

# COMUNE DI BAGNOREGIO

Provincia di Viterbo  
Piazza S. Agostino, 21  
01022 – Bagnoregio

VERBALE N.3 DEL 13/03/2025

## **Parere dell'organo di revisione su proposta di delibera della Giunta Comunale n.31 dell'11 marzo 2025 avente per oggetto adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO)**

Il sottoscritto Silvio Ascione, in qualità di Revisore Unico del Comune di Bagnoregio, chiamato ad esprimere il parere di competenza in merito alla proposta di delibera della Giunta Comunale n.31 dell'11 marzo 2025 avente per oggetto "Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) - Art. 6, D.L. n. 80/2021 e art. 6 D.M. 132/2022 - 2025 - 2027 (ENTI CON MENO DI 50 DIPENDENTI)" ricevuta unitamente ai seguenti allegati:

- Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027;
- Piano triennale di Prevenzione della Corruzione 2025-2027, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 5 dell'11/01/2025;
- Regolamento per la gestione delle prestazioni di lavoro agile (telelavoro), approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 9 del 17/01/2024.

Premesso che il parere dello scrivente Revisore non va inteso come apposto relativamente all'intero P.I.A.O. 2025-2027 ma esclusivamente riferito alla sezione di Programmazione dei Fabbisogni del personale;

Visti:

- l'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001 che dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 secondo il quale «i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di

revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione»;

- il D.M. 17.03.2020 che ha provveduto ad «individuare i valori soglia, differenziati per fascia demografica, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione, nonché ad individuare le percentuali massime annuali di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato per i comuni che si collocano al di sotto dei predetti valori soglia» (i cui contenuti sono stati chiariti altresì nella circolare del Ministero dell'Interno 8.06.2020);
- l'art.6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n.80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n.113 e smi, che introduce il Piano Integrato di Attività e Organizzazione che assorbe una serie di adempimenti, tra cui il Piano triennale dei fabbisogni di personale;

Considerato che il Comune di Bagnoregio ha provveduto ad approvare i seguenti provvedimenti di pianificazione e programmazione, i quali, ai sensi dell'art. 6, c. 2, D.L. 9 giugno 2021, n. 80,:

- con delibera di Consiglio comunale n. 59 in data 30-12-2024, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2025-2027;
- con delibera di Consiglio comunale n. 60 in data 30-12-2024, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025-2027;
- con delibera di Giunta comunale n. 10 in data 30-01-2025, è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2025-2027

Vista la sezione "Piano triennale dei fabbisogni di personale" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 che prevede, tra l'altro, nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato, l'assunzione nel triennio considerato di due dipendenti a tempo pieno e di un dipendente a tempo determinato part-time, per un periodo di 8 mesi per 18 ore settimanali, a fronte di pensionamenti programmati di un dipendente nel 2025 e un dipendente nel 2027.

Verificato che:

- il Comune di Bagnoregio si trova nella fascia dei comuni virtuosi sulla base del D.M. 17/03/2020 sopra indicato con una capacità assunzionale potenziale pari ad euro 291.104,19 e un conseguente limite massimo di spesa di personale pari ad euro 1.258.199,38;
- non vi sono condizioni di eccedenza di personale;
- l'ente non è in dissesto finanziario;
- che l'ente è in regola con l'obbligo di trasmissione dei dati alla BDAP sia per quanto riguarda il rendiconto della gestione 2023 sia per il Bilancio di Previsione finanziario 2025-2027;
- il responsabile del servizio amministrativo in ordine alla regolarità tecnica e il responsabile del servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile hanno espresso parere positivo;

**E S P R I M E   P A R E R E   F A V O R E V O L E**

riguardo all'approvazione della proposta di delibera della Giunta Comunale n.31 dell'11 marzo 2025 avente per oggetto "Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) - Art. 6, D.L. n. 80/2021 e art. 6 D.M. 132/2022 - 2025 - 2027 (ENTI CON MENO DI 50 DIPENDENTI)"

Roma, 14 marzo 2025

**IL REVISORE UNICO DEI CONTI**



Firmato digitalmente da:

**SILVIO ASCIONE**