posto	Anno
	Spesa totale				

FABBISOGNO ANNO 2027**Area amministrativa**

N.	Profilo professionale	Cat.	Spesa annua	Modalità di copertura posto	Anno
	Spesa totale				

Area finanziaria

N.	Profilo professionale	Cat.	Spesa annua	Modalità di copertura posto	Anno
	Spesa totale				

Area tecnica

N.	Profilo professionale	Cat.	Spesa annua	Modalità di copertura posto	Anno
	Spesa totale				

prende atto del rispetto delle seguenti norme rilevanti ai fini delle assunzioni:

- ai sensi dell'art. 9, comma 1-quinquies, del d.l. 113/2016, convertito in legge 160/2016, l'ente ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione;
- l'ente alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del D.L. 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, convertito in L. 28/1/2009, n. 2;
- l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n. 267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;

Per tutto quanto sopra espresso, ai sensi dell'art.19, comma 8 della L. 448/2001, a seguito dell'istruttoria svolta l'organo di revisione

PRENDE ATTO

- a) Rientrano nelle spese di personale tutte le spese derivanti da rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, co.co.co., incarichi conferiti ai sensi dell'art. 90 e 110 del TUEL, rapporti di somministrazione di lavoro nonché le spese sostenute per soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego;
- b) Il piano triennale del fabbisogno del personale sez. 3.3 garantisce il contenimento della spesa del personale con riferimento al valore medio del triennio 2011/2013 (pari a 661.685,02 Euro);

che ai sensi dell'art. 6 ter, comma 5, D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i., ciascuna Amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'art. 60 le informazioni e gli aggiornamenti annuali dei piani che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni;

ACCERTA

- che il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2025/2027 quale sezione 3.3. del Piao in applicazione dell'articolo 6 del d.l. 80/2021, convertito in legge 113/2021 e del DM 132/2022 consente di rispettare:
 - le disposizioni di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 e s.m.i.;
 - il limite di spesa cui all'art. 1, comma 556 della Legge n. 296/2006;
 - il limite di spesa cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010;
 - il mantenimento dell'equilibrio pluriennale come evidenziato dai dati di bilancio di previsione 2025/2027;
 - la sostenibilità finanziaria misurata dal mantenimento di una percentuale dell'indice.

VISTI

i pareri favorevoli resi dal responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'articolo 49, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii.

5



ESPRIME

parere favorevole, per quanto di competenza, sulla Sottosezione 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2025-2027 del PIAO - Piano Triennale di Fabbisogno di Personale 2025/2027, di cui alla proposta di Deliberazione della Giunta Comunale n. 9 del 07.02.2025, avente per oggetto: "Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) - Art 6, D.L. n. 80/2021 - 2025/2027". Si invita l'Ente a monitorare costantemente le entrate con la raccomandazione di comunicazione immediata in caso di variazione suscettibile di alterare gli equilibri di bilancio.

L'organo di revisione economico finanziaria
Dott.ssa Saramaria Carcangiu

