

OBIETTIVI ANTICORRUZIONE 2025

VALORE PUBBLICO	OBIETTIVO STRATEGICO 2025-2027	OBIETTIVO 2025	TERMINE	RISULTATO ATTESO	DIREZIONE DI AFFERENZA E STRUTTURA AZIENDALE DI COMPETENZA
TRASPARENZA DELL' ATTIVITA' AMMINISTRATIVA	SVILUPPARE UNA CULTURA DELL'ETICA E DELLA LEGALITÀ	Realizzare eventi formativi in tema di: a) di etica e codice di comportamento per il personale, specie neo-assunto, e per i dirigenti che esercitano l'attività libero professionale; b) di controlli interni, rivolti in particolare alla Dirigenza, anche amministrativa	31 dicembre 2025	100%	S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane (Formazione Permanente) - RPCT
		Aggiornare la sotto-sezione Attività e Procedimenti elencando tutti i procedimenti di ogni Area in attuazione dell'art. 35, commi 1 e 2, D. Lgs.33/2013	30 giugno 2025	100%	Tutti i responsabili di procedimenti
	GARANTIRE LA TRASPARENZA	Assicurare la pubblicazione in Amministrazione Trasparente nei termini e con le modalità stabilite dalla legge e nella Tabella Obblighi di pubblicazione	Costante nell'anno	100%	Responsabili della pubblicazione
		Pubblicare i dati relativi agli artt. 13 (organizzazione dell'Azienda) e 31 (controlli sull'organizzazione e sull'attività) con gli schemi di cui alla delibera ANAC n.495 del 25/09/2024	25 settembre 2025	100%	Direttori e Responsabili competenti per materia

OBIETTIVI ANTICORRUZIONE 2025

		Publicazione in tabelle dei medici che esercitano l'ALPI (art. 15 e art. 41, c.3, D.Lgs.33/2013)	Cadenza quadrimestrale	100%	Direttore S.C: Gestione Operativa – Percorsi di accoglienza e Libera Professione
		Miglioramento della chiarezza e conoscibilità all'esterno dei dati presenti in A.T.	Costante nell'anno	0 richieste di accesso civico	Responsabili della pubblicazione, Direttore S.C. Affari Generali e Legali
		Autodichiarazione di adempimento obblighi di pubblicazione al RPCT da parte dei Responsabili della Pubblicazione (Monitoraggio Trasparenza)	30 giugno 2025	100% dichiarazioni ricevute dal RPCT	Tutti i Responsabili della pubblicazione
			15 dicembre 2025		
		Verifica delle dichiarazioni e delle avvenute pubblicazioni (Monitoraggio Trasparenza)	Al 30 luglio (con relazione del monitoraggio semestrale al Direttore Generale) e con gli esiti del monitoraggio inseriti nella Relazione del RPCT nel termine fissato da ANAC	100% dichiarazioni veritiere e 100% pubblicazioni obbligatorie per legge effettuate nei termini	RPCT
		Monitoraggio delle richieste di accesso documentale/civico semplice/civico generalizzato	30 giugno 2025	100% presenza di motivazione	RPCT

OBIETTIVI ANTICORRUZIONE 2025

	(verificare la motivazione di eventuali ritardi nel fornire riscontro e/o assenza di motivazione in caso di diniego)	31 dicembre 2025		
	Gestione fondi PNRR Verifica della regolarità amministrativo-contabile	Costante nell'anno	Dichiarazione di avvenuto controllo con esito positivo sui singoli rendiconti	Commissione Controlli PNRR
	Divieto di Pantouflage Previsione in tutti i contratti di assunzione, conferimento incarichi e libera professione, di specifica clausola che espliciti il divieto	In concomitanza con la sottoscrizione del contratto	Clausola presente nel 100% dei contratti	Direttore S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane
	All'atto della cessazione dal servizio, sottoscrizione di essere a conoscenza del divieto di cui all'art. 53, c.16-ter, D. Lgs. 165/2001	In concomitanza con la cessazione dal servizio	100% di dichiarazioni rese dai cessati nell'anno	Direttore S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane
	Verifica su almeno il 10% delle assunzioni e il 10% delle cessazioni della presenza, rispettivamente, della clausola e della dichiarazione	Entro 30/12/2025	Presenza del 100% delle clausole e dichiarazioni	RPCT - Direttore S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane
CREARE UN CONTESTO SFAVOREVOLE ALLA CORRUZIONE	Inserimento nei bandi di gara e negli atti prodromici all'affidamento di appalti pubblici, tra i requisiti generali previsti a pena di esclusione e oggetto di specifica dichiarazione da parte dei concorrenti, della condizione che	In concomitanza con l'appalto pubblico	Presenza del 100%	Direttore S.C. Gestione Acquisti Provveditorato-Economato – Direttore S.C. Gestione Tecnico Patrimoniale

OBIETTIVI ANTICORRUZIONE 2025

		l'operatore economico non abbia stipulato contratti di lavoro o attribuito incarichi a ex dipendenti pubblici in violazione dell'art.53, c.16-ter, D. Lgs 165/2001			
		Verifica su almeno il 10% degli appalti della presenza della suddetta dichiarazione	Entro 30 dicembre 2025	Presenza della dichiarazione nel 100% degli appalti verificati	RPCT - Direttore S.C. Gestione Acquisti Provveditorato-Economato – Direttore S.C. Gestione Tecnico Patrimoniale
		Rispetto delle misure in tema di incompatibilità e inconferibilità Aggiornamento annuale della dichiarazione di incompatibilità per la Direzione Strategica (art. 20 D. Lgs. 29/2013)	31 marzo 2025	100% dichiarazioni rese	Direttore S.C. Affari Generali e Legali - RPCT
		Gestione del Conflitto di interessi Applicazione del regolamento approvato con deliberazione n. 426 del 31/07/2019 e rispetto di quanto previsto nel PIAO	Costante nell'anno	100%	Tutti i dipendenti
		Attività Libero Professionale Intramuraria Proposta per l'approvazione del Piano Aziendale di cui all'art. 1, c.5, L. n.120/2007	31 dicembre 2025	100%	Direttore S.C. Gestione Operativa – Percorsi di accoglienza e Libera Professione
		Monitoraggio Gestione del rischio Autodichiarazione dei	30 giugno 2025	100% dichiarazioni	Tutti i responsabili di processo delle misure di prevenzione individuati

OBIETTIVI ANTICORRUZIONE 2025

		Responsabili di processo al RPCT	15 dicembre 2025	ricevute dal RPCT	nel Piano Trattamento del Rischio
		Verifica delle dichiarazioni e dell'applicazione delle misure di prevenzione individuate per ogni processo in confronto coi responsabili	30 luglio 2025 (in sede di relazione del monitoraggio semestrale del RPCT al Direttore Generale) con gli esiti del monitoraggio inseriti nella Relazione del RPCT nel termine fissato da ANAC)	90% di misure efficaci	RPCT