



CITTA' DI MONREALE

Città Metropolitana di Palermo

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 77 del 25/03/2025

Oggetto: Approvazione del Piano Triennale delle azioni positive anni 2025-2027

L'anno **duemilaventicinque**, il giorno **venticinque** del mese di **marzo** alle ore **13:00** e seguenti, si è riunita la Giunta comunale.

Presiede l'adunanza **Ing. Alberto Arcidiacono** nella sua qualità di **Sindaco** ; i partecipanti sono presenti presso la sala delle adunanze nella sede comunale, e sono rispettivamente presenti e assenti i Sigg.ri:

		<i>Presenti</i>	<i>Assenti</i>
ARCIDIACONO ALBERTO	Sindaco	Si	
ODDO RICCARDO	Vicesindaco	Si	
MANNINO GIULIO	Assessore	Si	
GIANGRECO SALVATORE	Assessore	Si	
ROCCAMATISI PATRIZIA	Assessore	Si	
LO VERSO FABRIZIO	Assessore	Si	
BATTAGLIA NADIA	Assessore		Si
DI VERDE GIUSEPPE	Assessore	Si	

Totale Presenti: 7

Totale Assenti: 1

Partecipa, il **Segretario Generale** del Comune **Dott. Giovanni Impastato**.

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta e valida la seduta e invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

PREMESSO CHE, in ossequio alla normativa di cui al Decreto Legislativo n. 198 del 2006, recante: *“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della Legge 28 novembre 2005, n. 246”* le amministrazioni dello stato, anche ad ordinamento autonomo, Le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici devono progettare ed attuare i Piani azioni positive, mirati a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne nel lavoro.

CHE, in particolare, l'art. 48 del suddetto D.lgs. n. 198/2006 così recita *“ ai sensi degli articoli 1, comma 1, lett. C, Art. 7, comma 1 e art. 57 comma 1, del D.Lgs. 165/2001, le amministrazioni dello stato, anche ad ordinamento autonomo, le province, i Comuni e gli altri i Enti pubblici non economici predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro tra uomini e donne. Detti piani, fra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, ai sensi dell'art. 42, comma 2, lettera d), favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiori a due terzi.*

A tale scopo, in occasione tanto di assunzioni quanto di promozioni, a fronte di analoga qualificazione e preparazione professionale tra candidati di sesso diverso, l'eventuale scelta del candidato di sesso maschile è accompagnata da un'esplicita ed adeguata motivazione. I piani di cui al presente articolo hanno durata triennale ”.

VISTA la direttiva 23 maggio 2007 emessa di concerto tra il Ministro per le riforme ed Innovazioni nella P.A. ed il Ministro per i diritti e le pari Opportunità, *“Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche”*, richiamando la direttive del Parlamento e del Consiglio Europeo 2006/54/CE, indica come sia importante il ruolo che le amministrazioni pubbliche ricoprono nello svolgere un ruolo propositivo e propulsivo ai fini della promozione e dell'attuazione del principio delle pari opportunità e della valorizzazione delle differenze nelle politiche del personale.

CONSIDERATO che in caso di mancato adempimento, il sopra citato D.Lgs. n. 198/2006, prevede la sanzione di cui all'art. 6, comma 6, del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e pertanto l'impossibilità di procedere ad assunzioni di nuovo personale, comprese le manovre di stabilizzazione a tempo indeterminato del personale precario.

DATO ATTO che il Piano Triennale delle Azioni Positive, tendente alla rimozione degli ostacoli che, di fatto, si frappongono al raggiungimento della effettiva pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra i generi, stabilisce precisi obiettivi nelle direzioni di favorire politiche di conciliazione tra responsabilità professionali e personali, sviluppare i criteri di valorizzazione delle differenze di genere all'interno dell'organizzazione del lavoro, individuare ed accrescere le competenze che sedimentino la cultura della pari opportunità e della non discriminazione di genere.

RITENUTO pertanto, il Piano Triennale delle Azioni Positive 2025/2027 meritevole di approvazione, dando atto che il perseguimento dei suoi obiettivi deve realizzarsi senza oneri finanziari a carico dell'Ente.

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche ed integrazioni, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

VISTO l'Ordinamento Amministrativo degli Enti Locali, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, e successive modifiche ed integrazioni;

PROPONE

DI APPROVARE il Piano Triennale delle Azioni Positive anni 2025/2027 nel testo allegato al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale

DI DARE MANDATO alla Dirigenza comunale nel suo complesso di adottare con tempestiva le necessarie disposizioni attuative previste nel piano e, specificatamente, assegnare All'Ufficio Sezione Gestione Risorse Umane, il raggiungimento degli obiettivi in detto piano individuati, secondo programmati e razionali interventi da scandire nel corso del triennio di riferimento

DI INVIARE copia della presente alle OO.SS.

Monreale li 24/03/2025

Il Proponente
La Bruna Gianfranco

LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTA la superiore proposta di deliberazione.

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000.

VISTI gli allegati pareri espressi ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 30 del 23.12.2000 e s.m.i.

VISTO l'Ordinamento Amministrativo degli EE.LL.

Ad unanimità di voti favorevoli, espressi per alzata di mano, così come proclamato dal Sindaco,

DELIBERA

DI APPROVARE il Piano Triennale delle Azioni Positive anni 2025/2027 nel testo allegato al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale

DI DARE MANDATO alla Dirigenza comunale nel suo complesso di adottare con tempestiva le necessarie disposizioni attuative previste nel piano e, specificatamente, assegnare All'Ufficio Sezione Gestione Risorse Umane, il raggiungimento degli obiettivi in detto piano individuati, secondo programmati e razionali interventi da scandire nel corso del triennio di riferimento

DI INVIARE copia della presente alle OO.SS.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Su proposta del Sindaco

VISTO l'Ordinamento Amministrativo degli EE.LL.

Ad unanimità di voti favorevoli, espressi per alzata di mano, così come proclamato dal Sindaco

D I C H I A R A

Il presente provvedimento di IMMEDIATA ESECUZIONE

Visto di regolarità tecnica

sulla deliberazione in oggetto, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 nonché della regolarità e della correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 *bis*, comma 1°, del D.Lgs. n. 267/2000.

Monreale, lì 24/03/2025

Il Dirigente
f.to Dott. Calcedonio Miceli

Parere di regolarità contabile e copertura finanziaria

Sulla delibera in oggetto, il sottoscritto attesta:

Favorevole

Si esprime parere favorevole riguardo alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 12, c. 1, della L. R. n. 30/2000 e dell'art. 49, c. 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii..

Monreale lì, 24/03/2025

Il Dirigente del Settore finanziario
f.to Dott. Pietroantonio Bevilacqua

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento è memorizzato digitalmente. L'accesso agli atti viene garantito ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti.

IL SINDACO
f.to Ing. Alberto Arcidiacono

L'ASSESSORE ANZIANO
f.to Dott.ssa P. Roccamatysi

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Dott. Giovanni Impastato

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Su conforme attestazione del messo comunale si certifica che la presente deliberazione, affissa all'Albo Pretorio del Comune a decorrere dal **25/03/2025**, rimarrà pubblicata per quindici giorni consecutivi, ai sensi dell'art.11 L.R. 44/91, come modificato dall'art. 127, comma 21, della L.R. 17/2004.

Monreale li, 25/03/2025

IL MESSO COMUNALE
f.to GRIMAUDO COSIMO

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Dott. Giovanni Impastato

IL SEGRETARIO GENERALE

Visti gli atti d'ufficio,

A T T E S T A

Esecutività della deliberazione

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.12, comma 2 della L.R. 44/91;

Monreale, li 25/03/2025

Il Segretario Generale
f.to Dott. Giovanni Impastato