

**COMUNE DI ..VERNANTE..**

**PROVINCIA DI .....CUNEO.....**

OGGETTO: **Dichiarazione relativa alla ricognizione delle eccedenze di personale (Art. 33, D.Lgs. n. 165/2001) - 20...**

Visto che l'art. 33, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 impone alle pubbliche amministrazioni di effettuare la ricognizione annuale delle situazioni di soprannumero o comunque delle eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria;

Considerato che, ai sensi della citata disposizione, le pubbliche amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere.

Rilevato inoltre che la mancata attivazione delle procedure di ricognizione, da parte del responsabile del servizio personale, è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare;

Richiamato l'art. 6, D.Lgs. n. 165/2001;

Il sottoscritto segretario comunale

**DICHIARA**

Ai fini del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) che, relativamente al servizio in oggetto, per l'anno 2025:

NON sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;

OPPURE

SONO state riscontrate le seguenti situazioni di soprannumero ovvero eccedenze di personale:

Area	Profilo professionale	Area/settore/servizio	N. unità	Motivazione

per le quali:

vi è possibilità di essere riassorbite all'interno della stessa area/settore/servizio ovvero ricollocate in altre aree/settori/servizi in quanto<sup>1</sup> .....

vi è la possibilità di essere<sup>2</sup> .....

non vi è possibilità di essere riassorbite o ricollocate e pertanto occorre avviare il percorso di mobilità di cui all'art. 33, cc. 5 e seguenti, D.Lgs. n. 165/2001;

Il Responsabile del Servizio/Ufficio

.....

<sup>1</sup> Indicare i motivi tecnici e organizzativi.

<sup>2</sup> Indicare eventuali ulteriori soluzioni per risolvere la situazione di eccedenza.