

***Programmazione fabbisogno personale a livello  
triennale e annuale***

<b>CATEG.</b>	<b>PROFILO</b>	<b>PREVISTI</b>	<b>COPERTI</b>	<b>VACANTI</b>
D	Istruttore Direttivo Servizio Tecnico	1 F.T.	1 F.T.	0
D	Istruttore Direttivo Amministrativo/Contabile	1 F.T.	0 F.T.	1 F.T.
D	Istruttore Direttivo Amministrativo	1 F.T.	1 F.T.	0 F.T.
D	Istruttore Direttivo Vigilanza	1 F.T.	1 F.T.	0 F.T.
C	Istruttore Amministrativo	1 F.T. 1 P.T. 30 ore 1 P.T. 35 ore 1 P.T. 29 ore	1 F.T. 1 P.T. 30 ore 1 P.T. 35 ore 1 P.T. 29 ore	0 F.T.
C	Istruttore contabile	3 F.T.	2 F.T. di cui: n. 1 assente per aspettativa elettorale	1 F.T.
C	Istruttore Tecnico	2 F.T. 1 P.T. 34 ore	2 F.T. 1 P.T. 34 ore	0 F.T.
C	Istruttore Amministrativo/Contabile	1 F.T.	1 F.T.	0 F.T.
C	Istruttore Agente di Polizia Locale	2 F.T. 1 F.T. tempo determinato (12 mesi)	2 F.T.	1 F.T tempo determinato
B 3	Collaboratore professionale	2 F.T.	2 F.T.	0
B 1	Operaio Specializzato	2 P.T. 20 ore	2 P.T. 20 ore	0
A 1	Operatore/Commesso Amministrativo	1 P.T. 19 ore	1 P.T. 19 ore	0
	<b>TOTALI</b>	<b>23</b>	<b>20</b>	<b>3</b>

I posti vacanti potranno essere coperti, con assunzioni preferibilmente a tempo indeterminato, o in subordine a tempo determinato, attraverso l'attivazione di tutte le procedure consentite dalla normativa vigente, quali assunzione ove possibile attraverso AFOL Metropolitana Agenzia Metropolitana per la formazione, l'orientamento e il lavoro, o altri centri per l'impegno, mediante procedura di mobilità obbligatoria o volontaria, mediante scorrimento graduatoria vigente eventualmente anche in convenzione con altro/i Ente/i, mediante concorso pubblico, oppure con assegnazioni temporanee, nel rispetto delle norme vigenti in tema di vincoli assunzionali e di spesa del personale, mediante convenzioni ai sensi del vigente Codice dei Contratti o mediante comandi o mediante utilizzo di personale assegnato da altri Enti ai sensi dell'art. 14 del CCNL Comparto Regioni e Autonomie Locali del 22/01/2004 e successive e/o ulteriori modifiche, o con contratti di lavoro a tempo determinato con accesso dall'esterno anche mediante ricorso a forme di lavoro flessibile, o con altre eventuali assunzioni previste dalla normativa vigente tempo per tempo.

Si intendono previste anche eventuali assunzioni per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici, nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile (in primis, dell'art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010, nonché dell'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.) e di contenimento della spesa del personale.

Gli uffici comunali, ove si possano prevedere con certezza ulteriori cessazioni, devono procedere subito - nel rispetto dei vincoli assunzionali e dei limiti della spesa di personale - con l'attivazione di tutte le procedure consentite dalla normativa vigente per la sostituzione, con le medesime tipologie contrattuali, degli stessi posti attualmente coperti nella dotazione organica - con la presente espressamente confermati - che si dovessero rendere nel frattempo vacanti.

L'individuazione delle predette figure e competenze professionali è idonea al raggiungimento degli obiettivi di mandato dell'Amministrazione comunale ed è rispettosa dei principi di merito, trasparenza ed imparzialità, per i quali sono richieste adeguate competenze ed attitudini.

Il Servizio/ufficio di destinazione dei dipendenti in servizio e dei dipendenti di cui è prevista l'assunzione potrà essere oggetto di modifica in base alle decisioni gestionali dell'Ente e all'esercizio del potere datoriale.

E' possibile il futuro aggiornamento del piano dei fabbisogni di personale dell'Ente in corso d'anno in relazione alle eventuali variazioni delle cessazioni dal servizio e ai mutamenti dei valori delle entrate, oltre che in base a nuove esigenze dell'Ente o in caso di modifiche normative, più in generale a fronte di situazioni nuove e non prevedibili, sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale.

Le procedure assunzionali non completate in un esercizio si intendono automaticamente autorizzate nella loro prosecuzione nell'esercizio successivo.