**ALLEGATO C – Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2024/2026
e Piano Occupazionale 2024 – ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO**

ANNO 2024 – NUOVE ASSUNZIONI

*Assunzioni già programmate nel **2022**, munite di copertura finanziaria, all'interno del Piano triennale di Fabbisogno di Personale 2022/2024*

<u>N. unità</u>	<u>Profilo prof.le</u>	<u>Categ.</u>	<u>Percent. impiego</u>	<u>Area di inquadr.</u>	<u>Modalità di reclutamento</u>	<u>Spesa annua</u>
1	Istruttore Tecnico	C	100%	Area 7 – LL.PP. e Ambiente	indizione concorso pubblico (previa modifica del Regolamento dei Concorsi) Decorrenza presunta 01/06/2024.	32.918,52
1	Istruttore Tecnico	C	100%	Area 8 – Urbanistica e SUAP	indizione concorso pubblico. (previa modifica del Regolamento dei Concorsi) Decorrenza presunta 01/06/2024.	32.918,52

Assunzioni programmate nel 2023

<u>N. unità</u>	<u>Profilo prof.le</u>	<u>Categ</u>	<u>Percent. impiego</u>	<u>Area di inquadr.</u>	<u>Modalità di reclutamento</u>	<u>Spesa annua</u>
1	Funzionario Servizi Informatici	D	100%		Progressione verticale ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D. Lgs. n. 165/2001. Decorrenza presunta 01/03/2024. <u>N.B. – Assunzione non rientrante nei limiti di spesa in quanto finanziata con risorse determinate ai sensi dell'art. 1 comma 612 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022) in misura non superiore allo 0,55% del monte salari dell'anno 2018.</u>	2.769,95
2	Funzionario Economico Finanziario	D	100%		Progressioni verticali ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D. Lgs. n. 165/2001. Decorrenza presunta 01/03/2024. <u>N.B. – Assunzioni non rientranti nei limiti di spesa in quanto finanziate con risorse determinate ai sensi dell'art. 1 comma 612 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022) in misura non superiore allo 0,55% del monte salari dell'anno 2018.</u>	5.539,90
1	Funzionario Tecnico	D	100%		Progressione verticale Ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D. Lgs. n. 165/2001. Decorrenza presunta 01/03/2024. <u>N.B. – Assunzione non rientrante nei limiti di spesa in quanto finanziata con risorse determinate ai sensi dell'art. 1 comma 612 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022) in misura non superiore allo 0,55% del monte salari dell'anno 2018.</u>	2.769,95
2	Istruttore di Vigilanza	C	100%	Area 5 – Vigilanza	Assunzione per sostituzione di n. 2 dipendenti dimissionari offerta incremento orario a dipendenti in regime di part-time al 50%. Scorrimento graduatoria Boscoreale, a seguire indizione procedura di mobilità volontaria, e, a seguire (previa modifica del Regolamento dei Concorsi) indizione concorso pubblico Decorrenza presunta 01/03/2024	69.269,20

Assunzioni programmate nel 2024

Assunzioni già programmate nel 2022, munite di copertura finanziaria, all'interno del Piano triennale di Fabbisogno di Personale 2022/2024

<u>N. unità</u>	<u>Profilo prof.le</u>	<u>Categ</u>	<u>Percent. impiego</u>	<u>Area di inquadr.</u>	<u>Modalità di reclutamento</u>	<u>Spesa annua</u>
1	Istruttore Contabile	C	100%	Area 4 – Servizi Demografici Gestione Risorse Umane	Assunzione per sostituzione di dipendente dimessosi il 17/12/2024 indizione procedura di mobilità volontaria, a seguire procedura di mobilità obbligatoria, e, a seguire indizione concorso pubblico (previa modifica del Regolamento dei Concorsi) Decorrenza presunta 01/07/2024	32.918,52

Assunzioni programmate nel 2024

<u>N. unità</u>	<u>Profilo prof.le</u>	<u>Categ</u>	<u>Percent. impiego</u>	<u>Area di inquadr.</u>	<u>Modalità di reclutamento</u>	<u>Spesa annua</u>
1	Istruttore di Vigilanza	C	50%	Area 9 – Polizia Municipale	indizione procedura di mobilità volontaria, a seguire procedura di mobilità obbligatoria, e, a seguire, indizione concorso pubblico (previa modifica del Regolamento dei Concorsi) Decorrenza presunta 01/06/2024	17.317,30
1	Funzionario Polizia Locale	D	100%	Area 9 – Polizia Municipale	Progressione verticale Ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D. Lgs. n. 165/2001. <u>N.B. – Assunzione non rientrante nei limiti di spesa in quanto finanziata con risorse determinate ai sensi dell'art. 1 comma 612 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022) in misura non superiore allo 0,55% del monte salari dell'anno 2018.</u>	2.769,95

Assunzioni programmate nel 2025

<u>N. unità</u>	<u>Profilo prof.le</u>	<u>Categ.</u>	<u>Percent. impiego</u>	<u>Area di inquadr.</u>	<u>Modalità di reclutamento</u>	<u>Spesa annua</u>
1	Operatore Esperto (Messo comunale)	B	50%	Area 1 – Affari generali e pubblica istruzione	indizione procedura di mobilità volontaria, a seguire procedura di mobilità obbligatoria e, a seguire in subordine indizione concorso pubblico (previa modifica del Regolamento dei Concorsi)	14.647,70
1	Funzionario Avvocato	D	50%	Area 2 – Affari legali e Servizi sociali	indizione procedura di mobilità volontaria, a seguire procedura di mobilità obbligatoria e, a seguire in subordine indizione concorso pubblico (previa modifica del Regolamento dei Concorsi)	17.861,32
1	Istruttore amministrativo	C	100%	Area 3 – Servizi finanziari	indizione procedura di mobilità volontaria, a seguire procedura di mobilità obbligatoria e, a seguire in subordine indizione concorso pubblico (previa modifica del Regolamento dei Concorsi)	32.918,52
1	Istruttore contabile	C	100%	Area 3 – Tributi	indizione procedura di mobilità volontaria, a seguire procedura di mobilità obbligatoria e, a seguire in subordine indizione concorso pubblico (previa modifica del Regolamento dei Concorsi)	32.918,52
1	Istruttore amministrativo	C	100%	Area 5 – CED e Transizione al digitale	indizione procedura di mobilità volontaria, a seguire procedura di mobilità obbligatoria e, a seguire in subordine indizione concorso pubblico (previa modifica del Regolamento dei Concorsi)	32.918,52
1	Funzionario Tecnico	D	100%	Area 8 – Urbanistica e SUAP	indizione procedura di mobilità volontaria, a seguire procedura di mobilità obbligatoria e, a seguire in subordine indizione concorso pubblico (previa modifica del Regolamento dei Concorsi)	35.722,63