ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

PARERE

Verbale n. 5/2025

Parere dell'organo di revisione sul Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 Sezione 3 - Organizzazione e capitale umano, Sez. 3.3 - Piano triennale dei fabbisogni del personale.

Il Sottoscritto *Dott. Fabio Finamore* nella qualità di Organo di revisione del Comune di Levanto, nominato per il triennio 2022/2025 con deliberazione consiliare n. 20 in data 30/04/2022, ritualmente esecutiva, al fine di rendere concreta collaborazione con il Consiglio Comunale nella sua funzione di controllo e di indirizzo, così come prescritto dalle vigenti disposizioni di legge

VISTA

La Sezione **3 - Organizzazione e capitale umano, sottosez. 3.3 - Piano triennale dei fabbisogni del personale** del PIAO 2025-2027 contenente la proposta di programmazione triennale del fabbisogno di personale formulata dall'Amministrazione Comunale;

PREMESSO CHE

- l'art. 39 della L. 27.12.1997, n. 449 prescrive l'obbligo di adozione della programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale;
- l'art. 91 del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267 stabilisce che gli organi di vertice delle amministrazioni locali, sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzandola alla riduzione programmata delle spese del personale; ·

l'art. 33 del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165 prevede quale passaggio preliminare ed inderogabile per effettuare nuove assunzioni a qualsiasi titolo, una verifica annuale che attesti l'inesistenza di situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;

RICORDATO CHE

- in materia di dotazione organica l'art. 6, comma 3, del D.Lgs. 165/2001 prevede che in sede di definizione del Piano triennale dei fabbisogni, ciascuna amministrazione indichi la

consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente;

- nel Piano del Fabbisogno del Personale, ai sensi dell'articolo 6, comma 2, ultimo periodo, del d.Lgs.165/2001, devono essere indicate le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;

DATO ATTO

la suddetta sottosezione del P.I.A.O. "piano triennale del fabbisogno del personale" sarà inserita nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 di prossima approvazione con deliberazione di G.C.;

DATO ATTO

che la suddetta sottosezione del P.I.A.O. è coerente con l'attività di programmazione generale dell'Ente e si sviluppa, nel rispetto dei vincoli finanziari, in armonia con gli obiettivi definiti nel ciclo della performance, ovvero con gli obiettivi che l'Ente intende raggiungere nel periodo di riferimento (obiettivi generali ed obiettivi specifici, ai sensi dell'art. 5, comma 1, del D.lgs. 27/10/2009, n. 150).

che le cui linee di sviluppo sono riconducibili ai seguenti elementi:

ANNO 2025

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO	
n. 1 Agente di Polizia Municipale ex cat. C in sostituzione di n.1 unità dimissionaria nel corso del 2024 tramite scorrimento di graduatoria in corso di validità o in alternativa mobilità o concorso.	
n. 1 Istruttore Amministrativo Contabile ex cat. C (tempo pieno) in sostituzione di n.1 unità dimissionaria nel corso del 2024 tramite scorrimento di graduatoria in corso di validità o in alternativa mobilità o concorso.	
n. 2 Istruttori Amministrativi Contabili ex cat. C (tempo parziale 30 ore / settimana) tramite scorrimento di graduatoria in corso di validità o in alternativa mobilità o concorso, con possibilità di trasformazione a tempo pieno, nel rispetto delle disponibilità finanziarie e dei vigenti limiti in materia di spesa del personale.	**Nuova previsione - Art. 7 c. 1 D.M. 17/03/2020**
n. 1 Assistente Sociale ex cat. D tramite procedura di stabilizzazione o in alternativa tramite mobilità, scorrimento di graduatoria in corso di validità di altri Enti o concorso.	**Esclusivamente in caso di spesa eterofinanziata**
L'Amministrazione si riserva la possibilità di verificare la sussistenza dei requisiti per il **trattenimento in servizio** di unità di personale che nel corso	

dell'anno matureranno i requisiti per il collocamento a riposo d'ufficio, previo assenso degli interessati, nel rispetto dei vigenti limiti in materia di spesa del personale e nel rispetto dei criteri previsti dalla Direttiva del Ministero della Pubblica Amministrazione: - le esigenze organizzative possono essere quelle di attività di tutoraggio e di affiancamento ai neoassunti e quelle riconducibili ad esigenze funzionali non diversamente assolvibili, da intendersi come espletabili solamente dal personale individuato; - non potranno essere trattenuti in servizio dipendenti che non abbiano conseguito una valutazione della performance ottima o eccellente (o giudizio corrispondente secondo il rispettivo ordinamento); - rispetto del limite massimo del 10 per cento delle facoltà assunzionali disponibili a legislazione vigente.	
Copertura dei posti resisi vacanti, a vario titolo, nel corso dell'anno (dimissioni, collocamento a riposo, mobilità ecc..) tramite scorrimento di graduatoria in corso di validità o in alternativa mobilità o concorso, nel rispetto dei vigenti limiti in materia di spesa del personale, con possibilità di trasformazione dei posti resisi vacanti per il profilo di Operatore Amministrativo Esperto (Area degli Operatori Esperti – ex Cat. B) in posti per il profilo di Istruttore Amministrativo (Area degli Istruttori – ex Cat. C).	**Invarianza della spesa**

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

Con riferimento all'intero arco temporale in oggetto, si ritiene opportuno consentire ogni eventuale assunzione che sarà ritenuta necessaria, nel rispetto dei vigenti vincoli di spesa di cui al citato art. 9 comma 28 Dlgs 78/2010, nonché dell'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013 (art. 1, commi 557 e successivi, Legge 27 dicembre 2006, n. 296); ed in relazione alle disposizioni di cui all'art. 36 D.lgs 165/2001, nonché dell'art. 60 CCNL 2019 – 2021 comparto Funzioni Locali.

ANNO 2026

Le assunzioni saranno subordinate alla valutazione complessiva di sostenibilità della spesa di personale rispetto alle entrate correnti del Comune

ANNO 2027

Le assunzioni saranno subordinate alla valutazione complessiva di sostenibilità della spesa di personale rispetto alle entrate correnti del Comune

CONSIDERATO

che l'Ente può in qualsiasi momento modificare la programmazione triennale del fabbisogno di personale approvata, per il sopravvenire di nuove esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali, sia in riferimento ad eventuali modifiche normative;

CONSIDERATO

che l'Ente ha provveduto ad effettuare la ricognizione annuale per la verifica dell'esistenza di eventuali situazioni di soprannumero odi eccedenze di personale ai sensi dell'art. 16, comma 1, della Legge n. 183/2011, dalla quale è emerso che il Comune di Levantonon presenta personale in soprannumero rispetto alla dotazione organica né in eccedenza rispetto alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria;

che il Piano triennale di azioni positive 2025 - 2027, in tema di pari opportunità, ex art. 48, comma 1, del D. Lgs. n. 198/2006, sarà inserito nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 di prossima approvazione con deliberazione di G.C.;

che il Piano Esecutivo di Gestione 2025/2026/2027 Approvazione delle dotazioni finanziarie è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. n. 8 del 16/01/2025

che l'ente ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione;

che l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D. Lgs. n. 267/2000;

DATO ATTO

che questo Comune non è in condizioni di dissesto finanziario né di squilibrio, e che la vigente dotazione organica del personale in servizio rientra pienamente entro i parametri dipendenti/popolazione stabiliti dal Decreto del Ministro dell'Interno 18/11/2020;

CONSIDERATO

che l'ente rispetta gli obblighi assunzionali di cui alla Legge 68/1999;

DATO ATTO

che le suddette assunzioni sono realizzate nei limiti previsti dal D.M. 17.03.2020 attuativo dell'art.33 comma 2 del D.L.34/2019 e sono contenute nel limite del valore medio del triennio 2011-2013 di cui all'art.1 comma 557quater della legge 296/2006 introdotto da decreto legge

n. 90/2014 come modificato dalla legge di conversione n. 114/2014;

ASSEVERA

Il mantenimento degli equilibri pluriennali del bilancio 2025/2026/2027 in seguito all'approvazione del fabbisogno del personale per il periodo 2025/2026/2027

ESPRIME

PARERE FAVOREVOLE

alla proposta di programmazione triennale del fabbisogno di personale Sezione 3 - Organizzazione e capitale umano, Sez. 3.3 - Piano triennale dei fabbisogni del personale inserito nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 di prossima approvazione con deliberazione della Giunta Comunale

Sanremo, 25 marzo 2024

Il Revisore unico
Dott. Fabio Finamore