

Piano Integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2025/2027

Sezione 3: Organizzazione e capitale umano:

Sottosezione Piano triennale dei fabbisogni di personale

**PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI
DI PERSONALE 2025/2027**

Alla luce delle novazioni normative in materia di assunzioni nelle Province, nonché delle esigenze di reclutamento emerse da recente ricognizione complessiva del personale, sentiti i Dirigenti provinciali, e da una analisi predittiva sulle cessazioni di personale, occorre procedere alla definizione del fabbisogno per il triennio 2025/2027.

Risulta necessario, innanzitutto, effettuare una pianificazione per l'anno 2025 aggiornata, mirata a procedere ad una individuazione delle figure professionali maggiormente funzionali alla realizzazione degli obiettivi istituzionali e, per quanto possibile, trasversali alla struttura organizzativa dell'Ente.

In attuazione degli indirizzi generali e in coerenza alla pianificazione pluriennale delle attività e della performance organizzativa dell'Ente, nel rispetto della normativa e dei vincoli vigenti in materia, per l'anno 2025 si rileva, pertanto, l'esigenza di ricorrere, in particolare, al reclutamento di:

- personale con qualifica dirigenziale (Area Funzioni Locali, C.C.N.L. 16/07/2024), in possesso di specifiche competenze tecnico-professionali;
- personale di livello medio-alto (Area degli Istruttori e Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, C.C.N.L. 16/11/2022), prevalentemente in possesso di competenze strettamente tecniche e, in misura minore, amministrative-contabili, in grado di fornire un maggior supporto organizzativo ai servizi provinciali e un adeguato sostegno al processo generale di innovazione e semplificazione delle regole e delle procedure in atto presso l'Ente.
- personale di livello medio-basso (Area degli Operatori Esperti, C.C.N.L. 16/11/2022), da adibire, in particolare, ad attività tecnico-operative connesse alla gestione della viabilità provinciale, attesa la carenza di addetti dotati di specifica professionalità.

Sulla base di quanto evidenziato in premessa, previa analisi quantitativa-qualitativa del fabbisogno di personale, anche in relazione alle cessazioni dal servizio avvenute e/o prossime per il periodo di riferimento, nel rispetto dei limiti di spesa vigenti in materia, nonché degli stanziamenti di bilancio, e in linea con i nuovi profili professionali del personale definiti con D.P.P. n. 98 del 11/08/2023, si ridefinisce la programmazione del reclutamento di risorse umane per l'anno 2025, la quale sostituisce in toto le precedenti, in particolare quella contenuta nel D.P.P. n. 93 del 11/07/2024 di approvazione dell'ultima variazione del P.I.A.O. per il triennio 2024/2026, come segue:

PIANO ASSUNZIONALE ANNO 2025				
PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO				
N. UNITA'	PROFILO PROF.LE	AREA C.C.N.L. 16/11/2022	TIPOLOGIA DI ORARIO	TIPOLOGIA DI ASSUNZIONE
1	Dirigente Tecnico	Area Funzioni Locali (C.C.N.L. 16/07/2024)	Tempo pieno	Tempo indeterminato
1	Funzionario Amministrativo	Funzionari ed Elevata Qualificazione	Tempo pieno	Tempo indeterminato
1	Istruttore Tecnico	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato
1	Istruttore Viabilità	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato
3	Operatore stradale esperto	Operatori Esperti	Tempo pieno	Tempo indeterminato
7	TOTALE UNITA'			

Ai fini della presente programmazione triennale, a valere per l'anno 2026, occorre aggiornare la valutazione del corrispondente fabbisogno occupazionale di cui al D.P.P. n. 93/2024 sopra richiamato, in esito alla quale esso rimane, allo stato attuale, invariato, con previsione di assunzione delle seguenti unità di personale:

PIANO ASSUNZIONALE ANNO 2026				
PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO				
N. UNITA'	PROFILO PROF.LE	AREA C.C.N.L. 16/11/2022	TIPOLOGIA DI ORARIO	TIPOLOGIA DI ASSUNZIONE

COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE. DECRETO N. 42 DEL 27/03/2025.
 documento firmato digitalmente da LUCA ROBALDO e stampato il giorno 28/03/2025.
 Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale.

2	Istruttore Amministrativo	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato
2	Istruttore Tecnico	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato
4	TOTALE UNITA'			

e, a valere per l'anno 2027, definire il corrispondente fabbisogno occupazionale come segue:

PIANO ASSUNZIONALE ANNO 2027 PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO				
N. UNITA'	PROFILO PROF.LE	AREA C.C.N.L. 16/11/2022	TIPOLOGIA DI ORARIO	TIPOLOGIA DI ASSUNZIONE
2	Istruttore Amministrativo	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato
2	Istruttore Tecnico	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato
4	TOTALE UNITA'			

PROGRESSIONI VERTICALI ORDINARIE

Nell'ottica di una rivalutazione complessiva della pianificazione del fabbisogno dell'Ente sopra richiamato, con l'obiettivo di accrescere l'efficienza e l'efficacia dell'azione amministrativa anche mediante valorizzazione delle competenze e delle professionalità interne, la Provincia provvederà ad individuare, tra i posti da coprire a tempo indeterminato di cui alle predette tabelle, quelli da riservare all'indizione di procedure di progressione verticale ordinaria, ai sensi dell'art. 15, C.C.N.L. 16/11/2022, tenendo conto delle attuali esigenze strutturali-organizzative interne, nonché dei vincoli normativi e contrattuali vigenti in materia.

Le procedure di verticalizzazione di carriera ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, D.Lgs. n. 165/2001 s.m.i., verranno effettuate nel rispetto del vigente piano triennale dei fabbisogni del personale, nonché del principio della riserva del 50% dei posti per l'adeguato accesso dall'esterno, e in applicazione della vigente disciplina regolamentare in materia, approvata con D.P.P. n. 144 del 12/12/2024.

Nell'ambito della programmazione complessiva del fabbisogno dell'Ente definita nel presente atto, ulteriori progressioni tra le aree, nonché eventuali variazioni rispetto a quelle che saranno previste potranno essere oggetto di future valutazioni, sulla base delle necessità funzionali che verranno rilevate nel periodo di riferimento.

PROGRESSIONI VERTICALI "SPECIALI" (IN DEROGA)

In fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale, ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, D.Lgs. n. 165/2001 s.m.i, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'Amministrazione di appartenenza, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i/le dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella Tabella C di Corrispondenza allegata al C.C.N.L. 16/11/2022.

La disciplina oggetto del predetto articolo è dettata, secondo i criteri generali di cui all'art. 13, comma 6, C.C.N.L. 16/11/2022, da apposito Regolamento approvato con D.P.P. n. 94 del 15/07/2024.

Le progressioni speciali di cui sopra sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art. 1, comma 612, L. n. 234 del 30/12/2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0,55% del monte salari del personale non dirigente relativo all'anno 2018 [pari a € 58.852,82].

Tenuto conto della più che probabile proroga, in quanto preannunciata in sede di prossimo rinnovo del contratto collettivo di lavoro nazionale del comparto Funzioni Locali, dell'attuale termine fissato dall'art. 13 suindicato (31/12/2025) per l'effettuazione di tale tipologia di progressioni verticali a tutto l'anno 2026, la Provincia di Cuneo si riserva di effettuare le opportune valutazioni in ordine alle effettive esigenze strutturali e organizzative interne al fine di individuare le posizioni di lavoro che saranno oggetto di tali procedure, nel rispetto delle disposizioni normative e contrattuali vigenti in materia.

A completamento della ricognizione complessiva in materia, occorre richiamare la precedente programmazione del fabbisogno di personale, come meglio precisato di seguito:

- con D.C.P. n. 8 del 06/03/2023, era stata approvata la programmazione del fabbisogno di personale 2023/2025 nell'ambito del D.U.P. riferito allo stesso triennio, poi trasfusa nel P.I.A.O approvato con D.P.P. n. 71 del 07/06/2023 come modificato con D.P.P. n. 78 del 27/06/2023, con D.P.P. n. 95 del 07/08/2023, e, da ultimo, con D.P.P. n. 148 del 23/11/2023.

La pianificazione del fabbisogno per l'anno 2023 prevedeva la programmazione delle assunzioni come meglio dettagliate nella seguente tabella:

**PIANO ASSUNZIONALE ANNO 2023
PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO**

N. UNITA'	DI CUI N. UNITA' RISERVATE ALLA PROGRESSIONE VERTICALE EX ART. 15, C.C.N.L. 16/11/2022	PROFILO PROF.LE	AREA C.C.N.L. 16/11/2022	TIPOLOGIA DI ORARIO	TIPOLOGIA DI ASSUNZIONE
1	-	Dirigente Tecnico	- (Area Dirigenti Funzioni Locali)	Tempo pieno	Tempo indeterminato
5	2	Funzionario Tecnico	Funzionari ed Elevata Qualificazione	Tempo pieno	Tempo indeterminato
5	3	Funzionario Amministrativo	Funzionari ed Elevata Qualificazione	Tempo pieno	Tempo indeterminato
4	1	Istruttore Amministrativo	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato
3	3	Istruttore Tecnico	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato
2	0	Istruttore Informatico	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato
15	0	Istruttore di polizia locale faunistico ambientale	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato
2	-	Operatore Officina Esperto	Operatori Esperti	Tempo pieno	Tempo indeterminato
6	-	Operatore Stradale Esperto	Operatori Esperti	Tempo pieno	Tempo indeterminato

43	9	TOTALE UNITA'
----	---	---------------

A seguito di rinnovata ricognizione del fabbisogno relativa alle assunzioni riservate al personale provinciale, ai sensi dell'art. 15, C.C.N.L. 16/11/2022, con procedure ancora tutte da avviare, effettuata sulla base di nuove necessità funzionali rilevate nell'ultimo periodo, sono state ridefinite le posizioni ricopribili mediante progressioni verticali ordinarie, fatto salvo il rispetto dell'adeguato accesso dall'esterno, pari ad almeno il 50% dei posti totali previsti per ciascuna area.

Preliminarmente è stato necessario rideterminare il numero delle posizioni riservabili a tale istituto contrattuale, riducendolo a n. 4 posti complessivi limitatamente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, rispetto agli iniziali n. 5 posti totali previsti, per via delle numerose assunzioni di personale effettuate tramite procedure di mobilità esterna ex art. 30, D.Lgs. n. 165/2001 s.m.i. nella predetta Area, al fine di garantire il rispetto dell'adeguato accesso dall'esterno di cui sopra.

In particolare, nell'ambito di una ridefinizione generale della dotazione organica di cui all'Allegato 7, comprensiva, altresì, dei posti ricopribili previsti per il triennio 2025-2027, è stata stabilita la cancellazione di n. 1 posto nel profilo di Funzionario Amministrativo mediante progressione verticale ordinaria, con conseguente rideterminazione dei posti complessivi ricopribili per tale profilo da n. 3 a n. 2.

Sono stati conservati, invece, n. 4 posti complessivi da riservare alle progressioni verticali dall'Area Operatori Esperti a quella di Istruttori come indicati nella tabella di cui sopra.

In seconda battuta, su pressante richiesta dei/le Responsabili dei rispettivi settori/Area interessati/e, si è poi proceduto alla mera trasformazione dei seguenti posti:

- n. 2 posti residui nel profilo di Funzionario Amministrativo in, rispettivamente, n. 1 posto per il profilo di Funzionario Tecnico, con determinazione dirigenziale n. 2438 del 19/12/2024, la quale ha approvato l'avviso di indizione della procedura di verticalizzazione per tale posto (presso Settore Tutela del territorio - Ufficio Autorizzazioni integrate ambientali), e n. 1 posto nel profilo di Funzionario di Polizia Locale Faunistico Ambientale, con determinazione dirigenziale n. 2404 del 17/12/2024, la quale ha approvato l'avviso di indizione della procedura di verticalizzazione per quest'ultimo posto (presso Settore Supporto al territorio - Ufficio Polizia locale);
- n. 3 posti nel profilo di Istruttore Tecnico in, rispettivamente, n. 1 posto per il profilo di Istruttore Amministrativo, con determinazione dirigenziale n. 2443 del 19/12/2024, la quale ha approvato l'avviso di indizione della procedura di verticalizzazione per tale posto (presso Settore Patrimonio - Ufficio Provveditorato e magazzino), e n. 2 posti nel profilo di Istruttore Viabilità, con determinazione dirigenziale n. 2436 del 19/12/2024, la quale ha approvato l'avviso di indizione della procedura di verticalizzazione per questi ultimi posti (presso Settore Viabilità Alba e Mondovì - Ufficio Reparto manutenzione Mondovì),

garantendo, peraltro, l'invarianza di spesa del personale, stante la sola modifica dei profili professionali restando all'interno delle stesse Aree di inquadramento contrattuale.

Quanto sopra, al fine di poter bandire tempestivamente e comunque entro l'anno scorso le procedure di progressione verticale ordinaria per i suddetti posti e per quelli sotto elencati, nell'intento di assicurare, contestualmente, la soddisfazione di nuove esigenze organizzative e strutturali dell'Ente e

l'esercizio della facoltà di valorizzare il personale interno, stante la perdurante incertezza, a fine 2024, relativa all'adozione di eventuali limitazioni assuntive rispetto al regime vigente per l'anno 2025.

Sono rimasti, invece, invariati i restanti posti riservati alla progressione verticale per l'anno 2023 di cui alla tabella sopra riportata, per i quali sono state attivate le procedure di progressione verticali, rispettivamente:

- con determinazione dirigenziale n. 2403 del 17/12/2024, per n. 1 posto nel profilo di Istruttore Amministrativo (presso Settore Sistemi informativi - Ufficio Tecnologie dell'informazione e della comunicazione);
- con determinazione dirigenziale n. 2437 del 19/12/2024, per n. 1 posto nel profilo di Funzionario Tecnico (presso Settore Viabilità Alba e Mondovì - Ufficio Progettazione Alba);
- con determinazione dirigenziale n. 2440 del 19/12/2024, per n. 1 posto nel profilo di Funzionario Tecnico (presso Area Lavori Pubblici - Ufficio Programmazione lavori pubblici).

Sulla base di quanto sopra evidenziato e tenuto conto delle esigenze emerse da una ricognizione generale del fabbisogno di personale, lo stato di attuazione del Piano occupazionale per l'anno 2023, in sede di riallineamento dello stesso alle modificazioni di profilo professionali sopra elencati, si riassume attualmente, sostituendo in toto i precedenti, come segue:

PIANO ASSUNZIONALE ANNO 2023 PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO						
N. UNITA'	DI CUI N. UNITA' RISERVATE ALLA PROGRESSIONE VERTICALE EX ART. 15, C.C.N.L. 16/11/2022	PROFILO PROF.LE	AREA C.C.N.L. 16/11/2022	TIPOLOGIA DI ORARIO	TIPOLOGIA DI ASSUNZIONE	STATO ATTUATIVO AGGIORNATO
1	-	Dirigente Tecnico	- (Area Dirigenti Funzioni Locali)	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedura terminata con copertura del posto

6	3	Funzionario Tecnico	Funzionari ed Elevata Qualificazione	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure terminate con copertura di n. 3 posti e avviate per la copertura dei restanti posti
2	0	Funzionario Amministrativo	Funzionari ed Elevata Qualificazione	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure terminate con copertura di tutti i posti
1	1	Funzionario di Polizia Faunistico Ambientale	Funzionari ed Elevata Qualificazione	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure avviata per la copertura del posto
5	2	Istruttore Amministrativo	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure terminate con copertura di n. 3 posti e avviate per la copertura dei restanti posti
2	2	Istruttore Viabilità	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure avviate per la copertura di tutti i posti
2	0	Istruttore Informatico	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure terminate con copertura di tutti i posti
15	0	Istruttore di polizia locale faunistico ambientale	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedura terminata con copertura di tutti i posti
2	-	Operatore Officina Esperto	Operatori Esperti	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedura terminata con copertura di tutti i posti
6	-	Operatore Stradale Esperto	Operatori Esperti	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure terminate con copertura di tutti i posti
42	8	TOTALE UNITA'				

Per completezza di trattazione, si richiama, infine, il piano assunzionale di personale a tempo determinato per l'anno 2023, come illustrato dalla seguente tabella:

PIANO ASSUNZIONALE ANNO 2023 PERSONALE A TEMPO DETERMINATO					
N. UNITA'	PROFILO PROF.LE	AREA C.C.N.L. 16/11/2022 (Comparto Funzioni Locali)	TIPOLOGIA DI ORARIO	TIPOLOGIA DI ASSUNZIONE	STATO ATTUATIVO AGGIORNATO
1	Istruttore Amministrativo	Istruttori	Tempo parziale (50%)	Tempo determinato (ai sensi dell'art. 90, TUEL)	Procedura terminata con copertura del posto
1	TOTALE UNITA'				

- con D.P.P. n. 34 del 28/02/2024, come modificato con D.P.P. n. 71 del 17/04/2024, e da ultimo con D.P.P. n. 93 del 11/07/2024, è stata approvata la programmazione del fabbisogno di personale 2024/2026 nell'ambito del P.I.A.O. relativo allo stesso triennio.

Lo stato di attuazione del Piano occupazionale per l'anno 2024, rimasto invariato rispetto a quello definito con D.P.P. n. 93/2024 di cui sopra, si riassume attualmente come segue:

PIANO ASSUNZIONALE ANNO 2024					
N. UNITA'	DI CUI N. UNITA' RISERVATE ALLA PROGRESSIONE VERTICALE EX ART. 15, C.C.N.L. 16/11/2022	PROFILO PROF.LE	AREA C.C.N.L. 16/11/2022	TIPOLOGIA DI ORARIO	TIPOLOGIA DI ASSUNZIONE

1	-	Dirigente Amministrativo	(Area Dirigenti Funzioni Locali)	Tempo pieno	Tempo indeterminato
1	0	Funzionario Amministrativo	Funzionari ed Elevata Qualificazione	Tempo pieno	Tempo indeterminato
3	0	Funzionario Tecnico	Funzionari ed Elevata Qualificazione	Tempo pieno	Tempo indeterminato
2	0	Istruttore di Polizia Locale Faunistico Ambientale	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato
1	0	Istruttore di Polizia Locale	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato
4	1	Istruttore Amministrativo	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato
4	0	Istruttore Tecnico	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato
6	-	Operatore Stradale Esperto	Operatori Esperti	Tempo pieno	Tempo indeterminato
2	-	Operatore Officina Esperto	Operatori Esperti	Tempo pieno	Tempo indeterminato
24	1	TOTALE UNITA'			

A seguito di rinnovata ricognizione del fabbisogno relativa alle assunzioni con accesso dall'esterno, effettuata sulla base di nuove necessità funzionali rilevate nell'ultimo periodo, nel rispetto degli stanziamenti di bilancio, occorre procedere alla mera trasformazione dei seguenti posti:

- n. 1 posto ancora vacante nel profilo di Funzionario Amministrativo (Area Funzionari e Elevata Qualificazione) in n. 1 posto per il profilo di Istruttore Tecnico (Area Istruttori);
- n. 1 posto ancora vacante nel profilo di Funzionario Tecnico (Area Funzionari e Elevata Qualificazione) in n. 1 posto per il profilo di Istruttore Tecnico (Area Istruttori);

determinando, peraltro, una diminuzione della spesa del personale, stante la sostituzione di n. 2 complessivi posti inquadrati in profili professionali di Area superiore (non interessata da progressioni verticali ordinarie) con n. 2 posti complessivi inquadrati in profili professionali di Area inferiore;

- n. 1 posto ancora vacante nel profilo di Istruttore Amministrativo (Area Istruttori) da tempo pieno a tempo parziale (22 ore settimanali), comportando, anche in questo caso, un decremento di spesa del personale.

Restano, invece, invariati i rimanenti posti individuati nella tabella sopra riportata.

Sulla base di quanto sopra evidenziato e tenuto conto delle esigenze emerse da una ricognizione generale del fabbisogno di personale, lo stato di attuazione del Piano occupazionale per l'anno 2024 si riassume attualmente, sostituendo in toto i precedenti, come segue:

PIANO ASSUNZIONALE ANNO 2024 PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO						
N. UNITA'	DI CUI N. UNITA' RISERVATE ALLA PROGRESSIONE VERTICALE EX ART. 15, C.C.N.L. 16/11/2022	PROFILO PROF.LE	AREA C.C.N.L. 16/11/2022	TIPOLOGIA DI ORARIO	TIPOLOGIA DI ASSUNZIONE	STATO ATTUATIVO AGGIORNATO
1	-	Dirigente Amministrativo	- (Area Dirigenti Funzioni Locali)	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedura terminata con copertura del posto
2	0	Funzionario Tecnico	Funzionari ed Elevata Qualificazione	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedura terminata con copertura di tutti i posti
2	0	Istruttore di Polizia Locale Faunistico Ambientale	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedura terminata con copertura di tutti i posti
1	0	Istruttore di Polizia Locale	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedura terminata con copertura del posto
3	1	Istruttore Amministrativo	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedura terminata con copertura di n. 1 posto, avviata per la copertura di n. 1 posto e da avviare per il restante posto

1	-	Istruttore Amministrativo	Istruttori	Tempo parziale (22 ore sett.li)	Tempo indeterminato	Procedura da avviare per la copertura del posto
6	0	Istruttore Tecnico	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure terminate con copertura di n. 4 posti e da avviare per i restanti posti
6	-	Operatore Stradale Esperto	Operatori Esperti	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure terminate con copertura di n. 3 posti e da avviare per i restanti posti
2	-	Operatore Officina Esperto	Operatori Esperti	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure terminate con copertura di tutti i posti
24	1	TOTALE UNITA'				

Si evidenzia che è rimasta invariata la previsione di n. 1 posto riservato alla progressione verticale nel profilo di Istruttore Amministrativo per l'anno 2024 di cui alla tabella sopra riportata, per il quale è stata attivata, con determinazione dirigenziale n. 2446 del 19/12/2024 (presso Settore Presidenza e attività istituzionali - Ufficio Attività istituzionali e controllo) la relativa procedura di verticalizzazione.

Le assunzioni programmate nel presente documento verranno effettuate sulla base degli istituti legislativi e contrattuali vigenti e, salvo eccezioni normative, secondo le modalità di reclutamento individuate dal Responsabile competente in materia, tra le quali l'indizione di procedure concorsuali pubbliche e di mobilità volontaria, nonché di progressione verticale del personale interno.

Non sono individuabili, allo stato attuale, sulla base della ricognizione annuale del personale in esito a verifica dei responsabili di settore, eventuali unità da dichiarare in soprannumero, ai sensi dell'art. 33, D.Lgs. n. 165/2001 s.m.i., o eccedenze per esigenze funzionali o per ragioni finanziarie, vista la sostanziale invarianza delle competenze attribuite e delle attività programmate dell'Ente, a fronte, invece, di una diminuzione quantitativa e qualitativa delle risorse umane in servizio, non completamente controbilanciata dal reclutamento sostitutivo finora posto in essere nel rispetto dei vincoli di legge.

Fermo restando che la forma comune di lavoro rimane quella del contratto subordinato a tempo indeterminato, nel triennio di riferimento l'Ente potrà avvalersi, altresì, delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dalla normativa vigente in materia nel rispetto dei limiti di legge previsti, a seguito di improvvise necessità organizzative, allo stato non pianificabili, anche su richiesta del dirigente del settore

interessato, e per sole esigenze di carattere temporaneo o eccezionale ai sensi dell'art. 36, D.Lgs. n. 165/2001 s.m.i., mediante provvedimento del dirigente del settore Personale.

Nelle procedure pubbliche di reclutamento troveranno altresì applicazione, qualora ne ricorrano le condizioni di legge, le riserve di posti a favore delle categorie di aventi diritto, nel rispetto dei limiti, delle modalità e dei criteri generali stabiliti dalla normativa vigente in materia.

In particolare verranno individuati, in sede di esecuzione della predetta programmazione triennale, il numero di posti e i relativi profili professionali da riservare esclusivamente al collocamento obbligatorio, in misura pari alle eventuali scoperture delle aliquote di legge che matureranno nel periodo di riferimento, garantendo il rispetto della normativa vigente in materia.

Tali assunzioni potranno avvenire anche in regime di convenzione ex art. 11, L. n. 68/1999 s.m.i. da stipulare con i servizi territorialmente competenti.

Nell'ottica di una continua evoluzione del contesto istituzionale e normativo relativo alle Province quali Enti di area vasta, la presente programmazione di fabbisogno del personale per il triennio 2025/2027 potrà comunque essere oggetto di nuove valutazioni a fronte di future novelle normative che consentano diversi margini di intervento in materia di reclutamento di personale, nel rispetto dei vincoli giuridico - contabili a legislazione vigente.

Resta comunque salva la possibilità, da parte dell'Ente, di riservarsi di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale sopra indicata, in presenza di sopravvenute esigenze strutturali e/o organizzative tali da determinare mutamenti sostanziali del quadro di riferimento in materia relativamente al periodo temporale preso in considerazione.