

## PIANO OCCUPAZIONALE ANNO 2025

### ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO:

Area	Profilo professionale da coprire	PT/ FT	Modalità di reclutamento							Tempi di attivazione procedura	
			Concorso pubblico/CPI	Utilizzo graduatorie	CFL	Legge n. 68/1999	Progressione di carriera	Stabilizzazioni	Mobilità	Previsione copertura del posto	
Funzionari	Funzionario Amministrativo da assegnare all'Ufficio Scuola (4)*	FT	X	X						X	Inizio procedura 2025 in caso di cessazione personale a t.i.

Per tale assunzione si prevede, previo l'eventuale esito negativo delle procedure di mobilità ex artt. 34-bis e 30 del dlgs 150/2001, lo scorrimento di graduatorie valide già esistenti e, nel caso in cui la procedura non vada a buon fine, l'esperimento di un concorso pubblico.

### ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO:

Area	Profilo professionale da coprire	PT/ FT	Modalità di reclutamento							Tempi di attivazione procedura	
			Concorso pubblico/CPI	Utilizzo graduatorie	CFL	Legge n. 68/1999	Progressione di carriera	Stabilizzazioni	Mobilità	Previsione copertura del posto	
Operatori Esperti	Operatore ecologico	PT 20h/sett. per 36 mesi (1)	X			X					Dicembre 2024 (inizio procedura)
Istruttori	Istruttore Amministrativo ex art. 90 dlgs 267/2000	Full Time fino a scadenza mandato del	X								31/03/2025

		Sindaco (1)									
--	--	-------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--

### **PIANO OCCUPAZIONALE ANNO 2026**

Non si prevedono per il momento assunzioni a tempo indeterminato, tuttavia ci si riserva la possibilità di modificare il presente piano assunzionale in caso di futuri mutamenti normativi ed organizzativi.

### **PIANO OCCUPAZIONALE ANNO 2027**

Non si prevedono per il momento assunzioni a tempo indeterminato, tuttavia ci si riserva la possibilità di modificare il presente piano assunzionale in caso di futuri mutamenti normativi ed organizzativi.

Note:

- (1) assunzioni già previste nel PTFP 2024-2026
- (2) scorrimento di graduatoria approvata dall'ente a giugno 2020
- (3) copertura del posto già coperto mediante personale in posizione di comando
- (4) sostituzione di personale cessato
- (5) potenziamento di organico.