

# **PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE**

## **AL PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE**

### **PTFP - 2023-2025**

#### **MANTENIMENTO DEGLI EQUILIBRI DI BILANCIO**

**COMUNE DI BEMA**

Provincia di SONDRIO

**L'ORGANO DI REVISIONE**

**Verbale n. 11 del 18/10/2023**

**OGGETTO: PIANO FABBISOGNI DI PERSONALE 2023/2024/2025.**

L'Organo di Revisione Scaglia Diletta, nominato con deliberazione di Consiglio comunale n. 8 del 24/04/2021;

**Visti:**

- l'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, il quale dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 91, D.Lgs. n.267/2000 *"Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale"*;
- l'art. 6, D. Lgs. n.165/2001 *"Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo ..."*;

- l'art. 1, comma 562 della Legge n. 296/2006, il quale recita *“Per gli enti non sottoposti alle regole del patto di stabilità interno, le spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non devono superare il corrispondente ammontare dell'anno 2008. Gli enti di cui al primo periodo possono procedere all'assunzione di personale nel limite delle cessazioni di rapporti di lavoro a tempo indeterminato complessivamente intervenute nel precedente anno, ivi compreso il personale di cui al comma 558”*

#### **Considerato che**

- L'articolo 6 del decreto legge n. 80 del 9 giugno 2021, ha istituito il Piano integrato di attività e organizzazione, documento unico nel quale è compreso il piano triennale dei fabbisogni del personale,

#### **Visti altresì:**

- l'art.33, comma 2 del D.L.n.34/2019, come convertito nella L.n.58/2019;
- Il DPCM del 17/03/2020 avente ad oggetto *“Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”* previsto dal summenzionato art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019;

**Vista** la proposta di deliberazione di Giunta comunale n. 37 del 16/10/2023 avente ad oggetto *“piano integrato di attività e organizzazione 2023-2025; Approvazione”*;

#### **Preso atto che l'Ente:**

- Ha verificato la dotazione organica del personale affermando che non presenta situazioni di eccedenze di personale, nel rispetto delle vigenti disposizioni normative;
- Rispetta il limite di cui all'art. 1, comma 562 della L. 296/2006, così come dimostrato nelle tabelle riportate nella proposta deliberativa;
- Per il rispetto del limite di cui all'art. 9, comma 28 del D.L.78/2010, così come aggiornato dal D.L. 113/2016 convertito nella Legge n. 160/2016, fissa la spesa complessiva per il personale a tempo determinato, che non può essere superiore alla spesa sostenuta per le medesima finalità nell'anno 2009, in euro 9.073,25;

#### **Rilevato che:**

- Il Comune di Bema si colloca nella fascia demografica lett. a) (popolazione da 0 a 999) della tabella 1 del citato D.P.C.M., avendo una popolazione residente di riferimento pari a numero 116 abitanti;
- Il rapporto tra spese di personale al netto dell'IRAP rilevata con l'ultimo rendiconto approvato (anno 2022) e la media delle entrate correnti del triennio precedente (2020 – 2021 – 2022) al netto del FCDE stanziato assestato nel bilancio di previsione considerato (2022) si attesta al 26,21%, al di sotto della percentuale massima di incremento della spesa di personale;
- Nel triennio 2023-2025 non sono previste cessazioni;
- Il Comune di Bema ha la possibilità di incrementare la spesa di personale per **euro 8.423,82**;

#### **Rilevato inoltre** che con il presente atto:

- Non sono previste nuove assunzioni a tempo indeterminato nel rispetto dei vincoli assunzionali sopra citati, **non essendo a giudizio dell'Ente, le stesse compatibili con l'equilibrio di bilancio prospettico**;

- Potranno essere previste assunzioni a tempo determinato solo nei limiti di spesa consentiti esclusivamente per esigenze temporanee ed eccezionali;

Visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi;

#### **Esprime**

Parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta comunale n.37 del 16/10/2023 limitatamente a quanto di sua competenza ovvero *PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023/2025*".

Circa l'asseverazione rispetto al pluriennale equilibrio di bilancio prevista dall'art.33 secondo comma del DL 34/2019 il revisore:

Rilevato che:

- Dal piano del fabbisogno di personale **2023/2025** esaminato **non emerge una maggiore spesa** di personale, che risulta già finanziata sul bilancio di previsione 2023/2025 approvato dal Consiglio Comunale e per il quale è stato rilasciato proprio parere con verbale n. 2 del 27/1/2023;
- Che l'Ente ha provveduto ad approvare la salvaguardia degli equilibri di bilancio, relativamente al bilancio 2023/2025, ai sensi dell'art. 193 del Tuel, con deliberazione di Consiglio comunale, sulla quale questo Organo di revisione ha espresso parere con verbale n. 7 del 29/07/2023;

#### **CONFERMA**

- Il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio 2023/2025 del Comune di BEMA a seguito dell'adozione del Piano del fabbisogno di personale 2023/2025 di cui alla proposta esaminata.

#### **RACCOMANDA**

**All'Ente di comunicare eventuali variazioni che comportassero nuovi impegni di spesa da finanziare.**

Data 19/10/2023

L'Organo di Revisione

Scaglia rag. Diletta

